

## Jegyzőkönyv

Készült Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2015. június 24-én a Városháza tanácskozótermében megtartott üléséről.

### Jelen vannak:

Janiczak Dávid, Arany Géza László, Csutor László, Fidrus Péter, Fürjes Pál, Kiss Judit, Kiss Sándor, Dr. Kósné Dargai Rita, Dr. Mészáros Miklós, Obbágy Csaba, Tartó Lajos, Tóth Pál, Vitális István, Zsuponyó Anett képviselők

### Jelen van továbbá:

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Dr. Almási Csaba          | jegyző  |
| Dr. Sztronga Eszter       | aljegyző  |
| Énekesné Dr. Kótká Andrea | jogtanácsos   |
| Kovács-Hagyó Zoltán       | PH Pénzügyi Osztály vezetője  |
| Kovács György             | PH Településfejlesztési és Vagyongazdálkodási Osztály mb. osztályvezetője |
| Oroszné Mák Erika         | PH Hatósági és Szociális Osztály vezetője                                 |
| Dudásné Balázs Zita       | PH Humánerőforrás és Képviselő-testületi Osztály vezetője                 |
| Halász Sándor             | Ózdi Távhő Kft. ügyvezetője   |
| Miksztai Pál              | Ózdi Civil Kerekasztal Szövetség elnöke                                   |
| Pap Béláné                | jegyzőkönyvvezető   |

### Napirendi javaslat:

- 1.) Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének.../....(.....) önkormányzati rendelete Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013. (II.27.) önkormányzati rendelet módosításáról  
Előterjesztő: Polgármester
- 2.) Javaslat Ózd Város Önkormányzata által – 2015. június 01. és 2015. augusztus 31. közötti időtartamban – megszervezésre kerülő hagyományos közfoglalkoztatáshoz szükséges önerő és létszámkeret jóváhagyására  
Előterjesztő: Polgármester
- 3.) Javaslat a Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 2015. évi felülvizsgálatának elfogadására  
Előterjesztő: Polgármester
- 4.) Javaslat a HÉTVÖLGY Ózd és Térsége Szociális Szövetkezet alapítására  
Előterjesztő: Polgármester
- 5.) Javaslat önkormányzati tulajdonú vagyonelemek kezelőváltására  
Előterjesztő: Polgármester
- 6.) Javaslat az Ózdi Városgondnokság tulajdonában lévő eszköz értékesítésére, selejtezésére  
Előterjesztő: Polgármester

- 7.) Javaslat támogatások jóváhagyására  
Előterjesztő: **Polgármester**
- 8.) Javaslat az óvodai intézményekben 2015/2016-os nevelési évben indítható óvodai csoportok számának meghatározására  
Előterjesztő: **Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság Elnöke**
- 9.) Javaslat az Ózdi Távhő Kft. által, a KEOP-2012-5.4.0 kódszámú „Távhő-szektor energetikai korszerűsítése, megújuló energiaforrások felhasználásának lehetőségével” című felhívásra benyújtott pályázatához kapcsolódó önkormányzati nyilatkozat aláírására  
Előterjesztő: **Ózdi Távhő Kft. ügyvezetője**
- 10.) Tájékoztató az Ózdi Távhő Kft. gázbeszerzési szerződéséről  
Előterjesztő: **Ózdi Távhő Kft. ügyvezetője**
- 11.) Tájékoztató az Ózdi Vállalkozói Központ és Inkubátor Alapítvány 2014. évi tevékenységéről  
Előterjesztő: **Ózdi Vállalkozói Központ és Inkubátor Alapítvány Kuratóriumának elnöke**
- 12.) Közérdekű kérdések, bejelentések, javaslatok

**Janiczak Dávid** levezető elnök: nagy szeretettel köszöntök mindenkit, a mai ülésünket megnyitom. Kérem a tisztelt Képviselőket, hogy a szavazókészülékeiket kapcsolják be, és a határozatképeség megállapításához egy jelenléti szavazást kérek most. Megállapítom, hogy a Képviselő-testület teljes létszámban jelen van, így ülésünk határozatképes. A kiküldött meghívóhoz képest egy változás lenne, 12. napirendi pontnak szeretnénk felvenni a „Javaslat alapítvány támogatásának jóváhagyására” című előterjesztést. Kérem, aki ezzel egyetért és így elfogadja a napirendet, az szavazzon most.

**A szavazásban 14 képviselő vesz részt, ami alapján a Képviselő-testület 14 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi napirendet fogadja el:**

- 1.) Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének.../....(.....) önkormányzati rendelete Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013. (II.27.) önkormányzati rendelet módosításáról  
Előterjesztő: **Polgármester**
- 2.) Javaslat Ózd Város Önkormányzata által – 2015. június 01. és 2015. augusztus 31. közötti időtartamban – megszervezésre kerülő hagyományos közfoglalkoztatáshoz szükséges önerő és létszámkeret jóváhagyására  
Előterjesztő: **Polgármester**
- 3.) Javaslat a Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 2015. évi felülvizsgálatának elfogadására  
Előterjesztő: **Polgármester**

- 4.) Javaslat a HÉTVÖLGY Ózd és Térsége Szociális Szövetkezet alapítására  
Előterjesztő: **Polgármester**
- 5.) Javaslat önkormányzati tulajdonú vagyonelemek kezelőváltására  
Előterjesztő: **Polgármester**
- 6.) Javaslat az Ózdi Városgondnokság tulajdonában lévő eszköz értékesítésére, selejtezésére  
Előterjesztő: **Polgármester**
- 7.) Javaslat támogatások jóváhagyására  
Előterjesztő: **Polgármester**
- 8.) Javaslat az óvodai intézményekben 2015/2016-os nevelési évben indítható óvodai csoportok számának meghatározására  
Előterjesztő: **Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság Elnöke**
- 9.) Javaslat az Ózdi Távhő Kft. által, a KEOP-2012-5.4.0 kódszámú „Távhő-szektor energetikai korszerűsítése, megújuló energiaforrások felhasználásának lehetőségével” című felhívásra benyújtott pályázatához kapcsolódó önkormányzati nyilatkozat aláírására  
Előterjesztő: **Ózdi Távhő Kft. ügyvezetője**
- 10.) Tájékoztató az Ózdi Távhő Kft. gázbeszerzési szerződéséről  
Előterjesztő: **Ózdi Távhő Kft. ügyvezetője**
- 11.) Tájékoztató az Ózdi Vállalkozói Központ és Inkubátor Alapítvány 2014. évi tevékenységéről  
Előterjesztő: **Ózdi Vállalkozói Központ és Inkubátor Alapítvány Kuratóriumának elnöke**
- 12.) Javaslat alapítvány támogatásának jóváhagyására  
Előterjesztő: **Polgármester**
- 13.) Közérdekű kérdések, bejelentések, javaslatok

*Az előterjesztéseket a mellékelt fájl tartalmazza.*

**Janiczák Dávid** levezető elnök: mielőtt átadnám a szót a napirendek tárgyalására, be kell jelentenem, hogy a tegnapi nap folyamán kaptam egy levelet Vitális István képviselő úrtól, ezt most felolvassám.

„Tisztelt Polgármester úr!

Bejelentem, hogy a mai nappal kilépek a Fidesz-KDNP képviselőcsoportjából.

Mostantól független képviselőként végzem a munkám.

Kérem a fentiek szíves tudomásulvételét!

Tisztelettel: Vitális István önkormányzati képviselő”

Ezt tudomásul kell vennünk, Vitális Istvánt a függetlenek között üdvözljük. Kívánok munkájához sok erőt, kitartást és egészséget. Szeretném megkérni a Fidesz-KDNP képviselőcsoport vezetőjét, Fürjes Pál urat, hogy a képviselőcsoport alapszabályát és

jegyzőkönyvét legyen szíves benyújtani a közeljövőben, hiszen egy képviselőcsoport nemcsak egy A/4-es lapon szokott megalakulni, mint ahogy ezt a Fidesz-KDNP tette decemberben.

*Janiczak Dávid polgármester átadja az ülés vezetését Fidrus Péter alpolgármesternek.*

### 1.) napirend

#### **Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének.../....(.....) önkormányzati rendelete Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013. (II.27.) önkormányzati rendelet módosításáról**

**Fidrus Péter** levezető elnök: előterjesztő Polgármester úr, kérdzem kíván-e szóbeli kiegészítéssel élni?

**Janiczak Dávid** előterjesztő: köszönöm Alpolgármester úr. Mindösszesen annyit szeretnék elmondani, hogy törvényi átvezetésekről van szó. Első pontban a képviselő köteles bejelenteni személyes érintettségét a döntéshozatalban, valamint a nemzetiségi önkormányzatok támogatásáról szóló bekezdéseket kell átvezetnünk az SZMSZ-ben, erről szól ez az előterjesztés. Köszönöm szépen.

**Fidrus Péter** levezető elnök: köszönjük. Az Ügyrendi, Igazgatási és Rendészeti Bizottság tárgyalta a napirendi javaslatot. Kérdzem elnökét Kiss Juditot, mi a bizottság álláspontja?

**Kiss Judit** az Ügyrendi, Igazgatási és Rendészeti Bizottság elnöke: A bizottság a rendeletet megtárgyalta, 4 igen szavazattal, 1 tartózkodás mellett elfogadásra javasolja a Képviselő-testületnek.

**Fidrus Péter** levezető elnök: köszönöm Elnök asszony. Kérdzem a tisztelt Képviselő-testületet, van-e valakinek hozzászólása, véleménye? Fürjes Pál kért szót, parancsoljon.

**Fürjes Pál** képviselő: kérdésem lenne, hogy a 3. §-nál a jegyzőkönyvvel kapcsolatban a szó szerinti rész törlésre kerül, ez ellentétes az Möt-v-el, vagy pedig meggondolta magát Polgármester úr. Mi az oka ennek a döntésnek?

**Fidrus Péter** levezető elnök: a reflektálásra Dr. Almási Csaba jegyző úrnak adom meg a szót.

**Dr. Almási Csaba** Ózd Város Önkormányzatának Jegyzője: Tisztelt Képviselő-testület! A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Törvényességi Felügyelet vezetője részemre jelezte, az SZMSZ-ben azt kell szerepeltetni, hogy a jegyzőkönyvnek a Magyarország önkormányzatairól szóló törvényben felsorolt tételeket és alaki kellékeket kell tartalmaznia, és töröljük a szó szerinti szövegrészt. A nemzetiségi önkormányzatok vonatkozásában azt amit eddig megállapodásban szabályoztuk, hogy miket biztosítunk a működésükhöz, most ezt is beemeltük az SZMSZ-be. Köszönöm szépen.

**Fidrus Péter** levezető elnök: köszönjük szépen. Van-e még valakinek kérdése? Amennyiben nincs, kérem, hogy az 1. napirendről szavazzunk most.

**A szavazásban 14 képviselő vesz részt, ami alapján a Képviselő-testület 13 igen szavazattal, ellenszavazat nélkül, 1 tartózkodás mellett megalkotja az alábbi rendeletet:**

**Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
9/2015. (VI. 25.) önkormányzati rendelete  
Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013. (II.27.)  
önkormányzati rendelet módosításáról**

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva az Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013.(II.27.) önkormányzati rendelet 2. mellékletének 1.2.6. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Ügyrendi, Igazgatási és Rendészeti Bizottság véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

**1. §**

Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013 (II.27.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 8.§ (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„ A képviselő - az Möt. 49.§ (1a) bekezdésben foglaltak kivételével - köteles bejelenteni személyes érintettségét a döntéshozatalban.”

**2. §**

A Rendelet 61.§-a a következő (3) és (4) bekezdésekkel egészül ki:

„ (3) A helyi önkormányzat a (2) bekezdés szerinti megállapodás körében a rendelkezésre álló anyagi eszközök arányában, az éves önkormányzati költségvetési rendelet keretein belül biztosítja a nemzetiségi önkormányzat részére az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit és gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról. Ezen belül:

- a) külön megállapodás keretében biztosítja az ingyenes helyiséghasználatot,
- b) az a) pontban megjelölt helyiségben rendelkezésre bocsátja a nemzetiségi önkormányzatok testületei, tisztségviselői, képviselői feladatai ellátásához szükséges tárgyi és személyi feltételeket,
- c) gondoskodik a nemzetiségi önkormányzat képviselő-testületi üléseinek előkészítéséről, különösen a meghívók, előterjesztések, testületi jegyzőkönyvek elkészítéséről és valamennyi hivatalos levelezés előkészítéséről, postázásáról,
- d) ellátja a nemzetiségi önkormányzat működésével, gazdálkodásával kapcsolatban a megállapodásban részletezett feladatokat.

(4) A helyi nemzetiségi önkormányzati képviselő a polgármesteri hivataltól fentiekén túl is igényelheti a nemzetiségi önkormányzati feladatkörének ellátásához szükséges tájékoztatást, szakmai közreműködést.”

## 3.§

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba és a hatályba lépését követő napon hatályát veszti.

(2) Hatályát veszti a Rendelet 41.§ (1) bekezdésében a „szó szerinti” szövegrész.

**Dr. Almási Csaba**  
jegyző

**Janiczak Dávid**  
polgármester

-.-.-.-

## 2.) napirend

**Javaslat Ózd Város Önkormányzata által – 2015. június 01. és 2015. augusztus 31. közötti időtartamban – megszervezésre kerülő hagyományos közfoglalkoztatáshoz szükséges önerő és létszámkeret jóváhagyására**

**Fidrus Péter** levezető elnök: előterjesztő Polgármester úr. Kérdezem Polgármester urat, szóbeli kiegészítéssel kíván-e élni?

**Janiczak Dávid** előterjesztő: köszönöm szépen Alpolgármester úr. Igen, először is csak egy javítás, az előterjesztés első oldalán az utolsó bekezdésében a kérelmet benyújtó közfoglalkoztatónál a Város- és Sportlétesítmény-üzemeltető Intézmény neve szerepel, ami már az Ózdi Városgondnokság nevet viseli, tehát ezt kérem javítani. Ki szeretném emelni azt, hogy Ózd Város Önkormányzata a 2015. évi költségvetési rendeletében 30 M Ft-ot hagyott jóvá a közfoglalkoztatás önkormányzati önjelölésére, a most következő időszakban 509 fő fog dolgozni közfoglalkoztatóknál, hosszabb időtartamú, úgynevezett hagyományos közfoglalkoztatásban. A támogatás összege, amit kapott az Önkormányzat 135.125.000 Ft.

**Fidrus Péter** levezető elnök: a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság, valamint az Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság tárgyalta ezt a napirendet, először Arany Lászlónak, a Pénzügyi Bizottság elnökhelyettesének adom meg a szót.

**Arany László** a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság elnökhelyettese: a bizottság megtárgyalta a közfoglalkoztatás bővítését és egyhangúlag elfogadta, javasolja a testületnek is, hogy fogadja el.

**Fidrus Péter** levezető elnök: köszönjük szépen. Az Egészségügyi Bizottság elnökét, Zsuponyó Anettet kérem, hogy ismertesse a bizottság álláspontját.

**Zsuponyó Anett** az Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság elnöke: köszönöm Alpolgármester úr. A bizottság a napirendi javaslatot megtárgyalta és 9 igen szavazattal elfogadásra javasolja a tisztelt Képviselő-testületnek.

**Fidrus Péter** levezető elnök: van-e valakinek kérdése, javaslat? Nem látok, így kérem, hogy a 2. napirendi pontról szavazzunk most.

**A szavazásban 14 képviselő vesz részt, ami alapján a Képviselő-testület 14 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozza:**

**Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének**  
**164/2015. (VI.24.) határozata**  
**Ózd Város Önkormányzata által – 2015. június 01. és 2015. augusztus 31. közötti**  
**időtartamban – megszervezésre kerülő hagyományos közfoglalkoztatáshoz szükséges**  
**önerő és létszámkeret jóváhagyásáról**

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a fenti előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

1. Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy 2015. június 01. és 2015. augusztus 31. közötti időtartamra tervezett hagyományos közfoglalkoztatásra 3.412.967,- Ft önerőt biztosít Ózd Város Önkormányzata 2015. évi költségvetéséről szóló 3/2015. (II.20.) önkormányzati rendelet 4. melléklet 12. cím 4. alcímében a közfoglalkoztatás önerőjére jóváhagyott előirányzat terhére.

**Felelős:** Pénzügyi Osztály vezetője

**Határidő:** azonnal, illetve 2015. szeptember 30.

2. Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az önkormányzati önerő és a közfoglalkoztatotti létszámkeret munkáltatók közötti felosztását a határozat 1. mellékletének 1.a. és 1.b. táblázatában, a közfoglalkoztatotti létszám munkáltatók közötti felosztását munkakör, létszám és időtartam szerint a határozat 2. mellékletében foglaltak szerint határozza meg.

**Felelős:** Pénzügyi Osztály vezetője

Településfejlesztési és Vagyongazdálkodási Osztály vezetője

**Határidő:** azonnal, illetve 2015. szeptember 30.

1. melléklet a 164/2015. (VI. 24.) határozathoz

**1.a. Táblázat**

**Összefoglaló adatok**  
**az Ózd Város Önkormányzata által – 2015. június 01. és 2015. augusztus 30. közötti**  
**időtartamban – megszervezésre kerülő hagyományos közfoglalkoztatáshoz szükséges**  
**önkormányzati önerő és létszámkeret intézményenkénti megoszlásáról**

| Intézmények   | Önkormányzati önerő (Ft) | Létszám (fő) |
|---|--------------------------|--------------|
| a) Ózdi Városgondnokság   | <b>1.010.784,-</b>       | <b>250</b>   |
| b) Ózdi Köznevelési és Művelődési Intézmények Gondnoksága                       | <b>945.716,-</b>         | <b>83</b>    |
| c) Ózd Városi Rendészet   | <b>57.030,-</b>          | <b>3</b>     |
| d) Ózdi Polgármesteri Hivatal   | <b>362.817,-</b>         | <b>7</b>     |
| e) Ózdi Művelődési Intézmények  | <b>207.324,-</b>         | <b>21</b>    |
| f) Ózd és Térsége Szociális Egészségügyi és Gyermekekjóléti Integrált Intézmény | <b>0,-</b>               | <b>80</b>    |
| g) Ózdi Kommunikációs Nonprofit Kft.  | <b>103.662,-</b>         | <b>3</b>     |
| h) Ózdszolg Nonprofit Kft.  | <b>0,-</b>               | <b>1</b>     |
| i) Ózdi Sport- és Élmenyközpont Nonprofit Kft.                                  | <b>673.803,-</b>         | <b>60</b>    |
| j) Ózdi Sportszervező Iroda   | <b>51.831,-</b>          | <b>1</b>     |
| <b>Összesen:</b>  | <b>3.412.967,-</b>       | <b>509</b>   |

## 1.b. Táblázat

**Részletes adatok**  
**az Ózdi Város Önkormányzata által – 2015. június 01. és 2015. augusztus 31. közötti**  
**időtartamban – megszervezésre kerülő hagyományos közfoglalkoztatás költségének**  
**intézményenkénti megoszlásáról**

| Intézmény neve  | Teljes költség<br>(Ft) | Támogatás<br>központi<br>forrásból (Ft) | Önkormányzati<br>önerő összege<br>(Ft) |
|---|------------------------|---|--|
| a) Ózdi Városgondnokság   | 69.160.491,-           | 68.149.707,-                            | 1.010.784,-                            |
| b) Ózdi Köznevelési és Művelődési<br>Intézmények Gondnoksága                      | 19.778.555,-           | 18.832.839,-                            | 945.716,-                              |
| c) Ózdi Városi Rendészet  | 919.248,-              | 862.218,-                               | 57.030,-                               |
| d) Ózdi Polgármesteri Hivatal   | 2.418.780,-            | 2.055.963,-                             | 362.817,-                              |
| e) Ózdi Művelődési Intézmények  | 5.964.051,-            | 5.756.727,-                             | 207.324,-                              |
| f) Ózdi és Térsége Szociális Egészségügyi és<br>Gyermekjóléti Integrált Intézmény | 21.561.840,-           | 21.561.840,-                            | 0,-                                    |
| g) Ózdi Kommunikációs Nonprofit Kft.  | 960.603,-              | 856.941,-                               | 103.662,-                              |
| h) Ózdszolg Nonprofit Kft.  | 269.523,-              | 269.523,-                               | 0,-                                    |
| i) Ózdi Sport- és Élmenyközpont Nonprofit Kft.                                    | 17.159.601,-           | 16.485.798,-                            | 673.803,-                              |
| j) Ózdi Sportszervező Iroda   | 345.540,-              | 293.709,-                               | 51.831,-                               |
| <b>Összesen:</b>  | <b>138.538.232,-</b>   | <b>135.125.265,-</b>                    | <b>3.412.967,-</b>                     |



**Közfoglalkoztatotti létszám intézményenkénti megosztása munkakör,  
létszám és időtartam szerint**

| Intézmény neve /<br>Munkavégzés helye                | Munkakör                    | SZAKKÉPZETL<br>EN (fő) |             | SZAKKÉPZETT<br>(fő) |                 | Időtartam      |                    |
|--|-----------------------------|------------------------|-------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------------|
|  |                             | SM*                    | SM<br>IR.** | SZM**<br>*          | SZM.<br>IR.**** | (év/hónap/nap) | (év/hónap/<br>nap) |
| Ózdi Városgondnokság<br>Ózd város területe           |                             | 225                    | 6           | 9                   | 5               | 2015.06.01.    | 2015.08.31.        |
| Ózdi Városgondnokság<br>Telephely                    | adminisztrátor              |                        |             | 5                   |                 | 2015.06.01.    | 2015.08.31.        |
| ÓTSZEGYII<br>Szabolcsközi Intézményi<br>Egység       | gondozó                     | 3                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | mentálhigiénés<br>munkatárs | 2                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | kisegítő                    | 2                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | házimunkás                  | 1                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
| ÓTSZEGYII<br>Katona József Úti Bölcsőde              | kisgyermekgondozó           | 1                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | dajka                       | 1                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | házimunkás                  | 1                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
| ÓTSZEGYII<br>Újváros téri Bölcsőde                   | kisgyermekgondozó           | 2                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | kisegítő                    | 1                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
| ÓTSZEGYII<br>Családsegítés                           | kisegítő                    | 2                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | tanácsadó                   | 1                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | családgondozó               | 1                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | gondozó                     | 5                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
| ÓTSZEGYII<br>Bulcsú Úti Intézményi<br>Egység         | mentálhigiénés<br>munkatárs | 2                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | kisegítő                    | 2                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | konyhai kisegítő            | 1                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | karbantartó                 | 1                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2018.08.31         |
|  | házimunkás                  | 1                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
| ÓTSZEGYII<br>Gyermekjóléti Központ                   | gépkocsi vezető             | 2                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | szociális asszisztens       | 2                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | kisegítő                    | 1                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
| ÓTSZEGYII<br>Nappali Melegedő                        | segédmunkás                 | 2                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
|  | kisegítő                    | 1                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
| ÓTSZEGYII<br>Szenvedélybetegek Nappali<br>Intézménye | terápiás segítő             | 1                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
| ÓTSZEGYII<br>Házi Segítségnyújtás                    | gondozó                     | 8                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |
| ÓTSZEGYII  | szociális segítő            | 4                      |             |                     |                 | 2015.06.01     | 2015.08.31         |

|  |                             |   |  |   |  |            |            |
|--|-----------------------------|---|--|---|--|------------|------------|
| Étkeztetés   | gépkocsi vezető             | 1 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| ÓTSZEGYII<br>Szent István Úti Intézményi<br>Egység         | gondozó                     | 3 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|  | konyhai kisegítő            | 3 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|  | adminisztrátor              | 1 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|  | dietetikus                  | 1 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|  | mentálhigiénés<br>munkatárs | 2 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|  | kisegítő                    | 5 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|  | házimunkás                  | 1 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| ÓTSZEGYII<br>Átmeneti Szállás                              | gondozó                     | 1 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|  | kőműves                     | 1 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|  | kisegítő                    | 1 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| ÓTSZEGYII<br>Támogató Szolgálat                            | személyi segítő             | 1 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| ÓTSZEGYII<br>Gazdasági Szervezet                           | ügyintéző                   | 1 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|  | adminisztrátor              | 1 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|  | munkaügyi előadó            | 1 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| ÓTSZEGYII<br>Egészségügyi alapellátás                      | házimunkás                  | 2 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|  | adminisztrátor              | 1 |  |   |  |            |            |
| ÓTSZEGYII<br>Babóca Gyerekház                              | kisegítő                    | 1 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| ÓTSZEGYII<br>Bolyky Tamás Idősek Klubja                    | gondozó                     | 1 |  |   |  | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Ózdi Városcsoporthoz<br>Mogyorósvölgyi Tagóvoda    | karbantartó                 |   |  | 1 |  | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | adminisztrátor              |   |  | 1 |  | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | konyhai kisegítő            | 1 |  |   |  | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Ózdi Városcsoporthoz<br>Alkotmány Úti Tagóvoda     | őr                          | 1 |  |   |  | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | kisegítő                    | 2 |  |   |  | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Ózdi Városcsoporthoz<br>Katona József Úti Tagóvoda | konyhai kisegítő            | 1 |  |   |  | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | kisegítő                    | 1 |  |   |  | 2015.06.17 | 2015.08.31 |

|   |                  |   |  |   |   |            |            |
|---|------------------|---|--|---|---|------------|------------|
| ÓKIG<br>Ózdi Városközponti Óvodák<br>Nemzetőr Úti Tagóvoda                    | konyhai kisegítő | 1 |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | karbantartó      |   |  | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | kisegítő         | 1 |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Ózdi Béke Telepi Óvodák<br>Újváros Téri Óvoda                         | konyhai kisegítő | 1 |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | kisegítő         | 1 |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | őr               |   |  | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Ózdi Béke Telepi Óvodák<br>Árpád vezér Úti Tagóvoda                   | karbantartó      |   |  |   | 1 | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | őr               |   |  | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | konyhai kisegítő | 1 |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | adminisztrátor   |   |  | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Ózdi Petőfi Úti-Csépanyi<br>Összevont Óvoda<br>Petőfi Úti Óvoda       | őr               | 1 |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | kisegítő         | 1 |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | konyhai kisegítő | 1 |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Ózdi Petőfi Úti-Csépanyi<br>Összevont Óvoda<br>Damjanich Úti Tagóvoda | őr               |   |  | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | karbantartó      |   |  | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Ózdi Petőfi Úti-Csépanyi<br>Összevont Óvoda<br>Csépanyi Tagóvoda      | őr               | 1 |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | karbantartó      |   |  | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | kisegítő         | 1 |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Ózdi Petőfi Úti-Csépanyi<br>Összevont Óvoda<br>Somsályi Tagóvoda      | őr               |   |  | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | karbantartó      | 1 |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | kisegítő         | 1 |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |

|  |                  |   |   |   |   |            |            |
|--|------------------|---|---|---|---|------------|------------|
| ÓKIG<br>Ózdi Sajóvárkonyi-Táblai<br>Összevont Óvoda<br>Tétényi Úti Óvoda | őr               | 1 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | kisegítő         | 1 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | karbantartó      |   |   | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Ózdi Sajóvárkonyi-Táblai<br>Összevont Óvoda<br>Bánszállási Óvoda | konyhai kisegítő | 1 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  |                  |   |   |   |   |            |            |
| ÓKIG<br>Ózdi Sajóvárkonyi-Táblai<br>Összevont Óvoda<br>Virág Úti Óvoda   | kisegítő         | 1 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | karbantartó      |   |   | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Október 23 tér 1.  | adminisztrátor   |   | 1 |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Árpád v út 13. Műhely  | karbantartó      |   |   | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>48-as úti Diákotthon Óvoda<br>és Iskola                          | konyhai kisegítő | 1 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Árpád Vezér Úti Általános<br>Iskola és Szakiskola                | őr-portás        | 2 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | takarító         | 1 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | konyhai kisegítő | 1 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Petőfi Sándor Általános<br>Iskola                                | konyhai kisegítő | 1 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | karbantartó      |   |   | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | karbantartó      | 1 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | őr-portás        | 1 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | kisegítő         | 1 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | takarító         | 1 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Vasvár Úti Általános Iskola                                      | konyhai kisegítő | 3 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | takarító         | 3 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | karbantartó      |   |   |   | 1 | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Sajóvárkonyi Általános<br>Iskola                                 | őr-portás        | 4 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | kisegítő         | 2 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | takarító         | 1 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | karbantartó      |   |   | 2 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|  | karbantartó      | 1 |   |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |

|   |                                 |    |  |   |   |            |            |
|---|---------------------------------|----|--|---|---|------------|------------|
| ÓKIG<br>Apáczai Csere János<br>Általános Iskola | őr-portás                       | 2  |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | konyhai kisegítő                | 2  |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | takarító                        | 1  |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | karbantartó                     |    |  | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Újváros Téri Általános<br>Iskola        | őr-portás                       |    |  | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Csépanyi Általános Iskola               | őr-portás                       | 1  |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | őr-portás                       |    |  |   | 1 | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | konyhai kisegítő                | 1  |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | takarító                        | 1  |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| ÓKIG<br>Bolyky Tamás Általános<br>Iskola        | őr                              |    |  | 1 |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | konyhai kisegítő                | 3  |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
|   | takarító                        | 3  |  |   |   | 2015.06.17 | 2015.08.31 |
| Ózdi Sport-és<br>Élményközpont Nonprofit<br>Kft | takarító                        | 14 |  |   |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | segédmunkás                     | 30 |  |   |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | asztalos                        | 3  |  |   |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | lakatos                         |    |  | 2 |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | esztergályos                    |    |  | 2 |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | kőműves                         |    |  | 2 |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | csőhálózat szerelő              |    |  | 2 |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | villanyszerelő                  |    |  | 2 |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | festő                           |    |  | 2 |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | adminisztrátor                  |    |  | 1 |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| ÓMI<br>Városi Művelődési Központ                | takarító                        | 4  |  |   |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | portás                          | 2  |  |   |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | segédmunkás                     | 1  |  |   |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | karbantartó                     |    |  | 1 |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | adminisztrátor                  |    |  | 1 |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| ÓMI<br>Digitális Iroda                          | takarító                        | 1  |  |   |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| ÓMI<br>Városi Könyvtár                          | takarító                        | 2  |  |   |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | általános irodai<br>alkalmazott | 2  |  |   |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | adminisztrátor                  |    |  | 2 |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| ÓMI<br>Árpád Vezér Úti Fiók<br>Könyvtár         | általános irodai<br>alkalmazott | 1  |  |   |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | takarító                        | 1  |  |   |   | 2015.06.01 | 2015.06.01 |
| ÓMI   | portás                          | 1  |  |   |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |

|   |   |     |   |    |   |            |            |
|---|---|-----|---|----|---|------------|------------|
| Civil Ház   |   |     |   |    |   |            |            |
| ÓMI<br>Ózdi Múzeális Gyűjtemény                         | takarító                                    | 2   |   |    |   | 2015.07.01 | 2015.08.31 |
| Ózd Város Önkormányzata /<br>Ózdi Polgármesteri Hivatal | kisegítő<br>adminisztrátor                  | 0   | 0 | 7  | 0 | 2015.06.01 | 2015.12.31 |
| Ózd Városi Rendészet                                    | adminisztrátor                              |     |   |    | 1 | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | takarító                                    | 2   |   |    |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| Ózdi Kommunikációs<br>Nonprofit Kft.                    | informatikus                                |     |   | 2  |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
|   | egyéb műszaki<br>jellegű<br>foglalkoztatott | 1   |   |    |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| Ózdi Sportszervező Iroda                                | kisegítő<br>adminisztrátor                  |     |   | 1  |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| Ózdszolg Nonprofit Kft.                                 | segédmunkás                                 | 1   |   |    |   | 2015.06.01 | 2015.08.31 |
| Összesen:   |   | 433 | 7 | 60 | 9 |            |            |

-.-.-.-

### 3.) napirend

#### Javaslat a Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 2015. évi felülvizsgálatának elfogadására

**Fidrus Péter** levezető elnök: előterjesztő Polgármester úr. Van-e szóbeli kiegészítése Polgármester úrnak?

**Janiczak Dávid** előterjesztő: a Helyi Esélyegyenlőségi Programot először 2013-ban kellett elkészítenie az önkormányzatnak, a Türr István Képző és Kutató Intézet együttműködésével történt ez meg. Egy fórum is alakult, egy HEP fórum, amely kapcsán egyeztettek az érintettekkel a programot. A HEP fórum vezetőjének Dr. Kósné Dargai Rita önkormányzati képviselőt választották meg. A törvény értelmében ezt a programot két évente felül kell vizsgálni az önkormányzatnak, ez a két év járt le idén, a felülvizsgálat megtörtént. Aktualizálásra kerültek a helyzetelemzés és intézkedési terv adatai. Itt felhívnám a figyelmet, bár bizottsági ülésen is szóba került, ezeket az adatokat átvesszük kormányzati szervektől, ahol ez megtalálható, mint pl. a KSH és egyéb más ilyen intézmények, ezekkel az adatokkal tudunk dolgozni, ezek a mérvadóak, amit a programban használhatunk. Fontos volt számunkra, hogy tényleg esélyegyenlőségi program legyen és amellet, hogy negatív diszkriminációt ne

tartalmazzon, pozitív diszkrimináció se legyen benne, hanem mindenki ugyanazon esélyekkel élhessen Ózd városában. Ezt a célt tűzik ki a program. Köszönöm szépen.

**Fidrus Péter** levezető elnök: köszönjük. Három bizottság tárgyalta meg ezt a napirendi pontot. Először a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság képviselőjét, Arany László urat kérem, hogy ismertesse a bizottság álláspontját.

**Arany László** a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság elnökhelyettese: köszönöm. A Pénzügyi Bizottság a javaslatot megtárgyalta és egyhangúlag elfogadásra javasolja a Képviselő-testületnek.

**Fidrus Péter** levezető elnök: köszönjük szépen. Az Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság képviselőjét Dr. Kósné Dargai Ritát kérdezem, hogy mi a bizottság álláspontja?

**Dr. Kósné Dargai Rita** az Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság elnöke: a bizottság is megtárgyalta ezt az előterjesztést. 6 igen szavazattal, 1 tartózkodással, ellenszavazat nélkül elfogadta és elfogadásra javasolja.

**Fidrus Péter** levezető elnök: köszönjük Elnök asszony! Az Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság úgyszintén megtárgyalta a napirendi pontot. Elnökét, Zsuponyó Anettet kérdezem, hogy mi a bizottság álláspontja?

**Zsuponyó Anett** az Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság elnöke: köszönöm a szót Alpolgármester úr. A bizottság a javaslatot megtárgyalta és 9 igen szavazattal, egyhangúlag elfogadásra javasolja a tisztelt Képviselő-testületnek.

**Fidrus Péter** levezető elnök: köszönjük. Van-e még egyéb kérdés, észrevétel, javaslat? Amennyiben nincs, kérem, hogy szavazzunk a napirendi pontról.

**A szavazásban 14 képviselő vesz részt, ami alapján a Képviselő-testület 14 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozza:**

**Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
165/2015. (VI. 24.) határozata**

**a Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 2015. évi felülvizsgálatának elfogadásáról**

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi döntést hozta:

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendeletben meghatározottak szerint 2015. évben felülvizsgált **Helyi Esélyegyenlőségi Programot** a határozat 1. mellékletében csatolt tartalommal elfogadja.

Az elfogadott, felülvizsgált programot az Önkormányzat honlapján meg kell jelentetni és az Ózdi Művelődési Intézmények Városi Könyvtárában hozzáférhetővé kell tenni.

Felelős: Polgármester

Határidő: folyamatos

# Helyi Esélyegyenlőségi Program

**Ózd Város Önkormányzata**



**2015. június**



## Tartalom

|  |     |
|--|-----|
| Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....   | 3   |
| Bevezetés .....  | 3   |
| A település bemutatása .....   | 4   |
| Értékeink, küldetésünk .....   | 9   |
| Célok .....  | 11  |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....   | 11  |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása.....  | 11  |
| 2. Stratégiai környezet bemutatása .....   | 14  |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....  | 17  |
| Fogalmak magyarázata:.....   | 40  |
| A szegregátumok helyzete: .....  | 40  |
| Népesség, iskolázottság, foglalkoztatottság, lakáskörülmények.....   | 40  |
| <u>Szociális helyzet:</u> .....  | 42  |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....  | 55  |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....   | 74  |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....   | 80  |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....   | 86  |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása ..... | 96  |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....  | 97  |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....  | 98  |
| 1. A HEP IT részletei.....   | 98  |
| A beavatkozások megvalósítói.....  | 100 |
| Az intézkedési területek részletes kifejtése.....  | 102 |
| 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....  | 102 |
| 3. Megvalósítás.....   | 111 |
| <u>A megvalósítás előkészítése</u> .....   | 111 |
| <b>Monitoring és visszacsatolás</b> .....  | 113 |
| <b>Nyilvánosság</b> .....  | 114 |
| <b>Érvényesülés, módosítás</b> .....   | 115 |
| 4. Elfogadás módja és dátuma .....   | 116 |

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 2011. december 22. napjától hatályos 31. §-a alapján a települési önkormányzatoknak ötévente, öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadnia. A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását kétévente át kell tekintetni, szükség esetén felül kell vizsgálni, illetve az esetlegesen adódó új helyzetnek megfelelően módosítani kell.

Az Ebktv. 31. § (6) bekezdése alapján a települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó egyedi döntés alapján nyújtott pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

Az Ebktv. 64/A. §-a alapján a fenti rendelkezést 2013. július 1-jét követően kell alkalmazni.

Az Esélyegyenlőségi Program tartalmazza a település feladatellátásához kapcsolódó különböző területek esélyegyenlőségi szempontok szerinti vizsgálatát, illetve az ehhez kapcsolódó feltételrendszer áttekintését.

A helyi esélyegyenlőségi programban **helyzetelemzést kell készíteni** a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia célkitűzéseinek összhangjáról.

#### **A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani**

- a) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

Az esélyegyenlőség minden nemzet, minden állampolgára számára fontos érték!

Az egyenlő esélyek biztosítása az Európai Unió és Magyarország egyik legfontosabb politikai célja. Az Országgyűlés elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, valamint nyilvánította, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása állami feladat.

Összhangban az Ebktv., a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Ózd Város Önkormányzata (továbbiakban: Önkormányzat) Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az Önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

A következő helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

## A település bemutatása

Ózd az ország Északkeleti részén, az észak-magyarországi régióban, Borsod-Abaúj-Zemplén megyében található - a magyar-szlovák országhatár közelében -, a Bükk hegység, a Mátra, a Gömör-Szepesi érchegység között lévő dombvidéken, a Sajó folyóba torkolló Hangony patak és Ózd patak találkozásánál terül el.

A mai Ózd három nagyobb község egyesülésével jött létre, ezen települések Ózd, Sajóvárkony és Bolyok. Az Ózdot alkotó települések a középkorban még nehéz körülmények között élő kis mezőgazdasági községek voltak, és Borsod- és Gömör-Vármegyéhez tartoztak. Ezen települések életében jelentős változást hozott a reformkorban megkezdődött iparfejlesztés, a vasúti hálózat kiépítése.

A település 1949-ben kapott városi rangot, lakóinak száma ekkor 24830 fő volt. A város az 1970-es évekre már egy 48 ezer lakosú közigazgatási egységgé vált, jelentős nehézipari központként tartották nyilván, a gyárban ekkor több mint 13 ezren dolgoztak.

Az emelkedő népességszám pedig lakásépítést vont maga után. A lakásállomány és a lakosságot ellátó intézményhálózat kiépítése fokozatosan az 1980-as évekre megtörtént.

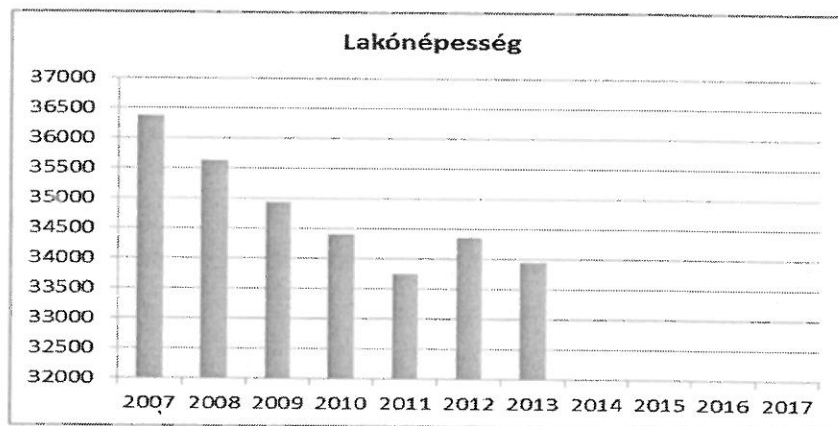
Az 1990-es évek elején bekövetkező gazdasági visszaesés az észak-magyarországi ipari városokat érintette leginkább, rövid időn belül több mint 10 000 ember vált munkanélkülivé. A város ipari kultúrájára alapozva kereste a kibontakozás útját. Ózdon a rendszerváltást követően gyors ütemben épültek ki a piacgazdaság helyi intézményei.

A város foglalkoztatottainak számát növeli az egészségügyben, a szociális intézményekben, az oktatásban és a kulturális ágazatban, valamint a közösségi szolgáltatásban és a közigazgatásban alkalmazottak száma. Az önkormányzat az intézményhálózatával és a közösségi szolgáltatást végző cégeivel együtt a legnagyobb foglalkoztató. Ezen intézményhálózat további 200-250 fő számára biztosít munkalehetőséget. Mára több, korunk gazdálkodási körülményeihez magas fokon alkalmazkodó nagy- és középvállalkozás honosodott meg. Ózdon napjainkban a műszer és elektronikai ipar térhódítása figyelhető meg. A város folyamatosan korszerűsödő úthálózattal és új ipari területekkel várja a további befektetőket.

Ózd a régió negyedik legnépesebb városa, csak a három megyeszékhely előzi meg. Ózd továbbá kistérségi központ is, ebből fakadóan sok funkciót ellátó város. A fő közlekedési hálózatok ugyancsak jelentősen meghatározzák a térség térszerkezetét. A megyeszékhelyről a 26-os számú főközlekedési útvonal biztosítja az egyik kapcsolatot, illetve Heves megye irányába a 25-ös számú főközlekedési út. A térség közvetlen autópálya kapcsolattal nem rendelkezik.

## 1. számú táblázat - Lakónéesség száma az év végén

|      | Fő    | Változás |
|------|-------|----------|
| 2007 | 36377 |          |
| 2008 | 35621 | 98%      |
| 2009 | 34930 | 98%      |
| 2010 | 34395 | 98%      |
| 2011 | 33750 | 98%      |
| 2012 | 34361 | 102%     |
| 2013 | 33944 | 99%      |
| 2014 | na    | na       |



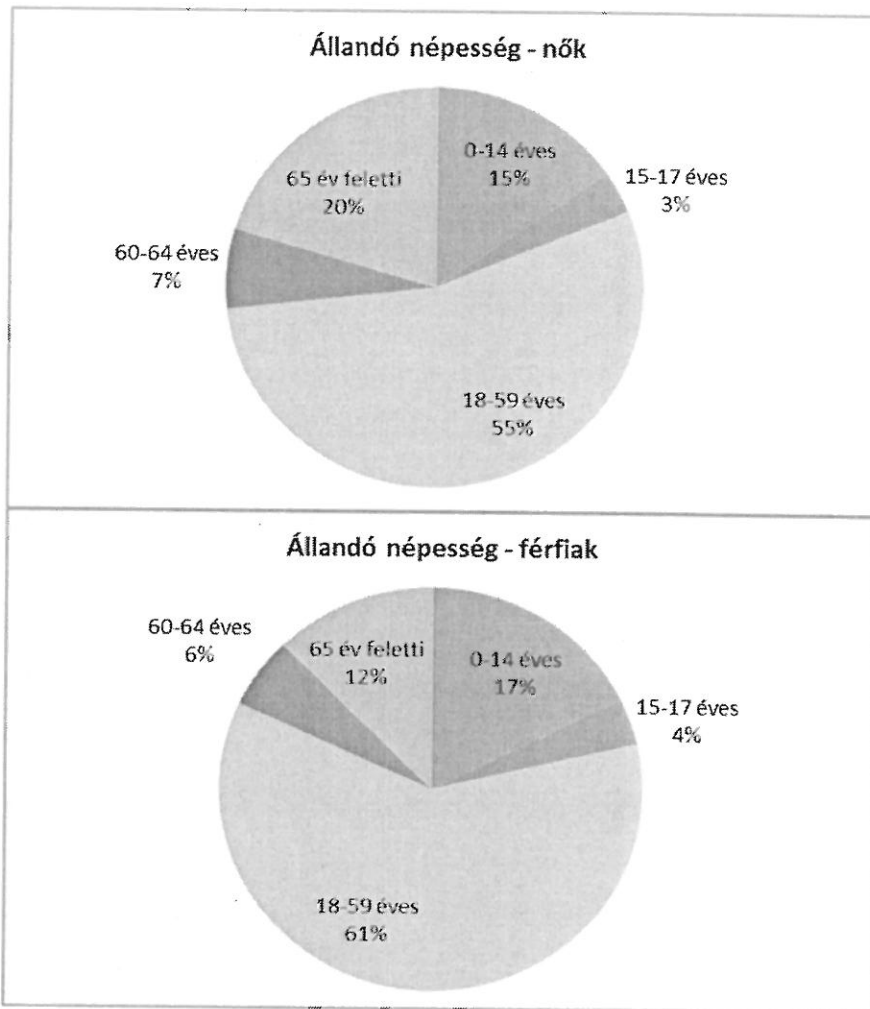
A lakónéességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.

Fenti adatokból kitűnik, hogy a város lakónéessége 2011. évig folyamatos csökkenést mutatott, 2012. évben minimális emelkedés volt megfigyelhető, 2013. évben ismét csökkent a korábbi évhez képest. Jellemző oka a munkahelyek hiányából adódó elvándorlás és a születések számának csökkenése.

## 2. számú táblázat - Állandó népesség

|               | fő    |         |          | %   |         |
|---------------|-------|---------|----------|-----|---------|
|               | nők   | férfiak | összesen | nők | férfiak |
|               | 19204 | 17422   | 36626    | 52% | 48%     |
| 0-14 éves     | 2927  | 3059    | 5986     | 49% | 51%     |
| 15-17 éves    | 663   | 648     | 1311     | 51% | 49%     |
| 18-59 éves    | 10459 | 10558   | 21017    | 50% | 50%     |
| 60-64 éves    | 1245  | 993     | 2238     | 56% | 44%     |
| 65 év feletti | 3910  | 2164    | 6074     | 64% | 36%     |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



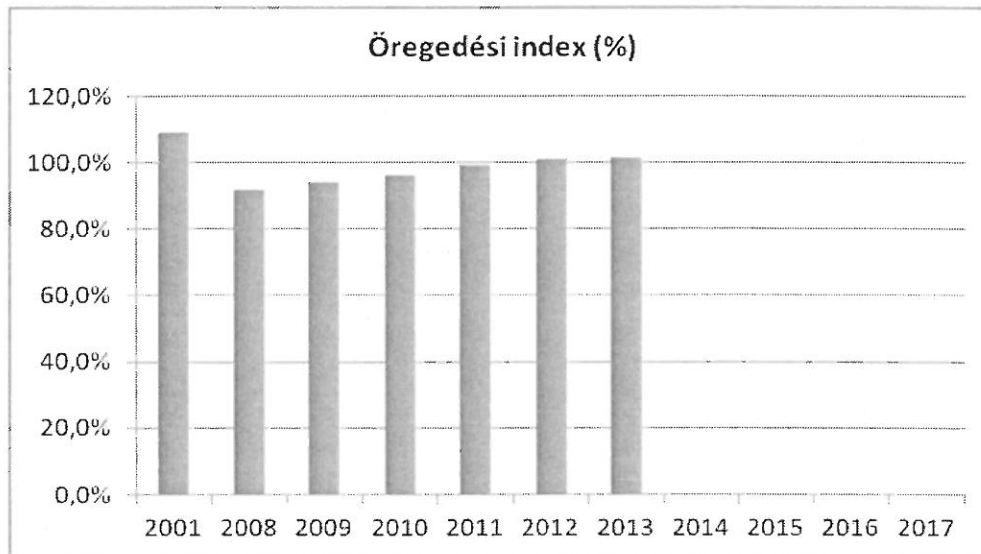
Az állandó népesség számát úgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó népességet. Tehát az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk) vagy, hogy az összeírás eszmei időpontjában jelen voltak-e.

A település állandó népesség számából kitévük – a 2013-as adatokat figyelembe véve -, hogy a nők és férfiak aránya korosztályokra tekintet nélkül majdnem fele-fele arányban van. Fontos kiemelni viszont a 60 év feletti korosztály létszámát, ahol a nők aránya jóval magasabb a férfiakéhoz viszonyítva, a 65 év feletti korosztály esetében pedig a nők aránya majdnem kétszerese a férfiakénak.

### 3. számú táblázat - Öregedési index

|      | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) | Öregedési index (%) |
|------|--|---|---------------------|
| 2001 | 8218                                     | 7535                                      | 109,1%              |
| 2008 | 6102                                     | 6663                                      | 91,6%               |
| 2009 | 6155                                     | 6555                                      | 93,9%               |
| 2010 | 6121                                     | 6355                                      | 96,3%               |
| 2011 | 6100                                     | 6166                                      | 98,9%               |
| 2012 | 6066                                     | 6016                                      | 100,8%              |
| 2013 | 6074                                     | 5986                                      | 101,5%              |
| 2014 | na                                       | na  | na                  |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ez az index megmutatja, hogy az adott település népességére mi a jellemző: amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népességszerkezet. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 év felettiek vannak többen, és a település elöregedő.

A település öregedési indexe alapján a város népességszerkezete elöregedő. Az adatokat figyelembe véve az utóbbi két évben az arány az idő előre haladtával folyamatosan változott, jelenleg a 65 év feletti állandó lakosok száma magasabb lett, mint a 0-14 éves korú állandó lakosok száma. Az esélyegyenlőség szempontjából - míg korábban a gyerekek fokozottabb ellátására volt szükség -, 2012. évtől az idősek fokozott ellátása, segítése került előtérbe.

#### *A város által biztosított szolgáltatások, funkciók:*

A város viszonylag sok funkciót lát el, alapvetően nagyságából és népességszámából fakadóan kell biztosítani ezeket a funkciókat. Ózd által ellátott feladatok, illetve a város által biztosított szolgáltatások, funkciók lényegesen gazdagabbak, mint egy kisebb kistérségi központ esetében. Ózd Város Önkormányzata az önkormányzati törvényben és az egyéb ágazati törvényekben foglalt ellátási kötelezettségének eleget téve biztosítja az egészségügyi, szociális és gyermekvédelmi ellátások széles rendszerét. A szolgáltatásokat saját fenntartású, illetve Ózd Kistérség Többcélú Társulása által fenntartott intézmények által biztosítja a város és a kistérség lakosai számára. Az oktatás terén több óvoda működik a városban, szintén sok az általános iskola és a középfokú oktatási intézmények száma is magas. Az egészségügyi intézmények terén is gazdagnak nevezhető a város, kórháza és szakrendelő-intézete van, fejlett háziorvosi ellátó hálózattal is rendelkezik.

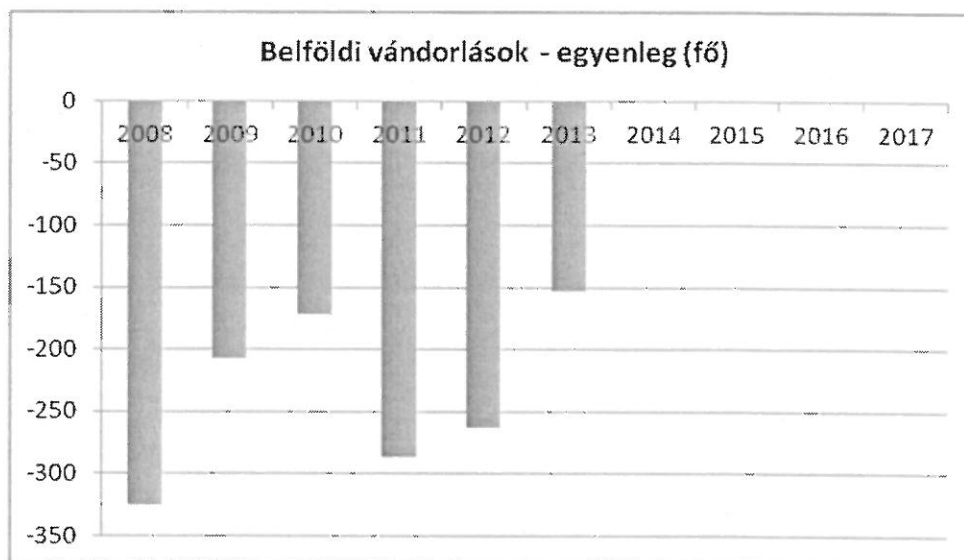
A városban természetesen közigazgatási ügyintézés is folyik, ezek egy része csak a város lakosságát szolgálja, míg bizonyos közigazgatási funkciók a kistérség teljes lakosságát érintik, illetve körzetközponti feladatokat is ellát. Többek között Városi Bíróság, Városi Ügyészség, Önkormányiroda, Társadalombiztosítás helyi irodája, NAV, valamint a kistérségi központ is a városban található. Közbiztonsági szervezetek is működnek Ózdon, ilyen a Városi Rendőrkapitányság, Ózd Városi Rendészet, Polgárőrség.

A város jelentős foglalkoztató is. A régebbi nagy foglalkoztatók megszűnése után a városban és térségében mind a mai napig komoly problémát okoz a munkanélküliségi helyzet, ami nehéz helyzetbe hozza az alacsony státuszú rétegeket. Azonban nagyobb cégek (General Electric, Johnson Electric, Ózdi Acélművek Kft., Tesco Global, InterSpar) megjelenésével mérséklődik ez a probléma, bár még mindig a város és a térség fejlődésének legjelentősebb problémája a munkanélküliség. A legnagyobb foglalkoztatók többsége az iparban alkalmazza a munkaeőt. A munkanélküliség mérséklődése csak abban az esetben várható, ha egyrészt befektetők által munkahelyek létesülnek, másrészt pedig folytatódik az egyes szervezetek által megvalósított átképzések, illetve piacképesebb szakmák tanítása.

## 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

|      | állandó jellegű odavándorlás | elvándorlás | egyenleg |
|------|------------------------------|-------------|----------|
| 2008 | 691                          | 1016        | -325     |
| 2009 | 600                          | 807         | -207     |
| 2010 | 504                          | 676         | -172     |
| 2011 | 505                          | 791         | -286     |
| 2012 | 506                          | 769         | -263     |
| 2013 | 529                          | 682         | -153     |
| 2014 | na                           | na          | na       |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

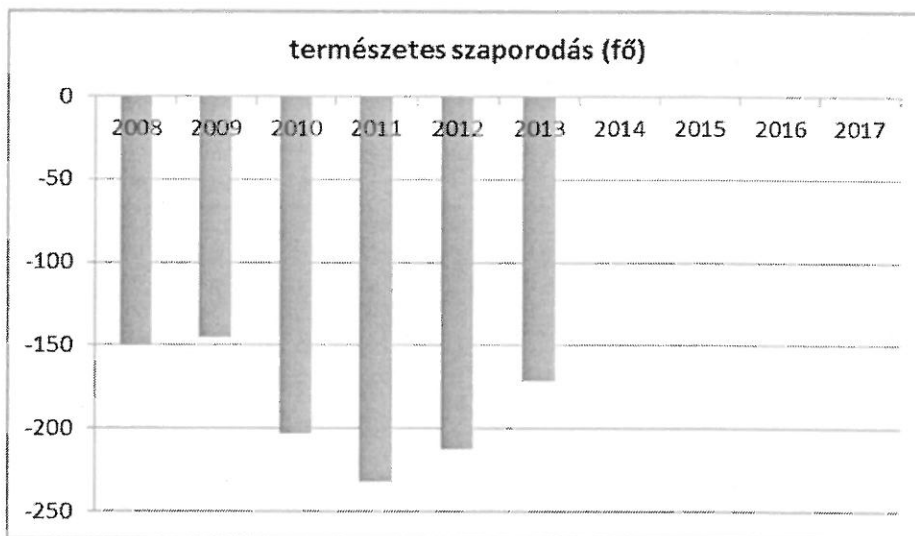


A belföldi vándorlási mutató szerint a település vonzereje negatív előjelet mutat, a városban az elvándorlás a jellemző. Az iskolából kikerülő fiatalok, a munkahelyüket elvesztett egyének, családok a vonzóbb munkalehetőségek, a jobb megélhetés reményében nemcsak a városból, de sok esetben az országból is elmennek. Amennyiben a városban a munkalehetőség megoldódna, az elvándorlás nem öltene ekkora méreteket, a helyben maradás nem jelentene gondot. A 2012, 2013-as évek adatai szerint az egyenleg kedvező képet mutat, az elvándorlási mutató száma csökken.

## 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

|      | élve születések száma | halálozások száma | természetes szaporodás (fő) |
|------|-----------------------|-------------------|-----------------------------|
| 2008 | 440                   | 590               | -150                        |
| 2009 | 424                   | 569               | -145                        |
| 2010 | 359                   | 562               | -203                        |
| 2011 | 327                   | 559               | -232                        |
| 2012 | 370                   | 582               | -212                        |
| 2013 | 397                   | 568               | -171                        |
| 2014 | na                    | na                | na                          |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A fenti táblázatból kitűnik, hogy a településen az élve születések száma jóval kevesebb a halálozások számához viszonyítva.

Az utóbbi években nőtt az élve születések száma, a halálozások száma évről évre folyamatosan csökkent, 2012. évben ugyan emelkedett, de 2013. évben ismét csökkenés tapasztalható, ezért a természetes szaporodásra évről évre a fogyás jellemző.

#### Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Ózd Város Önkormányzata a meglévő Települési Esélyegyenlőségi Program alapján folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a város működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény a települési önkormányzatok számára megteremti annak lehetőségét, hogy helyi esélyegyenlőségi programot fogadjon el. A települési esélyegyenlőségi program elemzi a településen Ózd városában élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását, és meghatározza az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, kiemelt figyelmet fordítva a lakhatásra, oktatásra, egészségügyre, foglalkoztatásra, valamint a szociális helyzetre. A Program tartalmazza a célok megvalósításának forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését is.

#### A Program végrehajtása során mérvadó alapelvek:

**A prevenció elve:** a társadalomnak mindent meg kell tenni a fogyatékossgot okozó balesetek és betegségek megelőzése érdekében.

**A normalizáció elve:** minden fogyatékos személy számára olyan életminták és hétköznapi életfeltételek váljanak elérhetővé, melyek a társadalom megszokott feltételeinek és életmódjának a lehető legteljesebb mértékben megfelelnek.

**Az integráció elve:** a fogyatékos emberek kapcsolatot tarthassanak fenn más emberekkel és a társadalmi, gazdasági intézmények széles körével.

**Az önrendelkezés elve:** a fogyatékos emberek képességeik és lehetőségeik keretein belül szabadon



rendelkeznek életük alakításáról. Az önállóság kiterjed a személyes mozgás, az idő, a tulajdon feletti önrendelkezésre.

A hátrányos megkülönböztetés tilalmának és az előnyben részesítés kötelezettségének elve: a fogyatékos személy nem részesülhet hátrányos megkülönböztetésben, rá nézve sérelmes elbírálásban, kirekesztésben, fogyatékosága miatt nem lehet korlátozott a más emberek számára elérhető közjavakhoz való hozzáférésben. Miután az őket mindenki mással egyenlően megillető jogaikkal - állapotukból fakadóan - kevésbé tudnak élni, ezért indokolt, hogy előnyben részesüljenek.

A rehabilitáció elve: a fogyatékos embereket képessé kell tenni arra, hogy érdemi erőfeszítéseket tehessenek állapotuk és képességeik javítására, vagy azok romlásának megállítására, lassítására. A fogyatékos személyek és a közszolgálati intézmények kölcsönös garanciákat tartalmazó rehabilitációs szerződéseket kössenek, egyéni rehabilitációs terveket készítsenek.

Az esélyegyenlőségi politika azt kívánja meg, hogy a diszkrimináció tilalmának betartásán túl erőfeszítéseket kell tenni a nők, a romák, valamint a fogyatékosággal élők esélyegyenlőségének javítása érdekében. Az esélyegyenlőségi politika tehát nem esik egybe az egyenlő bánásmód biztosításával: mindazon jogi és nem jogi eszközöket jelenti, amelyek azt a célt szolgálják, hogy mindenki egyenlő eséllyel érvényesülhessen az élet legkülönbözőbb területein – oktatás, egészségügy, munkaerőpiac, szociális biztonság stb. –, de legalábbis csökkenjenek az érintett célcsoportokat érő hátrányok.

Ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó embernél - azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmazottan fogyatékos emberek - a speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítésen, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni.

#### **Védett tulajdonságok**

- neme
- faji hovatartozása
- bőrszíne
- állampolgársága
- nemzetisége
- nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása,
- anyanyelve,
- fogyatékosága,
- egészségi állapota,
- vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- politikai vagy más véleménye,
- családi állapota,
- egyszülős család [anyasága (terhessége) vagy apasága],
- szexuális irányultsága,
- életkora,
- társadalmi származása,
- vagyoni helyzete,
- foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- érdekképviselőhez való tartozása,
- egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője (továbbiakban együtt: tulajdonsága) szerint.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a város lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden ózdi lakosnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Ózd Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP Intézkedés Terv (IT) tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

A helyzetelemzés felépítése megegyezik a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 2. számú mellékletével, annak részletes leírását, adatelemzési tábláit, tartalmi kifejtését foglalja össze.

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

Magyarország Alaptörvénye XV. cikk alapján:

(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.

(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem,

fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.

(4) Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.

(5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

Az alábbiakban röviden meghatározzuk a kapcsolódó stratégiákat:

#### Az EU 2020 stratégia

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell, két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

#### Nemzeti Reform Program

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek. A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

#### Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A

nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszer 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózás-politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózás szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

### **„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia**

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

### **Roma Integráció Évtizede Program**

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

### **Nemzeti Ifjúsági Stratégia**

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

### **Integrált Településfejlesztési Stratégia**

Folyamatban van az új településfejlesztési stratégia elkészítése, jóváhagyása (2015. augusztus), mely Ózd városának a jelenlegi helyzetét megvizsgálva, a 2020 – 2022-ig elérendő középtávú fejlesztési céljait határozza meg.

### **Ózd Város Helyi Építési Szabályzata és Szabályozási Terve**

Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének 22/2013. (X. 31.) önkormányzati rendelete Ózd város helyi építési szabályzatáról és szabályozási tervéről.

**Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének 8/2015. (V. 7.) számú önkormányzati rendelete az önkormányzat tulajdonában lévő lakások és nem lakás céljaira szolgáló helyiségek bérletéről.**

Ezek ismerete azért fontos, mivel a település esélyegyenlőségi stratégiájának illeszkednie kell nem csak a jogszabályi környezetbe, hanem az EU és hazai releváns stratégiákhoz is.

#### **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás tekintetében Ózd Város Önkormányzata az Ebktv. által előírtak szerint, a 219/SzÜ 7/KH/2008. (II. 19.) számú határozata értelmében rendelkezik korábban elfogadott Települési Esélyegyenlőségi Programmal és a 24/KH/2010. (II.25.) határozattal

elfogadott Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervvel, valamint a Polgármesteri Hivatalra vonatkozóan jóváhagyott, a közalkalmazottak, köztisztviselők érdekeinek figyelemmel kísérését, védelmét célzó Esélyegyenlőségi Tervvel.

Az Ebtv. 2010. május 1-jén hatályba lépett 63/A. §-a rendelkezett a helyi esélyegyenlőségi programról. A rendelkezés értelmében a helyi önkormányzat, valamint a többcélú kistérségi társulás öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadott el, melyet két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. A rendelkezést a 2011. évi CLXXIV. törvény módosította, így az esélyegyenlőségi programra vonatkozó szabályozás az Ebtv. 31. §-ába került át.

Az önkormányzat a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény keretei között – önállóan mérlegelhet. Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület – törvényi felhatalmazás alapján – egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti. E részben ezeket a képviselő-testületi, az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő rendeleteket is szükséges bemutatni.

A helyi önkormányzat által hozott szabályozást érintő kérdésekben a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (2013. január 1-jétől hatályba lépő) rendelkezik.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az alábbiakban azon jogszabályi rendelkezések ismertetésére kerül sor, amelyek koncepciók, tervek elkészítését írják elő az önkormányzatok számára és ezen dokumentumokban leírtak miként szolgálják az esélyegyenlőség megvalósítását.

2015. évi költségvetés – Ózd Város Jegyzője által előkészített 2015. évre vonatkozó költségvetési rendeletet a Ózd Város Polgármestere 2015. február 20-án benyújtotta a Képviselő-testületnek, melyet 3/2015 (II.20.) önkormányzati rendeletben hagytak jóvá. A rendelet szerint a Képviselő-testület kiemelten kezeli a kötelező önkormányzati feladatok ellátását, új munkahelyek létrehozását szolgáló fejlesztések, befektetések ösztönzését, infrastrukturális fejlesztési pályázatok végrehajtását, melyek közvetetten szolgálják az esélyegyenlőség megvalósulását.

Gazdasági program a 2015-19-es ciklusra - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős. A programot a 2015-19-es ciklusra a Képviselő-testület a 88/2015. (IV.27.) határozatában elfogadta, mely többek között az alábbi kiemelt területen foglalkozik az esélyegyenlőségi célokkal:

*A közösség építése*, az integráció nem azt jelenti, hogy egy közösségnek el kell fogadnia feltételek nélkül az eltérő kultúra jegyeit, annak furcsa szokásait. Az élhető és fenntartható közösség akkor lesz erős, ha az ahhoz való tartozás minden tag számára vonzó és vágyott állapot, amiért minden tagnak tenni kell.

*Munkahelyteremtés, közfoglalkoztatás* területén a gazdasági program, fejlesztési terv helyi szinten meghatározza mindazokat a célkitűzéseket és feladatokat, amelyek a helyi önkormányzat költségvetési lehetőségeivel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti és gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével a helyi önkormányzat által nyújtandó feladatok biztosítását, színvonalának javítását szolgálják." Nyilvánvaló, hogy mindezen célok megvalósulásához egyrészt önkormányzati adóbevételekre, azok növekedésére, másrészt az aktív korú eltartottak számának csökkenésére, vagyis stabil meglévő, illetve újonnan létrehozott munkahelyekre van szükség.

*A közrend és a közbiztonság javítását*, az önkormányzati vagyon védelmét a közösség életét szabályozó normák és törvények betartását és betartatását, a rend és nyugalom biztosítását kiemelt feladatként kívánja kezelni az Önkormányzat.

A városvezetés feladata a *nevelés, oktatás* minél zavartalanabb körülményeinek biztosítása és az elhivatott és magas szakmai felkészültséggel rendelkező pedagógusok megbecsülése és elismerése.

Az ifjúsáspolitikai területén a ciklusra vonatkozó fő célkitűzés az általános iskolás korosztálytól kezdődően az ifjúság lokálpatriotizmusának, közéleti szerepvállalásának kialakítása, megerősítése. Fontos a továbbtanuló fiatalok ösztöndíj rendszereinek, innovatív pályázati lehetőségeinek újragondolása, a szabadidő kulturált, hasznos eltöltéséhez a sportolási, szórakozási feltételek megteremtése.

A helyi szociálpolitikai eszközök körében – a költségvetési források mértékének figyelembe vételével – olyan intézkedések megtétele, amely mérsékelni képes a lakosság körében a válság okozta rendkívüli élethelyzet enyhítését, kezelését. Ózd Város Önkormányzatának szociálpolitikáját a következő években a helyi társadalmi-gazdasági viszonyok jellemzői, a foglalkoztatottsági mutatók és a lakosság összetételét jellemző demográfiai folyamatok határozzák meg.

A Képviselő-testület mindezek figyelembe vételével fogalmazza meg programtervében szociálpolitikai céljait, majd a végrehajtás során törekszik a döntéseiben azok érvényre juttatására. A célok megvalósítása érdekében a város vezetése folyamatosan a leghatékonyabb, az egyéni értékeket és az emberi méltóságot megőrző megoldásokat kívánja alkalmazni, felhasználva a szociálpolitika eszköztárát a jogszabályi lehetőségek teljes körű kihasználásával.

Az Önkormányzat szociálpolitikája jól körülírható területekre koncentrálódik, komplexen kezelve a célterületeket annak érdekében, hogy a különböző eszközök hatása együttesen erősítse egymást, ezáltal fokozva azok hatékonyságát, eredményességét és adekvát választ adjanak a fennálló problémákra.

Az Önkormányzat kiemelt feladatának tekinti a család védelmét, támogatását, működképességének megőrzését. Jelentős célkitűzése, hogy munkát biztosítson az aktív korú lakosok számára a segély folyósítása helyett. Fontos terület az idős emberek ellátásának biztosítása, életvitelük segítése. Törekszik az Önkormányzat a súlyosan hátrányos helyzetű lakosok leszakadásának megakadályozására, a peremre sodródásuk visszafordítására, rehabilitálásuk segítésére.

A szociálpolitika mellett a Képviselő-testület az egészségügy, a közoktatás, közművelődés, sport és ifjúsáspolitikai területén is elkötelezett az esélyegyenlőségi elvek érvényesítésének megerősítésében.

#### Szolgáltatástervezési koncepció

Ózd Város Önkormányzata a szociális ellátások megszervezése során az alábbi elvek érvényre juttatására törekszik.

Teljes körű elérhetőség: Egyrészt Ózd város lakosságának teljes körűen joga van az Önkormányzat által biztosított szociális ellátások elérésére függetlenül attól, hogy hol él/lakik a város közigazgatási területén. Másrészt az Önkormányzatnak teljes körűen biztosítani kell mindazokat a szociális ellátásokat, amelyeket az Möt. és az ágazati törvények kötelező feladatként számára előírnak.

Esélyegyenlőség: a szociális szolgáltatások igénybe vétele során biztosítani kell az emberi és állampolgári jogokat, bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül. Továbbá ugyancsak az esélyegyenlőség megvalósulását biztosítja az Ebktv. 4. § h) pontjában foglaltak érvényre juttatása az ellátások során. Eszerint az egyenlő bánásmód követelményét a szociális gondoskodást nyújtó személyek és intézmények jogviszonyaik létesítésekor, jogviszonyaikban, eljárásaik és intézkedéseik során kötelesek megtartani.

Törvényesség biztosításának garanciáját főszabály szerint a Szociális törvényben foglaltak adják, amelyek szerint a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmény fenntartója biztosítja az intézmény gazdálkodásának és működésének törvényességét. Ennek érdekében évente ellenőrzi az intézmény működésének törvényességét, továbbá ellenőrzi és évente egy alkalommal értékeli a szakmai munka eredményességét. Az intézmények működését engedélyező szerv külön jogszabály szerint legalább két évente ellenőrzi, hogy a fenntartó az intézményt a szakmai szabályokban foglaltaknak megfelelően működteti-e.

Diszkrimináció kialakulásának megakadályozását mind a szolgáltatások elérése, mind azok igénybevétele során biztosítani kell.

A társadalomból való kirekesztődés megakadályozása érdekében cél a szolgáltatásban még nem részesülő, de szükséglettel bíró egyén mielőbbi elérése és az ellátásba történő bevonása. A már szolgáltatásban részesülő egyén tekintetében a szakmai munka egyik kiemelt célja a kirekesztés, kirekesztődés megakadályozása, illetve kialakulás esetében a re-szocializáció, re-integráció biztosítása.

Integrált Városfejlesztési Stratégia (IVS) – Integrált Településfejlesztési Stratégia (ITS) - Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 24. §-a értelmében a Képviselő-testület 159/KH/2010.

(IX.23.) határozatával fogadta el a helyi IVS-t, mely a helyzetelemzés alapján kijelöli a fejlesztési stratégiai irányvonalakat, az eszkalálódott területek, a hátrányos helyzetben, mélyszegénységben élő lakónépesség körülményeinek átlagoshoz való közelítésének módszereit. Ennek folytatásaként folyamatban van az új Integrált Településfejlesztési Stratégia (ITS) elkészítése és 2015. augusztus hónap végéig történő jóváhagyása, mely Ózd városának a jelenlegi helyzetét, szegregátumait megvizsgálva a város 2020 – 2022-ig elérendő középtávú fejlesztési irányvonalait, céljait határozza meg.

Ózd Város Közművelődési Konceptiója (2007-2013): A kulturális ágazat középtávú terv-, feladat- és eszközrendszerének áttekintése, mely figyelembe veszi Ózd Város Önkormányzata által már elfogadott közművelődési rendeletben meghatározott feladatokat, ill. a város kistérségi szerepének és sajátos adottságainak figyelembevételével aktualizálja a tennivalókat.

Településrendezési Terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat a településrendezési feladatokat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészítésével és azok elfogadásával látják el. A Képviselő-testület 22/2013 (X.30.) önkormányzati rendelete a Helyi Építési Szabályzatról és Szabályozási Tervéről, valamint 124/KH/2011. (V.19) határozata a Településszerkezeti Tervek megállapításairól rendelkezik Ózd Város településrendezési elveiről. A rendelet az épített környezet alakítása, a településrendezési követelmények, övezeti-, térségi szabályozások, szegregátumok kijelölése, a környezet védelme területén betartandó előírásokat fogalmaz meg, mely közvetetten az egyes esélyegyenlőségi célcsoportok lakhatási körülményeinek alakítását, a szolgáltatások elérhetőségének javítását segíti elő.

Közüktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv: Ózd Város Önkormányzata által fenntartott, működtetett nevelési, oktatási intézményekben tanulók teljes körű esélyegyenlősége és az ahhoz kapcsolódó intézkedési terv. Tartalmazza a település rövid-, közép- és hosszú távú oktatási stratégiáját.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy több önkormányzati feladat- és hatáskör hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre. A térségben 29 település Társulási Megállapodásával létrehozták az Ózd Kistérség Többcélú Társulását. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásai elsősorban a társulási megállapodásban meghatározott, a társulás által ellátott feladat- és hatáskörökre, a közös fenntartású intézményekre, a társulás szolgáltatásai igénybevételének feltételeire vonatkoznak.

Az Ózd Kistérség Többcélú Társulása az alábbi közös feladatköröket látja el jellemzően Ózdon lévő intézményeiben:

- szociális szolgáltatások és ellátások (szociális alapszolgáltatások keretében: szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, szenvedélybetegek közösségi ellátása, idősek részére nappali ellátás, szenvedélybetegek nappali ellátása; önmaguk ellátására nem képes idősek ellátása; hajléktalanok ellátása)
- gyerekjóléti szolgáltatások és ellátások (gyerekjóléti szolgálat, utcai, lakótelepi szociális szolgálat, kórházi szociális munka, kapcsolattartási ügyelet, készenléti szolgálat, bölcsődei ellátás)
- egészségügyi alapellátási ügyeletek működtetése

A Társulás a feladatok ellátására intézményeket működtet.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, a VÁTI Nonprofit Kft. (teljes nevén VÁTI Magyar Regionális Fejlesztési és Urbanisztikai Nonprofit Kft.), TeIR – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, TÁKISZ, a helyi Önkormányzatok adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta. Az esélyegyenlőségi program készítésekor az országos adatbázisokban a 2014. évi adatok még nem elérhetőek. Ezeket a két év múlva történő felülvizsgálat során pótolni szükséges.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakóközösségekben élők (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza. A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoportokhoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt.

A szegénység és mélyszegénység fogalmát az alábbiak szerint határozzák meg: A szegénységgel és társadalmi kirekesztődéssel kapcsolatos mutatószámok listáját 2001-ben határozta meg az Európai Unió, e szerint Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek 60%-ánál kevesebből élők. Ennek megfelelően a szegénységben élő, meghatározásánál a háztartások összes nettó jövedelmét kell figyelembe venni úgy, hogy minden egyes háztartástag munkából, társadalmi juttatásból, illetve vagyontól származó jövedelmét összegezni kell, majd csökkenteni szükséges a fizetendő adókkal és járulékokkal. A KSH legfrissebb, 2011. évi felvételéből származó kimutatása szerint a szegénységi küszöb forintban kifejezve alig haladta meg a nettó 62.000 Ft-ot. A mélyszegénységgel sújtottak közé azokat sorolják, akiknek különösen alacsony, a medián jövedelmek 40%-a alatti a jövedelme.

A cigányság Magyarország legnagyobb etnikai kisebbsége, ami egyúttal Európa negyedik legnagyobb roma közösségét is jelenti. A csökkenő nem-roma népességgel szemben létszámuk nő, és a demográfiai előrejelzések szerint a következő 50 évben népességen belüli arányuk a jelenlegi 5%-ról 11%-ra emelkedik. A cigány népesség iskolázottsági színvonala a különböző pozitív intézkedések ellenére is rendkívül alacsony. Képzettségi szintjük az utóbbi években ugyan jelentősen emelkedett, de a többségi társadalomtól való elmaradásuk nem mérséklődött.

A romák helyzetének megismerésére vonatkozó információk többsége a helyi Ózdi Roma Nemzetiségi Önkormányzat megfogalmazása.

Mivel nem lehet regisztrálni a romákat, így pontos számadatokkal nem rendelkezünk, ezért becslések és körülbelüli adatok állnak rendelkezésre.

Az óvodás gyerekek, valamint az általános iskolás gyerekek között több mint 50%, a középfokú oktatási intézményekben több mint 30% a becsült roma arány. Városban összesen a 3-18 éves korosztály 47%-a számítható a becslések szerint a cigány kisebbséghez.



A városi önkormányzattól települési támogatást, rendkívüli települési támogatást, valamint lakhatáshoz kapcsolódó települési támogatást kapnak.

A 13 tagóvoda közül háromba szinte csak cigánygyerekek járnak, további háromba döntően ők járnak. A 9 általános iskola közül három kivételével nagyon magas a roma gyermekek aránya.

Ezekhez a számadatokhoz a közoktatási esélyegyenlőségi intézkedési tervben fontos feladatok kapcsolódnak.

A cigány kisebbség vezetőjének véleményére alapozva a gyerekek a tanórán kívüli foglalkozások közül elsősorban a tánc-kultúra foglalkozásokat szeretik, de szívesen járnak szakmai képzésekre, leginkább festő és kőműves képzésekre.

Ha az oktatástól eltávolodva a munkavállalást nézzük, az tapasztalható, hogy a munka lehetősége nagyon korlátozott a dolgozni akaró romák számára, így jelentős részük az álláskeresési járadékot veszi igénybe.

A közfoglalkoztatottaknak becsülten 60-70 %-a roma származású, mert nincs versenyképes végzettségük. Sőt a legnagyobb gondot a felnőtt romáknál a végzettség hiánya jelenti.

Évente közülük kevesen kapnak önkormányzati kiutalású lakást, mert az Ózdi Roma Nemzetiségi Önkormányzat csak javaslatot tehet ebben a kérdésben.

Vezetőjük megítélése szerint számukra a fő problémák Ózdon:

- a munkanélküliség,
- a lakhatási körülmények,
- az iskolázottság alacsony foka,
- az alulképzettség.

### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. Városunkban tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte. A roma nők iskolai végzettsége, foglalkoztatottsági szintje, jövedelme még a roma férfiakénál is jelentősen alacsonyabb. A mélyszegénységben élők és a romák nagy arányban szegregátumokban élnek, jellemzően saját ingatlanal, számbavehető vagyontárgyakkal nem rendelkeznek, többnyire alacsony komfortfokozatú önkormányzati bérlakásban élnek.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Hátrányos helyzetű az a személy, aki álláskereső és

- legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy
- a foglalkoztatás megkezdésekor az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
- 25. életévét nem töltötte be, vagy
- a kirendeltség legalább hat hónapja álláskeresőként tartja nyilván, vagy
- a saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, vagy ápolási díjban részesült, vagy
- 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte.

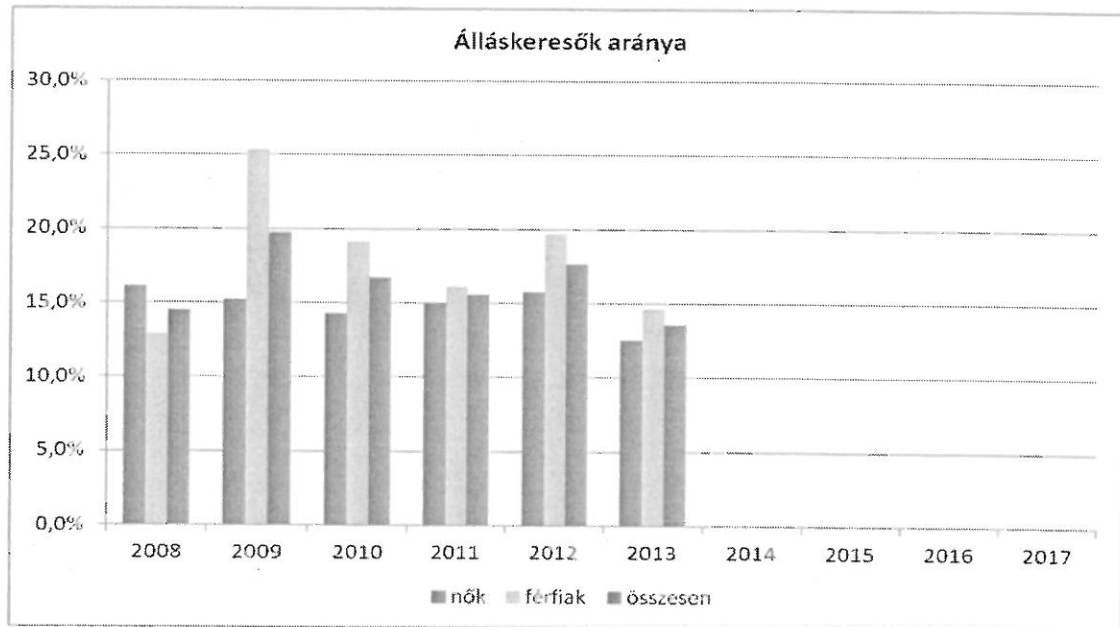
**Megváltozott munkaképességű munkavállalónak kell tekinteni azt a személyt, aki:**

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet 1. §-nak 6. pontjának megfelelően.

Ózd minden lakójának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit.

Munkaerő-piaci szempontból a piacgazdasági átalakulás egyik legnagyobb vesztese a cigányság. A





Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy Ózdon a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen.

A nyilvántartott álláskeresők száma a 2009-es évben emelkedett a 2008-as évhez képest, 2010-es évtől folyamatos csökkenést, 2012. évben szintén emelkedést, majd 2013. évben jelentős csökkenést mutat. A táblázat adataiból kitűnik, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma 2013. évben volt a legalacsonyabb. A nyilvántartott álláskeresők számának csökkenése a közfoglalkoztatás szélesebb körű bevezetésének köszönhető.

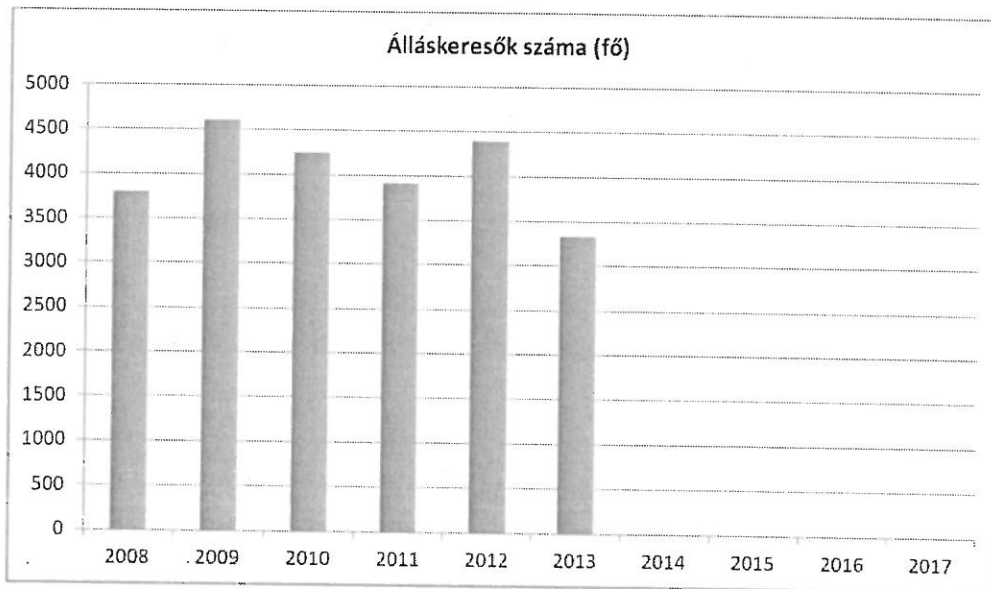
A 2008-as évben a nők körében volt magasabb a munkanélküliség, mint a férfiaknál, de ez az arány 2009-től megváltozott, azóta évről évre a férfiaknál magasabb a nyilvántartott álláskeresők száma. A településen plusz munkahelyek kis számban létesültek, az Önkormányzat jelenleg több területen is tárgyalásokat, előkészítéseket folytat annak érdekében, hogy vállalkozásokat, nagyobb foglalkoztatókat a városba csábítson (pl. MANDA projekt). Az álláskeresők számának csökkentésére az önkormányzat közfoglalkoztatás keretében indít programokat a város valamennyi területén.

### 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

|   |           | 2008        | 2009        | 2010        | 2011        | 2012        | 2013        |
|---|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>nyilvántartott álláskeresők száma összesen</b> | <b>fő</b> | <b>3792</b> | <b>4602</b> | <b>4245</b> | <b>3905</b> | <b>4392</b> | <b>3338</b> |
| 20 éves és fiatalabb                              | fő        | 197         | 250         | 241         | 215         | 265         | 204         |
|   | %         | 5,2%        | 5,4%        | 5,7%        | 5,5%        | 6,0%        | 6,1%        |
| 21-25 év  | fő        | 544         | 694         | 583         | 597         | 632         | 456         |
|   | %         | 14,3%       | 15,1%       | 13,7%       | 15,3%       | 14,4%       | 13,7%       |
| 26-30 év  | fő        | 523         | 612         | 549         | 506         | 516         | 401         |
|   | %         | 13,8%       | 13,3%       | 12,9%       | 13,0%       | 11,7%       | 12%         |
| 31-35 év  | fő        | 560         | 689         | 573         | 517         | 539         | 384         |
|   | %         | 14,8%       | 15,0%       | 13,5%       | 13,2%       | 12,3%       | 12%         |
| 36-40 év  | fő        | 493         | 571         | 550         | 515         | 584         | 439         |
|   | %         | 13,0%       | 12,4%       | 13,0%       | 13,2%       | 13,3%       | 13,2%       |

|              |    |       |       |       |       |       |       |
|--------------|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 41-45 év     | fő | 419   | 547   | 515   | 443   | 491   | 401   |
|              | %  | 11,0% | 11,9% | 12,1% | 11,3% | 11,2% | 12%   |
| 46-50 év     | fő | 497   | 588   | 575   | 452   | 478   | 347   |
|              | %  | 13,1% | 12,8% | 13,5% | 11,6% | 10,9% | 10,4% |
| 51-55 év     | fő | 407   | 513   | 503   | 465   | 531   | 387   |
|              | %  | 10,7% | 11,1% | 11,8% | 11,9% | 12,1% | 11,6% |
| 56-60 év     | fő | 149   | 134   | 150   | 187   | 346   | 295   |
|              | %  | 3,9%  | 2,9%  | 3,5%  | 4,8%  | 7,9%  | 8,8%  |
| 61 év felett | fő | 3     | 4     | 6     | 8     | 10    | 24    |
|              | %  | 0,1%  | 0,1%  | 0,1%  | 0,2%  | 0,2%  | 0,7%  |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

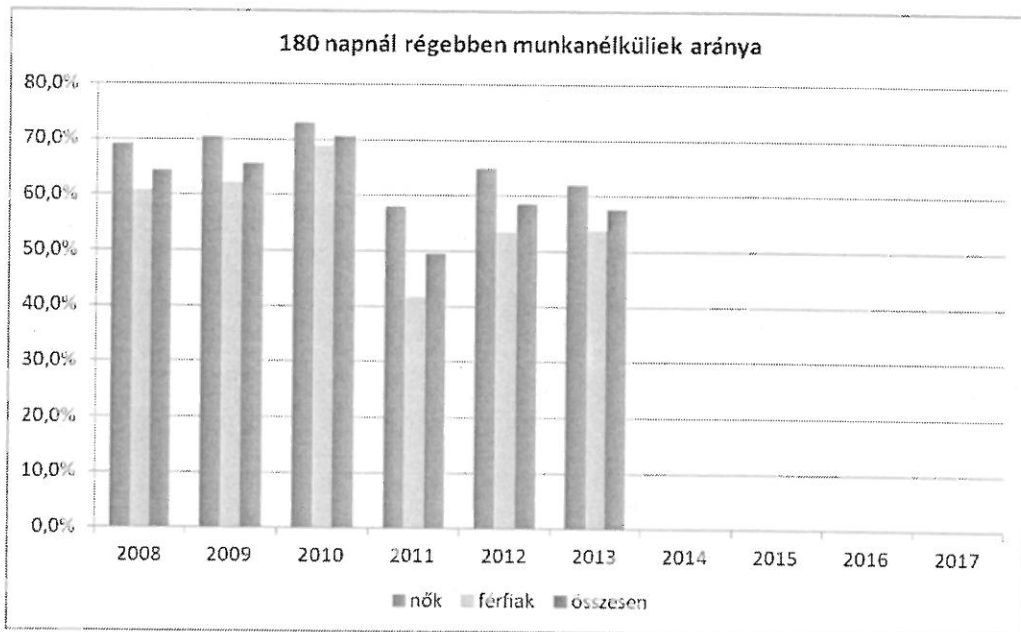


Az adatok mutatják, hogy a csökkenő lakosságszám mellett, a regisztrált álláskeresők száma a korábbi évekhez viszonyítva 2012. évben megemelkedett, majd 2013. évben csökkent. Ettől eltér az 56-60 év közötti korcsoportban a regisztrált munkanélküliek száma, melyeknél a folyamatos növekedés a jellemző tendencia.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemenként

| év   | nyilvántartott/regisztrált munkanélküli |       |          | 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli |       |          |       |       |          |
|------|---|-------|----------|--|-------|----------|-------|-------|----------|
|      | fő                                      |       |          | fő   |       |          | %     |       |          |
|      | nő                                      | férfi | összesen | nő   | férfi | összesen | Nő    | férfi | összesen |
| 2008 | 1649                                    | 2143  | 3792     | 1140   | 1301  | 2441     | 69,1% | 60,7% | 64,4%    |
| 2009 | 1968                                    | 2634  | 4602     | 1385   | 1637  | 3022     | 70,4% | 62,1% | 65,7%    |
| 2010 | 1830                                    | 2415  | 4245     | 1336   | 1660  | 2996     | 73,0% | 68,7% | 70,6%    |
| 2011 | 1901                                    | 2004  | 3905     | 1101   | 834   | 1935     | 57,9% | 41,6% | 49,6%    |
| 2012 | 1972                                    | 2420  | 4392     | 1280   | 1291  | 2571     | 64,9% | 53,3% | 58,5%    |
| 2013 | 1551                                    | 1787  | 3338     | 960  | 959   | 1919     | 61,9% | 53,7% | 57,5%    |
| 2014 | na                                      | na    | na       | na   | na    | na       | na    | na    | na       |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

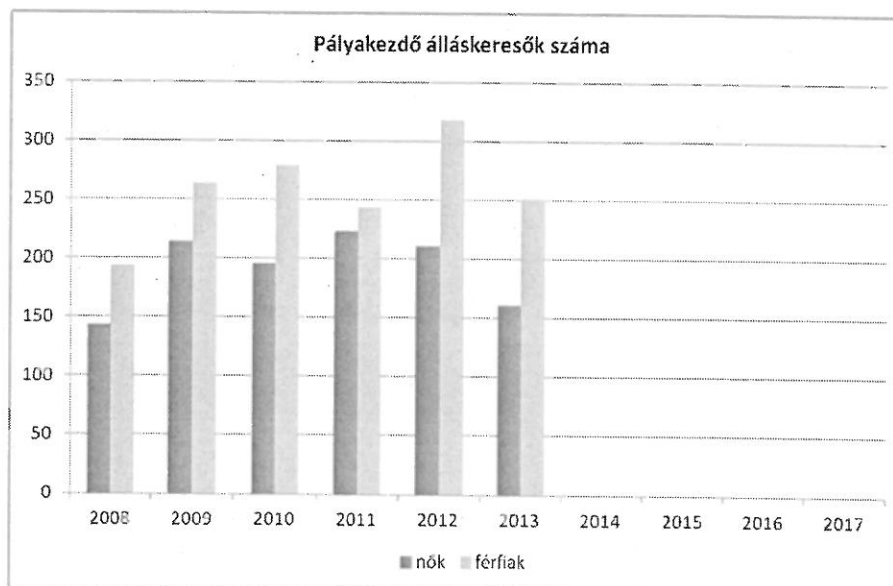


Minél magasabb a tartós munkanélküliek számaránya, annál inkább szükséges a beavatkozások tervezése.

3.2.4. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemenként

| év   | 18-29 évesek száma |       |          | Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma |      |       |       |          |      |
|------|--------------------|-------|----------|--|------|-------|-------|----------|------|
|      | nő                 | férfi | összesen | nő   |      | Férfi |       | összesen |      |
|      | fő                 | fő    | fő       | fő   | %    | fő    | %     | fő       | %    |
| 2008 | 3149               | 3212  | 6361     | 143  | 4,5% | 193   | 6,0%  | 336      | 5,3% |
| 2009 | 3118               | 2737  | 5855     | 214  | 6,9% | 263   | 9,6%  | 477      | 8,1% |
| 2010 | 3071               | 3073  | 6144     | 196  | 6,4% | 279   | 9,1%  | 475      | 7,7% |
| 2011 | 2998               | 2982  | 5980     | 223  | 7,4% | 243   | 8,1%  | 466      | 7,8% |
| 2012 | 2959               | 2978  | 5937     | 211  | 7,1% | 318   | 10,7% | 529      | 8,9% |
| 2013 | 2895               | 2999  | 5894     | 161  | 5,6% | 251   | 8,4%  | 412      | 7%   |
| 2014 | na                 | na    | na       | na   | na   | na    | na    | na       | na   |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázatból nyert adatok egy fontos munkaerő-piaci helyzetre, a pályakezdekők helyzetére irányítja a figyelmet. Az adatok azt mutatják, hogy a 2009. és 2012. évi kiugróan magas számok után mérséklődött a pályakezdő álláskeresők száma, de még mindig magas értéken maradván növekvő szám és arány a jellemző.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

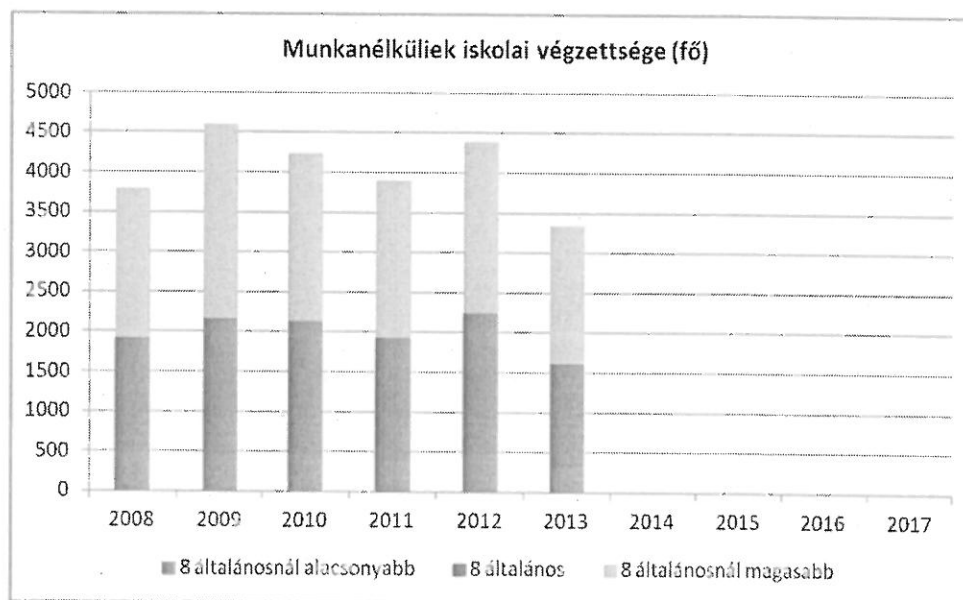
| év   | 15 éves és idősebb lakosság száma összesen |       |       | 15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma |       |       | általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma |        |       |        |       |        |
|------|--|-------|-------|--|-------|-------|---|--------|-------|--------|-------|--------|
|      | összesen                                   | nő    | férfi | összesen   | nő    | férfi | Összesen  |        | nő    |        | férfi |        |
|      | fő   | fő    | fő    | fő   | fő    | fő    | fő  | %      | fő    | %      | fő    | %      |
| 2001 | 33717                                      | 16946 | 16771 | 26842  | 14074 | 12768 | 6875  | 20,4%  | 2872  | 16,9%  | 4003  | 23,9%  |
| 2011 | 31214                                      | 16594 | 14620 | 0  | na    | na    | 31214   | 100,0% | 16594 | 100,0% | 14620 | 100,0% |

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

### 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

| év   | nyilvántartott álláskeresők száma összesen | A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint |       |             |       |  |       |
|------|--|---|-------|-------------|-------|--|-------|
|      |  | 8 általánosnál alacsonyabb végzettség                               |       | 8 általános |       | 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség |       |
|      | Fő   | fő  | %     | fő          | %     | fő   | %     |
| 2008 | 3792                                       | 475   | 12,5% | 1447        | 38,2% | 1870                                       | 49,3% |
| 2009 | 4602                                       | 449   | 9,8%  | 1713        | 37,2% | 2440                                       | 53,0% |
| 2010 | 4245                                       | 448   | 10,6% | 1685        | 39,7% | 2112                                       | 49,8% |
| 2011 | 3905                                       | 379   | 9,7%  | 1552        | 39,7% | 1974                                       | 50,6% |
| 2012 | 4392                                       | 479   | 10,9% | 1771        | 40,3% | 2142                                       | 48,8% |
| 2013 | 3338                                       | 321   | 9,6%  | 1300        | 38,9% | 1717                                       | 51,4% |
| 2014 | na   | na  | na    | na          | na    | na   | na    |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az adattábla nem csak az alacsony iskolai végzettségűekre vonatkozóan nyújt információt, így alkalmas összehasonlító elemzésekre is. A regisztrált munkanélküliek végzettség szerinti megoszlása a későbbiekben a település gazdasági, foglalkoztatottsági szerkezetének elemzésekor fontos a két mutató egymásnak való megfeleltethetősége miatt. A minta iskolázottsági megoszlása fontos szempont a helyi képzési programok tervezésekor, hiszen látjuk, milyen végzettségű csoportoknak kell e programokat létrehozni.

3.2.7. számú táblázat - Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek

| év   | általános iskolai<br>felnőttoktatásban résztvevők<br>száma | 8. évfolyamot felnőttoktatásban<br>eredményesen elvégzők száma |    |
|------|--|--|----|
|      | fő   | Fő   | %  |
| 2009 | 45   | 0  | 0% |
| 2010 | 0  | 0  | 0% |
| 2011 | 0  | 0  | 0% |
| 2012 | 0  | 0  | 0% |
| 2013 | 0  | 0  | 0% |

Forrás: TelR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

| év   | középfokú<br>felnőttoktatásban<br>résztvevők összesen | szakiskolai<br>felnőttoktatásban<br>résztvevők |       | szakközépiskolai<br>felnőttoktatásban<br>résztvevők |        | gimnáziumi<br>felnőttoktatásban<br>résztvevők |      |
|------|---|--|-------|---|--------|---|------|
|      | fő  | fő   | %     | fő  | %      | fő  | %    |
| 2009 | 166   | 0  | 0,0%  | 166   | 100,0% | 0   | 0,0% |
| 2010 | 175   | 0  | 0,0%  | 175   | 100,0% | 0   | 0,0% |
| 2011 | 173   | 0  | 0,0%  | 173   | 100,0% | 0   | 0,0% |
| 2012 | 213   | 177  | 83,1% | na  | na     | na  | na   |
| 2013 | 82  | na   | na    | na  | na     | na  | na   |

Forrás: TelR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



Ez a két adatsor alkalmas arra, hogy számszerűen is kimutassuk, hogy a munkaerő-piaci hátrányokat okozó alacsony iskolázottság javítására vonatkozó felnőttoktatásba milyen létszámban, arányban vonódnak be a településen élők. Amennyiben az alacsony iskolázottság probléma a településen, és eközben a felnőttoktatás ezen a területen nem jelenik meg, akkor a későbbiekben egy beavatkozási terület lehet. Az adatok azt mutatják, hogy a szakközépiskolákban eredményes a felnőttoktatás, a képzettek 100 %-a ebből a képzésből kapott lehetőséget.

### c) közfoglalkoztatás

Ózd városában a közfoglalkoztatás adatai 2010-2014. között az alábbiak:

2010. évben 252 fő végzett Ózdon közfoglalkoztatásban munkát, a ráfordított összeg 76.926 eFt volt. 2011. évben 468 fő végzett közfoglalkoztatásban munkát, a ráfordított összeg pótigénnyel együtt 102.946 eFt volt. A 2012. és 2013. évi adatokat a táblázat tartalmazza.

A közcélú foglalkoztatás finanszírozása az elmúlt időszakban (2002-2006) többször is változott, minden évben külön Kormányrendelet szabályozta a finanszírozás és visszaigénylés módját.

Az évek során a közfoglalkoztatásban résztvevő munkáltatók köre többször is változott, a foglalkoztatottak iskolai végzettségéről, a foglalkoztatás napi óraszámáról (ez évente és munkáltatónként is más, napi 6, 8 órás foglalkoztatás is volt), a foglalkoztatás átlagos időtartamáról nem állt rendelkezésükre adat.

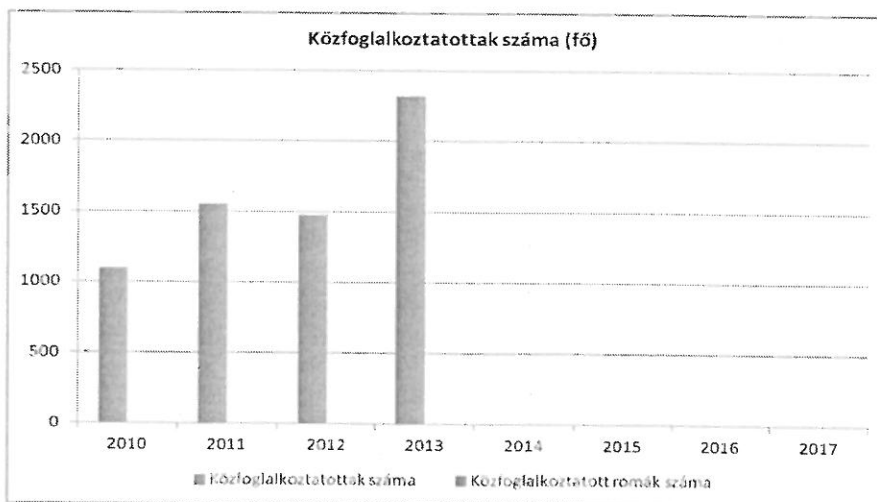
Az önkormányzat a központi költségvetésben közfoglalkoztatásra fordítható keretösszeget – az esetleges pótigénnyel együtt – minden évben felhasználta, ezt a keretösszeget az önkormányzata a saját költségvetéséből minden évben eltérően, a rendeletében meghatározott módon egészítette ki.

A közhasznú foglalkoztatáshoz a munkaerőt az állami foglalkoztatási szerv (korábbi néven: BAZ. Megyei Kormányhivatal Ózdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály helyi kirendeltségei) biztosította, a foglalkoztatási költségek egy részéhez az önkormányzat a költségvetésben biztosított forrást.

#### 3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

| év   | Közfoglalkoztatásban résztvevők száma | Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest | Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma | Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest |
|------|---------------------------------------|---|---|--|
| 2010 | 1098                                  | 4%  | na  | na   |
| 2011 | 1548                                  | 6%  | na  | na   |
| 2012 | 1472                                  | 5,7%  | na  | na   |
| 2013 | 2317                                  | 9,2%  | na  | na   |
| 2014 | na                                    | na  | na  | na   |

Forrás: TEIR, Önkormányzat adatai





A táblázat adatai arra világítanak rá, mekkora szerepe van a helyi munkaerő foglalkoztatásában az önkormányzat közfoglalkoztatási programjának. Összevetve a táblázat első oszlopának adatait a település aktív korú népességének nagyságával, látszik a közfoglalkoztatás szerepe.

Összevetve az adatot az állástalanok számával megfigyelhető, tudja-e pótolni a foglalkoztatási forma a hiányzó munkalehetőségeket. Ugyanezen összehasonlítások elvégezhetőek lennének a roma aktív korú munkaerő, illetve a roma aktív korú munkanélküliek száma és a közfoglalkoztatásban részt vevő romák, valamint nem romák száma között, amely a munkaerő-piaci helyzetüket tekintve egyik leghátrányosabb helyzetű társadalmi csoport lehetőségeiről adhatna képet, de sajnos ilyen alátámasztott adatok nem állnak rendelkezésre.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A város munkaerő-piaci helyzetének állapota nagymértékben összefügg a közlekedési lehetőségekkel, városban működő és tervezett munkahelyek elérhetőségével és a szállítási útvonalak minőségével, szállítási idők hosszával. A közúti és vasúti közlekedés fejlesztése nagy előrelépést jelentene a vállalkozások helyi letelepítésének elősegítése terén és a potenciális munkahelyek megteremtésében. A folyamatban lévő városfejlesztést szolgáló infrastrukturális beruházások (városrehabilitáció, oktatási intézmények energetikai felújítása, zöldmezős iparterület fejlesztése, stb.) megfelelő alapot szolgáltatnak a vállalkozások háttérének kialakításához.

e) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzat saját fenntartású intézményeiben foglalkoztatottak esetében nem vizsgálta a felvett dolgozók vagyoni, lakhatási, kisebbségi hovatartozási helyzetét, erre vonatkozóan statisztika nem áll rendelkezésre. Ezen adatok hiányában csupán becsülhető lenne a helyi foglalkoztatásból a mélyszegénységben élők, illetve a romák aránya.

f) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezheti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívok együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.

„A munkaerőpiacon a romákat sújtó diszkrimináció leggyakrabban a munkára való jelentkezés során valósul meg. Természetesen arra is akadhat példa, hogy a roma munkavállalót alkalmazták, de a munkahelyen főnöke vagy esetleg kollégái cigány származása miatt olyan légkört teremtenek számára, amelyben hosszú távon nem képes megmaradni. Előfordul, hogy egy csoportos létszámleépítés során a munkáltató elsősorban és nagyobb számban a roma beosztottjaitól válik meg szívesebben. A munkaügyi diszkrimináció egyik speciális típusa a települési önkormányzatok által szervezett közfoglalkoztatás keretében megvalósuló hátrányos megkülönböztetés. Ennek egyik formája, amikor a munkára kötelezett romákat kizárólag a „legalantasabb” munkák (utcaseprés, szemétszedés, ároktisztítás) elvégzésére kötelezik iskolai végzettségtől függetlenül, míg a közhivatalokban (polgármesteri hivatal), közintézményekben (iskola, óvoda) a romák csak nagyon kis számban dolgoznak. Találkoztunk olyan esettel is, amikor a romákat a közfoglalkoztatás (pl. hosszabb időtartamú, startmunka mintaprojektek, egyéb startmunka, országos közfoglalkoztatási programok) során munkaszerződés, megfelelő munkaruha, szerszámok, és védőital nélkül dolgoztatták, embertelen körülmények között. Végezetül, említsük meg a roma társadalmat feltűnően nagy arányban sújtó fekete foglalkoztatást, melynek során a kiszolgáltatott roma brigádok az embert próbáló körülmények között, sokszor lakóhelyüktől több száz kilométerre elvégzett munka után fizetség nélkül kénytelenek hazatérni.” ... „A gyakorlatban előfordulhat, hogy meghatározott speciális

foglalkoztatási jellemzők miatt, szükséges a munkavállalók között megkülönböztetést tenni, de ez nem jelentheti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését. Ilyen, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés, ha azt a munka jellege vagy természete indokolja.

Megengedett továbbá a vallási vagy más világnézeti meggyőződésen, illetve nemzeti vagy etnikai hovatartozáson alapuló, a szervezet jellegét alapvetően meghatározó szellemiségből közvetlenül adódó, az adott foglalkozási tevékenység tartalma vagy természete miatt indokolt, arányos és valós foglalkoztatási követelményen alapuló megkülönböztetés."

A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskereső számára elérhető támogatásokat. Az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

#### **Pénzbeli ellátások:**

- időskorúak járadéka,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatás,
- rendszeres szociális segély: 2015. február 28. napjával megszűnt, 2015. március 01. napjától egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás,
- ápolási díj,
- lakásfenntartási támogatás: 2015. március 01. napjától lakhatáshoz kapcsolódó települési támogatás,
- átmeneti segély, temetési segély: 2014. január 01. napjától önkormányzati segély, 2015. március 01. napjától települési támogatás és rendkívüli települési támogatás.

#### **Természetbeni ellátás továbbá:**

- köztemetés,
- közgyógyellátás,
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság,
- adósságkezelési-szolgáltatás.

2013. január 01. napjával a járássok hatáskörébe került az időskorúak járadéka, az ápolási díj, az alanyi és normatív közgyógyellátás, valamint az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság. A többi ellátás önkormányzati hatáskörben maradt.

Az Országgyűlés 2013. május 27. napján elfogadta és 2013. június 07. napján kihirdette az önkormányzati segély kialakításával összefüggő törvénymódosításokról szóló 2013. évi LXXV. törvényt (a továbbiakban: törvénymódosítás). A törvénymódosítás módosította a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt (továbbiakban: Szt.) és a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényt (továbbiakban: Gyvt.). A szociális ágazati törvények módosításával - a támogatási formák számának csökkentése és átláthatóbbá tétele érdekében - 2014. január 1-jétől az átmeneti segély, a temetési segély és a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás önálló ellátási formaként megszűnt, és önkormányzati segéllyé olvadt össze, ezért célszerű volt Ózd Város Önkormányzata 4/2011. (II.18.) a pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló, valamint a 6/2006. (II.24.) a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásról szóló rendeleteiben biztosított ellátások egy rendeletben történő szabályozása. Az összevonásra kerülő ellátások mindegyike a válsághelyzetek kezelését szolgálja, és részletes jogosultsági feltételeit, eljárási szabályait az önkormányzati rendeletek tartalmazzák. A törvénymódosítás szerint a települési önkormányzatnak legkésőbb 2013. december 31. napjáig kellett megalkotnia az önkormányzati segély megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint

felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletét. Fentiek alapján került sor Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének a pénzübeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló 25/2013. (XII. 20.) önkormányzati rendelete megalkotására, mely 2014. január 01. napján lépett hatályba.

Az Országgyűlés 2014. december 15-i ülésnapján elfogadta Magyarország 2015. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2014. évi XCIX. törvényt.

A törvény módosította az Szt. egyes rendelkezéseit, ennek következtében a segélyezési rendszer 2015. március 01. napjától lényegesen átalakult.

Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerültek, ezért 2015. március 1-jétől a járási hivatalok hatáskörébe került az aktív korúak ellátása, így az állam által - a járási hivatalok útján - kötelezően nyújtandó ellátások:

- időskorúak járadéka,
- aktív korúak ellátása (foglalkoztatást helyettesítő támogatás, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás),
- alapösszegű, emelt és kiemelt ápolási díjak,
- alanyi és normatív közgyógyellátás,
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A hatáskörváltás tehát az aktív korúak ellátását érinti, a felsorolt többi ellátást az eddigiekben is a járási hivatalok állapították meg. Egyéb támogatás biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek.

Az önkormányzatok felhatalmazást kaptak arra, hogy települési támogatásként rendeletben szabályozzák az általuk támogatandónak ítélt élethelyzeteket, amelyek megalapozzák a támogatás megítélését és folyósítását.

Az Szt. nem sorolta föl taxatívén a települési támogatásként megállapítható ellátásokat. Az Szt. rendelkezései szerint települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen:

- a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,
- a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának ápolását, gondozását végző személy részére,
- gyógyszer-kiadások viseléséhez,
- a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére nyújtható támogatás.

Megszűnt kötelező ellátási formaként a lakásfenntartási támogatás és az adósságkezelési szolgáltatás, a méltányossági közgyógyellátás pedig jelenlegi formájában nem működik tovább. Ezek az ellátások az önkormányzati segélyezésbe, a települési támogatás körébe épültek be.

A települési önkormányzatok képviselő-testületeinek legkésőbb 2015. február 28. napjáig meg kellett alkotniuk a települési támogatás megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletüket.

Jelentősen kiszélesedik tehát a települési önkormányzatok szabályozási jogköre. A jogalkotó azonban kötelezően követendő előírásokat is beépített az Szt-be, ilyen például, hogy a havi rendszerességgel nyújtott települési támogatás mértéke nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, továbbá, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére köteles rendkívüli települési támogatást nyújtani.

Rendkívüli települési támogatásban elsősorban azokat a személyeket indokolt részesíteni, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni, vagy alkalmanként jelentkező többletkiadások - így különösen betegséghez, halálesethez, elemi kár elhárításához, a válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához, iskoláztatáshoz, a gyermek fogadásának előkészítéséhez, a

nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásához, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez kapcsolódó kiadások - vagy a gyermek hátrányos helyzete miatt anyagi segítségre szorulnak.

Az Szt. keretjellel szabályozása tehát csak a kötelező ellátásokra vonatkozó szabályokat tartalmazza, a további ellátások nyújtásáról és a jogosultsági feltételekről az önkormányzat szabadon dönthet. A települési önkormányzatoknak lehetőségük van arra, hogy a helyi viszonyaiknak megfelelő, a település lakosainak szociális helyzetét figyelembe véve olyan támogatási rendszert hozzanak létre, települési támogatásként olyan ellátásokat nyújtsanak, amelyek hatékonyan, célzott segítséget biztosítanak az arra rászorulóknak.

Az új szabályozással a Kormány célja az volt, hogy megújítsa, átláthatóbbá, igazságosabbá tegye a támogatások rendszerét, és megakadályozza a segélyekkel való visszaéléseket.

Fentiek alapján került sor Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének a pénzügyi és természetben nyújtott települési támogatásról szóló 4/2015. (II. 20.) önkormányzati rendelete megalkotására, mely 2015. március 01. napján lépett hatályba.

Fenti rendelet alapján:

Települési támogatás igényelhető:

- az egészségügyi segédeszköz, valamint egészségügyi szolgáltatás díjának kifizetéséhez,
- kiskorú részére gyógyszer kiváltása vált szükségessé,
- az orvos által igazolt havi rendszerességgel szedett gyógyszerek költségéhez,
- kiskorú részére szemüveg kiváltása vált szükségessé.

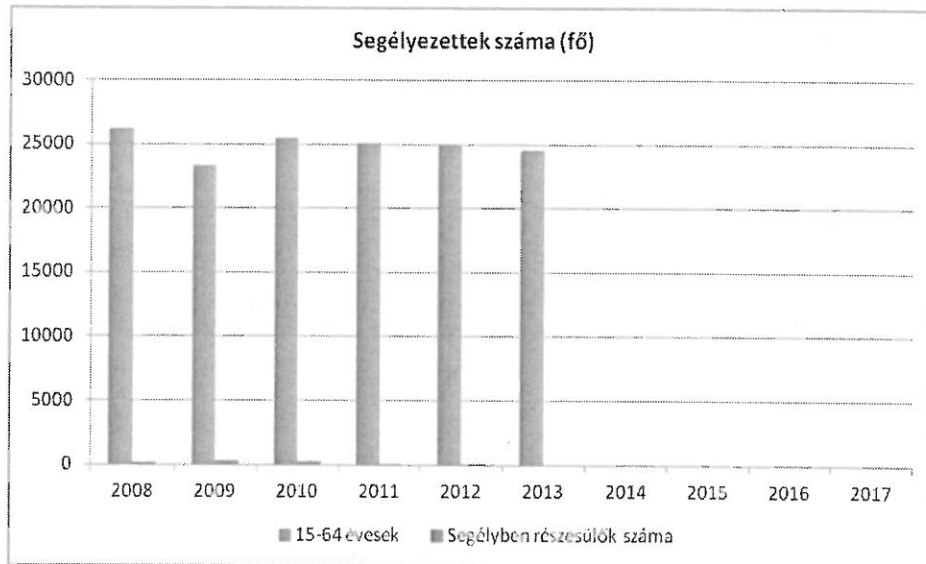
Rendkívüli települési támogatásban részesíthető:

- aki nem várt többletkiadás miatt létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került,
- aki diagnosztizált, súlyos megbetegedésben szenved,
- aki súlyos közlekedési balesetet szenvedett,
- akinek tartós, legalább egy hónapot meghaladó betegsége vagy kórházi kezelése jelentős jövedelem kiesést okoz,
- akinek lakásában elemi kár bekövetkezése miatt súlyos kár keletkezett,
- a kapcsolattartás elősegítése érdekében a nevelésbe vett vagy családba fogadott kiskorú családja,
- aki az elhunyt személy eltemettetéséről gondoskodott.

### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

| év   | 15-64 év közötti lakónépesség száma | segélyben részesülők fő | segélyben részesülők % |
|------|-------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| 2008 | 26133                               | 171                     | 0,7%                   |
| 2009 | 23332                               | 284                     | 1,2%                   |
| 2010 | 25433                               | 253                     | 1,0%                   |
| 2011 | 25114                               | 44                      | 0,2%                   |
| 2012 | 24825                               | 24                      | 0,1%                   |
| 2013 | 24566                               | 46                      | 0,2%                   |
| 2014 | na                                  | na                      | na                     |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

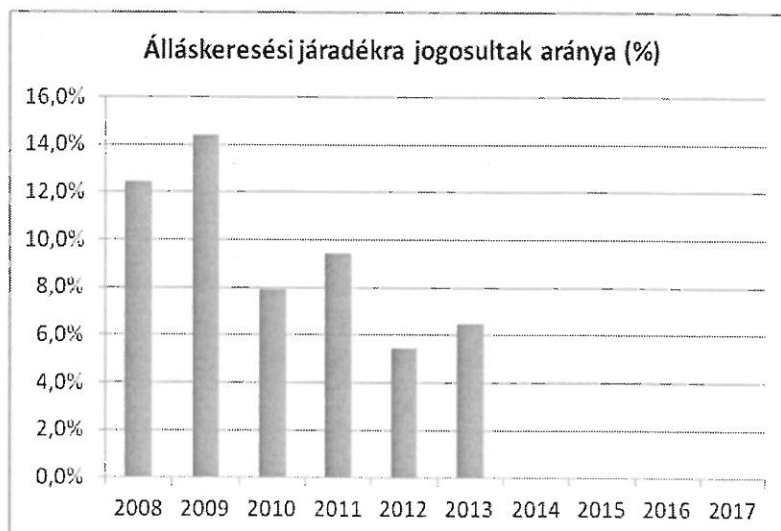


Az álláskeresési támogatásban részesülők számáról készített táblázat segít abban, hogy adatait összevethessük a munkanélküliségi adatokkal. Így láthatóvá válik, hogy a rendszeres jövedelem nélkül élők hozzájutnak-e támogatáshoz. Az adatokból látszik, hogy a nyilvántartott álláskeresők mintegy 4,5-5 %-a jut hozzá álláskeresési segélyhez.

### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma

| év   | nyilvántartott álláskeresők száma | álláskeresési járadékra jogosultak |       |
|------|-----------------------------------|------------------------------------|-------|
|      | fő                                | fő                                 | %     |
| 2008 | 3792                              | 472                                | 12,4% |
| 2009 | 4602                              | 662                                | 14,4% |
| 2010 | 4245                              | 335                                | 7,9%  |
| 2011 | 3905                              | 369                                | 9,4%  |
| 2012 | 4292                              | 239                                | 5,4%  |
| 2013 | 3338                              | 217                                | 6,5%  |
| 2014 | na                                | na                                 | na    |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

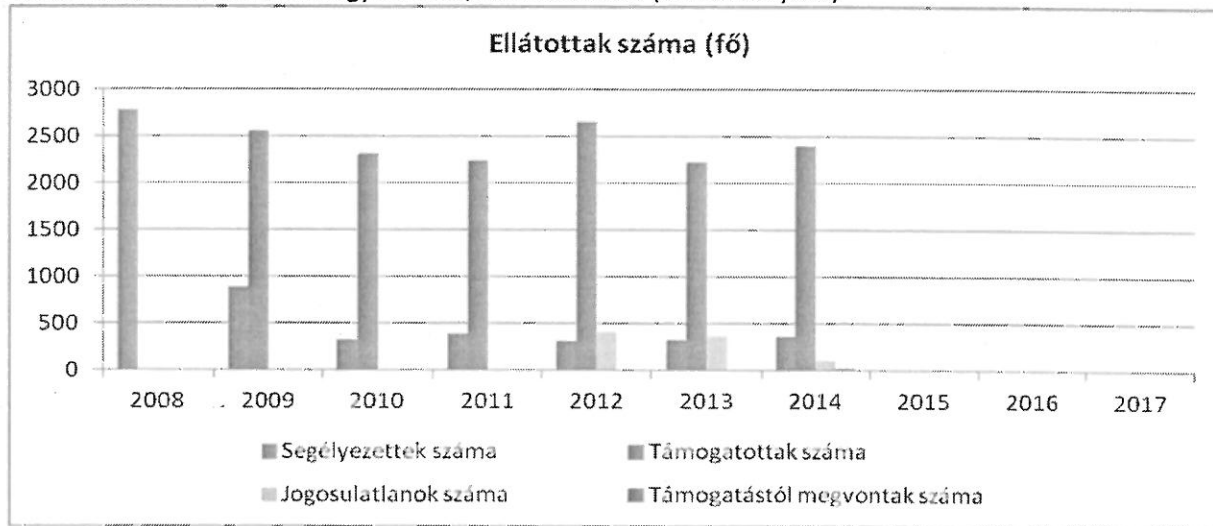


Az adatsor a járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek számának alakulásáról hasonlóan fontos. Az adatok elemzése során látható, hogy idősorosán nem követi a munkanélküliek számának alakulását a járadékra jogosultak száma és az utóbbi évre vonatkozóan jelentős csökkenést is mutat az arány.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

| év   | rendszeres szociális segélyben részesülők |                     | Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás) |                       | Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett | Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást |
|------|---|---------------------|--|-----------------------|---|--|
|      | fő  | 15-64 évesek %-ában | fő   | munkanélküliek %-ában |   |  |
| 2008 | 2779                                      | 10,44               | na   | na                    | na  | na   |
| 2009 | 891                                       | 3,82                | 2556   | 49,02                 | na  | na   |
| 2010 | 330                                       | 1,3                 | 2314   | 54,51                 | na  | na   |
| 2011 | 383                                       | 1,53                | 2240   | 57,36                 | na  | na   |
| 2012 | 313                                       | 1,3                 | 2650   | 60,34                 | 410   | 1  |
| 2013 | 322                                       | 1,3                 | 2222   | 66,57                 | 357   | 5  |
| 2014 | 360                                       | 1,49                | 2394   | na                    | 107   | 24   |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, KSH statisztika (önkormányzati)



A táblázat adatsora azt jelzi, hogy a városban a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen.

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás, amely olyan személyeknek állapítható meg, akiknek a családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíjminimum 90 %-a(25.650 Ft) alatt van, és a családnak nincs a törvényi értékhatárt meghaladó vagyona. 2015. február 28. napjáig a jegyző, 2015. március 01. napjától a járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek,

a) aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy

b) aki vakok személyi járadékában részesül, vagy

c) aki fogyatékosági támogatásban részesül [az a)- c) pont szerinti személy a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy], vagy

- d) akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresési támogatás) folyósítási időtartama lejárt, vagy
- e) akinek esetében az álláskeresési támogatás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Ft. alapján álláskeresési támogatásra nem szerez jogosultságot, vagy
- f) aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy
- g) akinek esetében az ápolási díj, a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.

2015. február 28. napjáig az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján

- a) egészségkárosodott személynek minősül, vagy
  - b) a rá irányadó nyugdíjkorhatárt öt éven belül betölti, vagy
  - c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani, vagy
  - d) a települési önkormányzat rendeletében az aktív korúak ellátására jogosult személyek családi körülményeire, egészségi vagy mentális állapotára tekintettel meghatározott egyéb feltételeknek megfelel,
- rendszeres szociális segélyre jogosult.

2015. március 01. napjától az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján:

- egészségkárosodott személynek minősül, vagy
  - 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani,
- egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult.

Mivel 2015. február 28. napjáig a jegyzői hatáskörben lévő aktív korúak ellátásának megállapítása 2015. március 1.-től a járási hivatal hatáskörébe kerül. Ettől az időponttól kezdődően az ellátással kapcsolatos ügyek intézésére a járási hivatal jogosult. A kérelmeket továbbra is be lehet nyújtani a polgármesteri hivatalnál, melyet a hivatal továbbítja a járási hivatal részére.

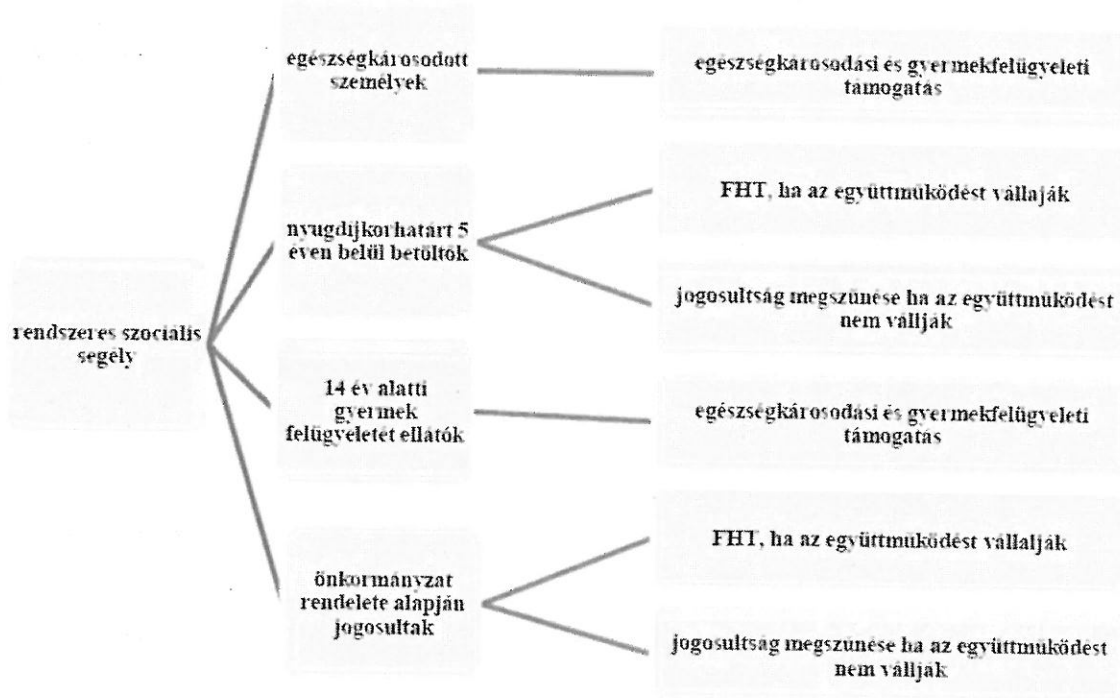
**A rendszeres szociális segély nevű ellátás 2015. március 1-től megszűnt. A korábban erre a támogatásra jogosult személyek más ellátásokra szerezhettek jogosultságot.**

Az új rendszer bevezetésének lépései a következők voltak:

- A 2015. február 28. napjáig rendszeres szociális segélyre jogosult személyek ellátásra való jogosultságát a jegyző 2015. január 1. és 2015. február 28. között felülvizsgálta.
- A felülvizsgálat eredményeként a jegyző határozatban megállapította, hogy az ügyfél 2015. március 1-től milyen ellátásra lett jogosult.
- Automatikusan, az új **egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra** lettek jogosultak azok a személyek, akik azért jogosultak rendszeres szociális segélyre, mert egészségkárosodottnak

minősülnek, vagy 14 év alatti gyermekük felügyeletét másképp biztosítani nem tudják.

- Ha vállalják a foglalkoztatást helyettesítő támogatáshoz kapcsolódó együttműködési kötelezettséget (álláskeresőként való nyilvántartásba vétel, együttműködés a BAZ. Megyei Kormányhivatal Ózdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztállyal), akkor **foglalkoztatást helyettesítő támogatást** kaphatnak a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők, és azok, akik az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján jogosultak jelenleg rendszeres szociális segélyre.
- Ha a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő vagy az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján rendszeres szociális segélyre jogosult személy az együttműködést nem vállalja, akkor az aktív korúak ellátására való jogosultságát meg kellett szüntetni.



Az újonnan bevezetendő **egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT)** összegét a rendszeres szociális segély összegére vonatkozó szabályok alapján kell majd kiszámítani, egyedül a családi jövedelemhatár összege változik:

Az EGYT havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg nettó közfoglalkoztatási bér 90%-át. (A nettó közfoglalkoztatási bér 90%-a, tehát az EGYT maximuma 2015. évben 46 662 Ft.)

A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 92%-ának szorzatával. (2015. február 28-ig az önm. 90%-áig kellett kiegészíteni a család jövedelmét. Az új szabályok szerint egy egyedülálló személy esetében a családi jövedelemhatár összege 26 220 Ft, mert a fogyasztási egység arányszáma:1, az önm. 92%-a: 26 220 Ft.)

Az Szt. 2015. február 28-ig hatályos 37/A. § (1) bekezdés alapján rendszeres szociális segély akkor állapítható meg és akkor folyósítható – kivéve az egészségkárosodásuk okán ellátásban részesülő személyeket – ha a személy nyilatkozatában vállalja az együttműködési kötelezettséget a települési önkormányzat által erre kijelölt szervvel. Az Szt. alapján az együttműködés intézményi feltételeiről a települési önkormányzat elsősorban a családsegítő szolgálat útján gondoskodik.

A rendszeres szociális segély ellátórendszerből történő kivezetésével megszűnik a családsegítés szerepe az aktív korúak ellátásában részesülők együttműködési kötelezettségének biztosításában. Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult ellátotti kör részére speciális élethelyzetük miatt nem került előírásra együttműködési kötelezettség. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyek pedig az állami foglalkoztatási szervvel kötelesek együttműködni.



A előző 3.3.3 táblázat adatai önmagukban nem értelmezhetők, szükséges összevetni az aktív korúak (3.2.1. számú tábla 15-64 évesek száma) és a munkanélküliek számával.

Az adatokat összehasonlítva az aktív korúak és a munkanélküliek számával az elemzés során kiemelhető, hogy az a szociális segély meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében.

Figyelembe vettük, hogy 2011. január 1-től bérpótló juttatásra (BJP), illetve 2011. szeptember 1-től foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosult, aki korábban rendelkezésre állási támogatásban (RÁT) részesült, ám a jogosultságot évente felül kell vizsgálni. 2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy a munkaerőpiacon. Amennyiben a feltételeknek nem tud eleget tenni, mert számára nem tudtak közfoglalkoztatás körébe tartozó munkát felajánlani, illetve a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. Az FHT-ban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. Január elsejétől közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskeresők, elsősorban FHT-ra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a juttatásban részesülő a lakókörnyezetét tartsa rendben. Az FHT összege a mindenkori öregségi minimál nyugdíjhoz igazítva, több mint négy évig változatlanul 28.500 forint volt, majd ez 2012. évtől lecsökkent 22.800 forintra és jelenleg sem változott.

#### Munkaerő-piaci szolgáltatások:

Az Ft. III. fejezete rögzíti a munkaerő-piaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatásokat.

Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások a következők:

- a) munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása,
- b) munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térsgégi) foglalkoztatási tanácsadás,
- c) munkaközvetítés.

#### Álláskeresők támogatása

A támogatott képzésben részesíthető személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat az Ft. 14. §-a rögzíti.

A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók az Ft. 16. §-alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.

Az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás nyújtható az Ft. 17. §-a szerint a legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemélyek számára, legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő formában, pályázati eljárás keretében. A munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatásáról az Ft. 18. §-a rendelkezik, eszerint pályázati eljárás keretében, vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltató. Az álláskeresők ellátására vonatkozóan az Ft. 25. §-a szerint álláskeresési járadék folyósítható annak az álláskereső személynek, aki megfelel a törvény e rendelkezése szerinti feltételeknek.

Az Ft. 30. §-a szerint az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresési segélyt kell megállapítani a jogszabályban rögzített feltételek esetén. Az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés állapítható meg az Ft. 32. §-a szerint.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

#### **A lakhatás esélyegyenlősége**

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény III. fejezete taglalja az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítési területei között a lakhatást. A törvény 26. § (1) bekezdése alapján az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen a 8. §-ban meghatározott tulajdonságok szerint, ha egyes személyeket:

a) közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetéssel sújtanak a lakhatást segítő állami vagy önkormányzati támogatások, kedvezmények vagy kamattámogatás nyújtásával kapcsolatosan,

b) hátrányos helyzetbe hozzák az állami vagy önkormányzati tulajdonú lakások és építési telkek értékesítése, vagy bérbeadása feltételeinek meghatározása során.

(2) A használatbavételi és egyéb építési hatósági engedély kiadásának megtagadása, illetve feltételhez kötése sem közvetlenül, sem közvetve nem alapulhat a 8. §-ban meghatározott tulajdonságokon.

(3) A lakáshoz jutási feltételek meghatározása nem irányulhat arra, hogy a 8. §-ban meghatározott tulajdonságok szerint egyes csoportok valamely településen, illetve településrészen mesterségesen, nem a csoport önkéntes elhatározása alapján elkülönüljenek.

Ózd városában a lakások döntő többsége (86,4 %) természetes személyek tulajdona. Az önkormányzat tulajdonában a lakások 8 %-a van.

Az Önkormányzati tulajdonú lakásokat vizsgálva, megállapítható, hogy komfortfokozat tekintetében a komfort nélküli lakásokból van a legtöbb (29,6%) összkomfortos (29,3%), komfortos (20,3%) félkomfortos (20,3%) szükséglakás (0,5%) a sorrend.

Alapterület tekintetében a 50-59 m<sup>2</sup>-es vezet (58,3%), majd a további sorrend: 40-49 m<sup>2</sup> (20,45%), 30-0-29 m<sup>2</sup> (7%), 39 m<sup>2</sup> (5,2%), 60-79 m<sup>2</sup> (4,78%), 100 m<sup>2</sup>-nagyobb (2,3%), 80-99 m<sup>2</sup> (1,93%).

Szobaszám szerint az egyszobásból van a legtöbb (42,9%), követi a 2 szobás (48,4%) 3 szobás (7,8%), majd a 4 vagy több szobás (0,9%) lakások sora.

Arra nincs adat, hogy az 1 szobás lakásokban lakásonként hány fő lakik. Hasznos lenne a lakások lakott személyek szerinti feltérképezése is.

Az önkormányzat által nyilvántartott, szociális alapon komfort nélküli bérlakást igénylők száma 319 fő a városban jelenleg.

Az önkormányzat szociális kamatmentes kölcsönben, adósságcsökkentő támogatásban és lakbér-támogatásban nem részesíti állampolgárait.

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1-jétől.

a) bérlakás-állomány, szociális lakhatás, egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

E vizsgálati szempont lettek összegyűjtve az önkormányzati, illetve a rendelkezésre álló adatbázisokból a település lakásállományára vonatkozó adatok és megvizsgálva, hogy mennyi a szociális és lakhatási követelményeknek meg nem felelőnek minősíthető lakások száma.

Az elégtelen lakhatási körülményekkel jellemezhető lakás meghatározásához a következők nyújtanak segítséget:

Az ENSZ Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Bizottsága (General Comment No. 4, the UN Committee on Economic, Social and Cultural Rights) 1991-ben egy indoklást adott ki, melyben értelmezte a megfelelő lakás fogalmát, amely bármely ország lakáspolitikájának kiinduló pontja kell, hogy legyen. Ez a következő elemeket tartalmazta:

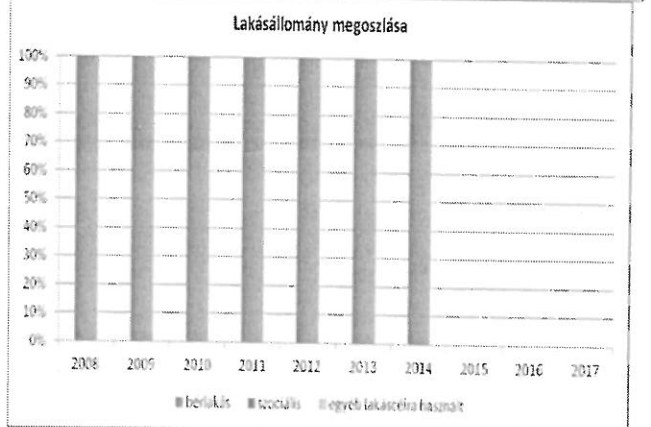
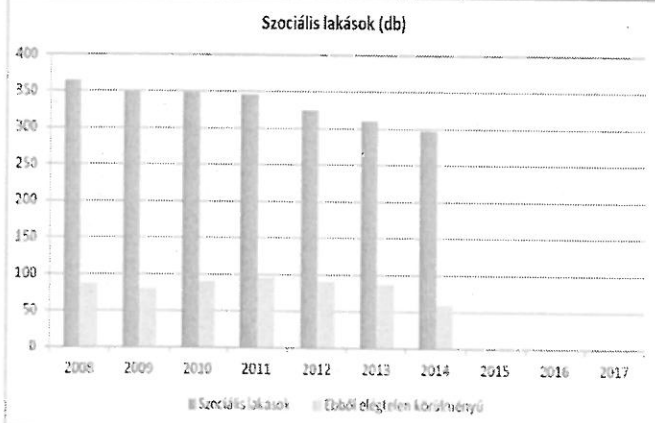
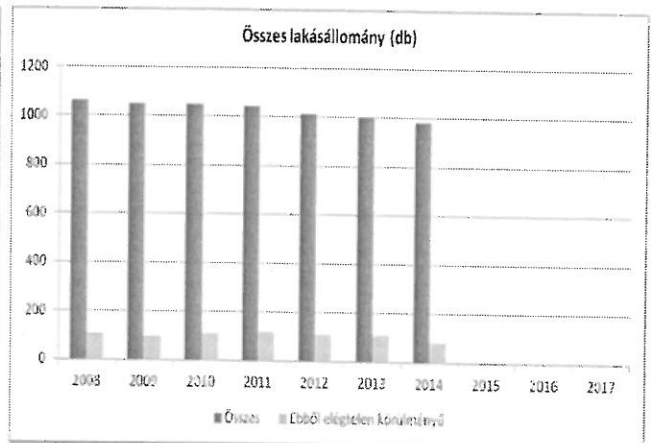
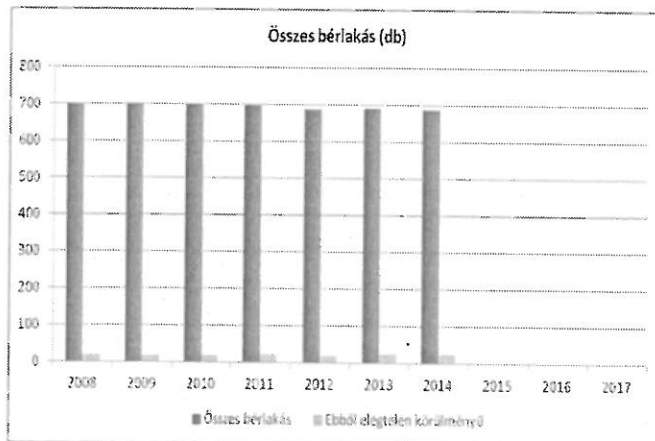
1. a lakhatás jogi biztonsága, azaz védelem az erőszakos kilakoltatás ellen;
2. alapszolgáltatásokhoz és infrastruktúrához való hozzáférés (ivóvíz, energia, szennyvízcsatorna, fűtés, világítás, stb.);
3. megfizethetőség (a lakhatással kapcsolatos költségeknek olyan szinten kell lennie, hogy más alapvető szükséglet kielégítését vagy megszerzését ne veszélyeztesse);
4. lakás alapvető minőségi és mennyiségi elemei (alapterület, fűtés, stb.);

5. biztosítani kell az elesett csoportok lakáshasználatának lehetőségét (idősek, gyerekek, mozgáskorlátozottak, halálos betegek, HIV fertőzöttek, természeti katasztrófák áldozatai, stb.);
6. elhelyezkedés (a megfelelő lakásnak olyan helyen kell lennie, amely lehetővé teszi a munkába járást, valamint egészségügyi szolgáltatás, iskola, és egyéb szociális szolgáltatások igénybe vételét);
7. kulturális megfelelés (a lakás megépítési módjának és az építéshez használt anyagoknak alkalmasnak kell lennie a kulturális identitás és különbözőség kifejezésére).

### 3.4.1. számú táblázat - Lakás állomány

| év   | összes lakás-állomány (db) | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | piaci alapú bérlakás állomány (db) | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | szociális lakásállomány (db) | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db) | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |
|------|----------------------------|---|------------------------------------|---|------------------------------|---|---|---|
| 2008 | 1063                       | 107   | 699                                | 20  | 364                          | 87  | 0   | 0   |
| 2009 | 1050                       | 98  | 701                                | 18  | 349                          | 80  | 0   | 0   |
| 2010 | 1048                       | 110   | 699                                | 20  | 349                          | 90  | 0   | 0   |
| 2011 | 1041                       | 118   | 696                                | 22  | 345                          | 96  | 0   | 0   |
| 2012 | 1013                       | 109   | 689                                | 19  | 324                          | 90  | 0   | 0   |
| 2013 | 1000                       | 110   | 690                                | 23  | 310                          | 87  | 0   | 0   |
| 2014 | 984                        | 81  | 687                                | 23  | 297                          | 58  | 0   | 0   |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

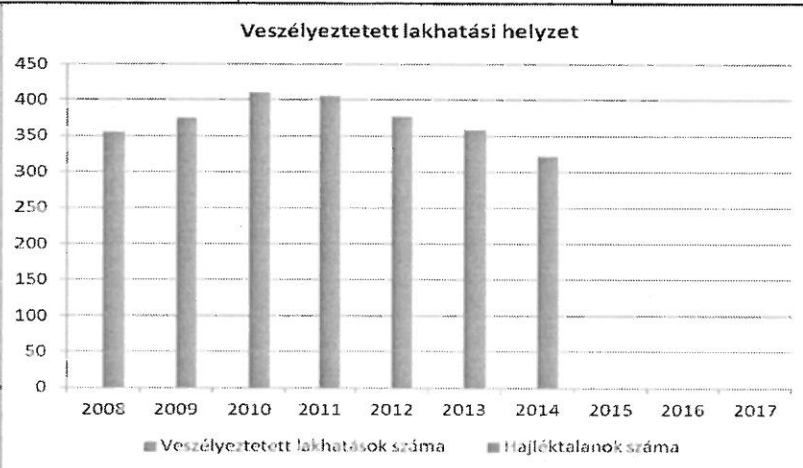


Ózd Város Önkormányzata jelenleg 984 db önkormányzati tulajdonú lakással rendelkezik, ebből a piaci alapú bérlakások száma 687 db, melynek jelentős részét (29,6%) a komfort nélküli lakások teszik ki. Ezen kívül magas még az egyszobás lakások száma (58,1%). Az adatokból látszik, hogy az összes lakás állományból 8,2%, bérlakás állományból csak 3,3%, míg a szociális lakásállományból 19,5% az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások aránya.

Nagy probléma a bérleti díj nem fizetése, ezért ki kell munkálni olyan konstrukciókat, melyek a lakásbérleti díjak hátralékát csökkentik. Elsősorban a magasabb komfortfokozatú bérlakások mobilizációját kell támogatni, az alacsony komfortfokozatú lakásokat korszerűsíteni szükséges.

### 3.4.2. számú táblázat - Veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

| év   | Feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek száma | Hajléktalanok száma |
|------|---|---------------------|
| 2008 | na  | 355                 |
| 2009 | na  | 374                 |
| 2010 | na  | 410                 |
| 2011 | na  | 406                 |
| 2012 | na  | 377                 |
| 2013 | na  | 358                 |
| 2014 | na  | 322                 |



| Év   |                    | Szállón megfordult személyek átlagos létszáma | Igénybevevők napi átlagszáma | Először igénybevevők száma fő |
|------|--------------------|---|------------------------------|-------------------------------|
| 2010 | Éjjeli Menedékhely | 106   | 12,4                         | 37                            |
|      | Átmeneti Szállás   | 101   | 44,8                         | 14                            |
|      | Nappali Melegedő   | 203   | 61,8                         | 54                            |
| 2011 | Éjjeli Menedékhely | 106   | 14,1                         | 33                            |
|      | Átmeneti Szállás   | 99  | 43                           | 61                            |
|      | Nappali Melegedő   | 201   | 55,7                         | 39                            |
| 2012 | Éjjeli Menedékhely | 91  | 12,7                         | 35                            |
|      | Átmeneti Szállás   | 113   | 44,8                         | 66                            |
|      | Nappali Melegedő   | 173   | 57,6                         | 35                            |
| 2013 | Éjjeli Menedékhely | 91  | 13,6                         | 20                            |
|      | Átmeneti Szállás   | 105   | 46,36                        | 57                            |
|      | Nappali Melegedő   | 172   | 57,7                         | 31                            |

|      |                    |     |       |    |
|------|--------------------|-----|-------|----|
| 2014 | Éjjeli Menedékhely | 64  | 13,86 | 14 |
|      | Átmeneti Szállás   | 102 | 46,1  | 22 |
|      | Nappali Melegedő   | 156 | 61,2  | 19 |

Forrás: önkormányzati adatok

2015. január 01. napjától a Nappali Melegedőben a férőhelyek száma 50 főről 60 főre emelkedett. A táblázat elemzésekor figyelembe kell venni, hogy az adott helyzetszám hozzávetőlegesen hány főt érint. A hajléktalanok száma a településen a munkanélkülieknél tapasztalt változást tükrözi, utóbbi időben csökkenés a jellemző. A hajléktalanok létszáma a szállón, közterületen, anya-gyermek otthonban, lakásukat elvesztők, akik ideiglenes elhelyezést kaptak stb. hajlék és fedélnélküli emberek számát takarja. Az önkormányzati adatgyűjtés természetesen a partnerekkel való együttműködésben valósult meg.

*b) lakhatást segítő támogatások, eladósodottság*

Komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak, az ilyen helyzetbe jutók számának megállapításához nyújt segítséget ez a táblázat. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat.

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhő-szolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzügyi költsön törlesztő-részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújtott 2015. február 28. napjáig.

A lakásfenntartási támogatás szabályai 2015. március 1-étől kikerültek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére.

Lakásfenntartási támogatás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehetett benyújtani.

Azoknak az ügyfeleknek a jogosultsága, akik 2015. március 1. előtt kérelmezték a lakásfenntartási támogatást, a következőképpen alakult:

- Ha az ellátásra való jogosultságot 2014. december 31-ig megállapították, akkor az ügyfél a korábbi szabályoknak megfelelően egy év időtartamra jogosult a lakásfenntartási támogatásra.

- Ha a hatóság 2015. január 1-ét követően dönt a támogatásra való jogosultságról, akkor a lakásfenntartási támogatást csak 2015. február 28-ig lehetett megállapítani.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

A Képviselő-testület a lakhatáshoz kapcsolódó települési támogatás hatáskörének gyakorlását 2015. március 01. napjától a Polgármesterre ruházta át. Lakhatáshoz kapcsolódó települési támogatásban részesíthető az, akinek a háztartásában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-át, egyedül élő esetében 220%-át, feltéve, hogy a lakásfenntartás elismert havi költsége a háztartás összjövedelmének a 30%-át eléri vagy meghaladja, és sem a kérelmezőnek, sem a családjának vagyona nincs.

A lakásfenntartás költségeként kell figyelembe venni a számlával igazolt lakbér vagy szerződés alapján fizetett albérleti díj, a távhő-szolgáltatási díj, a közös költség, a víz- és csatorna használati díj, a szemétszállítás költsége, a villanyáram, a gázfogyasztás, valamint a tüzelőanyag egy évi összköltségének 1/12-ed részét.

A támogatás havi mértéke a lakásfenntartás elismert havi költségének arányos része és a szolgáltatásért fizetendő díj havi összege is maximalizálásra került.

Lakhatáshoz kapcsolódó települési támogatás elsősorban TÁVHÓ díjra, tüzelőre, önkormányzati lakás bérleti díjára, másodsorban egyéb közüzemi díjakra nyújtható.

A támogatást a kérelem benyújtása hónapjának 1. napjától 1 évre kell megállapítani.

A lakhatáshoz kapcsolódó települési támogatás ugyanazon lakásra csak egy jogosultnak állapítható meg,

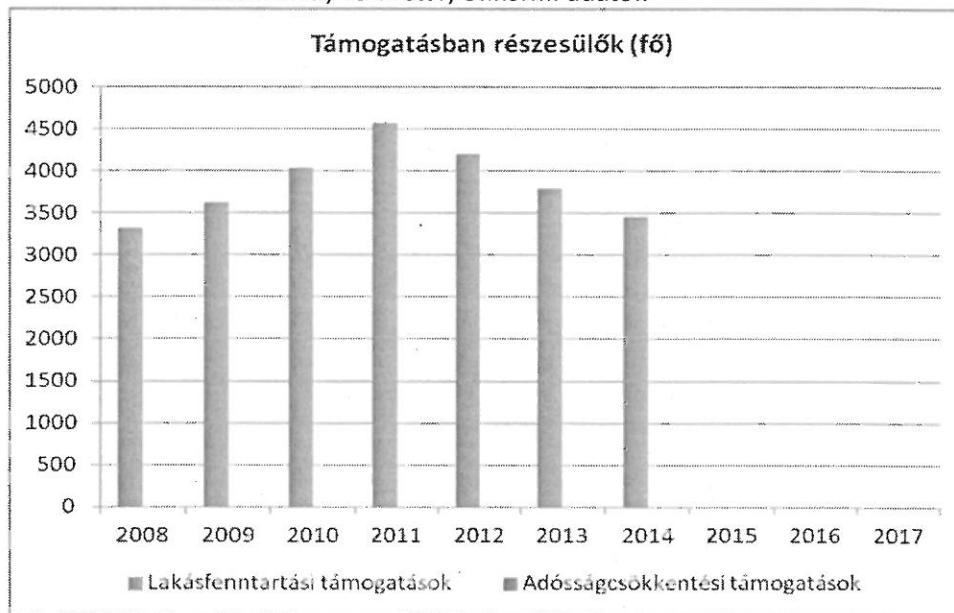
függetlenül a lakásban élő személyek és háztartások számától. Külön lakásnak kell tekinteni a társbérletet, az albérletet, és a jogerős bírói határozattal megosztott lakás lakrészeit.

A rendelet alapján szabályozott lakhatáshoz kapcsolódó települési támogatás annak a személynek, akinek – 2015. február 28. napján hatályos – Szt. 38. § (2) és (5) bekezdésében foglaltak alapján megállapított lakásfenntartási támogatásra való jogosultsága fennáll, csak annak lejáratát követően állapítható meg.

### 3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

| év   | lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma | adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma |
|------|---|--|
| 2008 | 3321  | 0  |
| 2009 | 3621  | 0  |
| 2010 | 4036  | 0  |
| 2011 | 4569  | 0  |
| 2012 | 4201  | 0  |
| 2013 | 3796  | 0  |
| 2014 | 3462  | 0  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkorm. adatok



Az adatokból látszik, hogy az utóbbi években csökkent a lakásfenntartási támogatást igénybe vevők száma. Ennek oka az, hogy a lakásfenntartási támogatás értékhatára évről évre nem változott, a mértéke továbbra is 71.250,-Ft volt, a minden évben történő nyugdíjemeléssel viszont egyre többen estek ki a támogatottak köréből. Adósságcsökkentési támogatás városunkban továbbra sincs.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

A szegregáció fogalmát a szakirodalom leggyakrabban a területi elhelyezkedéssel, lakhatással és az ebből következő intézményi elkülönüléssel/elkülönítéssel kapcsolatban használja. Szegregációnak nevezzük azt a jelenséget, amikor egy-egy településen belül a különböző társadalmi rétegek, etnikai csoportok stb.

lakóhelye erősen elkülönül egymástól. A szegregáció együtt jár a jövedelmi viszonyok és a települési infrastruktúra lényeges egyenlőtlenségeivel.

Szegregátum a településeknek azon területeit érinti, ahol az aktív korú népességen belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya mindkét mutató tekintetében magasabb, mint 35%. A KSH 2011. évi felmérése alapján megjelölt területekre vonatkozó önkormányzati adatok (segélyezési arányok, bérlakás állomány, oktatási intézmények statisztikái) alátámasztották szegregátumnak minősülő területek városi viszonylatban kimagaslóan hátrányos helyzetét. A városban az adatok a jelenlegi állapotoknak megfelelően pontosításra kerültek és a besorolási kritérium változása miatt (50%-ról 35%-ra) több szegregátum esetében észlelhető a szegregáció kiterjedése az érintett területeken.

Igen lényeges az Ebktv. 26. §-ának (3) bekezdésének figyelembe vétele a lakhatási helyzet, illetve a szegregátumok vizsgálata és a megfogalmazandó intézkedések során. A rendelkezés rögzíti, hogy „a lakáshoz jutási feltételek meghatározása nem irányulhat arra, hogy a 8. §-ban meghatározott tulajdonságok szerint egyes csoportok valamely településen, illetve településrészen mesterségesen, nem a csoport önkéntes elhatározása alapján elkülönüljenek.” Az Ebktv. tiltja a lakáshoz jutási feltételek olyan módon való meghatározását, ami alapján egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok egy adott településen vagy településrészen belül mesterségesen elkülönülnek. Ezt elsősorban a település drágábban és olcsóbban értékesíthető telkekre, ingatlanokra történő felosztásával, kettéosztásával lehet megvalósítani.

A törvényi tilalom része, hogy a mesterséges elkülönülés a csoport tagjainak szándékán kívül valósuljon meg, azaz abban az esetben, ha egyes személyek vagy e személyek csoportja önként, kényszer nélkül kíván a település egy különálló részén élni anélkül, hogy ez a helyzet bizonyos lakáshoz jutási feltételek diszkriminatív meghatározásán alapult volna, az nem minősíthető az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének.

Fogalmak magyarázata:

Belterület: a település zárt beépített része, külterület a település zártan beépített részén kívüli szórvány lakóhelyek (majorsági épületek, tanyák, puszták, külterületi lakott helyek)

Szegregált lakóterület: ahol egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok (főleg etnikai csoportok tagjai) egy adott településrészen belül elkülönülnek.

A szegregátumok helyzete:

Népesség, iskolázottság, foglalkoztatottság, lakáskörülmények

A városban lévő 21 szegregált területen Ózd lakosságának 14,3%-a él. A három legnagyobb szegregátum lakossága meghaladja az 700 főt, ezekbe tömörül a szegregált területek lakosságának és lakásállományának több mint fele. Az Integrált Településfejlesztési Stratégiában kiemelt fontosságú ezeknek a területeknek a kezelése.

Infrastrukturális ellátottság:

A vezetékes vízhez; áramhoz való hozzáférés és a közvilágítás minden szegregátum esetében megoldott. A szennyvízcsatornázás tekintetében nagy hiányosságok tapasztalhatók, a szegregátumok háromnegyedének van olyan területe, ahol részben vagy teljesen hiányzik. A gáz bevezetés a szegregált területek egynegyedénél mutat hiányosságot. A pormentes utak hiánya 10 szegregátum egyes részeit érinti. Ózdon a hulladékszállítást egy többségében magántulajdonú társaság végzi a lakosság részére az önkormányzat által meghatározott díjtételekkel. A számlát közvetlenül a lakó részére állítja ki és szedi be a díjat. A szegregátumok között vannak olyanok, ahol a hagyományos „vonalban gyűjtést” nem lehet megvalósítani, ott konténereket helyeznek ki és azt szállítják el meghatározott időközönként, az Ózdi Roma Nemzetiségi Önkormányzat és az önkormányzat támogatásával.

Közszolgáltatások elérhetősége:

A város 13 felnőtt háziorvosi körzete 9, 9 gyermek háziorvosi körzete 6 feladatellátási helyen, valamint 7 fogorvosi körzete a szegregátumok lakossága számára megfelelő ellátást nyújt, elérhetőségük tömegközlekedési eszközök által biztosított a külterületen és kieső részekén elhelyezkedő területek esetében is.

A 18 védőnői körzet 6 feladatellátási helyen működik a városban, a szegregátumok területéről megközelíthetőek, a körzetbeosztás esetén vannak ugyan átfedések, de csak a kis és közepes lakószámú, valamint egyes részterületek esetében. A nagyobb népességszámú szegregátumok több körzethez tartoznak.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

A szegregált területek népességének korösszetételét vizsgálva látható, hogy a város egészére jellemző átlagos értékekhez képest a 0-14 éves korosztály aránya lényegesen magasabb, míg az aktív korúaké kismértékben, az idős korúak aránya pedig jelentősen alacsonyabb. A gyermekek aránya tíz szegregátum esetén meghaladja a 30%-os mértéket. Az oktatási integrációs tevékenység, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek körülményeinek javítása itt elsődleges.

A legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező aktív korúak átlagos aránya csaknem kétszerese a városi átlagos értéknek, az két szegregátumban meghaladja a 80%-os mértéket, ami a szegregátumok viszonylatában is nagyon kedvezőtlen. Felsőfokú végzettségűek viszont nagyon kevesen élnek a szegregátumokban.

A szegregátumokban élő aktív korúak csaknem 80%-a nem rendelkezik rendszeres munkajövedelemmel, ez az aránya három terület esetében a 85%-ot is meghaladja. A foglalkoztatottak aránya átlagosan nem éri el a 30%-ot sem, és a már említett három szegregátum esetében kiugróan alacsony.

| Mutató megnevezése  | Özd összesen (db, %) | Szegregátumokra jellemző adatok, ill. átlagos értékek (db, %) |
|---|----------------------|---|
| Lakónépesség száma  | 34481                | 4 929   |
| Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya   | 17,2                 | 29,2  |
| Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya  | 58,7                 | 58,6  |
| Lakónépességen belül 60- x évesek aránya  | 24,2                 | 12,2  |
| Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül                                  | 24,1                 | 61,7  |
| Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában   | 10,3                 | 2,7   |
| Lakásállomány (db)  | 14490                | 1 480   |
| Alacsony komfort fokozatú lakások aránya  | 15,4                 | 58,0  |
| Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül  | 49,2                 | 72,9  |
| Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül | 18,2                 | 50,2  |
| Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen belül  | 46,7                 | 25,2  |
| Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya  | 48,8                 | 61,4  |

A foglalkoztatottak csaknem háromnegyede alacsony presztízsű munkakörökbe tölt be, ez természetesen az alacsony képzettségűek magas arányát tükröző érték. A gazdaságilag nem aktív népesség magas, csaknem 80%-os aránya részben a gyermekkorúak magas arányából, részben pedig a nagyon alacsony foglalkoztatotti arányból fakad. A szegregátumok lakosságának egynegyede 2011-ben kizárólag támogatásokból, segélyekből tartotta fent magát és családját, ez az arány három szegregátum esetében a 30%-os mértéket is meghaladta.

A város lakásállományának 10,2%-a található szegregált területen, a lakónépesség csaknem 14,3%-os arányával összevetve kitűnik, hogy a szegregátumokban egy háztartásra jutó személyek száma lényegesen magasabb, mint a város egészére jellemző átlagos érték. A szegregátumok között is kiemelkedően magas az Bánszállás telep, Őrs vezér út és a Kovács-Hagyó Gyula út szegregátumok egy lakásra jutó népessége. Az alacsony komfortfokozatú lakások aránya több mint háromszoros a szegregátumok területén, két szegregátumban eléri a 100%-os mértéket. A szegregált területeken átlagosan minden harmadik lakás egyszobás, somsályi szegregátumokban ez az arány eléri a 80% körüli mértéket.



| Mutató megnevezése  | Szegregátumokra jellemző átlagos értékek (%) |
|---|--|
| Alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya   | 70,4   |
| A gazdaságilag nem aktív népesség aránya az akcióterületi lakónépességen belül  | 70,1   |
| Munkanélküliek aránya az akcióterületen (munkanélküliségi ráta)   | 46,2   |
| Tartós munkanélküliek (legalább 360 napig) aránya. (Számítás: tartós munkanélküliek száma/munkanélküliek+foglalkoztatottak száma) | 24,2   |
| Azon aktív korúak (15-59 éves) aránya, akiknek 2001-ben a jövedelemforrásuk kizárólag állami vagy helyi támogatás volt            | 56,6   |
| A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül   | 27,0   |
| Az egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül  | 70,4   |

Az Önkormányzat tulajdonában lévő bérlakások 52,9%-a, a szociális bérlakás állománynak pedig 91,3%-a található a szegregátumok területén. A lakhatatlan, illetve bontott bérlakások 2 kivétellel mindegyike a szegregátumokban található.

A szegregátumok lakásállományhoz viszonyított bérlakás állománya nagyon magas értéket mutat, átlagosan 30% feletti, három szegregátumban meghaladja, a lakások több mint fele önkormányzati tulajdonban van. Ez nagyon magas arálynak számít a városi átlagos értékekhez képest.

A szociális bérlakások mindegyike komfort nélküli, arányuk kiugróan magas a szegregátumok többségében: csaknem a szegregátumok felében eléri, illetve megközelíti a 100%-os arányt a bérlakások számához viszonyítva.

#### Szociális helyzet:

A városban élő segélyben részesülők közel 45%-a lakik a szegregátumokban (a lakónépesség és a lakásállomány szerinti arány mindössze 20%, ill. 10% körüli). A telepek lakónépességének majdnem 60%-a részesül valamilyen támogatásban (ez az érték a város egészére jellemzően 26% körüli).

Az Ózdon lakásfenntartási támogatásban részesülők 35%-a, a gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek több mint fele, a rendszeres szociális segélyezettek 43%-a lakik a szegregátumok területén. A város támogatásában részesülő hajléktalanjainak közel 80%-a szintén szegregált területen él. Az átlagosan egy háztartásra jutó segélyben részesülők száma minden szegregátum esetén jelentősen meghaladja mind a városi, mind pedig az adott városrészre jellemző értéket. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek több mint fele él szegregált körülmények között.

Korábban a Kézenfogva Szociális Szolgáltató Központ beilleszkedési programjaiban a szegregátumok lakosságának csaknem 40%-a részt vett, ez az arány tükrözi a rendszeres szociális segélyben részesülők magas arányát a szegregált területeken (beilleszkedési program részletesebb ismertetése a közszolgáltatásokról szóló fejezetben található).

#### c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A kis lakosságszámú szegregátum jellegű városrészek (pl. Center) ugyanolyan kiemelt figyelmet érdemelnek, mint maguk a szegregátumok. Ezen területek esetében nagy hangsúlyt kell kapnia a prevenciónak, az antiszegregációs program elemei ezekre a területekre is vonatkoznak, a szegregáció folyamatának megállítása, továbbterjedésének megakadályozásának érdekében.

Cél, hogy csökkenjen a szegregáltak minősülő lakókörnyezet szegregáltsági foka, azaz az alacsony státuszú lakosok magas koncentrációja lehetőség szerint közelítsen a városi átlaghoz. Ugyanakkor a beavatkozások következményeként a város más területein, illetve más településeken (pl. város környéki falvak) ne növekedjen az alacsony státuszú népesség koncentrációja, és ne alakuljon ki új szegregátum az ózdi szegregált területrészek felszámolása, megszüntetése révén.

Ózd városában a szegregált, illetve szegregáció által veszélyeztetett területek aránya nagyon magas, ezért az önkormányzat szegregáció mérséklését eredményező tevékenysége elsődlegesen a szegregátumok

helyzetének és az ott élők életszínvonalának javítását, a lakókörnyezet rehabilitációját, a foglalkoztatási arányok növelését, valamint az oktatás és a közszolgáltatások terén tapasztalható esélyegyenlőségi problémák megszüntetését célozza meg. A szegregált állapotot rehabilitálás és fejlesztés útján kívánja hosszú távon megszüntetni, a lakásállomány felszámolása és a lakók tömeges átköltöztetése semmiképp nem cél, természetesen a kisebb létszámú, egyéni mobilizáció elősegítésére minden eszközt fel kell használni.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

E fejezet jogszabályi környezetét az alábbiakban foglaljuk össze. Elsőként kiemeljük az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

Az önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik:

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás. Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az élelmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény III. fejezete taglalja az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítési területeit. A törvény kiemelten foglalkozik a szociális biztonsággal összefüggésben a diszkrimináció tilalmával. Az egyenlő bánásmód szociális védelemre vonatkozó szabályozásának alapjait elsősorban az Európai Unió idevonatkozó irányelvei képezik. A rendelkezés célja, hogy a kötelező szociális biztonsági rendszerek által fedezett kockázatok - pl.: betegség, anyaság, rokkantság, halál, munkanélküliség stb. - valamint a szociális biztonsági rendszereket kiegészítő

szociális segélyezés keretében nyújtott ellátások igénylése és folyósítása során érvényre jusson az egyenlő bánásmód elve.

### Szociális és gyermekjóléti ellátás

Az Möt. 13. § (1) bekezdés 8. pontjában az önkormányzatok számára ellátandó feladatok körében írja elő különösen a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások biztosítását.

Ózd Város Önkormányzata a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokat

- Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben,
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben (továbbiakban: Szt.) és
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben (továbbiakban: Gyvt.) és végrehajtási rendeleteikben foglaltak alapján biztosítja.

Az Szt. és a Gyvt. értelmében a lakosság szociális és gyermekjóléti ellátásának biztosítása az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata. A lakosság szociális és gyermekjóléti ellátásának garanciáit a vonatkozó törvényekben foglaltak adják, amelyek megtalálhatók az általános eljárási rendelkezésekben, a szolgáltatások tartalmának meghatározásában, a nevesített és felsorolt szociális és gyermekjóléti szolgáltatásokban, valamint a személyes gondoskodás megszervezésére köteles szervezetnek, a fenntartók feladat- és jogkörének meghatározásában. A központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatások tartalmazzák az egyes szociális és gyermekjóléti szolgáltatások működtetési költségeihez történő állami hozzájárulást. Ezen túl az önkormányzatok kötött felhasználású állami támogatásként

- címzett és céltámogatást a külön törvényben foglaltak szerint,
- központosított előirányzatot,
- szociális szakmai programokhoz nyújtott támogatást kaphatnak.

Az Önkormányzat kiemelt területként kezelte a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti és egészségügyi alapellátás területét.

Az Önkormányzat a szociális és gyermekjóléti közfeladatait a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 91. § (1) bekezdés b) pontja és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 94/A. §-a alapján a társulási forma előnyeinek kihasználásával látja el. Ennek keretében Ózd város lakossága részére a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokat és szakellátásokat Ózd Kistérség Többcélú Társulása (a továbbiakban: Társulás) által fenntartott Kézenfogva Szociális Szolgáltató Központ és a Kistérségi Gyermekjóléti Intézmény, a gazdasági tevékenységüket a Kistérségi Közszolgáltató Gazdasági Iroda (a továbbiakban: Jogelőd Intézmények) biztosította 2013. július 1. napjáig. A szociális és gyermekjóléti intézményi egységek a Társulás szétválásáig jellemzően 29, ezt követően Ózd és 16 település lakossága számára biztosították a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat.

Az egészségügyi alapellátás működtetési feladatait ugyancsak 2013. július 1. napjáig a Polgármesteri Hivatal Szociális és Egészségügyi Osztálya látta el, ezt követően ezt a feladatot is a Társulás látja el, biztosítva az Önkormányzat támogatásával Ózd város lakossága számára a magas színvonalú egészségügyi alapellátást.

A racionális, célszerű működtetés érdekében, az Önkormányzat kezdeményezésére és támogatásával a Társulás 2013. július 2. napjával általános jogutódlással létrehozta az Ózd és Térsége Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézményt (a továbbiakban: Integrált Intézmény). Ezzel a döntéssel - a Társuláson keresztül - az Önkormányzat a szociális helyzete, egészségi állapota, kora alapján a város rászoruló lakossága számára (is) nyújtott szolgáltatások vonatkozásában az alábbiak érvényesülését biztosította:

- megvalósul a személyes gondoskodást nyújtó ellátási formák átfogó szervezeti integrációja;
- a szakmai alapelveknek megfelelő módon van megszervezve az egymásra épülő, átjárható, komplex szolgáltatások rendszere;

- a társulási forma megtartásával az Integrált Intézmény a működéséhez továbbra is jogosult kiegészítő normatív támogatásra, amely az Önkormányzat számára éves szinten 54 M Ft megtakarítást eredményez a szolgáltatások biztosítása területén;
- az intézményi egységek – szakfeladatok – közötti forrásátcsoportosítások lehetőségének kihasználásával biztosítani lehet - szigorúan takarékos, racionális működtetés mellett - a központi és önkormányzati források célszerű felhasználását: 2013. évben az Integrált Intézmény 67 M Ft-ot nem hívott le, nem használt föl a működtetéséhez jóváhagyott önkormányzati támogatásból.

A Jogerővel Intézmények és az Integrált Intézmény az elmúlt négy évben is magas színvonalú ellátást nyújtott a szociális, illetve egészségi állapota miatt rászorult idős, fogyatékos, szenvedélybeteg és hajléktalan személyek, családok számára. A személyes gondoskodás keretében az elmúlt négy évben évente több mint 3900 rászoruló személy kapott ellátást.

#### Szociális ellátás

Ózd város lakossága számára az elmúlt években folyamatosan biztosítva voltak a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátási formák.

Az Szt. 57. §-a szerint a személyes gondoskodás keretébe tartozó szolgáltatások és ellátási formák rendszerét az alábbiak alkotják:

#### Szociális alapszolgáltatások:

- Falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás
- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Családsegítés
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Közösségi ellátások
- Támogató szolgáltatás
- Utcai szociális munka
- Nappali ellátás.

#### Szakosított ellátási formák:

- Ápolást, gondozást nyújtó intézmény
- Rehabilitációs intézmény
- Lakóotthon
- Átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény
- Támogatott lakhatás
- Egyéb speciális szociális intézmény.

Természetesen az esélyegyenlőségnek, mint alkotmányos jognak az érvényesülése és a személyre szabott ellátás biztosítása érdekében a felsorolt szolgáltatásokat és ellátásokat valamennyi speciális ellátást igénylő ellátotti kör részére biztosítani kell, figyelemmel az időskorúakra, a pszichiátriai betegekre, a szenvedélybetegekre, a fogyatékkal élőkre és a hajléktalan személyekre.

A Szt. 86. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat köteles biztosítani

- étkeztetést,
- házi segítségnyújtást,
- állandó lakosainak számától függően a (2) bekezdés szerinti szociális szolgáltatásokat,
- az a)-d) pontban nem említett szociális szolgáltatásokhoz - különös tekintettel a családsegítéshez - való hozzáférést.

A fenti § (2) bekezdése szerint az a települési önkormányzat, amelyiknek területén

- kétezer főnél több állandó lakos él, családsegítést,
- háromezer főnél több állandó lakos él, az a) pont szerinti alapszolgáltatást és idősök nappali ellátását,
- tízezer főnél több állandó lakos él, az a)-b) pont szerinti alapszolgáltatásokat és a b) pontban nem

említett nappali ellátást,

- d) harmincezer főnél több állandó lakos él, az a)-c) pont szerinti szociális szolgáltatásokat, időskorúak gondozóházát, éjjeli menedékhelyet, hajléktalan személyek átmeneti szállását kötelese biztosítani.

Miután Ózd város közigazgatási területén – a népességi nyilvántartás szerint – folyamatosan több, mint harmincezer lakos él, Ózd Város Önkormányzatának ellátási kötelezettsége van a felsorolt valamennyi szociális ellátási forma vonatkozásában. Jelenleg a négy típusú – időskorú, fogyatékkal élő, pszichiátriai, szenvedélybeteg – ellátotti kör átmeneti elhelyezést nyújtó bentlakásos intézménye [gondozóház], valamint a fogyatékosok, és a pszichiátriai betegek nappali ellátását nyújtó intézmények nincsenek megszervezve. Ebből adódóan jelenleg ezen ellátások iránti szükséglettel rendelkező lakosok jogai sérülnek, ezért cél, hogy az Önkormányzat mielőbb tegyen eleget a törvényekben előírt ellátási kötelezettségének a felsorolt ellátások biztosításával.

Az Önkormányzat az általa megszervezett személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokat, ellátásokat – az Szt. 90. § (4) bekezdése alapján – társulási formában biztosítja. A Társulás az Ózd és Térsége Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményi egységeinek működtetésén, szakmai munkáján keresztül nyújtja a szolgáltatásokat - egyebek mellett - Ózd város lakossága számára.

#### Gyermekjóléti alapellátás

A Gyvt. 94. §-ában foglaltak szerint a települési önkormányzat feladata a gyermekek védelme helyi ellátó rendszerének kiépítése és működtetése, a területén lakó gyermekek ellátásának megszervezése. A települési önkormányzat a Gyvt.-ben foglaltak szerint biztosítja a személyes gondoskodást nyújtó alapellátások keretében

- a gyermekjóléti szolgáltatást,
- a gyermekek napközbeni ellátását,
- a gyermekek átmeneti gondozását, szervezi és
- közvetíti a máshol igénybe vehető ellátásokhoz való hozzájutást.

A települési önkormányzat a lakosságszámtól függetlenül köteles gyermekjóléti szolgálatot működtetni.

Az a települési önkormányzat, amelynek területén

- a) tízezernél több állandó lakos él, bölcsődét,
- b) húszezernél több állandó lakos él, az a) pontban meghatározottak mellett gyermekek átmeneti otthonát,
- c) harmincezernél több állandó lakos él, az a) és b) pontokban meghatározottak mellett családok átmeneti otthonát,
- d) negyvenezernél több állandó lakos él, az a)-c) pontokban meghatározottak mellett gyermekjóléti központot köteles működtetni.

A gyermekjóléti alapellátás keretében az alábbi ellátási formák voltak biztosítva, amelyek Ózd város és 29/16 település lakosságát látták el.:

- gyermekek napközbeni ellátása: Katona József úti Bölcsőde, Újváros téri Bölcsőde
- gyermekjóléti szolgáltatás és speciális szolgáltatások: Gyermekjóléti Központ
- gyermekek átmeneti gondozása: Gyermekek Átmeneti Otthona
- családok átmeneti gondozása: Családok Átmeneti Otthona

A Társulás 2013. július 1. napjával megszüntette a Gyermekek Átmeneti Otthona és a Családok Átmeneti Otthona működtetését, tekintettel arra, hogy az Önkormányzat nem tudta a továbbiakban vállalni, hogy – a központi támogatáson túl – egyedül finanszírozza a két intézmény működtetéséhez és felújításához szükséges forrásokat. Az intézményi egységek bezárása során ellátotti érdekek nem sérültek a szakemberek valamennyi igénybe vevő további ellátásáról gondoskodtak.

### *Gyermekjóléti Központ*

A gyermekjóléti szolgáltatás mindenekelőtt a gyermekek jogainak érvényesülését, védelmét tartotta szem előtt. Szolgáltatásai hozzájárultak a gondozott gyermekek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelkedésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzéséhez. A Gyermekjóléti Központ működtette a veszélyeztetettséget észlelő-, és jelzőrendszert 2011-2014. évben is.

A szakmai jogszabályoknak megfelelően – többletforrás igénye nélkül – 2013. december 31-ig nyolc családgondozói álláshely került kialakításra a Gyermekjóléti Központban. Az álláshelyek betöltése szakképzett szakemberekkel folyamatban van, amely a tartós szakember hiány miatt nagy nehézséget okoz.

A gyermekjóléti szolgáltatások legfontosabb feladatai voltak:

- a gyerek veszélyeztetettsége megszüntetésének elősegítése;
- a gyerek családban történő nevelésének elősegítése;
- javaslatétel gyermekvédelmi gondoskodás alkalmazására;
- a védelembevételhez kapcsolódó feladatok ellátása;
- a családjából kiemelt gyermek visszahelyezésének elősegítése, utógondozása;
- örökbefogadással kapcsolatos feladatok;
- tankötelezettséggel összefüggő feladatok;
- prevenciós tevékenységek.

Az Önkormányzat támogatásával 2014. első negyedévében a Gyermekjóléti Központ számára új telephely (Ózd, Lehel vezér út 1.) került kialakításra közfoglalkoztatás keretében a VSI kivitelezésében és szigorúan takarékos beszerzésekkel. Ennek indoka egyrészt az álláshelyek számának bővülése volt, másrészt a működést engedélyező szerv évek óta kifogásolta az intézményi egység tárgyi feltételeinek elégtelen voltát az Ózd, Petőfi út 12. szám alatti telephelyen. Az új telephely korszerű, a szakmai jogszabályokban foglaltaknak megfelel.

### *Bölcsődei ellátás*

Az elmúlt négy évben megszűnt a bölcsődei ellátás iránti túljelentkezést és hosszú várakozási időt eredményező igény. A Katona József Úti és az Újváros téri Bölcsődébe (a továbbiakban: Bölcsődék) felvételt nyert minden olyan kisgyermek, akinek szülei, nevelői, gondozói, valamilyen ok miatt nem tudták biztosítani a gyermek napközbeni ellátását. A bölcsődei nevelés-gondozás a családi neveléssel együtt, azt kiegészítve szolgálta a gyermek fejlődését. A Bölcsődék a családi nevelés értékeit, hagyományait és szokásait tiszteletben tartva és lehetőség szerint erősítve vettek részt a gyermekek gondozásában, nevelésében.

A bölcsődékben stabil szakember gárda biztosítja a szolgáltatást azzal, hogy ezen a területen a fiatal pályakezdőkből van túljelentkezés. Őket közfoglalkoztatásba történő bevonásukkal igyekszik az Integrált Intézmény megtartani a későbbi foglalkoztatás érdekében.

A források szervezeten belüli átcsoportosításával, alacsony költségráfordítással, saját kivitelezésben melegítő konyha és adminisztrációs helyiség lett kialakítva az Újváros téri Bölcsődében az önálló működési engedély megszerzése és a gyermekek életkorának megfelelő étkeztetés biztosítása érdekében.

Az Önkormányzat az általa megszervezett személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti szolgáltatásokat, ellátásokat – az Gyvt. 94/A. §-a alapján – társulási formában biztosítja. A Társulás az Ózd és Térsége Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményi egységeinek működtetésén, szakmai munkáján keresztül nyújtja a szolgáltatásokat – egyebek mellett – Ózd város lakossága számára.

A Szociális és Gyermekvédelmi törvényben foglaltak szerint az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a szociális és gyermekvédelmi pénzbeli és természetben nyújtott ellátásokra irányuló eljárás során is.

## Közétkeztetés

### a) Szociális étkeztetés:

**Az Ózd és Térsége Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény** Étkeztetés intézményi egysége szociális alapszolgáltatást nyújt, amelyet Ózd Kistérség Többcélú Társulása (a továbbiakban: társulás) működtet. Munkáját a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló többször módosított 1993. évi III. törvény és annak végrehajtási rendeletei alapján végzi.

**Az Ózd és Térsége Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény** intézményi egysége a **társult települések** közigazgatási területén azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkeztetéséről gondoskodik, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt.

Az intézmény székhelye: 3600 Ózd, Október 23. tér 1.

Az intézmény telephelye: 3600 Ózd, Bolyky Tamás út 15.

Az étkeztetés célja:

Az ellátottak részére biztosítani:

- koruknak, egészségi állapotuknak megfelelő minőségű és mennyiségű ételféleségeket,
- az ételmezési higiénia előírásainak betartását,
- az étel elfogyasztásához a kulturált környezet megteremtését.

A táplálkozás élettani hatása jelentős, hiszen a kornak, egészségi állapotnak, fizikai aktivitásnak megfelelően megtervezett, összeállított, jóízűen elfogyasztott étel javítja az ellátott fizikális állapotát, megakadályozza egyes betegségek kialakulását, betegség esetén segíti a felépülést.

Az étkeztetés a lakosság szükségleteinek megfelelően az alábbi formákban biztosított:

- az étel kiszolgálásával egyidejű helyben fogyasztásával,
- elvitelének lehetővé tételével,
- lakásra szállításával

Az étel házhoz szállítását az Ózd és Térsége Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény 3 db gépjárművel, továbbá szolgáltatási szerződés útján oldja meg.

Az étkeztetés biztosítása munkanapokon történik: hétfőtől – péntekig 11.00 – 13.00 közti időpontban.

Az étel biztosítása szolgáltatási szerződés alapján történik:

- Az Ózdi Köznevelési és Művelődési Intézmények Gondnoksága (3600 Ózd, Október 23. tér 1.),
  - Újváros Téri Általános Iskola főzőkonyhája (3600 Ózd, Újváros tér 1.),
  - Árpád Vezér Általános Iskola főzőkonyhája (3600 Ózd, Árpád vezér út 13.),
- II. János Pál Katolikus Általános Iskola főzőkonyhája (3600 Ózd, Bem út 8.),
- ÓZDINVEST KFT. főzőkonyhája (3600 Ózd, Október 23. tér 1.).

A Ózdi Köznevelési és Művelődési Intézmények Gondnoksága az Újváros Téri Általános Iskola főzőkonyháján és az Árpád Vezér Általános Iskola főzőkonyháján keresztül 2013. évben 64.782 adag, 2014. évben 65.165 adag ebédet biztosított.

A II. János Pál Katolikus Általános Iskola főzőkonyhája 2013. évben 28.857 adag, 2014. évben 27.460 adag ebédet biztosított.

Az Ózdinvest Kft. főzőkonyhája 2013. évben 20.171 adag, 2014. évben 17.952 adag ebédet biztosított.

2013. évben 113.810 adag, 2014. évben 110.577 adag ebédet biztosítottunk a szociálisan rászorult személyeknek.

Az ellátottak életkor szerinti beosztása:

Ózd és Térsége Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény – Étkeztetés 2013-2014. év  
 Ellátottak éves átlaga lakásra szállítással: 205 fő  
 Ellátottak éves átlaga elvitellel: 248 fő

2013. december 31-én ellátottak kor szerinti megoszlása:

| Kor        | Elvitellel | Lakásra szállítással |
|------------|------------|----------------------|
| 18 – 39 év | 3 fő       | -                    |
| 40 – 59 év | 67 fő      | 6 fő                 |
| 60 – 64 év | 115 fő     | 26 fő                |
| 65 – 69 év | 80 fő      | 77 fő                |
| 70 – 74 év | 48 fő      | 76 fő                |
| 75 – 79 év | 19 fő      | 76 fő                |
| 80 – 89 év | 2 fő       | 3 fő                 |

Ellátottak éves átlaga lakásra szállítással: 197 fő  
 Ellátottak éves átlaga elvitellel: 243 fő

2014. december 31-én ellátottak kor szerinti megoszlása:

| Kor        | Elvitellel | Lakásra szállítással |
|------------|------------|----------------------|
| 18 – 39 év | 3 fő       | 1 fő                 |
| 40 – 59 év | 43 fő      | 15 fő                |
| 60 – 64 év | 107 fő     | 36 fő                |
| 65 – 69 év | 101 fő     | 28 fő                |
| 70 – 74 év | 42 fő      | 68 fő                |
| 75 – 79 év | 22 fő      | 65 fő                |
| 80 – 89 év | 6 fő       | 5 fő                 |

Az étkeztetés iránti igény - az előző évekhez viszonyítva - folyamatosan csökken. Azon ellátottak közül, akik igénybe veszik már a szociális étkeztetést, egyre több azok száma, akik a térítési díjat nehezen tudják egy összegben megfizetni, - élethelyzetük negatív irányba történt változása miatt - több részletben, csak napokra előre fizetik be térítési díjukat.

#### b) Gyermekétkeztetés

2014-ben Ózd Város Önkormányzata látta el a közigazgatási területén lévő valamennyi – önkormányzati vagy állami fenntartású – köznevelési intézményben a gyermek, tanuló étkeztetési feladatokat. Ezen feladatok ellátására 4 iskolai főzőkonyha, 6 iskolai melegítőkonyha, 6 óvodai főzőkonyha, 7 óvodai melegítőkonyha és 1 KOK-os (központi óvodai konyha) konyha állt rendelkezésre a feladat ellátására.

| Intézménytípus   | Kedvezmény                 | 2014. évi összes adagszám* | Napi átlagos adagszám** |
|------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------------|
| Óvoda            | RGYVK-ban részesülő        | 128235                     | 582                     |
|                  | 3 vagy több gyermekes      | 9248                       | 42                      |
|                  | Tartósan beteg, fogyatékos | 1726                       | 8                       |
| Általános iskola | RGYVK-ban részesülő        | 314708                     | 1701                    |
|                  | 3 vagy több gyermekes      | 23464                      | 127                     |
|                  | Tartósan beteg, fogyatékos | 4867                       | 26                      |



|                 |                            |       |    |
|-----------------|----------------------------|-------|----|
| Szakközépiskola | RGYVK-ban részesülő        | 0     | 0  |
|                 | 3 vagy több gyermekes      | 0     | 0  |
|                 | Tartósan beteg, fogyatékos | 0     | 0  |
| Szakiskola      | RGYVK-ban részesülő        | 218   | 1  |
|                 | 3 vagy több gyermekes      | 0     | 0  |
|                 | Tartósan beteg, fogyatékos | 0     | 0  |
| Gimnázium       | RGYVK-ban részesülő        | 1162  | 6  |
|                 | 3 vagy több gyermekes      | 256   | 1  |
|                 | Tartósan beteg, fogyatékos | 198   | 1  |
| Kollégium       | RGYVK-ban részesülő        | 11350 | 57 |
|                 | 3 vagy több gyermekes      | 0     | 0  |
|                 | Tartósan beteg, fogyatékos | 394   | 2  |

\* Az élelmezési nyilvántartás alapján naponta összesített éves létszám 2014.01.01. és 2014.12.31. között.  
 \*\* Óvoda esetében 220 nappal, iskola esetében 185 nappal, kollégium esetén 200 nappal számolva.

#### c) Szociális nyári gyerekétkeztetés

Ózd Város Önkormányzata 2014 nyarán 44 napon keresztül, átlagosan napi 494 rászoruló ózdi, gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, általános- és középiskolás korú diáknak valósított meg szociális nyári gyermekétkeztetést hátrányos helyzetű önkormányzatoknak szóló pályázati forrásból.

#### Egészségügy

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény III. fejezete taglalja az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítési területei között az egészségügyi ellátást. Kiemelten foglalkozik az egészségügyi ellátással összefüggésben a diszkrimináció tilalmával. Az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell többek között a betegségmegelőző programokban, a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás stb. során. Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban való részvétel jogát.

#### Helyzetelemzés

Az Möt. 13. § (1) bekezdés 4. pontjában az önkormányzatok számára ellátandó feladatként írja elő különösen az egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatásokról való gondoskodást. Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 152. §-a értelmében a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

Az egészségügyi törvény 152. § (2) bekezdése alapján Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megállapította és kialakította az egészségügyi alapellátások körzeteit. Egyúttal biztosítja a járóbeteg-szakellátás, illetőleg fekvőbeteg-szakellátás egészségügyi szolgáltatásaihoz történő hozzáférést.

Ózd Város Önkormányzata az egészségügyi alapellátást a vonatkozó hatályos jogszabályok alapján, és az azokban foglaltaknak megfelelően biztosítja.  
 A háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogászati alapellátást teljes körűen Ózd Város Önkormányzatával kötött

feladat-ellátási szerződés alapján - területi ellátási kötelezettség vállalása mellett - vállalkozó orvosok biztosítják. Jelenleg valamennyi háziiorvosi, házi gyermekorvosi és fogászati körzet betöltött. Az ágazati jogszabályban előírt tárgyi minimumfeltételeket minden praxisban teljesítik a vállalkozó orvosok. A tulajdonosi feladatoknak az Önkormányzat valamennyi rendelő tekintetében eleget tesz, és biztosítja a megfelelő működési feltételeket, továbbá folyamatosan pályázik a rendelők korszerűsítésére és fejlesztésére.

Az egészségügyi alapellátást az alábbi telephelyeken biztosítja az Önkormányzat:

Felnőtt háziiorvosi rendelők:

- Puskás Tivadar út 2.
- Damjanich út 14.
- Rozsnyói út 17.
- Mekcsey István út 199.
- Alkotmány út 3. (2 orvosi rendelő)
- Nemzetőr út 19-21. (2 orvosi rendelő)
- Lehel vezér út 6. (2 orvosi rendelő)
- Újváros tér 6. (2 orvosi rendelő)
- Csépányi út 129.

Gyermek háziiorvosi rendelők:

- Mekcsey út 199.
- Alkotmány út 3. (2 orvosi rendelő)
- Nemzetőr út 19-21.
- Nemzetőr út 1.
- Lehel vezér út 6.
- Újváros tér 6. (2 orvosi rendelő)
- Csépányi út 129.

Fogászati alapellátás: Október 23. tér 1.

Központi ügyelet és Diszpécsterszolgálat: Október 23. tér 1.

Nincsenek privatizált orvosi rendelők a városban.

A következő rendelők akadálymentesítettek:

- Damjanich út 14.
- Október 23. tér 1.
- Lehel vezér út 6.
- Újváros tér 6.
- Alkotmány út 3.
- Csépányi út 129.
- Mekcsey István út 199.
- Rozsnyói út 17.

A városban az összes önkormányzat működtetésében álló egészségügyi intézmény akadálymentesítése megtörtént.

### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

| év   | Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziiorvosi szolgálatok száma | Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma | házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma |
|------|--|--|--|
| 2008 | 0  | 13   | 9  |
| 2009 | 0  | 13   | 9  |
| 2010 | 0  | 13   | 9  |
| 2011 | 0  | 13   | 9  |
| 2012 | 0  | 13   | 9  |
| 2013 | 0  | 13   | 9  |
| 2014 | 0  | na   | na   |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

## 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

| év   | közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma |
|------|--|
| 2008 | 1557   |
| 2009 | 1704   |
| 2010 | 2086   |
| 2011 | 1908   |
| 2012 | 1808   |
| 2013 | 1493   |
| 2014 | na   |

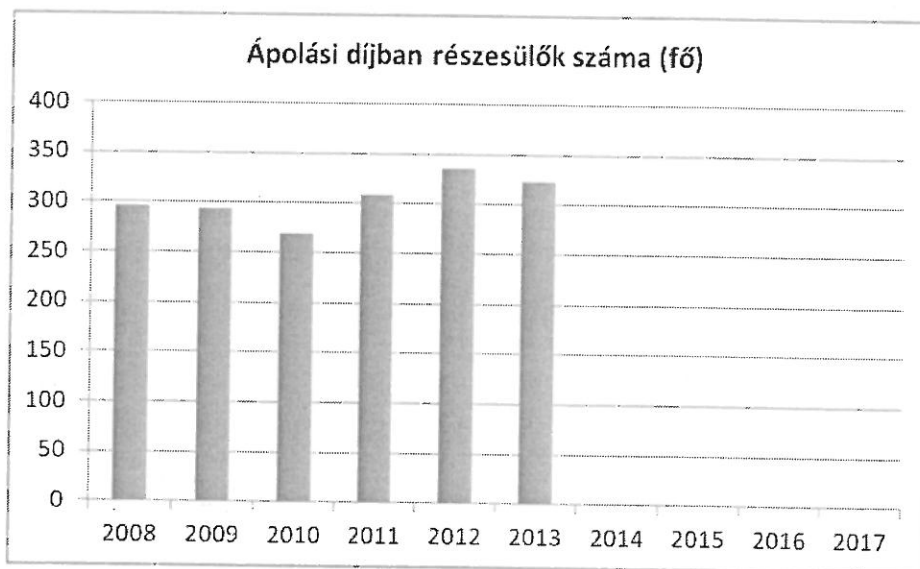
Forrás: TeIR, KSH Tstar



## 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

| év   | ápolási díjban részesítettek száma |
|------|------------------------------------|
| 2008 | 296                                |
| 2009 | 294                                |
| 2010 | 269                                |
| 2011 | 308                                |
| 2012 | 335                                |
| 2013 | 323                                |
| 2014 | na                                 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti adatokból látszik, hogy a háziorvosi szolgálat száma az elmúlt 5 évben nem változott, a helyek betöltöttek. A közgyógyellátás területén némiképpen nőtt az igazolvánnyal rendelkezők száma, míg az ápolási díjban részesítettek száma lényegében nem változott.

A méltányossági közgyógyellátás szabályai 2015. március 1-től kikerültek a szociális törvényből, ettől az időponttól kezdődően biztosítása nem kötelező.

Méltányossági közgyógyellátás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehetett benyújtani.

A kérelem elbírálásakor a korábban hatályos szabályokat kellett alkalmazni, tehát az ellátásra való jogosultság egy éves időtartamban áll fenn az alábbi esetekben:

- ha az ellátásra való jogosultságot 2015. március 1-jét megelőzően megállapították, vagy
- ha az ellátásra való jogosultság megállapítása iránti eljárás 2015. február 28-án folyamatban van.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a gyógyszerkiadások viseléséhez.

Mivel a 2015. március 01. napjától hatályba lévő változás következtében az új rendszer bevezetésével 2015. február 28. napjával megszűnt a méltányossági közgyógyellátás. E helyett az orvos által igazolt havi rendszeresen szedett gyógyszerek költségéhez gyógyszer-támogatás került bevezetésre, azon személyek részére, akik alanyi és normatív jogcímen nem rendelkeznek közgyógyellátási igazolvánnyal. Azon személyek részére, akik korábban méltányossági közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkeztek, csekély összeg áll majd rendelkezésre a gyógyszer kiváltásához. Bekerülhetnek azonban a támogatási rendszerbe olyan személyek, akik rendszeres gyógyszeres kezelésre szorulnak, de méltányossági közgyógyellátásra nem voltak jogosultak a korábban hatályos helyi rendeletben meghatározott 5700,-Ft havi gyógyszerköltség miatt.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

Ózd Város Önkormányzata kiemelt figyelmet fordít a város és vonzáskörzetében működő társadalmi (civil) szervezetekre és egyházakra. Az elmúlt évekhez hasonlóan 2014-ben saját költségvetésében 9 millió Ft összeget különített el, mely összeg pályázati formában a civil társadalom megerősödését, fejlődését, a szervezetek társadalmi szerepvállalását hivatott elősegíteni (civil szervezetek 5 millió Ft, egyházak 4 millió Ft). Célja továbbá az Önkormányzat és a civil társadalom közötti partneri viszony és munkamegosztás előmozdítása az önkormányzati feladatok hatékonyabb ellátása érdekében.

Az ózdi civil társadalom egy része jogi személyiséggel rendelkező egyesületi, alapítványi formában, míg kisebbik hányada társadalmi szerveződés (klub, kör, szakkör) formában – esetleg valamely nagyobb intézményhez kötötten (pl. Ózdi Művelődési Intézmények) működik.

Minden évben (így 2014-ben is) közel 70 szervezet nyújt be pályázatot és valósít meg valamilyen

programot, rendezvényt, illetve használja fel a támogatást saját működéséhez. A szervezetek között megtalálhatók érdekvédelmi, ifjúsági, nyugdíjas, kulturális, területi, hobbi és egyéb csoportok is, akik rendszeres résztvevői a városi kulturális rendezvényeknek, sportprogramoknak, szabadidős tevékenységekkel bekapcsolódnak az iskolai, óvodai életbe stb.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Ózd városában roma és német nemzetiségi önkormányzat működik. Ózd Város Önkormányzata és az Ózdi Roma Nemzetiségi Önkormányzat közötti együttműködést, partnerségi kapcsolatot a Képviselő-testület 215/2014. (XII.19.) határozata, az Ózdi Német Nemzetiségi Önkormányzat együttműködését, partnerségi kapcsolatát a Képviselő-testület 128/2015 (V.28) határozata hagyta jóvá.

Az együttműködés kiterjed a társadalmi felzárkózás, a szociális, ifjúsági, kulturális igazgatás és a közfoglalkoztatás területén, valamint településüzemeltetési és településrendezési feladatok együttes ellátására is.

A partnerség fontos eleme az esélyegyenlőség biztosítása a mélyszegénységben élők és a roma nemzetiségű ózdi családok számára.

A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatait a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 115-116. §-ai rögzítik.

A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező közfeladata többek közt a képviselt közösség érdekképviseletével, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása, különös tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségek jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira.

A helyi nemzetiségi önkormányzat önként vállalt feladatot láthat el különösen a nemzetiségi oktatási és kulturális önigazgatással összefüggő ügyekben, a társadalmi felzárkózás, a szociális, ifjúsági, kulturális igazgatás és a közfoglalkoztatás területén, valamint településüzemeltetési és településrendezési feladatok körében.

A nemzetiségi önkormányzat együttműködését az állami és a helyi önkormányzati szervekkel a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 79-86. §-ai rögzíti.

A helyi önkormányzat a helyi nemzetiségi önkormányzat részére - annak székhelyén - biztosítja az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| <b>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b> |   |
|---|---|
| <b>beazonosított problémák</b>  | <b>fejlesztési lehetőségek</b>  |
| Roma lakosság nagy száma  | Szegregáció mérséklése  |
| Alacsony iskolázottság  | Felnőttképzések megszervezése, felzárkóztató programok  |
| Munkahelyek hiánya  | Munkahelyteremtés, közfoglalkoztatás bővítése   |
| Alacsony foglalkoztatottság   | Képzések, átképzések szervezése, támogatások  |
| Ellátatlan lakosság nagy száma,   | Szociális támogatások bővítése, az egészségügyi szolgáltatásokhoz való kedvezményes hozzáférés javítása |
| A roma kultúra eltér a többségi kultúrától  | Közös kulturális programok szervezése, cigány kulturális központ létrehozása                            |
| Rossz lakhatási körülmények   | Szociális bérlakások igénybevételei lehetőségeinek bővítése   |
| Átlagon aluli egészségi állapot   | Prevenció, szűrővizsgálatok kiterjesztése   |
| Eladósodottság  | Munkalehetőségek, közfoglalkoztatás bővítése, uzsorakamat visszaszorítása                               |

A fent beazonosított problémák és fejlesztési lehetőségek 2015. évben is fennállnak, aktuálisak.

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### Fogalmak, definíciók

**Veszélyeztetettség:** olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A védelemben vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelemben vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevitelével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelemben veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt.-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet:** A köznevelési törvény 2013. szeptember 1-éig hatályban tartja a közoktatásról szóló törvény 121. §-a (1) bekezdésének 14. pontjában rögzített definíciót a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet vonatkozásában, ezt követően a definíciót a Gyvt. fogja tartalmazni. A 2013. szeptember 1-éig hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt.-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek. A jegyző összesíti a települési önkormányzat illetékességi területén a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók számát és az ily módon előállított statisztikai adatokat minden év október 31-ig megküldi az illetékes kormányhivatal részére (Nktvr. 27-29. §)

2013. szeptember 01. napjától hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,
- c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

##### Halmozottan hátrányos helyzetű

- a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az előző bekezdés a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,
- b) a nevelésbe vett gyermek,
- c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A gyámhatóság a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság elbírálásával egyidejűleg kérelemre - külön döntésben, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsággal egyező időtartamra - megállapítja a gyermek, nagykorúvá vált gyermek hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetének fennállását.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a gyámhatóság a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. (Gyvt. 18. § (1) a) A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének, a természetbeni támogatásnak, valamint a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére. A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára. (Gyvt. 19. §)

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek után a gyermek családbafogadó gyámjaul kirendelt hozzátartozó pénzbeli ellátásra jogosult, ha

- a gyermek tartására köteles, és
- nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban, átmeneti bányászjáradékban, megváltozott személyek ellátásaiban, időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik. (Gyvt. 19. § (1) (1a) bekezdése)

Kedvezményes gyermek-étkeztetés: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére.

Gyermekétkeztetés esetén

a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő

aa) bölcsődés,

ab) óvodás,

ac) 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő,

ad) fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó intézményben elhelyezett, aa)-ac) alpont szerinti életkorú

gyermek után az intézményi térítési díj 100%-át,

b) az a) pont alá nem tartozó, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek és tanuló után az intézményi térítési díj 50%-át,

c) három- vagy többgyermekes családoknál gyermekenként az intézményi térítési díj 50%-át,

d) az ad) alpont alá nem tartozó, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek, tanuló után az intézményi térítési díj 50%-át,

kedvezményként kell biztosítani [az a)-e) pont a továbbiakban együtt: normatív kedvezmény].

A normatív kedvezmény csak egy jogcímen vehető igénybe.

Nem jár a tanulónak kedvezmény azon étkeztetésére, amely kedvezményre - a szakképzésre vonatkozó rendelkezések szerint létrejött - tanulószerveződése alapján már jogosult.

A gyermekvédelmi gondoskodásban részesülő - nevelőszülőnél, gyermekotthonban vagy más bentlakásos intézményben nevelkedő - ideiglenes hatállyal elhelyezett, nevelésbe vett gyermek után nem vehető igénybe a normatív kedvezmény. (Gyvt. 151. § (5))

Óvodáztatási támogatás: Az óvodáztatási támogatásra való jogosultság megállapításának célja a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek minél korábbi életkorban történő rendszeres óvodába járásának elősegítése.

A települési önkormányzat jegyzője az óvodáztatási támogatásra való jogosultságát - kérelmére - annak a szülőnek vagy családbafogadó gyámnak állapítja meg, akinek gyermeke

a) tekintetében a halmozottan hátrányos helyzet fennállását a jegyző megállapította, és

b) legkésőbb annak az óvodai nevelési évnél a kezdetéig, amelyben az ötödik életévét betölti, megkezdte az óvodai nevelésben való tényleges részvételt és a kérelem benyújtását megelőző időszakban legalább két hónapon keresztül a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló kormányrendeletben foglaltak szerint rendszeresen jár óvodába. (Gyvt. 20/C. §(1))

Óvodáztatási támogatás megállapítása iránti új kérelem 2015. június 4-ét követően nem nyújtható be. A települési önkormányzat jegyzője a 2015. június 5-ét megelőzően megállapított óvodáztatási támogatásra való jogosultságot 2015. október 31-ével megszünteti. (Gyvt. 172. § (1), (3))

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek: Elsősorban a menedékjogról szóló 2007. évi LXXX. törvény szerinti menedékjogot kérő, menekült, menedékes, oltalmazott vagy humanitárius tartózkodási engedéllyel rendelkező gyermekek helyzetére szükséges kitérni. A menedékes - rászorultsága esetén - jogosult a befogadás anyagi feltételeire, valamint ellátásra és támogatásra. A menekültügyi hatóság, valamint a jegyző az ellátásra, támogatásra vonatkozóan határozattal dönt (2007. évi LXXX. törvény, 32. §).

A gyermekek számára nyújtott gyermekjóléti szolgáltatás, szociális ellátások: A hatályos jogi szabályozás alapján a gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatás elvi alapjai, működésére vonatkozó szabályozók jogszabályi kereteit a Gyvt., valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet adják. A gyermekjóléti szolgáltatást az adott fenntartó (önkormányzat, kistérségi társulás, egyház, civil szervezet, stb.) gyermekjóléti szolgálat által biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat az általa ellátott településrészen, településen figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

A gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásának formái

- a) a bölcsőde, a hetes bölcsőde,
- b) a családi napközi,
- c) a családi gyermekfelügyelet,
- d) a házi gyermekfelügyelet,
- e) az alternatív napközbeni ellátás.

A gyermekek átmeneti gondozása keretében – kivéve, ha a gyermek átmeneti gondozását családok átmeneti otthona biztosítja – a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését elősegítő, az életkorának, egészségi állapotának és egyéb szükségleteinek megfelelő étkeztetéséről, ruházattal való ellátásáról, mentálhigiénés és egészségügyi ellátásáról, gondozásáról, neveléséről, lakhatásáról, vagyis teljes körű ellátásáról kell gondoskodni.

Fogyatékos gyermekek ellátáshoz történő hozzáférése: a szakértői bizottság szakvéleménye alapján a fogyatékos gyermek legfeljebb hatéves koráig fejlődését biztosító korai fejlesztésben és gondozásban, vagy fejlesztő felkészítésben vehet részt. A Szt. rendelkezése szerint a nappali ellátás keretében gondoskodni kell többek közt a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek napközbeni tartózkodásáról, étkeztetéséről.

Gyermekétkeztetés: Ha a szülő (törv. képviselő) eltérően nem rendelkezik, Ózd Város Önkormányzata az óvodában és az iskolában a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést. Iskolai étkeztetésben részesülhet az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe. Az étkezések közül az ebéd külön is igényelhető (Gyvt. 151. §). A szociális nyári étkeztetés tekintetében a gyermekétkeztetést biztosító települési önkormányzat nyújthat be pályázatot - előzetesen felmért igények alapján - napi egyszeri meleg étkeztetésre, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő kiskorú gyermekek után. (20/2014. (III.20.) EMMI rend. alapján)

Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók:

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)



Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók:

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

Aránytalan teher:

Ha a nevelés, a nevelés-oktatás körülményei az átlagos körülményekhez képest - a gyermek, a tanuló életkorát és sajátos nevelési igényeit figyelembe véve - lényegesen nehezebbek vagy jelentős költségnövekedést okoznak a gyermeknek, tanulónak vagy a szülőnek (Nkntv. 4. § 2. pont)

Integrációs felkészítés Pedagógiai Rendszere (IPR):

A szociális hátrányok enyhítése, a tanulási kudarcnak kitett tanulók fejlesztése érdekében az általános iskola és a középfokú iskola képesség kibontakoztató vagy integrációs felkészítést szervez, amelynek keretei között a tanuló egyéni képességének, tehetségének kibontakoztatása, fejlődésének elősegítése, a tanuló tanulási, továbbtanulási esélyének kiegyenlítése folyik. A képesség kibontakoztató és az integrációs felkészítés megszervezése nem járhat együtt a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók elkülönítésével

**4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői**

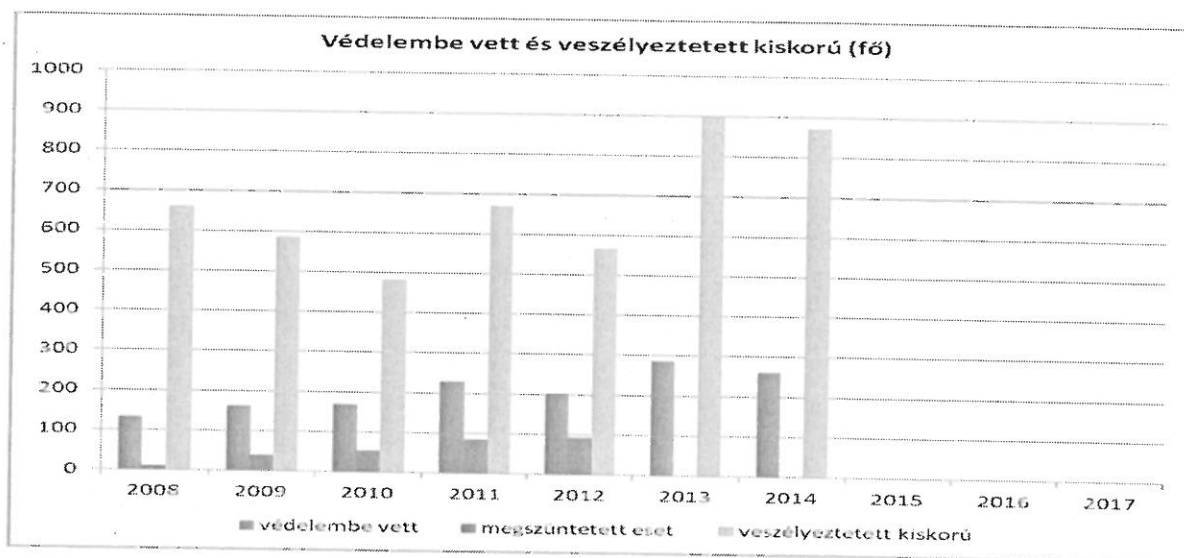
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztetett és a védelembe vett kiskorúak számát az Ózdi Járási Hivatal Gyámhivatala tartja nyilván. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi. A gyámhatóság - a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembevételével - védelembe veheti továbbá a szabálysértési hatóság értesítése alapján a szabálysértési tényállást megvalósító gyermeket és a szabálysértést elkövetett fiatakorút, a nyomozó hatóság nyomozást megtagadó határozata alapján a tizennegyedik életévét be nem töltött gyermeket, valamint a rendőrség, az ügyészség, illetve a bíróság jelzése alapján a bűncselekmény elkövetésével gyanúsított, vádolt fiatakorút. A veszélyeztetett gyermek definíciója alatt olyan - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapotot ért a rendelet, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

## 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

|      | Védelembe vett 18 év alattiak száma | Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül | Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma |
|------|-------------------------------------|--|---|
| 2008 | 134                                 | 11   | 659                                     |
| 2009 | 161                                 | 39   | 586                                     |
| 2010 | 169                                 | 54   | 482                                     |
| 2011 | 229                                 | 86   | 670                                     |
| 2012 | 202                                 | 92   | 566                                     |
| 2013 | 286                                 | na   | 900                                     |
| 2014 | 261                                 | na   | 873                                     |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkorm. adatok



Az elmúlt évek viszonylatában a védelembe vett 18 év alattiak száma folyamatos emelkedést mutat. A törvénymódosítás következtében az 50 órát meghaladó igazolatlan hiányzások esetében a 16. életévnél idősebbeket – javaslat nélkül – védelembe kell venni.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg.

A gyámhatóság megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, amennyiben a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg

a) az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (28.500 Ft) a 140%-át,

aa) ha a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy

ab) ha a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy

ac) ha a nagykorúvá vált gyermek megfelel a feltételeknek (nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat és 23. életévét még nem töltötte be, vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévét még nem töltötte be, és a nagykorúvá válását megelőző második hónap első napja, valamint a nagykorúvá válását megelőző nap közötti időszakban legalább egy napig rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre volt jogosult);

b) az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 130%-át az a) pont alá nem tartozó esetben,

feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön (az öregségi nyugdíj legkisebb összegének húszszorosát, mely 570.000 Ft) vagy együtt számítva (az öregségi nyugdíj legkisebb összegének hetvenszeresét, mely 1.995.000 Ft) meghatározott értéket.

Ezen, a Nkntv. 2013. szeptember 1-éig hatályos rendelkezése szerint, hátrányos helyzetűnek minősülő gyermekekre vonatkozó adatszolgáltatást viszonylag megbízhatónak - míg ugyanezen körbe tartozó, de legfeljebb nyolc általános iskolai végzettségű szülőkkel rendelkező gyermekek számát (halmozottan hátrányos helyzetűek) pontatlannak - találták az erre irányuló felmérések. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak egy része ugyanakkor nem jelenik meg az októberi statisztikához kötődő adatszolgáltatásban abban az esetben, ha erre az időre esik a jogosultságuk megállapítása. Fontos, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben nem részesülők legtöbbször nem a megemelkedett jövedelem miatt esnek el a jogosultságtól, hanem azért, mert az alapvető papírjaik is elvesznek, hiányoznak, vagy egy válási szakaszban – vagy egyéb más okból – nem, vagy nehezen tudnak jövedelemigazolást szerezni házastársuktól, illetve az elmaradt gyermektartás ellenére nem indítanak hatósági eljárást, ami pedig lehetővé tenné a jövedelem igazolását. Mindezen okok éppen a legszegényebb, legrászorulóbb családokat érintik. A helyzetelemzés során a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak pontos regisztrációjáról alkotott helyzetkép igen fontos a különböző támogatások hozzáféréseinek vizsgálata miatt

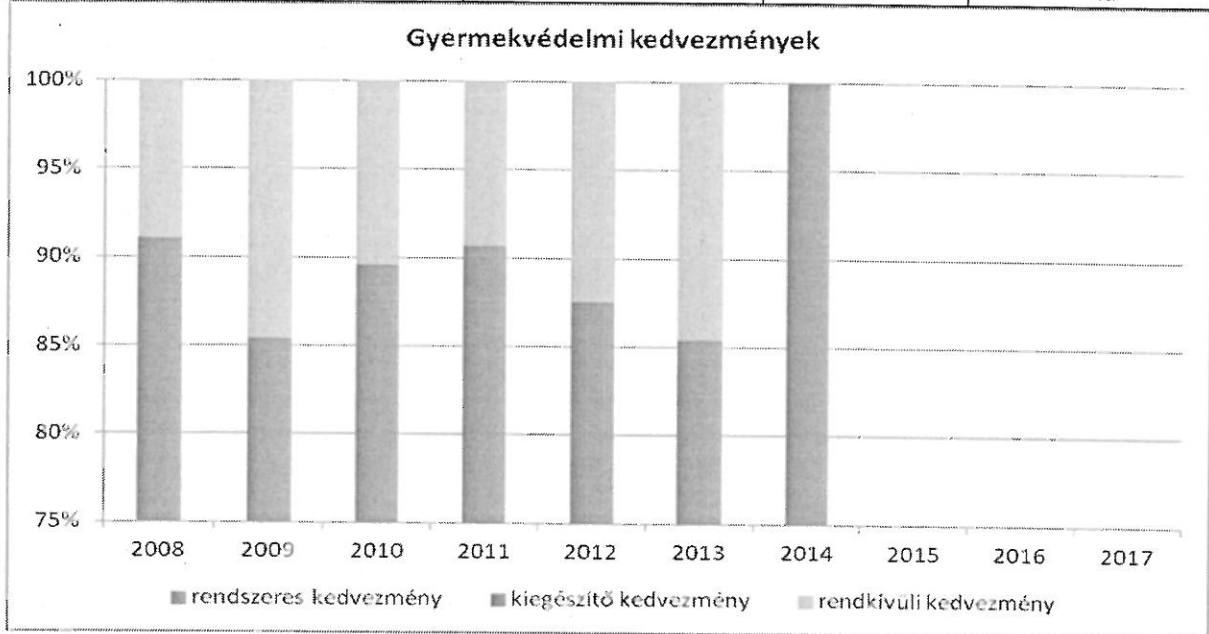
és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen alapuló hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítása miatt is.

2013. szeptember 01. napjától miután a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítása a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményel egyidejűleg ugyanazon időtartamra kerül megállapításra a nyilvántartási rendszerünkből naprakész adat szolgáltatható. Az iskolai végzettségre vonatkozó adatok figyelembe vételénél – miután az a szülő(k) önkéntes nyilatkozata(i) alapján történik – továbbra sem ellenőrizhető annak valósága.

A HEP során a cél, hogy az intézményi és önkormányzati adatszolgáltatás és adatnyilvántartás működő kontrollja és kidolgozott protokollja biztosítva legyen.

#### 4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

|      | rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma | Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma | Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma |
|------|---|---|---|---|---|
| 2008 | 4896  | 6   | 1   | 0   | 483   |
| 2009 | 5400  | 15  | 1   | 0   | 922   |
| 2010 | 5684  | 19  | 1   | 0   | 662   |
| 2011 | 5662  | 219   | 1   | 0   | 582   |
| 2012 | 5049  | 197   | 1   | 0   | 722   |
| 2013 | 4595  | 185   | 1   | 0   | 787   |
| 2014 | 4442  | 165   | 0   | 0   | na  |



Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény (rgyvk) célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása. Ennek formája: a) gyermekétkeztetés normatív kedvezmény b) természetbeni támogatás Erzsébet-utalvány formájában c) külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmény.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számának fokozatos, lassú emelkedése a családok egy része elszegényedésének kiszélesedésére utal. Jellemző ezen családok körében, hogy az átlagos gyermeklétszám egyre magasabb, és többségében városi szegregált területeken laknak. A köznyelvben az rgyvk fogalma sokszor összekapcsolódik a roma családokkal, de a kimutatásokból kitűnik, hogy a szociális rászorultság a nem roma családok egyre nagyobb számára is jellemző és leginkább a foglalkoztatás hiányára vezethető vissza. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása és az

ehhez kötődő anyagi jellegű támogatási formák közötti kapcsolat miatt a nyilvántartás meglehetősen pontos, a legtöbb esetben a rászoruló családok igénylik az rgyvk megállapítását. A szociális és iskolai ágazatok visszajelzései alapján viszont jellemző hiba, hogy a kedvezmény lejártá után és az új megállapítása között (főleg a nyári időszakban és tanév elején) 1-2 hónap is kimaradhat, általában a szülő késedelmes intézkedése miatt, így veszélybe kerülhet a nyári étkeztetés, valamint más iskolai pályázati forma is.

c) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az ingyenes vagy a kedvezményes támogatások köre kiszélesedett az elmúlt években. A támogatások zöme a rendszeres gyermekvédelmi támogatások jogosultságához kötődik. A támogatások mindegyikét hivatalos iratokkal kell igényelni, igazolni. A mélyszegénységben élő személyek, családok gyakran megfelelő papírok, jövedelemigazolás vagy egyéb okok miatt nem jutnak hozzá szolgáltatásokhoz.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya

| év   | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--|---|--|---|--|--------------------------------------|
| 2008 | 571  | na  | na   | na  | na   | 1052                                 |
| 2009 | 594  | na  | na   | na  | na   | 1129                                 |
| 2010 | 607  | 1985  | 166  | 3342  | na   | 1095                                 |
| 2011 | 595  | 1967  | 170  | 2919  | 252  | 1887                                 |
| 2012 | 653  | 1725  | 167  | 2855  | 317  | 1889                                 |
| 2013 | 667  | 1813  | 214  | na  | 281  | 458                                  |
| 2014 | 583  | 1701  | 163  | na  | 220  | 493                                  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett, intézményekben történő közétkeztetés, amihez hozzájárul az elmúlt években sikeresen futó iskola-alma és iskolatej ellátási program.

2013-tól, a köznevelési, közoktatási intézményszerkezeti átalakításokat követően valamennyi intézményben az önkormányzat látja el az étkeztetést.

Az elmúlt években egyre nagyobb számban foglalkozik a város - pályázati forrásból - a szociális nyári étkeztetéssel (Az észak-magyarországi régióban is egyedülálló mértékben), ami a városvezetés szociális érzékenységre utal. E programnak köszönhetően általános és középiskolás korú rászoruló gyermekek juthatnak ingyenesen napi egyszeri meleg ételhez.

Fontos megjegyezni, hogy az óvodavezetők jelzései alapján a nyári időszakban a legtöbb rászoruló család nem viszi az óvodába gyermekét, annak ellenére, hogy az óvodában az ingyenes étkezés is biztosítva van.

d) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek számáról nincs tudomása az önkormányzatnak, rendszerében nem szerepel ilyen gyermek.

## 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

### Óvodák

Ózd Város Önkormányzatának fenntartásában és működtetésében 5 összevont óvodai intézmény biztosítja az óvodáskorúak nevelését. Az 5 központi és 8 tagóvodában összesen 1285 férőhely biztosítja a feladatellátást. (2014. október 01.) A 13 óvodai intézmény közül szegregátum által 8 intézmény érintett. A 2015. szeptemberétől beinduló teljes körű óvodáztatás bevezetésével városi szinten nem, de 2 óvoda esetében férőhely problémák merülhetnek fel. A 2015-ös beiratkozás azt mutatja, hogy nincs szükség a Somsályi Tagóvoda esetében férőhelybővítésre, valamint a Bánszállási Tagóvodában gyermekszállításra, de

ez a probléma évről-évre visszatérően fennállhat.

Az óvodákban magas a hátrányos helyzetű gyermekek aránya, 50,7%. Az óvodák között vannak eltérések, melyek összefüggésben vannak a körzetbe tartozó szegregátumok számával, nagyságával mivel a szülők általában a legközelebbi intézménybe viszik gyermeküket. Nyolc intézményt vesznek igénybe legnagyobb számban a szegregált területeken élők, ezekben az intézményekben a HH és a HHH gyerekek aránya meghaladja az 50%-ot. (A Bánszállási Tagóvodába 100%-ban HH-s gyerekek járnak, illetve a Somsályi Tagóvodában is közel hasonló a helyzet, a gyerekek 97,1%-a HH-s) Ezekben az intézményekben kiemelt szerepet kell fordítani a hátrányos helyzetű gyerekek nevelésére, felzárkóztatására. Kisebbségi nevelést 6 intézmény biztosít, a résztvevők száma 371 fő. (adatok – 2014.)

#### Általános iskolák

Ózd városban 1 egyházi fenntartású, 8 állami fenntartású általános iskola, 1 zenei tagiskola és egy összetett gyógypedagógiai intézmény működik.

A 9 általános iskola közül a Bolyky Tamás Általános Iskola, az Újváros téri Általános Iskola, illetve a Vasvár Úti Általános Iskola körzetéhez kisebb szegregátumok tartoznak, ezért ezekben az iskolákban kedvezőbb a helyzet. A szegregátumok iskoláskorú gyermekei 6 intézményben koncentrálódnak, amelynek oka elsősorban városszerkezeti tényezőkre vezethetőek vissza, az intézmények a lakókörnyezetükhöz való közelségének szerepe van az iskolaválasztásban. Ezekben az intézményekben a város halmozottan hátrányos helyzetű iskolásainak 84,5%-a jár. A legkedvezőtlenebb a helyzet a Sajóvárkonyi Általános Iskola esetében, itt a tanulók 89,5%-a HHH-s gyermek, ide jár városi szinten a HHH-s tanulók 23,2%-a. Sajátos nevelési igényű tanulók száma az általános iskolákban 75 fő, melynek 57,3% szintén az érintett 6 iskolába jár. Ezekben az intézményekben kiemelt figyelmet kell fordítani a tanulók felzárkóztatására, mentorálásukra.

A 2013/14-es tanévtől az iskolai körzethatárok kialakítása a B-A-Z Megyei Kormányhivatal feladatkörébe tartozik, 2013 első felében a Kormányhivatal átrendezte a városi iskolai körzeteket, úgy, hogy a HHH tanulók körzeten belüli aránya kiegyenlítettőbb legyen.

#### **4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

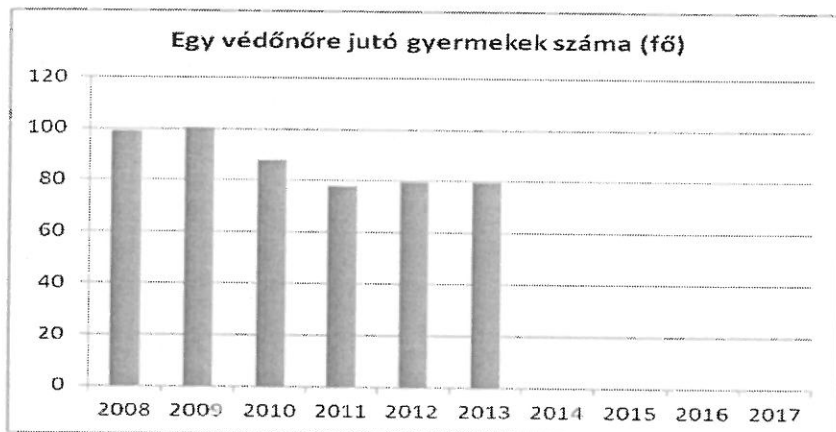
A Mötv. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

##### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

|      | védőnői álláshelyek száma | Egy védőnőre jutó gyermekek száma |
|------|---------------------------|-----------------------------------|
| 2008 | 20                        | 99,06                             |
| 2009 | 20                        | 100,29                            |
| 2010 | 19                        | 87,78                             |
| 2011 | 19                        | 77,95                             |
| 2012 | 19                        | 79,78                             |
| 2013 | 19                        | 79,72                             |
| 2014 | 19                        | na                                |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



A fenti táblázat adatait szükséges összevetni a védőnők által ellátottak számával, arányával és a védőnői körzetben élő 0-3 év közötti gyerekek számával. Ebből látható a védőnői leterheltség, illetve, hogy valamennyi gyermek hozzájut-e a védőnői szolgáltatáshoz.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

#### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

| év   | Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma | Házi orvos által ellátott személyek száma | Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma | Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma |
|------|--|---|--|--|
| 2008 | 1  | 177640                                    | 69050                                      | na   |
| 2009 | 1  | 196321                                    | 74094                                      | na   |
| 2010 | 1  | 189869                                    | 69922                                      | na   |
| 2011 | 0  | 187131                                    | 66652                                      | na   |
| 2012 | 0  | 188839                                    | 68176                                      | na   |
| 2013 | 0  | 184513                                    | 65106                                      | na   |
| 2014 | 0  | na  | na   | na   |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A kisgyermekkorú nevelés helyzetének elemzése során problémákat okoz, ha nincs pontos helyi nyilvántartás az 5 éven aluli óvodáskorú gyermekekről, nem áll rendelkezésre az óvodák fizikai állapotának és költségvetési helyzetének részleteire kiterjedő egységes regiszter, nem lehet pontosan tudni az óvodáskorú gyermekek településközi ingázásának adatait. Ugyancsak nehezítik az ellátáshoz történő hozzáférés minőségének megítélését a már említett, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyilvántartásának hiányosságai. Fontos, hogy a szabályozásra is visszavezethetően nem megoldott a speciális fejlesztésre szoruló gyermekek óvodáskor előtti statisztikai adatainak gyűjtése, azonban törekedni kell arra, hogy ezen adatok helyben rendelkezésre álljanak.

A helyzetelemzés során a helyi ellátottság mértékét (súlyosan beteg, fogyatékos gyermekről lehet a lakóhelyén nem, csak ellátási illetékességi, területi adat lesz), azon belül különösen a sérülékeny csoportok, mint például az alacsony iskolai végzettségű munkanélküli szülők lehetőségeit kell megvizsgálni az elérhető hozzáférések biztosítása kapcsán. Ahogyan az fentebb szerepel, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek szüleinek óvodáztatási támogatáshoz történő hozzáférése során éppen a legrászorultabb családok kerülhetnek hátrányba.

Az ellátások minőségének fejlesztésén túl mind a megfelelő tájékoztatás és az ügyintézés során történő segítségnyújtás, mind pedig a nyilvántartás hiányosságainak korrigálása az intézkedési tervben megjelölt feladat lehet.

## 4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

| év   | bölcsődék száma | bölcsődébe beírt gyermekek száma | Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő) | Működő összes bölcsődei férőhelyek száma |
|------|-----------------|----------------------------------|--|--|
| 2008 | 1               | 96                               | na   | 80                                       |
| 2009 | 1               | 104                              | na   | 80                                       |
| 2010 | 1               | 106                              | na   | 80                                       |
| 2011 | 1               | 113                              | na   | 108                                      |
| 2012 | 1               | 108                              | na   | 108                                      |
| 2013 | 1               | 105                              | na   | 108                                      |
| 2014 | 1               | na                               | na   | na                                       |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázat adataiból kitűnik, hogy a bölcsődébe beíratott gyermekek száma jóval magasabb, mint a férőhelyek száma. A kihasználtság 130 % feletti, ami igen magas. A 2011-es férőhelybővítés sem oldotta meg tökéletesen a problémát, mert ez évtől is többen nyertek felvételt, mint a férőhelyek száma (104%). A bölcsődei felvételnél vizsgálni kell, hogy érvényesül-e az az alapelv, hogy előnyt kell élvezzen az a gyermek, akit egyedülálló (élettársal nem rendelkező hajadon, nőtlen, elvált vagy özvegy családi állapotú) szülője nevel; akivel együtt a családban nevelt kiskorú gyermekek száma a három főt meghaladja; aki családgondozásban részesül, és fejlődése érdekében állandó napközbeni ellátásra van szüksége; akinek szülője orvosilag igazolt betegsége miatt az ellátást biztosítani nem vagy csak részben tudja; akit – gyámhatósági határozat alapján – gyámként kirendelt időskorú (a rá vonatkozó nyugdíjkorhatárt elért) hozzátartozója nevel; akinek a szülője jövedelmi helyzete miatt (mert családjában az egy főre jutó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét nem haladja meg) az ellátásáról nem vagy nehezen tud gondoskodni; akinek családjában az egy főre jutó jövedelem alacsony.

## 4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

|      | családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma | családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma |
|------|---|---|
| 2008 | 0   | 0   |
| 2009 | 7   | 0   |
| 2010 | 7   | 0   |
| 2011 | 10  | 0   |
| 2012 | 10  | 0   |
| 2013 | 14  | 0   |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatgyűjtés

A fenti táblázat a Kíváncsi FánCSI Családi Napközi adatait tartalmazza, mely intézmény időközben megszűnt. Az Angyalkert Családi Napközi és Játszóház (Ózd, Csépanyi út 115.) 2011. november 2. napjával kezdte meg működését. A családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma 2011. és 2012. évben 21 férőhely volt. Az intézményben 2011. évben nem volt gyermek, 2012. évben 1 csoport működött 5 fővel. A kihasználtságra vonatkozóan 2013. és 2014. évre nem áll rendelkezésre adat, mivel az Ózdi Petőfi Úti-Csépanyi Összevont Óvoda Csépanyi Tagóvodája tájékoztatása szerint az intézmény 2014. évben bezárásra került.

A családi napköziben - a saját, napközbeni ellátást máshol igénybe nem vevő gyermeket is beszámítva - legfeljebb öt gyermek gondozható. Ha a családi napköziben egy fogyatékos gyermeket is gondoznak, akkor a gondozható gyermekek száma legfeljebb négy fő. Ha a családi napköziben gondozott valamennyi gyermek fogyatékos, akkor a gondozható gyermekek száma legfeljebb három fő. A rendeletben meghatározott létszámon túl még két gyermek, ha fogyatékos gyermekről van szó, még egy gyermek gondozható a családi napköziben, feltéve, hogy az ellátást nyújtónak állandó segítője van.

- d) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Hátrányos megkülönböztetésről nincsenek információ, a bölcsőde, óvoda és iskolai intézmények, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, továbbá a családsegítő szolgáltatások és juttatások segítik a hátrányos helyzetbe került gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását és a gyermekek egészséges fejlődését, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

##### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 1. (2014.)

| ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG<br>(A táblázat valamennyi óvoda összesített adatait tartalmazza) | db            |
|---|---------------|
| Az óvoda telephelyeinek száma   | 13            |
| Hány településről járnak be a gyermekek   | 4             |
| Óvodai férőhelyek száma   | 1285          |
| Óvodai csoportok száma  | 53            |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):                                    | 06 – 17 óráig |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()  | 5 hét         |
| Személyi feltételek   | Fő            |
| Óvodapedagógus álláshelyek száma  | 114           |
| Gyógypedagógusok létszáma   | 2             |
| Nevelő, oktató munkát közvetlenül segítő álláshelyek száma                          | 73            |
| Konyhai dolgozói álláshelyek száma  | 26            |

Forrás: TelR, KSH, Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodai ellátást Ózd Város Önkormányzata kötelező feladatként teljesíti, és az jelenleg 13 feladat ellátási helyen valósul meg. 2012-ben, az általános- és középiskolák állami fenntartásba vételét megelőzően, megtörtént az összevont óvodai, iskola intézményegységek szétválasztása. Az óvodai intézményegységek immár önállóan – iskolától függetlenül – új intézményi struktúrában látják el feladatukat. Az intézmények területi, megközelíthetőségi elhelyezkedése jó.

A jelenleg érvényes óvodai feladat ellátási struktúra és a hozzá tartozó legfontosabb statisztikai adatok az alábbi táblázatban láthatók (2014. október):



**Óvodai nevelési év statisztikai adatai (2014. október 01.)**

2014/2015-ös nevelési év

| Intézmény  | Csoportok száma (db) | Csoportok száma (db) | 1 csoportba jutó gyermekek száma | ROGYK (db) | Külföldi gyermekek (db) |              | Egyéb háromezeten kívüli gyermekek száma (db) | BTMN (db)    | Kisbajcskerti nevelési központ (db) | Fogyó (db) | Feltöltés (%) | A hátrahagyott gyermekek száma (%) | Óvodai nevelési év végén megmaradt gyermekek száma | Nevelési évről az évre megmaradt gyermekek száma |            |           | Könyorú gyermekek száma |           |           |
|--|----------------------|----------------------|----------------------------------|------------|-------------------------|--------------|---|--------------|-------------------------------------|------------|---------------|------------------------------------|--|--|------------|-----------|-------------------------|-----------|-----------|
|  |                      |                      |                                  |            | 16                      | %            |   |              |                                     |            |               |                                    |  | Óvoda  | Óvoda      | Óvoda     |                         | Óvoda     | Óvoda     |
|  |                      |                      |                                  |            |                         |              |   |              |                                     |            |               |                                    |  |  |            |           |                         |           |           |
| <b>Ózdi Béke Telepi Óvodák</b>                         | <b>280</b>           | <b>13</b>            | <b>21,5</b>                      | <b>141</b> | <b>79</b>               | <b>28,2%</b> | <b>42</b>                                     | <b>15,0%</b> | <b>2</b>                            | <b>0</b>   | <b>16</b>     | <b>0</b>                           | <b>305</b>   | <b>91,8%</b>                                     | <b>28</b>  | <b>13</b> | <b>1</b>                | <b>4</b>  | <b>5</b>  |
| 1. Ózdi Béke Telepi Óvodák (székhely)                  | 190                  | 6                    | 21,1                             | 84         | 43                      | 21,8%        | 18  | 9,5%         | 2                                   | 0          | 13            | 0                                  | 205  | 92,7%  | 19         | 9         | 1                       | 3         | 4         |
| 2. Árpád Vezér Úti Tagóvoda                            | 90                   | 4                    | 22,5                             | 57         | 36                      | 40,0%        | 24  | 26,7%        | 0                                   | 0          | 3             | 0                                  | 100  | 90,0%  | 9          | 4         |                         | 1         | 1         |
| <b>Ózdi Petőfi Úti-Csepányi Összevont Óvoda</b>        | <b>213</b>           | <b>10</b>            | <b>21,3</b>                      | <b>172</b> | <b>136</b>              | <b>61,8%</b> | <b>125</b>                                    | <b>56,7%</b> | <b>1</b>                            | <b>0</b>   | <b>0</b>      | <b>60</b>                          | <b>250</b>   | <b>85,2%</b>                                     | <b>21</b>  | <b>10</b> | <b>1</b>                | <b>2</b>  | <b>5</b>  |
| 3. Ózdi Petőfi Úti-Csepányi Összevont Óvoda (székhely) | 79                   | 4                    | 19,8                             | 52         | 40                      | 50,6%        | 34  | 43,0%        | 1                                   | 0          | 0             | 0                                  | 100  | 79,0%  | 9          | 4         | 1                       | 1         | 2         |
| 4. Csepányi Tagóvoda                                   | 55                   | 3                    | 16,3                             | 47         | 37                      | 67,3%        | 35  | 63,6%        | 0                                   | 0          | 0             | 27                                 | 75   | 73,3%  | 6          | 3         | 0                       | 1         | 1         |
| 5. Damjanich Úti Tagóvoda                              | 45                   | 2                    | 22,5                             | 39         | 26                      | 57,8%        | 23  | 51,1%        | 0                                   | 0          | 0             | 0                                  | 50   | 90,0%  | 4          | 2         | 0                       | 0         | 1         |
| 6. Somfás Úti Tagóvoda                                 | 34                   | 1                    | 34,0                             | 34         | 33                      | 97,1%        | 33  | 97,1%        | 0                                   | 0          | 0             | 33                                 | 25   | 136,0%   | 2          | 1         | 0                       | 0         | 1         |
| <b>Ózdi Városcsüti Óvodák</b>                          | <b>161</b>           | <b>7</b>             | <b>23,0</b>                      | <b>129</b> | <b>98</b>               | <b>80,9%</b> | <b>97</b>                                     | <b>80,2%</b> | <b>2</b>                            | <b>0</b>   | <b>16</b>     | <b>0</b>                           | <b>170</b>   | <b>94,7%</b>                                     | <b>16</b>  | <b>7</b>  | <b>1</b>                | <b>2</b>  | <b>3</b>  |
| 7. Ózdi Városcsüti Óvodák (székhely)                   | 70                   | 3                    | 23,3                             | 44         | 20                      | 28,6%        | 20  | 28,6%        | 1                                   | 0          | 16            | 0                                  | 70   | 100,0%   | 7          | 3         | 0                       | 1         | 2         |
| 8. Alkotmány Úti Tagóvoda                              | 91                   | 4                    | 22,8                             | 85         | 78                      | 85,7%        | 77  | 84,6%        | 1                                   | 0          | 0             | 91                                 | 100  | 91,0%  | 9          | 4         | 1                       | 1         | 1         |
| <b>Ózdi Sajóvárkonyi-Tablai Összevont Óvoda</b>        | <b>220</b>           | <b>10</b>            | <b>22,0</b>                      | <b>191</b> | <b>191</b>              | <b>86,8%</b> | <b>167</b>                                    | <b>75,9%</b> | <b>0</b>                            | <b>0</b>   | <b>0</b>      | <b>220</b>                         | <b>250</b>   | <b>88,0%</b>                                     | <b>21</b>  | <b>10</b> | <b>1</b>                | <b>3</b>  | <b>6</b>  |
| 9. Ózdi Sajóvárkonyi-Tablai Összevont Óvoda (székhely) | 123                  | 6                    | 20,5                             | 108        | 108                     | 87,8%        | 90  | 80,5%        | 0                                   | 0          | 0             | 123                                | 150  | 82,0%  | 13         | 6         | 1                       | 2         | 4         |
| 10. Béricszállási Tagóvoda                             | 30                   | 1                    | 30,0                             | 30         | 30                      | 100,0%       | 29  | 96,7%        | 0                                   | 0          | 0             | 30                                 | 25   | 120,0%   | 2          | 1         | 0                       | 0         | 1         |
| 11. Világ Úti Tagóvoda                                 | 67                   | 3                    | 22,3                             | 53         | 53                      | 77,6%        | 39  | 56,2%        | 0                                   | 0          | 0             | 67                                 | 75   | 89,3%  | 6          | 3         | 0                       | 1         | 1         |
| <b>Ózdi Városcsüti Óvodák</b>                          | <b>271</b>           | <b>13</b>            | <b>20,8</b>                      | <b>123</b> | <b>77</b>               | <b>29,4%</b> | <b>42</b>                                     | <b>16,5%</b> | <b>0</b>                            | <b>0</b>   | <b>7</b>      | <b>0</b>                           | <b>310</b>   | <b>87,4%</b>                                     | <b>28</b>  | <b>13</b> | <b>1</b>                | <b>4</b>  | <b>7</b>  |
| 12. Ózdi Városcsüti Óvoda (székhely)                   | 102                  | 4                    | 25,5                             | 49         | 31                      | 30,4%        | 22  | 21,5%        | 0                                   | 0          | 1             | 0                                  | 100  | 102,0%   | 9          | 4         | 1                       | 1         | 3         |
| 13. Nemzetőr Úti Tagóvoda                              | 169                  | 9                    | 18,8                             | 74         | 46                      | 27,2%        | 20  | 11,4%        | 0                                   | 0          | 6             | 0                                  | 210  | 80,5%  | 19         | 9         | 0                       | 3         | 4         |
| <b>Óvodák összesen:</b>                                | <b>1145</b>          | <b>53</b>            | <b>21,5</b>                      | <b>756</b> | <b>581</b>              | <b>60,7%</b> | <b>473</b>                                    | <b>41,3%</b> | <b>5</b>                            | <b>0</b>   | <b>39</b>     | <b>371</b>                         | <b>1285</b>  | <b>89,1%</b>                                     | <b>114</b> | <b>53</b> | <b>5</b>                | <b>15</b> | <b>26</b> |
| Első év (2013. október 1.)                             | 1208                 | 60                   | 24,2                             | 781        | 165                     | 13,8%        | 79  | 6,5%         | 4                                   | 2          | 69            | 323                                | 1225   | 98,6%  | 107        | 60        | 5                       | 14        | 24        |

2012-ben pályázati forrásból befejeződött a Tétény Vezér Úti Óvoda 3 csoportszobával való bővítése, valamint 2014-ben szintén pályázati forrásból - az új köznevelési törvénynek megfelelően, a 2015-től 3 éves kortól kötelező óvodáztatási feladatára – megvalósult a Nemzetőr Úti Tagóvoda szintén 3 csoportszobával való bővítése. A város mindeközben folyamatosan pályázati források bevonásával energetikai korszerűsítést hajt végre, így részlegesen megújult több óvodai intézmény.

Az óvodáztatásra irányuló szülői igények kielégítése maradéktalan, elutasítás nem történik. Ózd Város Önkormányzata a fenti fejlesztéseknek, valamint az óvodai körzethatárok felülvizsgálatának és kis mértékű átszervezésének köszönhetően felkészült a 2015. szeptember 01-től érvénybe lépő 3 éves óvodáztatás bevezetésére.

Sem az óvodáztatás és sem az általános iskolai ellátás terén nem mutatható ki számottevő mobilitás más településre történő irányultság tekintetében. A település óvodahálózatába beíratott gyermekeknek mindössze 4 %-a más településről bejáró és közöttük meglehetősen alacsony a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya. Ez arra utal, hogy elsősorban a környező kistelepülésekről az igényesebb és megfelelő szociális feltételek között élő családjai veszik igénybe az ózdi szolgáltatást.

Az óvodai hálózatnak több mint a fele rendelkezik tornaszobával, sőt az IPR programoknak köszönhetően jó néhány óvodában terápiás szoba is kiépült. A játszóudvarok állapota és felszereltsége jelentősen javult a TÁMOP-3.1.11-12/2-es számú „Óvodáink fejlesztése Ózdon” című pályázat megvalósításával, mely 4 pilléren nyugodva szervezetfejlesztést, képzéseket, rendezvényeket és közel 30M Ft értékben óvodai eszközök beszerzését jelentette 10 partneróvodában. A fenti tényezőkön túl az óvodák infrastrukturális állapota megnyugtató; a feladatellátás tárgyi feltételrendszere összességében biztosított.

Az intézkedési terv kiemelt feladata lehet:

- A gyermekek és a család megismerése a lemaradás területeinek és mértékének megállapítása, a családi nevelés hiányosságainak kompenzálása.
- Differenciált bánásmód és egyénre szabott segítségadás a gyermekek felzárkóztatása és az iskolai életmódra való felkészítése (az egyéni fejlesztést a szakszolgálat mellett fejlesztő pedagógus is segíti)
- Identitástudat erősítése
- A családdal való szoros és folyamatos együttműködés, különös tekintettel a tanköteles korú gyermekekre.

#### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

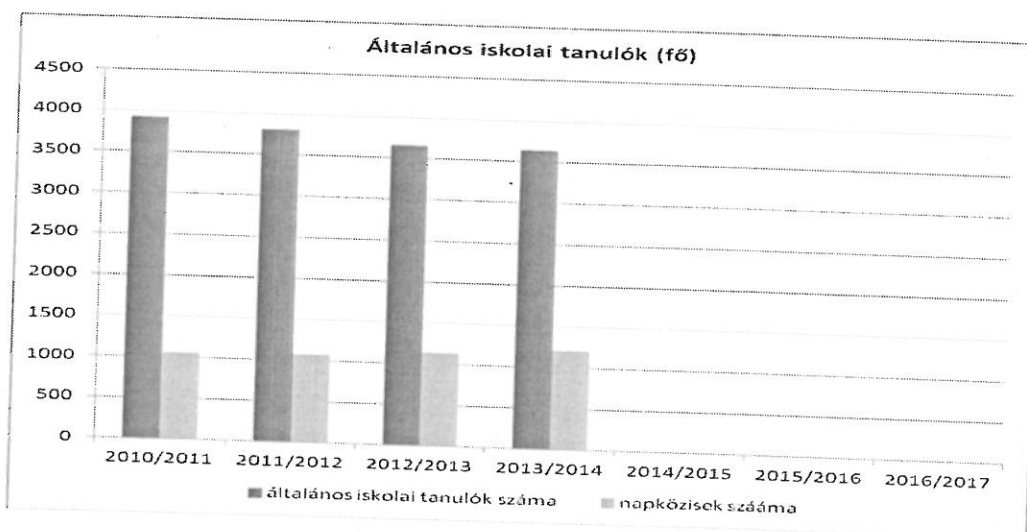
|      | 3-6 éves korú gyermekek száma | óvodai gyermek-csoportok száma | óvodai férőhelyek száma | óvodai feladat-ellátási helyek száma | óvodába beírt gyermekek száma | óvodai gyógypedagógiai csoportok száma |
|------|-------------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|--|
| 2008 | 1684                          | 49                             | 1.183                   | 15                                   | 1.238                         | 1                                      |
| 2009 | 1705                          | 50                             | 1.127                   | 15                                   | 1.267                         | 1                                      |
| 2010 | 1580                          | 50                             | 1.202                   | 15                                   | 1.263                         | 1                                      |
| 2011 | 1481                          | 50                             | 1.205                   | 15                                   | 1.268                         | 1                                      |
| 2012 | 1647                          | 51                             | 1235                    | 14                                   | 1260                          | 1                                      |
| 2013 | 1536                          | 51                             | 1235                    | 14                                   | 1219                          | 1                                      |
| 2014 | na                            | na                             | na                      | na                                   | na                            | na                                     |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.4.2. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma

|           | Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma | Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma | általános iskolások száma | napközis tanulók száma |       |
|-----------|---|---|---------------------------|------------------------|-------|
|           | fő  | fő  | fő                        | fő                     | %     |
| 2010/2011 | 1.961   | 1.959   | 3.920                     | 1.060                  | 27,04 |
| 2011/2012 | 1.900   | 1.903   | 3.803                     | 1.077                  | 28,32 |
| 2012/2013 | 1826  | 1835  | 3661                      | 1135                   | 31    |
| 2013/2014 | 1861  | 1781  | 3642                      | 1208                   | 33,17 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



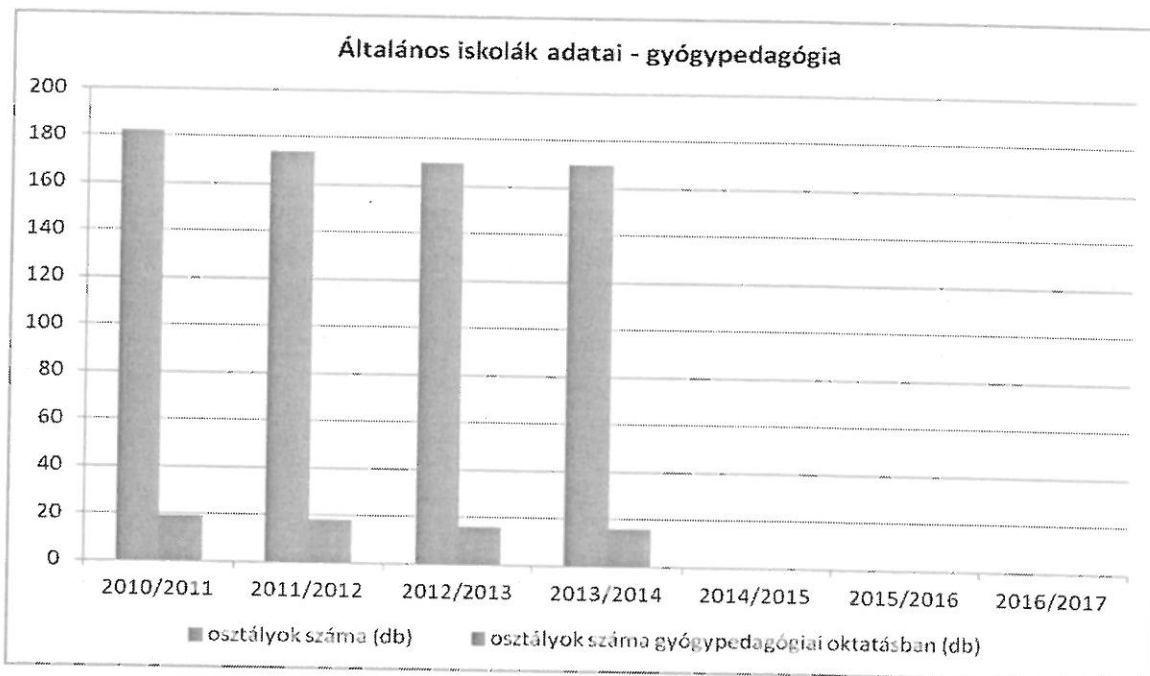
A 2012. december 31-i átadás-átvételnek megfelelően megtörtént, a már korábban szétválasztott és így önálló (óvodai telephellyel nem rendelkező) 8 városi általános iskola állami fenntartásba való átadása, így a fenntartói feladatokat a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Ózdi Tankerületi Igazgatósága, míg az üzemeltetési feladatokat az Önkormányzat végzi 2013. január 1-jétől.

Ez alól kivétel volt az Egri Főegyházmegye által fenntartott II. János Pál Katolikus Általános Iskola, valamint a korábban még a Megyei Intézményfenntartó Központhoz tartozó, Girincs települési székhellyel rendelkező, B-A-Z Megyei Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola, Kollégium és EGYMI Ózdi tagintézménye. Általános iskolás korú gyermekek találhatóak még az Ózdi József Attila Gimnázium, Szakközépiskola és Kollégium 6 osztályos gimnáziumi évfolyamán.

#### 4.4.3. számú táblázat - Általános iskolák adatai

| tanév     | általános iskolai osztályok száma |                |          | általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban |                |          | általános iskolai feladat-ellátási helyek száma |
|-----------|-----------------------------------|----------------|----------|--|----------------|----------|---|
|           | 1-4 évfolyamon                    | 5-8 évfolyamon | összesen | 1-4 évfolyamon   | 5-8 évfolyamon | összesen | db  |
| 2011/2012 | 89                                | 85             | 174      | 9  | 9              | 18       | 10  |
| 2012/2013 | 87                                | 83             | 170      | 8  | 8              | 16       | 10  |
| 2013/2014 | 87                                | 83             | 170      | 8  | 8              | 16       | 10  |

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



#### 4.4.4. számú táblázat - Általános iskolások adatai – HHH, SNI (2014.)

| Általános iskola neve                     | Tanulólétszám |             |             |           |
|---|---------------|-------------|-------------|-----------|
|   | Összesen      | HHH száma   | HHH aránya  | SNI       |
| Bolyky Tamás Általános Iskola             | 507           | 33          | 6,5         | 9         |
| Ózdi Apáczai Csere János Általános Iskola | 206           | 158         | 76,6        | 6         |
| Sajóvárkonyi Általános Iskola             | 381           | 341         | 89,5        | 12        |
| Újváros Téri Általános Iskola             | 510           | 54          | 10,6        | 12        |
| Vasvár Úti Általános Iskola               | 762           | 140         | 18,4        | 11        |
| Ózdi Petőfi Sándor Általános Iskola       | 330           | 214         | 64,8        | 4         |
| Ózdi Árpád Vezér Általános Iskola         | 196           | 124         | 71,6        | 8         |
| Csépányi Általános Iskola                 | 173           | 127         | 73,4        | 5         |
| II. János Pál Katolikus Általános Iskola  | 405           | 276         | 68,1        | 8         |
| <b>Összesen</b>                           | <b>3470</b>   | <b>1467</b> | <b>42,3</b> | <b>75</b> |

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A délutáni kötelező foglalkoztatás bevezetése lehetőséget biztosít a tanulók számára a különböző foglalkozásokon, programokon való részvételre, amely egyrészt hozzájárul a felzárkóztatáshoz, illetve képességfejlesztéshez. 2013/14-es tanévben a 16 óráig tartó foglalkoztatásban 1961 tanuló vett részt, ez jelentősen emelkedett az előző évhez képest, akkor 977 fő vett részt napközi-otthonos ellátásban. Az egész napos ellátás igénybe vevő tanulók aránya az elmúlt két tanév alatt megduplázódott.

Az intézmények jelentős része részt vesz olyan iskolán kívüli programokban (pl. Útravaló-Macika Ösztöndíjprogram, Arany János tehetséggondozó program), amely a hozott hátrányokkal küzdő tanulók felzárkóztatását, képességeik kibontakozásának elősegítését és iskolai tanulmányaik eredményességét szolgálják. Ezekben a programokban a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya meghaladja az iskolai szintű átlagértéket.

4.4.5. számú táblázat – Iskolai körzethatár-1 (2013. szeptember- újabb adat nem áll rendelkezésre.)

| Körzetek száma a településen                 | 8 db  | Iskolai körzetenkénti létszám és HH/HHH tanulók megoszlása |   |                                       |  |  |  |
|--|---|--|---|---------------------------------------|--|--|--|
| Körzet megnevezése                           | A körzet általános iskolába járó tanulók összlétszáma | A körzet iskolájába járó HH tanulók létszáma               | Az iskolába járó HH tanulók aránya az iskola tanulóinak összlétszámához viszonyítva (%) | Az iskolába járó HHH tanulók létszáma | Az iskolába járó HHH tanulók aránya az iskola tanulóinak összlétszámához viszonyítva (%) | Az iskolába járó HH tanulók létszáma a település HH tanulóinak összlétszámához viszonyítva | Az iskolába járó HHH tanulók létszáma a település HHH tanulóinak összlétszámához viszonyítva |
| Árpád Vezér Úti Általános Iskola körzete     | 274   | 268  | 98%   | 208                                   | 76%  | 12%  | 21%  |
| Apáczai Csere János Általános Iskola körzete | 234   | 204  | 87%   | 113                                   | 48%  | 9%   | 12%  |
| Bolyky Tamás Általános Iskola körzete        | 521   | 214  | 41%   | 14                                    | 3%   | 10%  | 1%   |
| Csépányi Általános Iskola körzete            | 172   | 138  | 80%   | 78                                    | 45%  | 6%   | 8%   |
| Petőfi Sándor Általános Iskola körzete       | 328   | 289  | 88%   | 125                                   | 38%  | 13%  | 13%  |
| Sajóvárkonyi Általános Iskola körzete        | 375   | 370  | 99%   | 335                                   | 89%  | 17%  | 34%  |
| Újváros Téri Általános Iskola körzete        | 507   | 252  | 50%   | 34                                    | 7%   | 12%  | 3%   |
| Vasvár Úti Általános Iskola körzete          | 732   | 454  | 62%   | 65                                    | 9%   | 21%  | 7%   |
| Összesen                                     | 3143  | 2189   | 70%   | 972                                   | 31%  | 100%   | 100%   |

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.5. számú táblázat – Iskolai körzethatár-2 (2013. szeptember- újabb adat nem áll rendelkezésre.)

| Körzet megnevezése                           | 6-14 éves HHH tanulók körzeten belüli aránya | Eltérés a városi aránytól (33%) |
|--|--|---------------------------------|
| Árpád Vezér Úti Általános Iskola körzete     | 33,0%  | 0,0%                            |
| Apáczai Csere János Általános Iskola körzete | 42,3%  | +9,3%                           |
| Bolyky Tamás Általános Iskola körzete        | 7,0%   | -26,0%                          |
| Csépányi Általános Iskola körzete            | 31,0%  | -2,0%                           |
| Petőfi Sándor Általános Iskola körzete       | 37,5%  | +4,5%                           |
| Sajóvárkonyi Általános Iskola körzete        | 64,9%  | +31,9%                          |
| Újváros Téri Általános Iskola körzete        | 4,9%   | -28,1%                          |
| Vasvár Úti Általános Iskola körzete          | 12,8%  | -20,2%                          |

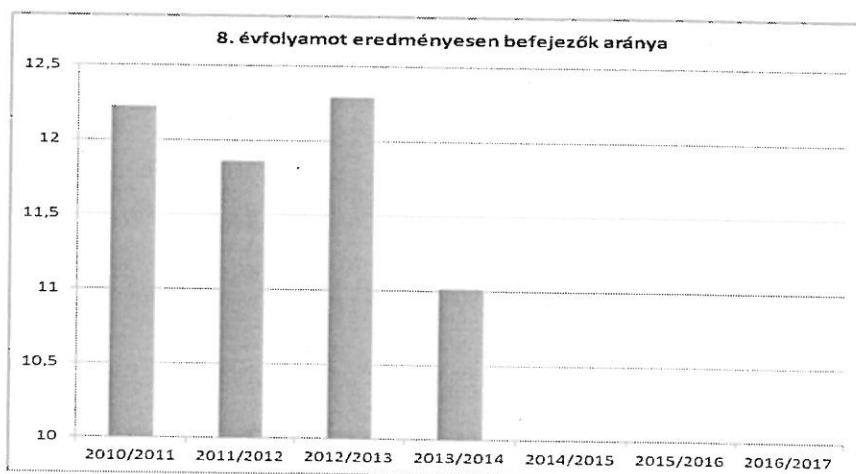
A város általános iskoláiban igen polarizált a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók megoszlása. Az adatok egyértelműen tanúsítják, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók meghatározott többségének jelenléte 6 iskolára koncentrálódik, ami alapvetően nem új keletű jelenség, kialakulása pedig számos, elsősorban városszerkezeti tényezőre vezethető vissza. A két táblázat együtt elemezve mutatja, hogy egyes iskoláknak nagy az elszívó hatása más körzetekből, így a körzetbeli 3H-s arány és az iskolai 3H-s arány eltérő képet mutat. (pl. Bolyky Tamás Általános Iskola, melynek körzetében 7%-os a 3H-s arány, míg az iskolában csak 3%, azaz körzeten kívülről érkeznek sok nem 3H-s tanuló) Három iskola (Bolyky Tamás Általános Iskola, Újváros Téri Általános Iskola, Vasvár Úti Általános Iskola) általános mutatói az országos átlaghoz közeliek minden tekintetben, ezekben sokkal inkább lehet a tehetségfejlesztésre is koncentrálni. Különösen igaz ez a 2012-ben átadott Vasvár Úti Tehetséggondozó Központ óta. A 2013/14-es tanévre vonatkozóan az iskolai körzethatárok kialakítása már nem az önkormányzat, hanem a B-A-Z megyei Kormányhivatal feladatkörébe tartozik. Említést érdemel, hogy bár az elmúlt néhány évben a Sajóvárkonyi Általános Iskola körzete a HHH tanulók tekintetében a törvény által megengedett +15%-nál jobban eltért a városi átlagtól, a város sosem élt a körzethatár módosítás kötelezettségével, hanem a Köznevelési Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervében foglaltaknak megfelelően, más módon próbálta a HHH tanulók hátrányát kiküszöbölni. Ennek ellenére 2013 első felében a Kormányhivatal átrendezte a városi iskolai körzeteket úgy, hogy a HHH tanulók körzeten belüli aránya kiegyenlítettebb legyen. (Pl.: Csernely község közigazgatási területe a Vasvár Úti Általános Iskola körzetébe került.) Fenti táblázat adatai a 2013. szeptemberi állapotot tükrözik, újabb információ nem áll rendelkezésre.

Ha a településen több általános iskola működik, az egymással határos felvételi körzeteket oly módon kell kialakítani, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulóknak az adott körzetben felvehető összes tanköteles tanulóhoz viszonyított aránya a különböző intézményekben hasonló legyen. Vagyis ha a településen, kerületben több általános iskola működik, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulóknak az egyes felvételi körzetekben kiszámított aránya legfeljebb 15 százalékponttal lehet magasabb, mint az általános iskolába járó halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek a település, kerület egészére kiszámított aránya a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rend. 24. §-a szerint.

#### 4.4.6. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

|           | 8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban résztvevő általános iskolás gyermekek létszámához viszonyítva |       |
|-----------|---|-------|
|           | Fő  | %     |
| 2010/2011 | 479   | 12,22 |
| 2011/2012 | 451   | 11,86 |
| 2012/2013 | 450   | 12,29 |
| 2013/2014 | 401   | 11,01 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



- A továbbtanulási irányok és arányok vonatkozásában kimutatható:
- az érettségire adó iskolatípusokban történő továbbtanulás városi aránya nem éri el az országos átlagot (a már említett, kiemelt 3 általános iskola kivételével),
  - a 2H-s, 3H-s tanulók arányszáma gimnázium és szakközépiskola esetében alulmúlja az iskolai mutatókat, ami azt jelenti, hogy ezen tanulók meghatározó többsége szakiskolába kerül,
  - 4 intézmény jelezte, hogy végzős tanítványai között előfordult tovább nem tanuló eset is és ezek többsége a 2H-s, 3H-s tanulók közül került ki.

A város vizsgált intézményei között jelentős eltérés van a lemorzsolódási, vagy továbbtanulási mutatókban. Ennek megfelelően szakmai beavatkozás (az érintett intézmények komplex fejlesztését szolgáló programok) tervezése szükséges az oktatás színvonalának növelése, és a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai sikerességének biztosítása érdekében.

2012. december 31-ig Ózd Város Önkormányzata 1 középfokú intézményt és 1 középfokú intézményegységet tartott fenn, a Széchenyi István Közgazdasági Szakközépiskolát és az Árpád Vezér Általános és Szakiskolát. Mindkét intézményben a tárgyi és személyi feltételrendszer jó szinten biztosított.

A KLIK Miskolci tankerülete fenntartásában működő ózdi iskolák főbb mutatószámai (2014/15):

**1.) Ózdi József Attila Gimnázium, Szakközépiskola és Kollégium**

Ózd, Bem út 14.

Tanulók száma: 480 fő

Osztályok száma: 21

Pedagógusok száma: 33 fő

Telephely:

Ózd, 48-as út 26.

Kollégisták összlétszáma: 43 fő

Kollégiumi nevelőtanárok száma: 4 fő

**2.) Ózdi Bródy Imre Szakképző Iskola székhely**

Ózd, Petőfi út 20.

Tanulók száma: 200 fő nappali + 65 fő esti tagozat

Osztályok száma: 11

Pedagógusok száma: 20 fő

**Gábor Áron Szakképző Tagiskola telephely**

Ózd, Bolyki főút 2.

Tanulók száma: 448 fő

Osztályok száma: 20

Pedagógusok száma: 40 fő

**Árpád Vezér Szakképző Tagiskola telephely**

Ózd, Árpád Vezér út 13.

Tanulók száma: 201 fő

Osztályok száma: 10

Pedagógusok száma: 10 fő

A KLIK Kazincbarcikai tankerülete fenntartásában működő ózdi iskolák főbb mutatószámai (2014/15):

**1.) Kazincbarcikai Kodály Zoltán Alapfokú Művészeti Iskola Erkel Ferenc Tagintézménye**

Telephely: 3600 Ózd Gyár út 2.

Tanulók száma: 111 fő

Csoportok száma: 10 db szolfézs csoport

Pedagógusok száma: 9 fő

A KLIK Tiszaújvárosi tankerülete fenntartásában működő ózdi iskolák főbb mutatószámai (2014/15):

- 1.) **B.-A.-Z. Megyei Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola, Kollégium és EGYMI Ózdi Tagintézménye** (Székhelyintézmény a Girincsi intézmény)  
 Telephely: Ózd, 48-as út 26.  
 Tanulók száma: 186 fő  
 Tanulócsoporthok száma: 26  
 Pedagógusok száma: 39 fő  
 Kollégisták száma: 35 fő  
 Kollégiumi nevelőtanárok száma: 2 fő  
 Az intézményben mind a tanulásban, mind az értelmileg akadályozott tanulók az óvodás kortól a speciális szakiskola befejezéséig részesülnek komplex terápiás személyiség fejlesztésben.

Az Egri Főegyházmegye fenntartásában működő ózdi iskolák főbb mutatószámai (2014/15):

- 1.) **II. János Pál Katolikus Általános Iskola**  
 Telephely: Ózd, Bem út 8-12.  
 Tanulók száma: 411 fő  
 Tanulócsoporthok száma: 20  
 Pedagógusok száma: 33 fő
- 2.) **Széchenyi István Katolikus Közgazdasági Szakközépiskola**  
 Telephely: Ózd, 48-as út 6.  
 Tanulók száma: 461 fő  
 Tanulócsoporthok száma: 19  
 Pedagógusok száma: 37 fő + 6 fő óraadó

**Felsőfokú képzés**

A 2014/2015-ös tanévben **Nemzeti Közszerületi Egyetem** ózdi kihelyezett tagozatán, Védelmi Igazgatás Alapszakon (Katasztrófavédelmi szakirány, Tűzoltó-tűzvédelmi szakirány) folyik képzés 93 fővel. A 2015/16-os tanévtől első évfolyam nem indul a képzés felmenő rendszerben megszűnik, de Ózd Város Önkormányzatának határozott célkitűzése a felsőfokú képzés valamilyen formájának megteremtése a városban.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A tárgyi feltételrendszer folyamatos javítást igényel (szaktantermek, nyelvi laborok fejlesztése). A mindennapos testnevelés felmenő rendszerű bevezetése pedig a tornatermek számának növelését teszi szükségessé. Az informatika oktatását szolgáló eszközpark kapacitása is heterogén képet mutat. Elismerést érdemel ugyanakkor, hogy – bizonyára tudatos fejlesztés eredményeként – az internet-elérés gyakorlatilag maradéktalanul biztosított.

A szakos ellátottság négy általános iskolában éri el a maximumot, és a többi intézményben is 90% feletti.

**Kompetenciamérési adatok:**

Az elmúlt néhány évre jellemző volt, hogy a kompetenciamérések tekintetében a városi átlag az országos átlaghoz közeli, vagy kismértékben alatta lévő volt. Jól megfigyelhető 3 iskola (Bolyky Tamás Általános Iskola, Újváros Téri Általános Iskola és a Vasvár Úti Általános Iskola) kiemelkedő eredménye a többihez képest. Az eredményekbeli jelentős eltérés az említett iskolák infrastrukturális feltételeinek különbözőségével, valamint a HH és HHH tanulók arányának különbségével hozható összefüggésbe. A legutóbbi évben a Sajóvárkonyi Általános Iskolában kellett intézkedési tervet foganatosítani a jobb kompetenciamérési eredmények érdekében.



#### e) Hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

A vizsgált intézmények jelentős %-a részt vesz olyan iskolán kívüli programban (pl. Útravaló-MACIKA ösztöndíjprogram, Arany János tehetséggondozó program), amely a hozott hátrányokkal küzdő tanulók felzárkóztatását, képességeik kibontakozásának elősegítését és iskolai tanulmányaik eredményességét szolgálják. Ebben a többlet-szolgáltatásban a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya meghaladja az iskolai szintű átlagértéket, ami tudatos osztályfőnöki, szaktanári szervező munkára utal. Több intézmény bekapcsolódik a hátrányos helyzetű, illetve sajátos nevelési igényű gyerekek felzárkóztatása érdekében indított „Köznevelés az iskolában” (TÁMOP 3.1.4.B-13/1-2013-001) című pályázatba.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön                         |  |
|---|--|
| beazonosított problémák   | fejlesztési lehetőségek  |
| Magas és egyenetlen eloszlású a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma | Munkahelyek létesítésével a családok anyagi hátterének megerősítése, felnőttképzési lehetőségek bővítése |
| Településszerkezetből adódó oktatási szegregátumok alakultak ki                               | Oktatási esélyegyenlőség   |
| Oktatási épületek állapota és felszereltsége nem megfelelő                                    | Közoktatási épületek infrastrukturális fejlesztése KEOP pályázatok útján, eszközbeszerzés                |
| SNI, BTN gyermekek magas száma, forráshiány az oktatásuk területén                            | Központi állami támogatás mértékének növelése, otthoni szülői háttér megerősítéséhez képzések szervezése |

A fent beazonosított problémák és fejlesztési lehetőségek 2015. évben is fennállnak, aktuálisak.

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

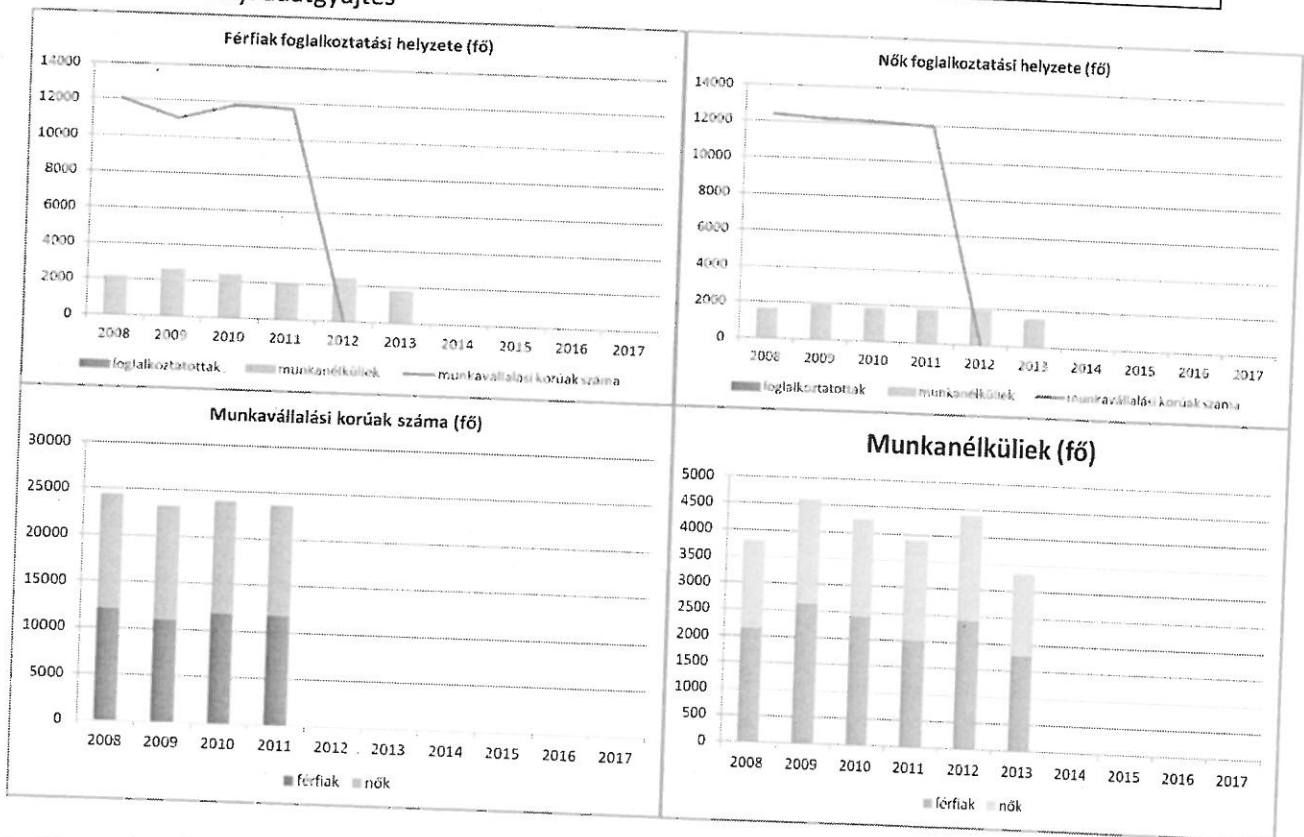
## a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők munkaerő-piaci pozíciója a férfiénál rosszabb, a piaci/munkaerő-piaci verseny éleződése számukra kedvezőtlen hatásokkal van. A külső és belső munkaerő-piac a nők hátrányára rangsorolja a foglalkozásokat, munkaköröket. A felvételi és az előmeneteli diszkrimináció korlátozza az egyenlő esélyeket. Jóllehet a nők előnyben vannak az iskolázottság szempontjából, a nemek szerinti iskolázottsági és foglalkozási koncentráció korlátozza munkaerő-piaci versenyképességüket, karrieresélyüket. A feminizálódó mechanizmus a foglalkozási hierarchia alsó szféráiba szorítja ki a nőket, ahol az előmeneteli lehetőség, az elérhető jövedelem, az állásbiztonság az átlagnál rosszabb, és ennek következtében nagyobb a szegénységkockázat.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

| év   | Munkavállalási korúak száma |       | Foglalkoztatottak |     | Munkanélküliek |      |
|------|-----------------------------|-------|-------------------|-----|----------------|------|
|      | férfiak                     | nők   | férfiak           | nők | férfiak        | nők  |
| 2008 | 12062                       | 12375 | na                | na  | 2143           | 1649 |
| 2009 | 11020                       | 12209 | na                | na  | 2634           | 1968 |
| 2010 | 11861                       | 12109 | na                | na  | 2415           | 1830 |
| 2011 | 11731                       | 11961 | na                | na  | 2004           | 1901 |
| 2012 | na                          | na    | na                | na  | 2420           | 1972 |
| 2013 | na                          | na    | na                | na  | 1787           | 1551 |

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A férfiak és nők adott településen való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújthatnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség.

A fenti táblázatokból nem egyértelműen állapítható meg a foglalkoztatás körében a nők hátrányos helyzete, mivel a rendelkezésre álló adatok nem mutatnak ki ilyen trendeket, a foglalkoztatottságra vonatkozóan pedig releváns adatokat nem sikerült feltárni.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség, megmutatkozhat a munkára való jelentkezéskor (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos kvalitásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem szeretne nőt alkalmazni), az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűkösségében (üvegplafon-jelenség). A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés. A hátrányos megkülönböztetés kimutatására nem áll megfelelő számú adat rendelkezésre.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés.

A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető - a gyermekek életkorának megfelelően - különösen bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában.

#### Bölcsőde

A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében. A bölcsődei ellátást a Kistérségi Társulás 17 települése veheti igénybe 2011. évtől a Katona József Úti Bölcsőde 80 férőhellyel, az Újváros téri telephely 28 férőhellyel áll a 3 éven aluli gyermekek rendelkezésére. 2012. évben 108 gyermek napközbeni ellátását biztosította az intézmény. A 2013-as évre vonatkozóan 105 gyermek bölcsődei ellátását biztosította az intézmény.

#### Családi napközi

A gyermekek napközbeni ellátásának minősül a bölcsődei és óvodai ellátásban nem részesülő, továbbá az iskolai oktatásban részesülő gyermeknek az iskola nyitvatartási idején kívüli, valamint az iskolai napközit vagy tanulószobai ellátást igénybe nem vevő gyermek családi napköziben történő, nem közoktatási célú ellátása.

A családi napközi a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, étkeztetést és foglalkoztatást. Városunkban ez a szolgáltatás 2014. évtől nem elérhető.

#### Óvoda

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Nkt.) 8. § (2) bekezdése – mely 2015. szeptember 1-től lép hatályba – előírja a teljes körű óvodáztatást. A gyermek abban az évben, melynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson köteles részt venni. Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető. (Nkt. 8. §)

## Általános iskola

Az Nkt. értelmében 2013. szeptember 1-étől az általános iskolában 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg.

A gyesről, gyedről a munkába visszatérő szülők munkahelyeik kevésbé veszik figyelembe a munkavállaló szülői feladatait, kis mértékben biztosítanak számukra rugalmasabb munkaidőt, egyéb könnyítéseket. Az eredmények azt mutatják, hogy a családbarát munkahelyek hiánya miatt nem tudják vállalni a szülők a munkaerőpiacra való visszatérést, a foglalkoztatás elősegítése érdekében lépéseket kell tenni.

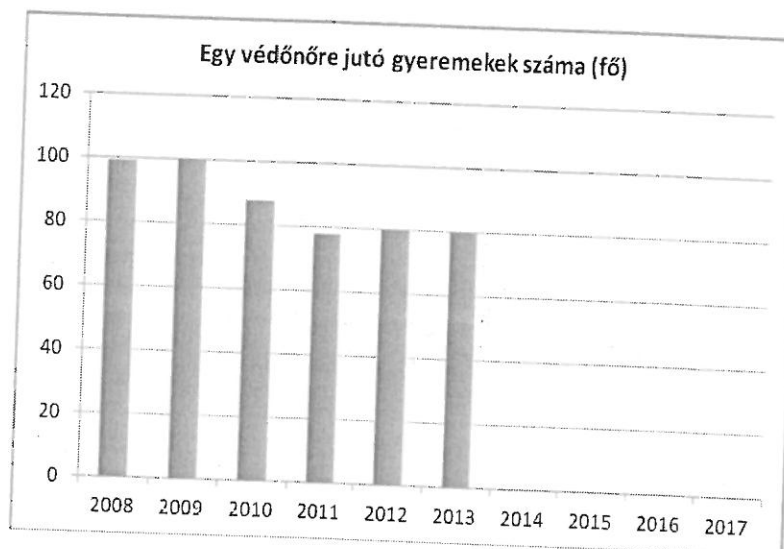
### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

| év   | védőnők száma | 0-3 év közötti gyermekek száma | átlagos gyermekszám védőnőnként |
|------|---------------|--------------------------------|---------------------------------|
| 2008 | 17            | 1684                           | 99                              |
| 2009 | 17            | 1705                           | 100                             |
| 2010 | 18            | 1580                           | 88                              |
| 2011 | 19            | 1481                           | 78                              |
| 2012 | 18            | 1436                           | 80                              |
| 2013 | 18            | 1435                           | 80                              |
| 2014 | 18            | na                             | na                              |

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számától.

#### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. tv. és a Büntető törvénykönyv tartalmazza. A családon belüli erőszakra nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távoltartás. A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak. A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától. A rendőrségi riasztások és bírósági eljárások számszerű adatainak összegyűjtése mellett érdemes megnézni, hogy működik-e olyan szervezet, ahová a bántalmazott nők fordulhatnak. Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Az anyaothtonok és a családok átmeneti otthonai (anyagi vagy családi) krízishelyzetben jelenthetnek megoldást azok számára, akiknek nincs hová menniük. Bizonyos esetekben kimondottan célszerű, ha a krízishelyzetben lévő nő távol kerül addigi környezetétől, de vannak olyan helyzetek is, amikor az anyaothton/családotthon és a lakóhely távolsága komoly problémát jelent (munkahely, gyermekellátó intézmények).

##### Családok Átmeneti Otthona (Ózd, Rombauer tér 1.)

A fenti intézmény biztosította a lakhelyüket elvesztett, vagy elhagyott családok számára az átmeneti elhelyezést. Az ott dolgozó szakemberek – az anyaintézménnyel együtt – segítséget nyújtottak lakhatásuk mielőbbi megnyugtató rendezésében. Az intézmény a Kistérségi Társulás 29 településének rendelkezésére állt térítési díj ellenében. Az intézményben a családoknak maximálisan 12 hónap állt rendelkezésére lakhatási problémájuk rendezéséhez, mely időszak a szakmai egységvezető döntésére indokolt esetben 6 hónappal hosszabbítható volt.

2012. évben 31 család, összesen 113 fő vette igénybe az Otthon szolgáltatásait, mely 31 anya, 7 apa és 75 gyermek gondozását jelentette.

##### Gyermekek Átmeneti Otthona (Ózd, Lehel vezér út 1.)

2007. január 1-én jött létre a Kistérségi Gyermekjóléti Intézmény Gyermekek Átmeneti Otthona. Ebben az intézményben az a családban élő gyermek volt elhelyezhető, aki átmenetileg ellátás és felügyelet nélkül maradt vagy elhelyezése hiányában ezek nélkül maradt volna, valamint akinek ellátása a család életvezetési nehézsége miatt veszélyeztetetté vált. Ez az otthon a gyermekek védelmére került létrehozásra elsősorban azon gyermekek számára, akiknek felügyeletét szülei, családjuk valamilyen rajtuk kívül álló okból nem tudta biztosítani. Az otthonban a gyermekek egy évig tartózkodhattak, mely a szakmai egységvezető döntésére fél évvel hosszabbítható volt. A gyermekek az otthonban teljes ellátást kaptak, ellátásukért, gondozásukért jövedelemarányosan a szülő térítési díjat fizetett. Az otthon a Kistérségi Társulás 29 településéről fogadta a gyermekeket.

2012. évben összesen 140 gyermek ellátását biztosította az intézmény.

A Társulás 2013. július 1. napjával megszüntette a Gyermek Átmeneti Otthont és a Családok Átmeneti Otthont működtetését, tekintettel arra, hogy az Önkormányzat nem tudta a továbbiakban vállalni, hogy – a központi támogatáson túl – egyedül finanszírozza a két intézmény működtetéséhez és felújításához szükséges forrásokat.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben a nők és férfiak azonos jogai a politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében érvényesülnek. Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket. Ózd városában tapasztalható, hogy az oktatás és a kultúra területén túlnyomó részt nők töltik be a vezetői helyeket. A pedagógusok körében ez a tendencia már inkább a férfi hiány területén mutatkozik meg. A város vezetésében a képviselő testület tagjai között viszont döntő többségében férfiak vannak, de 2 területi képviselő a „gyengébb” nem közül került megválasztásra.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmódeljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is. Folyamatosan megújuló programkínálat mellett a helyi hagyományos programokat is szerveznek: kiállítások, koncertek, színházi előadások, játszóház, gyermek- és családi programok, tanfolyamok, bálók, ünnepi és művészeti események, nyugdíjas programok egyaránt megtalálhatók.

Minden évben hagyományosan megrendezésre kerül a Nagycsaládosok Karácsonyi Ünnepe, amelyen 2012. évben az Ózdi Önkormányzat 31 családnak nyújtott pénzügyi támogatást. A rendezvényt adományokkal támogatta a Magyar Vöröskereszt, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat, a Magyar Pünkösdi Közösség ózdi szervezetei, ADRA alapítvány és Filó Gábor vállalkozó. 2013. évben és 2014. évben az Önkormányzat már nem ilyen formában szervezte meg a Nagycsaládosok Karácsonyi Ünnepeit, hanem a város óvodáinak pénzügyi támogatásával tette szebbé a gyermekek karácsonyát.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |   |
|--|---|
| beazonosított problémák  | fejlesztési lehetőségek   |
| Alacsony foglalkoztatottság                                      | Munkahelyek létesítése, közfoglalkoztatás bővítése, munkaidő kedvezmények körének szélesítése |
| GYES utáni munkába való visszatérés                              | Munkahelyek létesítése munkaidő kedvezménnyel   |
| Családon belüli erőszak magas aránya                             | Büntethetőség megerősítése  |
| A szolgáltatásokhoz való időbeni hozzáférés                      | Nyitva tartások részleges igazítása   |

A fent beazonosított problémák és fejlesztési lehetőségek 2015. évben is fennállnak, aktuálisak.

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A népesség öregedésével járó társadalmi, demográfiai problémák az elmúlt évtizedekben világszerte az érdeklődés középpontjába kerültek. Az öregek aránya a Föld teljes népességét figyelembe véve 2000-ben 10% volt, 2050-ben 25% körül várható, míg ez az arány Európában 36-37%-os mértéket mutat. Az Európa egészére érvényes általános öregedési folyamat Magyarországon is jellemző. Folyamatosan, az utóbbi években pedig gyorsuló ütemben csökkent a 14 éves és ennél fiatalabb korcsoportok aránya és emelkedett az idősebb aktív korúaké, de még inkább a 60 éven felülieké. Ezen arányok a születések és halálozások trendjeiből erednek, a vándorlások szerepe eddig nem volt meghatározó. Míg a demográfiai öregedés, a korstruktúra romlása a maga átütő társadalmi hatásaival kedvezőtlen folyamatot jelenthet, az életkor meghosszabbodása nagyon is pozitív jelenség. A társadalmi szolidaritás megkívánja, hogy a fiatal generációk fokozott gondot fordítsanak a teljes népesség immár egyötödét kitevő, a munkából lassan kiöregedő, vagy már kiöregedett népesség életkörülményeire, életminőségére.

A demográfiai adatokból kitűnik, hogy Ózdon a lakosság több mint egyötöde 60 évesnél idősebb. Az országos adatokhoz hasonlóan az időskorúak között a nők aránya jelentős. Levonható az a következtetés, hogy miközben a város lakosságának száma folyamatosan csökken, a 60 éven felüliek aránya nő az összlakosságon belül.

Az életkörülmények – így az időkorúakét is – általában a lakáshelyzettel, a jövedelemmel és a fogyasztás szerkezetével, színvonalával lehet jellemezni, figyelemmel a háztartások szerkezetére.

Amennyire örvendetes jelenség az életkor meghosszabbodása, annyira válik egyre felelősségteljesebb társadalmi kötelezettséggé az élet megfelelő minőségének, az egészségnek és az aktív életnek minél hosszabb ideig való fenntartása, biztosítása.

Az életminőség összetevői:

- egészségi állapot,
- mindennapi aktivitás, életmód,
- közérzet.

Az időskorúak egészségi állapota elsősorban a szív-és az érrendszeri betegségek határozzák meg. Ezek sorában vezet a magas vérnyomásos betegség. A keringési betegségek közül kiemelkedik a szívizominfarktus. Az agyi erek betegsége ugyancsak az egyik leggyakoribb időskori betegség. Az agyvérzés következtében kialakult bénulásoknak igen nagy jelentősége van az időskorúak életminőségének alakulásában. Jelentős a rosszindulatú daganatos betegségek csoportja, a cukorbetegségben szenvedők, a tüdőgyulladásos betegek, az emésztőrendszer betegségeiben szenvedők aránya. Az életminőség alakulásában igen nagy szerepük van a mentális betegségeknek. Az élettartam meghosszabbodásával jelentősen növekszik többféle pszichiátriai betegség gyakorisága. Érdemes áttekinteni a különböző fogyatékosokkal élő idősök arányait. A felmérések adataiból megállapítható, hogy a fogyatékosok többsége a 60 év feletti korosztályból kerül ki.

Szabadidős tevékenységük jellemzően a sétára, könyv-és újságolvasásra, TV nézésre korlátozódik. Ez nemcsak az idősök korlátozott anyagi lehetőségeivel, kedvezőtlenebb egészségi állapotával van összefüggésben, hanem nagymértékben a Magyarországon jellemző, az idős korral, az idősök életvezetésével kapcsolatos attitűdök következménye.

A népesség öregedése olyan körülmény, amely valamennyi korosztályt alkalmazkodásra kényszerít. A lehetséges megoldások kimunkálásában legfőbb eredménnyel az életpálya-közelítés kecsegtet, amely figyelembe veszi az életkorhoz kapcsolódó és a nem-specifikus tényezőket, mint a nyugdíjazás utáni aktivitást vagy az egészségmegtartó programokban való részvételt.

Az idős kor társadalmi hátrányai közé tartozik az egészségi állapot romlása, a munkahelyről kikerülés, az elmagányosodás, a korábbinál alacsonyabb jövedelem. Az idősök gyakran szorulnak gyermekeik támogatására anyagi és más vonatkozásban is.

**A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:**

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

1. saját jogú; és
2. hozzátartozói nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

1. az öregségi nyugdíj,
2. a rehabilitációs járadék.

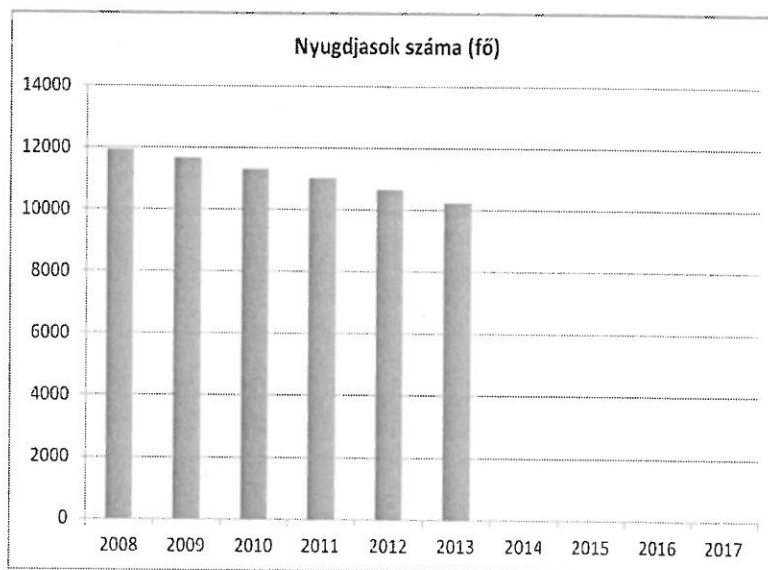
A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

1. az özvegyi nyugdíj;
2. az árvaellátás;
3. a szülői nyugdíj;
4. a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
5. özvegyi járadék.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

| év   | nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma | nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma | összes nyugdíjas |
|------|---|---|------------------|
| 2008 | 4782  | 7149  | 11931            |
| 2009 | 4654  | 6998  | 11652            |
| 2010 | 4527  | 6778  | 11305            |
| 2011 | 4429  | 6592  | 11021            |
| 2012 | 4222  | 6441  | 10663            |
| 2013 | 3984  | 6251  | 10235            |
| 2014 | na  | na  | na               |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



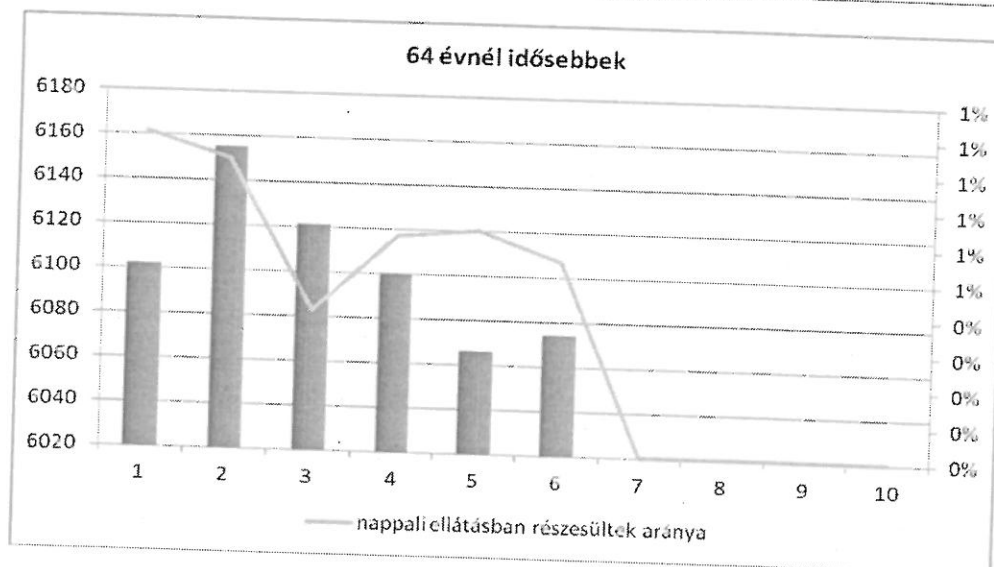
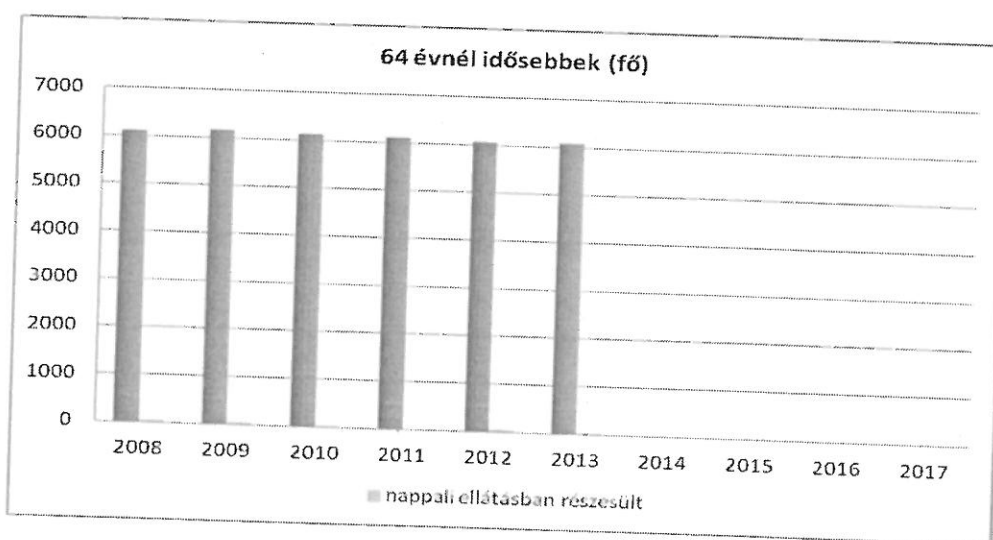
A táblázatból kitűnik, hogy a nők nagyobb arányban részesülnek nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásokban, mivel a nők 40 éves munkaviszony után elmehetnek nyugdíjba.



6.1.2. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

| év   | 64 év feletti lakosság száma | nappali ellátásban részesülő időskorúak száma |    |
|------|------------------------------|---|----|
|      |                              | fő  | %  |
| 2008 | 6102                         | 54  | 1% |
| 2009 | 6155                         | 50  | 1% |
| 2010 | 6121                         | 24  | 0% |
| 2011 | 6100                         | 37  | 1% |
| 2012 | 6066                         | 38  | 1% |
| 2013 | 6074                         | 33  | 1% |
| 2014 | na                           | na  | na |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

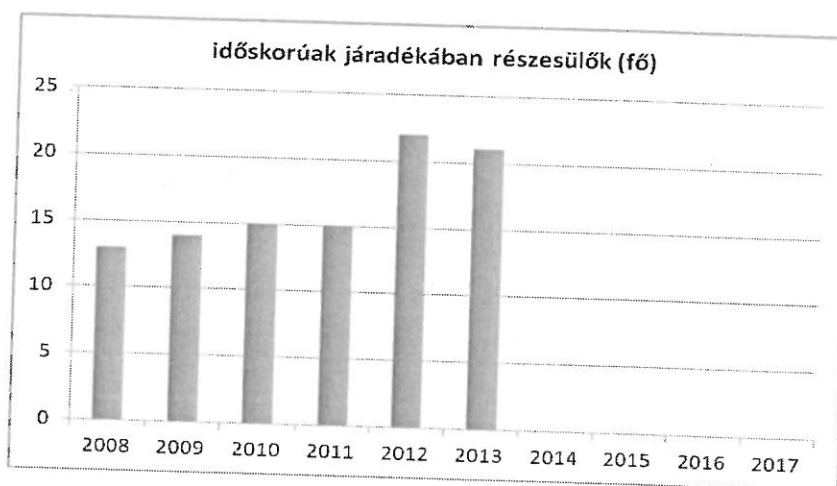


A nappali ellátás szociális alapszolgáltatás, amely lehetőséget biztosít a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére a hajléktalan személyek és a saját otthonukban élő, következőkben felsorolt személyek részére: A) tizennyolcadik életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek, b) tizennyolcadik életévüket betöltött, fekvőbeteg-gyógyintézeti kezelést nem igénylő pszichiátriai betegek, illetve szenvedélybetegek

## 6.1.3. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

| év   | időskorúak járadékában részesülők száma |
|------|---|
| 2008 | 13                                      |
| 2009 | 14                                      |
| 2010 | 15                                      |
| 2011 | 15                                      |
| 2012 | 22                                      |
| 2013 | 21                                      |
| 2014 | na                                      |

Forrás: TelR, KSH Tstar



Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. A települési önkormányzat, 2007. január 1-jétől a jegyző, 2013. január 1-jétől járási hivatal időskorúak járadékában részesíti azt

- a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személyt, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-át,
- az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 95%-át,
- az egyedülálló, 75. életévét betöltött személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-át.

A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek.

A városban időskorúak járadékában kevesen részesülnek, hisz a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személyek általában rendelkeznek nyugdíjszerű ellátással. Az ellátásban részesülők száma, azonban évről évre emelkedik.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Idősek, nyugdíjasok hátrányos megkülönböztetése a foglalkoztatás területén:

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Éppen ezért csak következtethetünk annak létezésére. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci

diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Ennek alapján, ha a helyi, vagy területileg illetékes BAZ. Megyei Kormányhivatal Ózdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálytól arról kérünk adatokat, hogy hány fő regisztrált munkanélküli van az adott településen és ezek közül hányan 55 év felettek, illetve a tartós munkanélküliek között mekkora az 55 év felettek aránya, és az adatok alapján az arányok az idősebb korosztály felé tolódnak el, akkor állíthatjuk, hogy őket jobban érinti a foglalkoztatás terén fellépő hátrányos megkülönböztetés.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Alapszolgáltatások:

A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Szakosított ellátási formák:

Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni.

A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a város minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. A településen a szolgáltatások köre rendkívül színes képet mutat. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít.

Az idős ellátás és a szociális gondoskodás területén az utóbbi években egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi szervezeteknek. Ilyen intézmények, amelyek aktívan részt vesznek az idős ellátásban, valamint programot szerveznek részükre: Mozgáskorlátozottak Ózd Városi Egyesülete, Nyugdíjas Pedagógusok Klubja, stb.

Jellemző a városi szolgáltatásokra, hogy egymásra épülnek, az egyes ellátások személyre szabottak és egyéni szükséglet felmérésen alapulnak. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A kistérségi központ - Ózd város - viszonylag sok funkciót lát el, alapvetően nagyságából és népességszámából fakadóan kell biztosítani ezeket a funkciókat. Az Ózd által ellátott feladatok, illetve a város által biztosított szolgáltatások, funkciók lényegesen gazdagabbak, mint egy kisebb kistérségi központ esetében. Ózd Város Önkormányzata az önkormányzati törvényben és az egyéb ágazati törvényekben foglalt ellátási kötelezettségének eleget téve biztosítja az egészségügyi, szociális és gyermekjóléti ellátások széles rendszerét. A szolgáltatásokat saját fenntartású, illetve Ózd Kistérség Többcélú Társulása által fenntartott intézmények által biztosítja a város és a kistérség lakosai számára.

Mind a kistérség, mind pedig Ózd város lakosságának életkor szerinti megoszlását vizsgálva megállapítható, hogy a születések számának csökkenése, a születéskor várható átlagos élettartam fokozatos növekedése a 70 év feletti népesség számának növekedését eredményezi. Ezt a korosztályt ma jellemzően az egyedülálló nők képviselik. Ez azt jelenti, hogy országosan is jellemző módon az idősödő korosztály a folyamatosan csökkenő számú lakosoknak egyre növekvő részét képezi.

A fenti folyamatok eredményeként jelentős mértékben nő az időskorú lakosság személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátás iránti szüksége. Az egyén az életének abban a szakaszában marad egyedül, amelyben a legnagyobb és egyre fokozódó szükséglet jelentkezik a támogatás és segítség iránt mind a család, mind a társadalom részéről.

Az intézményekben elhelyezettek célcsoportját az önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képes idős személyek képezik, akik számára teljes körű ellátást, fizikai és mentális gondozást, szabadidős programokat, készség- és képességmegtartó és fejlesztő foglalkozásokat biztosítunk. Az öregedés fokozatosan és természetes módon végbemenő folyamat, a születéssel kezdődik, és minden életszakaszban megállás nélkül tart, magában foglalva mind a fejlődés pozitív, mind a hanyatlás negatív folyamatát. Az intézményi ellátást igénybe vevők napi négy órát meghaladó, illetve a külön jogszabályban meghatározott egyéb körülményeken alapuló gondozási szükséglettel rendelkeznek. Az ellátottak jelentős része otthonából kerül be az intézménybe, mivel hozzátartozóik nem tudnak gondoskodni ellátásukról. Gyakori az is, hogy az ózdi Almási Balogh Pál Kórház Krónikus és Ápolási Osztályáról kerülnek ellátottak az intézményekbe. A bekerülés szempontjából az esetek egyre növekvő hányadát képezik az egyedül élő idősök. Az idősök önkiszolgálási funkcióikat vizsgálva megállapítható, hogy táplálkozás, tisztálkodás, öltözködés, kontinencia tekintetében jelentős segítségre van szükségük. Érzékszervi funkcióik – látás, hallás – koruknak megfelelően csökkent. Mozgásfunkcióik tekintetében jelentős segítségre van szükségük, többen használnak helyzet és helyváltoztatáshoz segédeszközöket. Tájékozódási képességeik különböző mértékben megromlottak, megszerzett ismereteiket nehezebben alkalmazzák. Rendszeres egészségügyi ellátásra – orvosi ellenőrzés, gondozás, ápolási feladatok szükségessége –, időszakosan folyamatos kezelésre, megfigyelésre szorulnak.

Ózd Kistérség Többcélú Társulása a szociális szolgáltatásokat és ellátásokat az általa fenntartott és működtetett intézménye, az ÓTSZEGYII révén látja el, az alábbiak szerint:

- Szociális alapellátási feladatok:
  - étkeztetés,
  - családsegítés,
  - támogató szolgáltatás,
  - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
  - házi segítségnyújtás,
  - idősök klubja,
  - nappali melegező,
  - szenvedélybetegek nappali intézménye,
  - szenvedélybetegek közösségi ellátása.
- Szakosított ellátási formák:
  - ápolást gondozást nyújtó bentlakásos intézményi ellátás – idősök otthona (három telephelyen),
  - átmeneti szállás,
  - éjjeli menedékhely.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az időskorúak érdekvédelmével foglalkozó szervezetekkel történt felmérésekből kiderült, hogy a város által nyújtott kulturális, közművelődési szolgáltatások számukra is teljes körűen hozzáférhetők és rendelkezésre állnak, de a helyi közösségi közlekedés, valamint saját szociális helyzetük nem teszik lehetővé a rendezvényekre való oda- és visszajutást. A rendezvényeken történő részvételt korlátozza az időskorúak, egyedül élők általános biztonság érzetének romlása, mely kiterjed a programok sötétben, gyalogosan történő megközelítésére és a lakásuk elhagyására.

c) idősök informatikai jártassága

Az idősebb korosztályban is vannak olyanok, akik a számítógépet napi szinten kezelik. Főként otthonukban használják, de lehetőség van erre a Városi Könyvtárban is, ahol minimális térítés ellenében lehet ezt használni. Azon idős emberek részére, akik eddig nem rendelkeztek számítógépes ismeretekkel a város számítógépes tanfolyamot szervezett, ahol viszonylag nagy létszámmal sikerült ennek a korosztálynak is az informatikai tudását fejleszteni.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az ózdi nyugdíjas klub 1999. szeptember 16-án alakult 66 fővel „Nyugdíjas a nyugdíjasért” szlogen jegyében. Jelenleg több száz főre tehető az egyesület létszáma.

Számos program megszervezésében és lebonyolításában vesznek részt: Országos Nyugdíjas Sportnapot szerveznek, kirándulásokon, túrákon, Országos Nyugdíjas „Ki Mit Tud”-ban indulnak, néptáncgyűttest működtetnek, nőnap rendezvényeket, farsangi, szilveszteri multságokat szerveznek, Civil Képzési Konferenciákon vesznek részt.

Az Önkormányzat a város szépkorú lakosai részére minden év novemberében vagy decemberében megrendezi a Karácsonyváró Ünnepséget az Ózdi Olvasóban. Az ünnepség 2013. évben és 2014. évben is megrendezésre került. Az ünnepségen a köszöntőket követően különféle előadásokat tekinthetnek meg a vendégek. A jelenlévőknek az előadást követően az önkormányzat hagyományához híven ajándécsomaggal kedveskedik. Emellett minden évben az Önkormányzat bentlakásos intézményeiben is megrendezésre került a karácsonyi ünnepség, amelyen a város vezetése, képviselői apró ajándékokkal kedveskedtek a jelen lévő időseknek.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |   |
|--|---|
| beazonosított problémák  | fejlesztési lehetőségek   |
| Elmagányosodás   | A család fokozottabb szerepe  |
| Ellátatlanság  | A család fokozottabb szerepe (gyermek, unokák nagyobb rész vállalása az idősebb családtagok gondozásában), házi segítségnyújtás |
| Egészségügyi problémák   | Szűrővizsgálatok biztosítása<br>Prevenációs szemlélet erősítése, egészségtudatos magatartás fejlesztése                         |
| Többgenerációs családok megszűnése                                   | Összetartozást segítő programok szervezése  |
| Kiszolgáltatottság (bűnözők, család)                                 | Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése  |
| Alacsony jövedelmi szint (nyugdíjak reálértékének csökkenése)        | Nyugdíjemelés   |

A fent beazonosított problémák és fejlesztési lehetőségek 2015. évben is fennállnak, aktuálisak.

#### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

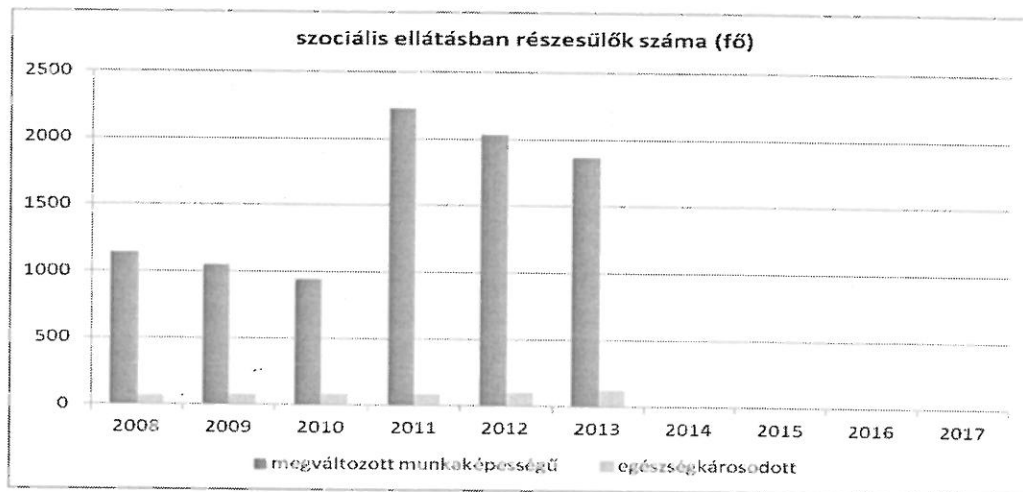
Fogalma, meghatározások

**Fogyatékos személy:** aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során. A Fogyatékosokkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1. cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

| év   | megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma | egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma |
|------|---|--|
| 2008 | 1137  | 67   |
| 2009 | 1046  | 75   |
| 2010 | 943   | 79   |
| 2011 | 2224  | 83   |
| 2012 | 2033  | 96   |
| 2013 | 1865  | 123  |
| 2014 | na  | na   |

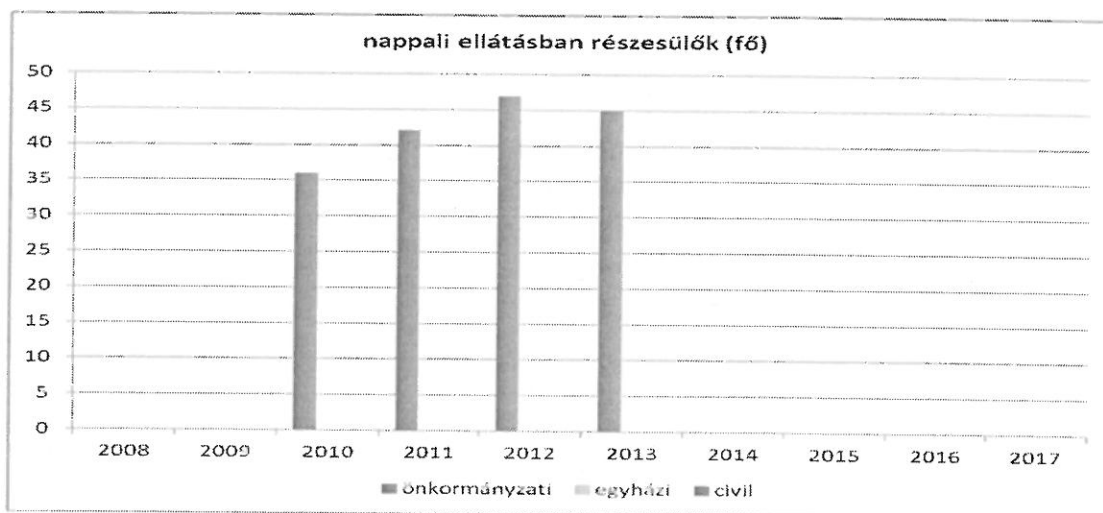
Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

| év   | Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma |                                  |                                |
|------|---|----------------------------------|--------------------------------|
|      | önkormányzati fenntartású intézményben                  | egyházi fenntartású intézményben | civil fenntartású intézményben |
| 2008 | 0   | 0                                | 0                              |
| 2009 | 0   | 0                                | 0                              |
| 2010 | 36  | 0                                | 0                              |
| 2011 | 42  | 0                                | 0                              |
| 2012 | 47  | 0                                | 0                              |
| 2013 | 45  | 0                                | 0                              |
| 2014 | na  | na                               | na                             |

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével.



### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b) elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- a) rehabilitációs ellátásban részesül,
- b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült. (Ft. 57/B §.)

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Probléma továbbá, ha nem áll rendelkezésre olyan foglalkoztatási szakember, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére. Amennyiben nincs képzett szakember, aki a munkahelyi beszoktatást kísérlje, úgy sikertelen lehet a beszoktatás, amelynek következménye a fogyatékos munkavállaló alkalmatlanságának rövid időn belüli megállapítása. Mindezekre tekintettel javasolt folyamatosan felkutatni a fogyatékos munkavállalókkal is betölthető álláshelyeket, fogyatékosügyi mentor, tanácsadó foglalkoztatásával a fogyatékos személyek munkahelyi kísérésének biztosítani. Javasolt önkormányzati szakember ez irányú képzése, állami és civil munkaerő-piaci szolgáltató szervezet és a Munkaesély Szövetség bevonása a feladat megoldásába.

## b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Előfordulhat, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.)

A fizikai akadályozottság esetében célszerű felmérni, hogy a fogyatékos személy alkalmazásának mely feltételei hiányoznak. Az akadálymentesítési javaslatban célszerű a fogyatékos jellege és a fogyatékos személyek száma alapján rangsorolni, hogy az akadálymentesítés lépései milyen sorrendben és ütemezéssel kövessék egymást. A rámpa és kijelölt parkoló nemcsak mozgássérült személyek, hanem más csoportok részére is hasznosak (nők, kisgyermekesek, idősek), az információs táblák, a vizuális információk megerősítése akusztikus információkkal, például közlekedési eszközökön alkalmazva. Fontos a célpályázatok felkutatása és az akadálymentesítés komplex, rövid- közép- és hosszú távú terveinek elkészítése. Garanciát jelent rehabilitációs szakmérnök és szakember bevonása a tervezésbe, valamint érintett fogyatékos ember bevonása a tervezés és a megvalósítás teljes folyamatába.

A foglalkoztatás akkor is meghiúsulhat, ha a fogyatékos személy nem tudja megközelíteni a munkahelyet, például a településen belüli közlekedési akadályok miatt és a támogató szolgáltatótól sem kap segítséget.

Ilyen információk beszerzése rendkívül nehéz, hiszen az érintettek nem hozzák a hátrányos megkülönböztetést nyilvánosságra, mert ezzel a jövőbeni alkalmaztatási kilátásaik is csökkennek.

## c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A saját lakókörnyezetben, lakóotthonban élő fogyatékos személyeknek nyújt alapszolgáltatást a támogató szolgálat. A támogató szolgálat többek között a különböző közösségi és szabadidős szolgáltatások elérésében (mind szállítás, mind kommunikáció szintjén) ad támogatást, emellett az igénybevevő környezetében, lakásán nyújt fejlesztést, gondozást, segíti az önálló életvitelt, támogatja az önérték érvényesítést. A szolgáltatás 2011-ben 20 258 fő számára volt elérhető.

A személyes szociális gondoskodási ellátások közül nappali ellátás (klub, fejlesztő napközi otthon stb.) keretében 2011-ben 6 727 fő részére biztosítottak ellátást. A nappali ellátás a saját lakókörnyezetben élő fogyatékos személyeknek napközben nyújt fejlesztést, étkezést, segít az önálló életvitelben és a társadalmi szerepek gyakorlásában.

Az átmeneti elhelyezésben részesülők, gondozóházban elhelyezettek száma csekély, 262 ellátott volt 2011-ben. Tartós bentlakásos szociális intézményi ellátásban 16 668 engedélyezett férőhely volt. Ápoló-gondozó intézményi ellátásban 13 802 fő részesült, amiből 50 férőhelyet meghaladó nagyságú intézmény 11 939 férőhellyel rendelkezett. Az ápoló-gondozó célú ellátást biztosító férőhelyek közül 8% működött lakóotthoni formában. Rehabilitációs intézményi ellátásban az engedélyezett férőhelyek száma 1773, melyből 473 rehabilitációs célú lakóotthoni férőhely.

A jelenlegi nagy létszámú intézmények sok esetben a település szélén, rosszabb esetben az országhatáron, izoláltan, korszerűtlen épületekben működnek. Ezen intézményekben is nagy erőfeszítéseket tesznek az ellátott személyek társadalmi integrációjának megteremtése érdekében, azonban az intézmény területi elhelyezkedéséből adódó korlátokat nem tudják leküzdeni. Egy több száz fős intézmény esetében fennáll a veszélye annak, hogy nem alkalmas az egyéni képességekre alapozott, személyre szabott szolgáltatás nyújtására. A működő lakóotthonok többsége csak a férőhelyek számának tekintetében tér el a nagy létszámú intézményektől, nem úgy működnek a gyakorlatban, mint ahogy azt a jogalkotó a bevezetésekor elképzelte. Az intézményi szemlélet a lakóotthonokban is jelen van. Tekintettel arra, hogy a jogszabályi módosulások a fenntartó tekintetében változást hoznak ezen szolgáltatások tekintetében, az önkormányzatok együttműködő partnerségi szerepben jelennek meg 2013-tól. Javasoljuk, hogy a 1257/2011 (VII. 21.) Korm. határozatban foglalt nagymérvű változások támogatása, a közösségben hozzáférhető szolgáltatások rendelkezésre bocsátása okán kövessék nyomon a folyamatot egyrészt jogszabályi, másrészt finanszírozási szempontok mentén.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az alábbiakban felsoroljuk és röviden ismertetjük azokat az ellátási formákat, amelyeket jogszabályok biztosítanak a fogyatékkal élő személyek számára.

Lehetséges, hogy a fogyatékos személy megfelelő információk hiányában nem részesül a számára



jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásban. A településen élő ellátásban részesülő fogyatékosok száma a TelR, KSH Tstar forrásokból szerezhető meg. Ezzel összevetésben lehetséges megbecsülni, hogy az egészségügyben vagy önkormányzati szolgáltatásokban - pl. szociális érkeztetés, hajléktalan ellátás - milyen létszámban fordulnak meg fogyatékosok, illetve rendelkezésre állnak-e statisztikai adatok. Javasolt bevonni a fogyatékos emberek helyi érdekvédelmi szervezeteit is, hiszen ők taglistáikkal és tagjaikkal tartott kapcsolatukkal segíthetik a folyamatot.

Ellátási formák:

Fogyatékosági támogatás: A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Rokkantsági járadék: A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében, aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult

Parkolási igazolvány: Parkolási igazolványra az a személy jogosult,

1. aki közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
2. aki látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősül,
3. akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki vaknak, vagy gyengénlátónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül

Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás

Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon

Aktuális jogszabályok:

141/ 2000(VIII.9.) Korm. rend A súlyos fogyatékoság minősítésének és felülvizsgálatának valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól.

218/2003. (XII. 11.) Korm. rendelet a mozgásában korlátozott személy parkolási igazolványáról

1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról

2006. évi CXVII. törvény egyes szociális tárgyú törvények módosításáról

2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól

**7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

Az alábbiakban kiemeljük azokat a területeket jogszabályi hivatkozással, amelyek a fogyatékkal élő személyek jogait biztosítják.

Környezet: A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Ez a jog vonatkozik különösen a közlekedéssel és az épített környezettel kapcsolatos tájékoztatói lehetőségekre. (Fot. 5. § (1)-(2))

Kommunikáció: A fogyatékos személy számára biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékos személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A kommunikációban jelentősen gátolt személy számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé kell tenni a tájékozódás és a személyi segítség feltételeit. (Fot. 6.- 7. §)

A megfelelően hozzáférhető információ létrehozása olyan szakmai feladat, mely kezdetben nehézséget okozhat. Javasoljuk, azoknak a szolgáltató szervezeteknek a bevonását, melyek professzionális segítséget nyújthatnak. Ilyenek például a jelnyelvi szolgáltatások, a könnyen érthető fordításokat készítő ÉFOÉSZ és tagszervezetei, a speciális eszközkölcsonzók. Javasoljuk továbbá, hogy az önkormányzat érintett munkatársai kapcsolódjanak be olyan tréningekbe, képzésekbe, ahol ezek a tudások megtanulhatók, ilyenek egyebek mellett az Emberi Erőforrások

Minisztériuma által támogatott és az FSZK Nonprofit Kft. képzései.

Közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés: A fogyatékos személy számára a Fot-ban meghatározottak szerint - figyelembe véve a különböző fogyatékosági csoportok eltérő speciális szükségleteit - biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést.

A közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében a fogyatékos személy az önálló életvitelét segítő kutyáját - külön jogszabályban meghatározottak szerint - beviheti a közszolgáltatást nyújtó szerv, intézmény, szolgáltató mindenki számára nyitva álló területére. (Fot. 7/A.- 7/C. §)

Közlekedés: A közlekedési rendszereknek, továbbá a tömegközlekedési eszközöknek, utasforgalmi létesítményeknek - beleértve a jelző- és tájékoztató berendezéseket is - alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi biztonságos igénybevételekre. Közhasználatú parkolóban a közlekedésében akadályozott fogyatékos személyek számára - a külön jogszabály szerint - megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni. (Fot. 8.- 10. §) A hozzáférés biztosításakor két kihívás biztosan felmerül: egyrészt a megfelelő szaktudás bevonásának a kérdése, másrészt pedig az ehhez szükséges forrás. Az első kérdésre javasoljuk minden esetben rehabilitációs szakmérnök, valamint az érintett fogyatékos csoport képviselőjének a bevonását a tervezésbe és a megvalósításba. A másik kérdésre, mely a forrásteremtésre vonatkozik, javasoljuk, hogy történjen Európai Unió pályázatfigyelés a [www.nfu.gov.hu](http://www.nfu.gov.hu) honlapra építve Támogató szolgálat, segédeszköz: fogyatékos személy részére biztosítani kell a fogyatékosága által indokolt szükségleteinek megfelelő támogató szolgálat igénybevitelét, továbbá segédeszközt. Az árhoz nyújtott támogatással beszerezhető segédeszközök körét és a támogatás módját, valamint mértékét külön jogszabály határozza meg. (Fot. 11. §)

Egészségügy: A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során figyelemmel kell lenni a fogyatékoságából adódó szükségleteire. A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során törekedni kell arra, hogy az ellátás segítse elő a rehabilitációját, társadalmi beilleszkedését, továbbá, hogy ne erősítse a betegségtudatát. (Fot. 12. §) A modern emberi jogi szemlélet érvényesülése a fogyatékos emberek ellátása során alapelv. Javasoljuk, hogy az ehhez elengedhetetlen attitűdváltás eléréséhez a szolgáltatók vegyék igénybe az országban több helyen elérhető tréninglehetőségeket (GYEMSI ETI és FSZK Nonprofit Kft. egyebek mellett), valamint igényeljék azokat a hozzáférést biztosító megoldásokat, melyekről a korábbiakban már szóltunk.

Oktatás, képzés: A fogyatékos személynek joga, hogy állapotának megfelelően és életkorától függően korai fejlesztésben és gondozásban, óvodai nevelésben, iskolai nevelésben és oktatásban, fejlesztő felkészítésben, szakképzésben, felnőttképzésben, továbbá felsőoktatásban vegyen részt a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak szerint. Abban az esetben, ha az - az e célra létrehozott szakértői és rehabilitációs bizottság szakértői véleményében foglaltak szerint - a fogyatékos személy képességeinek kibontakoztatása céljából előnyös, a fogyatékos személy az óvodai nevelésben és oktatásban a többi gyermekkel, tanulóval együtt - azonos óvodai csoportban, illetve iskolai osztályban - vesz részt. A kiskorú fogyatékos személyt megilleti az a jog, hogy fejlesztése késedelem nélkül megkezdődjön, amint fogyatékoságát megállapították (Fot. 13. §).

Lakóhely, közösségbe való befogadás, önálló életvitel: A fogyatékos személynek joga van a fogyatékoságának, személyes körülményeinek megfelelő - családi, lakóotthoni, intézményi - lakhatási forma megválasztásához (Fot. 17. §) A 2011. évben megkezdődött a nagy létszámú ápoló- gondozó intézetek kiváltása támogatott lakhatási megoldásokkal. Ez a folyamat, bár pozitív kimenetelében bizonyosak vagyunk, mégis számos konfliktust rejt magában. Javasoljuk megismerni a folyamat jogszabályi hátterét, valamint azokat a szakmai, módszertani anyagokat, melyek ezt a közösségi alapú szolgáltatások felé való elmozdulást segítik. A dokumentumok a folyamatot generáló Intézményi Férőhely Kiváltást Koordináló Országos Testület honlapjáról tölthetők le. A közösségi beilleszkedést segíthetik a fogyatékos emberek érdekvédelmi szervezetei is, így bevonásuk javasolt.

Kultúra, sport: A fogyatékos személy számára lehetővé kell tenni a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatását. A fogyatékos személy számára – sportolási lehetőségeinek megteremtéséhez - a sportolási célú, szabadidős intézmények használatát hozzáférhetővé kell tenni (Fot. 18. §) A hozzáférés biztosításakor két kihívás biztosan felmerül: egyrészt a megfelelő szaktudás bevonásának a kérdése, másrészt pedig az ehhez szükséges forrás. Az első kérdésre javasoljuk minden esetben rehabilitációs szakmérnök, valamint az érintett fogyatékos csoportot képviselőjének a bevonását a tervezésbe és a megvalósításba.

A másik kérdésre, mely a forrásteremtésre vonatkozik, javasoljuk, hogy történjen Európai Unió pályázatfigyelés a [www.nfu.gov.hu](http://www.nfu.gov.hu) honlapra építve.

A rehabilitációhoz való jog: A fogyatékos személynek joga van a rehabilitációra. E jog érvényesítését rehabilitációs szolgáltatások, ellátások biztosítják. Az ehhez kapcsolódó állami feladatot a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének biztosítására létrehozott, a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter szakmai felügyelete alatt álló szervezet látja el. A szervezet számára törvény vagy kormányrendelet további feladatokat állapíthat meg ([Fot. 19.- 20. §). Az érintett célcsoport sok esetben nem rendelkezik megfelelő információval a saját jogai és lehetőségei tekintetében. Javasoljuk, hogy legyen számukra lehetőség hozzáférni a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal honlapjához, valamint dokumentumaihoz (<http://nrszh.kormany.hu/>), továbbá azokhoz a jogsegély szolgáltatásokhoz, amelyeket érdekvédelmi szervezeteik nyújtanak a számukra.

A helyi politikai életben és közéletben való részvételhez való jog: másokkal azonos alapon, hatékonyan és teljes körűen vehessenek részt a helyi politikai életben és a közéletben, közvetlenül vagy szabadon választott képviselőkön keresztül, beleértve a fogyatékosággal élő személyek jogát és lehetőségét a szavazásra és választhatóságra (2007. évi XCII. tv 29. cikk) A fogyatékos emberek önérvényesítő mozgalmainak erősödése, saját maguk képviselési lehetőségének támogatása kiemelt feladat. Javasoljuk, hogy ennek érdekében alakuljanak ki az együttműködésre és a párbeszédre lehetőséget adó fórumok akár az önkormányzat kezdeményezésére, ahol a fogyatékos emberek a „Semmit rólunk nélkülünk!” elvnek megfelelően bekapcsolódhatnak a róluk szóló döntések alakításába.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Aktuális jogszabályok:

1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről

2009. évi CXXV. törvény a magyar jelnyelvről és a magyar jelnyelv használatáról

62/2011. (XI. 10.) NEFMI rendelet a jelnyelvi tolmácsszolgálatok működésének és a jelnyelvi tolmácsszolgáltatás igénybevételének feltételeiről igénylésének, döntési rendszerének, folyósításának, elszámolásának és ellenőrzésének részletes szabályairól

Közhasznúak azok az épületek, melyek használata senki számára sem korlátozott. Ebbe a körbe tartoznak az oktatás bármely szintjét befogadó épületek vagy épületrészek, az egészség-, szociális, kulturális, művelődés, sport célú építmények. Ilyenek és tevékenységük súlya miatt kiemelten fontosak az önkormányzati, a hatósági, a közigazgatási, az igazságszolgálati célokra fenntartott épületek vagy épületrészek. A mozgásukban akadályozottak, az idősek, nők- és gyermekek a fizikai akadálymentességet igénylik, a többi fogyatékos csoport számára az infokommunikációs akadálymentesség a jogos igény. Ilyenek a kontrasztos színekkel készült táblák, tapintható információk, hallható segítség, jelnyelvi segítség, a belső környezetben

való tájékozódást elősegítő piktogramok, feliratok.

A városban önkormányzat hivatalai, a hatósági, a közigazgatási, az igazságszolgálati célokra fenntartott épületek, a kórház akadálymentesítettek, a háziorvosi rendelők mintegy 60 %-a esetében a felújításuk során az akadálymentesítés megtörtént, vagy jelenleg is folyamatban van.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Pályázati forrásból több közintézmény (közmuvelődési intézmény, iskola, óvoda, uszoda, stadion) teljes vagy részleges akadálymentesítése megtörtént, akadálymentes elérésük kulturális és sportprogramok szervezése folytán biztosított.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítettségéről alig lehetséges az adatgyűjtés, mivel a többsége vállalkozás formában működik.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A három darab megvalósított városrehabilitációs projekt keretében a falu térségében, a városközpontban és a legnagyobb lakónépességű lakótelepen a közlekedési utak, járdák, terek, parkok, egyes közhasznú épületek részleges akadálymentesítése az elmúlt öt év során megtörtént.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A szociális alapszolgáltatások segítséget jelentenek a fogyatékos személyeknek abban, hogy saját otthonukban, lakókörnyezetükben önálló életvitelt tudjanak fenntartani. Különös jelentősége van a helyi tájékoztatásnak, a mindenki számára azonos esélyű hozzáférés biztosításának. Szakellátás akkor válik szükségessé, ha a fogyatékos személy önálló életvitelét saját otthonában az alapszolgáltatások már nem tudják biztosítani. Ezekben az ellátási formákban is külön gondot kell fordítani az önrendelkezés és önállóság érvényesülésére. Ilyenek az intézmény napirendjének szigorúsága, a kapcsolatok ápolásának lehetősége és módja intézményen kívüli személyekkel, intézményen belüli párkapcsolatok alakulása.

### Támogató Szolgálat

A fogyatékos személyek Támogató Szolgálatát Ózd, Arló, Járdánháza, Borsodnádásd, Bükkmogyorósd, Csernely, Domaháza, Borsodszentgyörgy, Hangony, Farkaslyuk, Nekézseny, Kissikátor települések közigazgatási területén élő lakosok számára biztosít szolgáltatást.

A támogató szolgáltatás célja a fogyatékos személyek lakókörnyezetében történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén.

A szolgáltatás rendelkezik olyan gépjárművel, amely, alkalmas kerekesszékes személy szállítására, rendelkezik mobil rámpával, illetve biztonsági rögzítéssel.

A támogató szolgáltatást valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó súlyosan fogyatékos személy igénybe veheti.

A szakmai munka az alábbi szolgáltatásokból tevődik össze:

**Tanácsadás:**

A szolgálat a tanácsadási tevékenységével azt segíti, hogy a fogyatékos személy illetve hozzátartozója, törvényes képviselője hozzájusson azokhoz a tájékoztatásokhoz, útmutatásokhoz, amelyek segítségével a probléma megoldása megvalósuljon, döntéseit a számára legelőnyösebb módon tudja meghozni. A leggyakoribb megkeresés telefonon keresztül történik, de gyakran van arra igény, hogy a kórházban vagy a saját otthonában keressék fel a klienst. Jelentős a különböző pénzbeli ellátások iránti érdeklődés. Az elmúlt évben több fogyatékos személy részére nyújtott segítséget abban, hogy hozzájuthasson pl.: a fogyatékosági támogatáshoz, lakás akadálymentesítési támogatáshoz.

**Személyi segítségnyújtás:**

A fogyatékos személyek elsősorban a személyi és környezeti higiénia megtartásában, a hivatalos ügyek intézésében, szabadidő hasznos eltöltésében kérnek segítséget. Igény mutatkozik a hozzátartozó távollétében a felügyelet biztosítására és a gyermekek esetében a szállítás közbeni felügyelet biztosítására.

**Szállító szolgáltatás:**

A szolgáltatás ahhoz kíván hozzájárulni, hogy a fogyatékos személy az önmagát érintő ügyekben, feladatokban eljárjon, ezáltal is aktívan bekapcsolódjon a társadalmi életbe. Az egészségügyi intézményekbe történő szállítás mellett igény van egyéb helyekre történő szállításra is (bevásárlás, rokonlátogatás, elhunyt hozzátartozó sírjának látogatása). Több társult településről és Ózdról szállít különböző fogyatékos gyermekeket, óvodai -, iskolai -, és fejlesztő foglalkozásokra. A városban található fogyatékos személyek nappali ellátását nyújtó intézményébe is szinte napi rendszerességgel szállít fogyatékos személyeket.

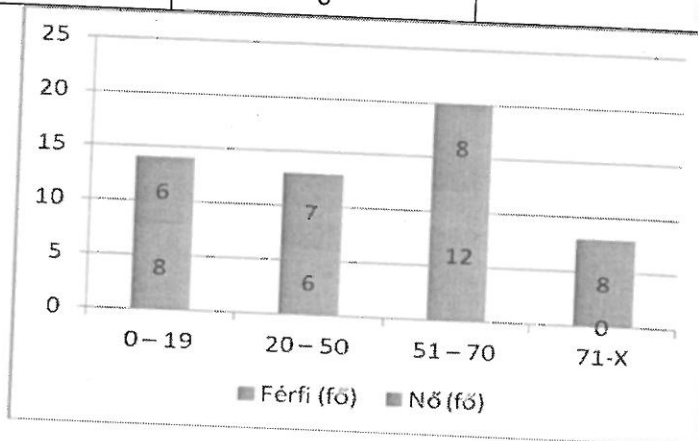
**Gyógyászati segédeszköz kölcsönzés:**

A szolgáltatásnak korlátozott számú segédeszköz áll rendelkezésére. A segédeszközök esetében a kerekesszék iránt a legnagyobb a kereslet. Ezekben az esetekben segítséget nyújt abban, hogy a kölcsönvevő személy minél hamarabb be tudjon szerezni saját részre egy segédeszközt.

Ózd és Térsége Szociális, Gyermekjóléti és Egészségügyi Integrált Intézmény – Támogató Szolgálatánál 2014. december 31.- én 55 fő gondozottat láttak el. Ebből 1 fő rendelkezik csak személyi segítségnyújtásra vonatkozó jogvisztonnyal, 14 fő csak szállító szolgáltatás igénybevételére jogosító jogvisztonnyal (ebből 3 fő szociálisan nem rászorult), valamint 40 fő rendelkezik a személyi segítségnyújtás mellett szállító szolgáltatás igénybevételére jogosító jogvisztonnyal is.

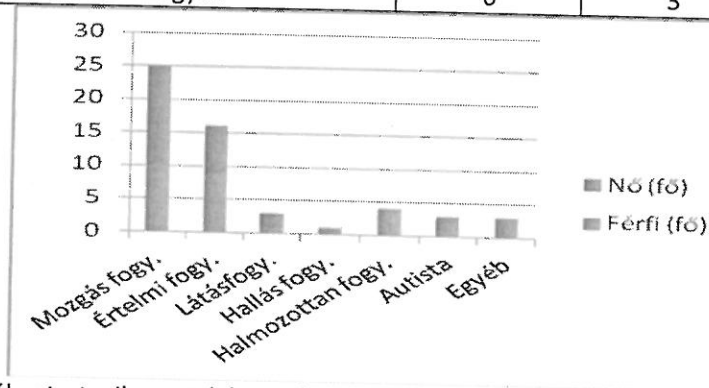
A jogvisztonnyal rendelkező személyek életkor és nem szerinti megoszlása a következőképpen alakult:

| Év      | Férfi (fő) | Nő (fő) |
|---------|------------|---------|
| 0 – 19  | 8          | 6       |
| 20 – 50 | 6          | 7       |
| 51 – 70 | 12         | 8       |
| 71-     | 0          | 8       |



Az ellátást igénybevevők fogyatékosági csoport szerint megoszlása az alábbiak szerint alakult:

| Fogyatékosági csoport  | Férfi (fő) | Nő (fő) |
|------------------------|------------|---------|
| Mozgás fogyatékos      | 10         | 15      |
| Értelmi fogyatékos     | 9          | 7       |
| Látásfogyatékos        | 1          | 2       |
| Hallás fogyatékos      | 1          | 0       |
| Halmazottan fogyatékos | 4          | 0       |
| Autista                | 1          | 2       |
| Egyéb                  | 0          | 3       |



Az „Egyéb” kategóriába tartozik az a három fő, aki a támogató szolgáltatás esetében nem tekinthető szociálisan rászorultnak, mivel nem rendelkeznek fogyatékosági támogatással, vakok személyi járadékával vagy magasabb összegű családi pótlékkal

A táblázatból látható, hogy a mozgásfogyatékos személyek száma a legnagyobb, ez azért van, mert a szállító szolgáltatásra elsősorban az ehhez a csoporthoz tartozó személyek tartanak igényt, mert tömegközlekedési eszközt nehezen vagy egyáltalán nem tudják használni.

f) Hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

Ózd Város Önkormányzata erőn felül próbál segíteni, támogat minden olyan civil szervezetet, alapítványt, amelyek hátránykompenzáló szolgáltatásokat nyújtanak, vagy kívánnak bevezetni.

**A városban működő fogyatékkal élőkkel foglalkozó egyéb érdekvédelmi szervezetek:**

**Látássérültek Klubja**

A látássérültek Klubja KHE a város egyik legrégebbi civil szervezeteként Ózd és vonzáskörzetében képviseli a vak és gyengénlátó embereket. A tagoknak és érdeklődőknek hasznos közösségi programokat szervez.

**Magyar Vöröskereszt B-A-Z megyei Szervezete – Ózd területi szervezete**

A szervezet az emberi élet és egészség védelmében fejti ki tevékenységét. Szervezi az önkéntes véradók részvételét a véradásban, adományokat gyűjt, vizsgáztat, felvilágosító előadásokat, egészségnapokat szervez.

**Mozgáskorlátozottak Ózd Városi Egyesülete**

Az egyesület az Ózd-Putnok térségben élő mozgáskorlátozott emberek érdekképviseletével, tájékoztatásával, segítségével foglalkozik.

**Ózdi Szívbetegség Egyesülete**

A város egyik legrégebbi civil szervezeteként rendszeres összejöveteleket, foglalkozásokat szerveznek tagjaiknak. Fő cél az egészségnevelés, életkedvük megtartása kirándulások, előadások, szórakoztató programok szervezésével.

## Rákbetegek Országos Szövetsége – Rákbetegek Egymásért 108. klub

A 2006 óta működő helyi szervezet tagoknak szervez gyógyulást elősegítő közös összejöveteleket, programokat.

### SINOSZ Ózdi Helyi Szervezete

A Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége (SINOSZ) az ország egyik legrégebbi érdekvédelmi szervezete. A 2008-ban alakult helyi szervezet a tagjainak és érdeklődőknek szervez hasznos programokat, tájékoztatást.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön         |   |
|---|---|
| beazonosított problémák   | fejlesztési lehetőségek   |
| Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén                                     | Otthon végezhető vagy fogyatékos személyek részére kialakított munkahelyek létesítésének elősegítése            |
| Szolgáltatások akadálymentesítése nem megoldott                                       | Akadálymentesítési projektek megvalósítása  |
| Közösségi élet hiánya, elmagányosodás   | Kulturális, sport és egyéb fogyatékosoknak is szóló rendezvények szervezése, csoportos foglalkozások beindítása |
| A fogyatékos személyek részére a speciális oktatási, kulturális szolgáltatások hiánya | Fogyatékkal élőknek szóló speciális rendezvények megvalósítása  |

A fent beazonosított problémák és fejlesztési lehetőségek 2015. évben is fennállnak, aktuálisak.

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Ózd Város Önkormányzata kiemelt figyelmet fordít a város és vonzáskörzetében működő társadalmi (civil) szervezeteknek. Évről évre saját költségvetésében külön forrást (2014-ben 5 millió forint) különít el, mely összeg pályázati formában a civil társadalom megerősödését, fejlődését, a szervezetek társadalmi szerepvállalását hivatott elősegíteni. Célja továbbá az Önkormányzat és a civil társadalom közötti partneri viszony és munkamegosztás előmozdítása az önkormányzati feladatok hatékonyabb ellátása érdekében.

Az ózdi civil társadalom egy része jogi személyiséggel rendelkező egyesületi, alapítványi formában, míg kisebbik hányada társadalmi szerveződés (klub, kör, szakkör) formában – esetleg valamely nagyobb intézményhez kötötten (pl. Ózdi Művelődési Intézmények) működik.

Minden évben közel 70 szervezet nyújt be pályázatot és valósít meg valamilyen programot, rendezvényt, illetve használja fel a támogatást saját működéséhez. A szervezetek között megtalálhatók érdekvédelmi, ifjúsági, nyugdíjas, kulturális, területi, hobbi és egyéb csoportok is, akik rendszeres résztvevői a városi kulturális rendezvényeknek, sportprogramoknak, szabadidős tevékenységekkel bekapcsolódnak az iskolai, óvodai életbe stb. A város külön keret terhére támogatja az egyházi szervezeteket, melyek a saját közösségükön belüli hitélet megerősítésén túl egyre nagyobb szerepet vállalnak Ózd kulturális, sport, oktatási életében is. Részükre az önkormányzati támogatás 2014-ben 4 millió forint volt.

A társadalmi sportegyesületek működésének biztosítására kiemelten, nagyobb tétel áll rendelkezésre (2015-ben 22 millió Ft) a városban. A működő 27 egyesületnek mintegy 1300 tagja van. A tagság 70%-a utánpótlás korú sportoló. A Képviselő-testület által sport célokra és feladatokra meghatározott keretösszegeből a létesítmények fenntartása és üzemeltetése jelentette a legnagyobb tételt. Ózd Város Önkormányzata 2015-ben a városi sportlétesítmények hatékony üzemeltetése érdekében új szervezetet alakított Ózdi Sport és Élményközpont (ÓSÉK) néven, mely az eddigi Város- és Sportlétesítmény Üzemeltető Intézménytől átvette ezt a feladatkört. Az új intézmény működtetési körébe tartozik a Városi Stadion, a Sportcsarnok, a Városi Tanuszoda és a Városi Strandfürdő is. Az ÓSÉK az Ózdi Sportszervező Iroda

beolvasztásával a működtetői feladatok mellett a város sportéletének koordinációs feladatait is ellátja. Az egyesületek pályázati úton juthatnak önkormányzati támogatáshoz és a 2015-ös keretösszege 21 egyesület osztozott. A két kiemelt egyesület (Ózdi Kézilabda Club, Ózdi Futball Club) a támogatás 70%-át kapták. Az előző évi támogatási összegek csökkenéséből adódó működési nehézségeken enyhített, hogy több szervezet az önkormányzat általános tartalék keretéből is támogatásban részesülhetett.

A sportegyesületek egy jelentős része versenyrendszerben is működik, ezek közül említésre méltó az Ózdi Kézilabda Club, az Ózdi Futball Club, a Lóci DSE, az Ózdi Kerékpáros Egyesület, a Fiedler Ottó Úszó Sportegyesület, az Ózdi Súlyemelő és Fitness Club, az Ózdi Teknőc Futó Club, a Sho Bu Kai Dojo karate egyesület.

Az iskolai és diáksport élet is évről évre mozgalmas és eredményes, rendszeresek a városban bonyolított megyei, sőt országos diákolimpiai döntők. Az egyesületi és a diáksport mellett a városi sportélet sokrétűségét mutatja a szabadidős programok sokasága. Az évszakonként megrendezett labdarúgó tornák, a kosárlabdások streetball rendezvényei, a környékbeli természetjáró túrák egész éves sorozata, az EON Családi Focinapok fél éves programja, a modellezők bemutatói a városi rendezvényeken, a strand-kézilabdatorna, lépcsőfutó verseny, a sok-sok sportági emlékverseny, Extrém Sportnap vagy a résztvevők és a szakma berkein belül sikert aratott hagyományos Ózdi Triatlon verseny, egész évben változatos mozgási lehetőségeket biztosítottak.

Ózd Város Közművelődésében kiemelkedő szerep jut az Ózdi Művelődési Intézményeknek (ÓMI), azon belül mindhárom intézményegységének. Az ÓMI a város lakossági feladatellátásán túl a kistérség kulturális központja is, szakmai tanácsadást és szolgáltatást, mozgókönyvtári feladatellátást biztosít. Az intézmény felkarolja a helyi kulturális kezdeményezéseket, támogatja a civil elképzeléseket, helyet és bemutatkozási lehetőséget biztosít helyei értékek bemutatására, tehetséget gondoz, tudás-bázist fejleszt, segíti az IT technológiák elterjesztését.

Kiemelt feladata a kulturális örökség védelme, a hagyományok átörökítése, közösségi léte megteremtése. Integrált intézményként szoros a közművelődés és könyvtári, múzeumi együttműködés a város térsége intézményeivel, szervezeteivel.

A város társadalmi életében egyre nagyobb szerephez jutnak a helyi kis-, közép-, és nagyvállalkozások. Kiemelt szerep juthat a 2014-ben megkötött 5 oldalú együttműködési megállapodásnak, melyben Ózd Város Önkormányzata, a Miskolci Egyetem valamint a 3 legnagyobb foglalkoztató a General Electric, a Johnson Electric és az Ózdi Acélművek kötelezte el magát a tehetségek felkarolása, az ózdi szakképzés és duális képzés megerősítése és az ózdi felsőoktatás megerősítése területén.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Ózd Város Önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) készítésének folyamata alatt Helyi Esélyegyenlőségi Programért felelős Fórumot (HEP Fórum), hozott létre. A HEP Fórum célja egy együttműködési rendszer felállítása, programalkotás és végrehajtás során a munkafolyamatok felügyelete, a nyomon követés, az ellenőrzés és értékelés, továbbá a HEP Fórum feladata a HEP megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, szankcionálása, kétévenkénti felülvizsgálata, aktualizálása, döntés előkészítése, kommunikáció, stb.

A HEP Fórum a jelen esélyegyenlőségi programot és hozzá tartozó intézkedési tervet minimum évente felülvizsgálja és az esetleges bővítési javaslatokat, az intézkedési terv részletes kidolgozására vonatkozó terveket egyezteteti.

A HEP Fórum működése nyilvános és létszám szempontjából bővíthető, minden egyes esélyegyenlőségre vonatkozó kezdeményezése a helyi esélyegyenlőségi programmal együtt Ózd város honlapján nyomon követhető lesz. A HEP Fórum a [www.ozd.hu](http://www.ozd.hu) városi honlap esélyegyenlőségi folyamatosan lehetőséget biztosít a város lakossága és szervezetei részére a helyi esélyegyenlőségi programhoz és annak intézkedési tervéhez véleményezési, módosítási javaslatok feltöltésére.



A HEP fórum vezetője: **dr. Kósné Dargai Rita** önkormányzati képviselő, az Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság elnöke.

A HEP fórum kapcsolattartó személye Ózd város önkormányzata részéről: **Szaka Attila** köznevelési referens.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A HEP IT négy részből áll:

1. Tartalmazza mindazokat a részleteket, amelyek a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve végrehajtásához elengedhetetlen információknak tekintendők.
2. Része a 2/2012 EMMI rendeletben megadott táblázat, mint a részletes tartalmakat összefoglaló projekttáblázat. Az első két rész elválaszthatatlan és csak együtt értelmezhető.
3. A megvalósítást segítő részletek szerves részét képezik a HEP IT-nek. Az egyes alfejezetekben rögzítettek biztosítják, hogy strukturálisan és széleskörűen beágyazottak legyenek az esélyegyenlőség érdekében tervezett tevékenységek.
4. A zárófejezet megadja, hogy milyen legitimáció szükséges az elkészült dokumentumhoz.

#### 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

| Célcsoport                                      | Következtetések   |  |
|---|---|--|
|   | problémák beazonosítása<br>rövid megnevezéssel  | fejlesztési lehetőségek meghatározása<br>rövid címmel  |
| Romák<br>és/vagy<br>mélyszegény-<br>ségben élők | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Roma lakosság nagy száma</li> <li>- Alacsony iskolázottság</li> <li>- Munkahelyek hiánya</li> <li>- Alacsony foglalkoztatottság</li> <li>- Ellátatlan lakosság nagy száma</li> <li>- Roma kultúra eltér a többségi kultúrától</li> <li>- Rossz lakhatási körülmények</li> <li>- Átlagon aluli egészségi állapot</li> <li>- Eladósodottság</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- egyenlő bánásmód,</li> <li>- Felnőttképzések megszervezése, felzárkóztató programok</li> <li>- Munkahelyteremtés, közfoglalkoztatás bővítése</li> <li>- Képzések, átképzések szervezése, támogatások</li> <li>- Szociális támogatások bővítése, az egészségügyi szolgáltatásokhoz való kedvezményes hozzáférés javítása</li> <li>- Közös kulturális programok szervezése,</li> <li>- Szociális bérlakások igénybevételi lehetőségeinek bővítése</li> <li>- Prevenció szűrővizsgálat kiterjesztése</li> <li>- Munkalehetőségek, közfoglalkoztatás bővítése, uzsorakamat visszaszorítása</li> <li>- Az ellátó szervek és az érintett csoportok közötti együttműködés fejlesztése (a kölcsönös együttműködés minden támogatás alapja)</li> </ul> |

|                  |  |  |
|------------------|--|--|
| Gyermekek        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Magas és egyenetlen eloszlású a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma</li> <li>- Településszerkezetből adódó oktatási szegregátumok alakultak ki</li> <li>- Oktatási épületek állapota és felszereltsége nem megfelelő</li> <li>- SNI, BTN gyermekek magas száma, forráshiány az oktatásuk területén</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Munkahelyek létesítésével a családok anyagi hátterének megerősítése, felnőttképzési lehetőségek bővítése</li> <li>- Oktatási esélyegyenlőség,</li> <li>- Közoktatási épületek infrastrukturális fejlesztése KEOP pályázatok útján, eszközbeszerzés</li> <li>- Központi állami támogatás mértékének növelése, otthoni szülői háttér megerősítéséhez képzések szervezése</li> </ul>   |
| Idősek           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elmagányosodás</li> <li>- Ellátatlanság</li> <li>- Egészségügyi problémák</li> <li>- Többgenerációs családok megszűnése</li> <li>- Kiszolgáltatottság (bűnözők, család)</li> <li>- Alacsony jövedelmi szint (nyugdíjak reálértékének csökkenése)</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- A család fokozottabb szerepe</li> <li>- A család fokozottabb szerepe (gyermekek, unokák nagyobb rész vállalása az idősebb családtagok gondozásában), házi segítségnyújtás</li> <li>- Szűrővizsgálatok biztosítása</li> <li>- Prevenációs szemlélet erősítése, egészségtudatos magatartás fejlesztése</li> <li>- Összetartozást segítő programok szervezése</li> <li>- Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése</li> <li>- Nyugdíjmelés</li> </ul> |
| Nők              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alacsony foglalkoztatottság</li> <li>- GYES utáni munkába való visszatérés</li> <li>- Családon belüli erőszak magas aránya</li> <li>- A szolgáltatásokhoz való időbeni hozzáférés</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Munkahelyek létesítése, közfoglalkoztatás bővítése, munkaidő kedvezmények körének szélesítése</li> <li>- Munkahelyek létesítése munkaidő kedvezménnyel</li> <li>- Büntethetőség megerősítése</li> <li>- Nyitva tartások részleges igazítása</li> </ul>  |
| Fogyatékkal élők | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén</li> <li>- Szolgáltatások akadálymentesítése nem megoldott</li> <li>- Közösségi élet hiánya, elmagányosodás</li> <li>- A fogyatékos személyek részére a speciális oktatási, kulturális szolgáltatások hiánya</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Otthon végezhető vagy fogyatékos személyek részére kialakított munkahelyek létesítésének elősegítése</li> <li>- Akadálymentesítési projektek megvalósítása</li> <li>- Kulturális, sport és egyéb fogyatékosoknak is szóló rendezvények szervezése, csoportos foglalkozások beindítása</li> <li>- Fogyatékkal élőknek szóló speciális rendezvények megvalósítása</li> </ul>  |

## A beavatkozások megvalósítói

| Célcsoport                           | Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>  | Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – kiemelve a felelőst   |
|--------------------------------------|--|--|
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása.</li> <li>2. Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése.</li> <li>3. Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata.</li> <li>4. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.</li> <li>5. Komplex programok bevezetése.</li> <li>6. Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése.</li> <li>7. Kezdeményezés.</li> <li>8. Nyilvánosság erősítése.</li> <li>9. Képzések bővítése</li> </ol> | <p><b>Mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége munkacsoport</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ÓTSZEGYII Hajléktalan ellátás</li> <li>• ÓTSZEGYII Családsegítés</li> <li>• ÓTSZEGYII Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• BAZ. Megyei KH. Ózdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály</li> <li>• Ózdi Roma Nemzetiségi Önkormányzat</li> </ul> |
| Gyermekek                            | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rendszeres szakmai találkozók.</li> <li>2. Új módszerek, eljárások.</li> <li>3. Programok szervezése, szakemberek képzése.</li> <li>4. Feltöltöttségi, kihasználtsági mutatók vizsgálata.</li> <li>5. Szülők tájékoztatása.</li> </ol>   | <p><b>Gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység munkacsoport</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vasvár Úti Általános Iskola</li> <li>• ÓTSZEGYII Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> </ul>   |
| Idősek                               | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése.</li> <li>2. Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése.</li> <li>3. Tájékoztatás és megelőzés.</li> <li>4. Generációs programok szervezése.</li> <li>5. Nyilvánosság eszközeinek bővítése.</li> </ol>   | <p><b>Idősek helyzete, esélyegyenlősége munkacsoport</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BAZ. Megyei KH. Ózdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály</li> <li>• Ózdi Polgármesteri Hivatal/Hatósági és Szociális Osztály</li> <li>• ÓTSZEGYII Bentlakásos Intézmény</li> </ul>  |
| Nők                                  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Képzési programok körének szélesítése.</li> <li>2. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.</li> <li>3. Napközbeni ellátás szervezése.</li> <li>4. Elmagányosodás megelőzése.</li> </ol>  | <p><b>A nők helyzete, esélyegyenlősége munkacsoport</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Védőnői Szolgálat</li> <li>• BAZ. Megyei KH. Ózdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály</li> </ul>   |

|                  |   |   |
|------------------|---|---|
| Fogyatékkal élők | 1.A kommunikáció színterének bővítése, elérhetővé tétele.<br>2.Akadályok megszüntetése.<br>3. Ellátásukban résztvevő civil szervezetek bevonásával elemzések készítése, problémáik feltárása, életminőségüket javító intézkedések bevezetése.<br>4. az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése. | <b>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége munkacsoport</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SINOSZ Ózdi Szervezete</li> <li>• Mozgáskorlátozottak Ózd Városi Egyesülete</li> </ul> |
|------------------|---|---|

### Jövőképünk

Ózd Város Önkormányzatának legfontosabb célja a városban és térségben élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége

Az intézkedési területek részletes kifejtése

**2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)**

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMIMI rendelethez

| A  | B   | C  | D   | E  | F                      | G   | H   | I  | J  |
|--|---|--|---|--|------------------------|---|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma  | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                             | Az intézkedéssel elérni kívánt cél   | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal  | Az intézkedés tartalma   | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)                                    | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)  | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága   |
| <b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b> |   |  |   |  |                        |   |   |  |  |
|  | A mélyszegénységben élő roma és nem roma potenciális munkavállalók fokozatos visszavezetése a munka világába. | - a foglalkoztatottság növelése<br>- a munkanélüliek számának csökkentése<br>- megélhetési támogatás biztosítása<br>- az értékteremtő munka megbecsülése<br>- az Alaptörvényben rögzített gondoskodási kötelezettség elősegítése | - Integrált Városfejlesztési Stratégia,<br>- Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv,<br>- Rombauer Terv,   | - közfoglalkoztatás bővítése<br>- vállalkozások támogatása<br>- munkahelyteremtéshez<br>- vállalkozások adóterheinek csökkentése<br>- munkaerő piaci fórumok létrehozása<br>- képzések, tréningek szervezése | Polgármester, Jegyző   | 2016.12.31.                               | KSH statisztika, ÁFSZ statisztika, fórumok jelenléti ívei, projekt záró jelentések, | munkaerő piaci szakemberek, vállalkozók, érdekképviseleti szervezetek,   | Az intézkedés hosszú távú fenntarthatósága függ a térség gazdasági környezetétől, valamint a pályázati támogatások kiírásától. |
|  | 2013. június – 2015. június időszakban a fenti intézkedéshez kötődően megvalósult programok, események.       |  | 1) Ózd Város Önkormányzata az intézményeivel és saját tulajdonú cégeivel együttműködési megállapodás keretében a Magyar Nemzeti Digitális Archívum és Filmintézzettel 2013. és 2014-ben is részt vett a közfoglalkoztatási programokban. 2013. és 2014. években összesen a hatósági szerződésben szereplő megköthető munkaszerveződések száma a Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás esetében 3314 db, a Start munkaprogram keretében 1214 db, míg a Digitális, valamint a Kulturális közfoglalkoztatásban 126 db volt. A legnagyobb közfoglalkoztató intézményeink a Város- és Sportfejlesztési Üzemeltető Intézmény, az Ózdszolg Nonprofit kft. és az Ózdi Köznevelési Intézmények Gondnoksága voltak. A bevont mélyszegénységben élő és roma munkavállalók aránya területtől függően 50-70%-os. A közfoglalkoztatás magasabb szintű munkabért tudjon biztosítani.<br>Ózd Város Önkormányzata 2014-ben részt vett a Miskolcon megszervezett Közfoglalkoztatási Szakkiállításon, valamint azt követően Ózdon saját erőből is megszervezte a kiállítást.<br>2) Ózd Város Önkormányzata a vállalkozások gazdasági fejlődése érdekében több alkalommal fórumot szervezett, melyek közvette hozzájárultak a vállalkozások gazdasági fejlődése érdekében több alkalommal fórumot ilyen esemény volt a 2014. június 25-én megrendezett Szakképzési Konferencia, a BAZ Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával karöltve megvalósított Gazdaságfejlesztési Program bemutatása és egyéb pályázati lehetőségek című szakmai ankét, a 2014. szeptember 16-i Gazdaságfejlesztési Konferencia és a 2014. november 16-án megvalósult Gazdaságfejlesztés helyezete a térségben című vállalkozói konferencia. Valamennyi rendezvény fő témája a város Gazdaságfejlesztési Programja volt, illetve az, hogy a GFP-ben megfogalmazott célkitűzésekhez a térség vállalkozói milyen formában, milyen források felkutatásával, bevonásával tudnak csatlakozni.<br>3) Képzések tréningek szervezése több alkalommal is megvalósult a Türr István Képző és Kutató Intézmény közreműködésében, megvalósításában. |  |                        |   |   | Az intézkedés további megvalósítását a „1. területi együttműködést segítő programok kialakítása az Ózdi járásban” című ÁROP-1.A.3-2014-2014-0001 azonosítószámú projekt segíti majd. |  |

|  |   |   |   |   |   |  |  |
|--|---|---|---|---|---|--|--|
| <p>A munkanélküliek körében magas a szakképzetlenség aránya. A szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő iskolás gyermekek segítése az iskola elvégzésében, térítési díjas szakkörök, táborozások elérésében. A még tanköteles, a nappali képzésből kimaradt roma fiatalok segítése az általános ill. középiskola befejezésére, érettségire, szakmai képzésre megismerésére.</p> | <p>- az oktatás és a képzés területén a hozzáférés esélyének javítása<br/>- a jogellenes elkülönítés megszüntetése, a sztereotipikus pályorientáció megváltoztatása</p> | <p>- Kózikatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv, Integrált Városfejlesztési Stratégia</p>   | <p>- általános iskola végzős osztályaiban a szülők és a diákok tájékoztatása a munkaerő-piaci hiányszakmák alakulásának várható trendjéről - tanoda jellegű szolgáltatás felülvizsgálata - a hátrányos helyzetű gyerekek speciális nyári foglalkoztatási, táboroztatási programjaihoz források felkutatása - a munka világába orientáló speciális felkészítő szakkörök beindítása</p> | <p>Kózikatási intézmények vezetői</p>                                 | <p>2016.06.15.</p>  | <p>- KIR adatszolgáltatási statisztika<br/>- éves beszámoló<br/>- szakköri naplók<br/>- táborok elszámolási jegyzéknyelvei, jelentései<br/>- jelenléti ívek</p>                    | <p>A szülők és diákok folyamatos tájékoztatásával, a pályaválasztási támogató tevékenység fokozásával az intézkedés fenntarthatósága biztosítható.</p>                                   |
| <p>"A munkanélküli válság esélyének csökkentése"</p>   | <p>2013. június – 2015. június időszakban a fenti intézkedéshez kötődően megvalósult programok, események.</p>  | <p>1) A város legtöbb általános iskolájában ősszel a felvételi időszak kezdetén összevont szülői értekezlet keretében az iskola vezetése és az osztályfőnökök tájékoztatják a szülőket a térség továbbtanulási lehetőségeiről, valamint az elsajátítható szakmák révén várható elhelyezkedési lehetőségekről. Némely iskola segítséget kér és kap a térség középiskoláitól is. Ózd Város Önkormányzatának intézményei 2013. és 2014. évben is részt vettek a nyári diák munka programban is.<br/>2) Ózd Város Önkormányzata több olyan pályázati programot is megvalósított, illetve valósít meg folyamatosan, mely a hátrányos helyzetű gyermekek speciális nyári foglalkoztatási, táboroztatási programjaihoz nyújt segítséget. Ilyenek például a Szociális városrehabilitáció (Velenice telep megújul) című ÉMOP-3.1.1-12 pályázati projekt egyes elemei, vagy a Gyereksély az ózdi kistérségben című TAMOP-5.2.3-A/11/1 pályázat bizonyos részei, vagy a Komplex gyerekek program című TAMOP-5.1.1-11/1/A pályázat alprogramjai és a Komplex telep program Velenice telepen és Hétes telepen című TAMOP-5.3.6-11/1 pályázat egyes területei. Valamennyi projekt elsősorban a mélyszegénységben élő, roma családok, gyermekek problémáira keres megoldást.<br/>3) Ózd város területén működő általános- és középiskolák folyamatosan keresik azokat a pályázati programokat, melyekből nyári táboroztatást tudnak megvalósítani, ilyen például a Határtalanul... pályázati program is.</p> | <p>- az Önkormányzat, a Családsegítés és a civil szervezetek humán erőforrásának bővítése<br/>- szociálpedagógus, szociális munkás, jatekpedagógus, roma asszisztensek, roma integrációs szakértők, roma közösségfejlesztő szakemberek biztosítása</p>  | <p>Ózdi Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke</p>                      | <p>2016.06.15.</p>  | <p>- a munkába álló szakemberek száma<br/>- a BAZ, Megyei Kormányhivatal Ózdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály statisztikai jelentései<br/>- képzési tanúsítványok száma</p> | <p>Az intézkedés további megvalósítását a „Területi együttműködést segítő programok kialakítása az Ózdi járásban” című ÁROP-1.A.3-2014-2014-0001 azonosítószámú projekt segíti majd.</p> |
| <p>"Szakemberek nélkül nehezebb"</p>   | <p>A roma lakosság esélyegyenlőségét, társadalmi integrációját támogató szakemberállomány bővítése.</p>   | <p>- Kózikatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv, Integrált Városfejlesztési Stratégia, Közfoglalkoztatási Terv,</p>   | <p>a célcsoport nagysága, a problémák mélysége és mennyisége több szakember biztosítását igényli</p>  | <p>A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján.</p> | <p>a finanszírozási források biztosítása pályázással<br/>Jelenleg: TAMOP-5.2.3-A/11/1</p> | <p>A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján.</p>  |  |

|   |  |  |  |  |  |   |                               |  |  |   |
|---|--|--|--|--|--|---|-------------------------------|--|--|---|
| <p>Az intézkedés további megvalósítását a „Területi együttműködést segítő programok kialakítása az Ózdi járásban” című ÁROP-1.A.3-2014-2014-0001 azonosítószámú projekt segíti majd.</p>  | <p>1) Ózd Város Önkormányzata pályázatot nyújtott be a TÁMOP-5.3.1-B-2-12/2 számú „Roma emberek képzésbe ágyazott foglalkoztatása a szociális és gyermekjóléti ellátórendszerben” című pályázati programra, hogy a város óvodájában roma dalokat tudjon foglalkoztatni, de sajnos a kiíró részéről a pályázat elutasításra került.</p> | <p>2013. június – 2015. június időszakban a fenti intézkedéshez kötődően megvalósult programok, események.</p> | <p>2013. június – 2015. június időszakban a fenti intézkedéshez kötődően megvalósult programok, események.</p>   | <p>A hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esélyeinek növelése, közoktatási szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréseinek biztosítása.</p> | <p>- kompetencia mérés eredményének javítása<br/>- a HH. és HHH. tanulók oktatási esélyegyenlőségének növelése</p>   | <p>- egységes és teljes körű HH. és HHH. nyilvántartások megteremtése, karbantartása<br/>- tanórai és tanórán kívüli tevékenységek számának növelése<br/>- a szolgáltatások növeléséhez a szükséges plusz források megszerzése pályázatok útján<br/>- városi rendezvények részből területi szintű lebonyolítása<br/>- a pedagógusok továbbképzése iskolai körzethatáron felül<br/>- iskolai fórumokon a szülők tájékoztatása a különböző támogatási, pályázati, szabadidős lehetőségekről</p> | <p>Jegyző<br/>2016.09.01.</p> | <p>- kompetencia mérések eredményei<br/>- a HH. és a HHH. adatbázisok<br/>- intézményi éves beszámolók</p> | <p>- részvétel esélyegyenlőségi pályázati programokban (pl: Útravaló MACIKA)<br/>- kulturális intézményekben a programokhoz a helyiségek és technikái berendezések kedvezményes biztosítása<br/>- a szabadidős programok lebonyolításához civil szervezetek, sportegyesületek bevonása</p> | <p>A pályázati források kihasználásával több iskolát lehet bevonni a szolgáltatások fejlesztésébe. A képzettebb lakosság több munkalehetőséget kaphat, ezzel csökken a hátrányos helyzetű gyerekek száma.</p> |
| <p>1) Ózd Város Önkormányzata a HH és HHH státuszok törvényi változását követően újragondolta a meglévő HH, HHH nyilvántartását és egy jól kezelhető, jól lekérdezhető, egységes nyilvántartási rendszert vezetett be.<br/>2) Folyamatosan zajlik az Ózdi Művelődési Intézmények „Szabadidős tevékenységek fejlesztése Ózdon” című TÁMOP-3.2.11/10 pályázati programjának fenntartási időszakában melyben 10 általános iskolai, középiskola, óvodai intézményben valósulnak meg szabadidős programok. Ózd Város Önkormányzata sikeres pályázatot valósított meg 2013/14-ben „Óvodánk fejlesztése Ózdon címmel”, melyben 10 óvodai intézményegységben valósult meg szervezettfejlesztés, óvodapedagógusi továbbképzés, rendezvények, valamint eszközbeszerzés a hátrányos helyzetű gyermekek esélyeinek növelése érdekében.<br/>A város több iskolai intézménye részt vesz a TÁMOP-3.1.4.B pályázati programban, melyből szabadidős tevékenységek megvalósításával segítik az esélyteremtést.<br/>3) Ózd Város Önkormányzata a nemzeti, állami ünnepek központi megemlékezése mellett nagy hangsúlyt fektet arra, hogy az ünnepek területi szinten is megvalósuljanak, valamint kiemelt figyelmet fordít arra, hogy valamennyi településrészen saját közösségi programok, rendezvények valósuljanak meg. (Bolyoki Vigadalom, Vasvár Sokadalom, Ráctag Napok, Szennai Nyárbuszúztató, Falusi karácsony, Gyermeknap rendezvények stb)<br/>4) A város iskoláinak 2013. január 01-ei fenntartói átadását követően az iskolai körzethatáron felülvizsgálata a megyei kormányhivatal feladata. A kormányhivatal – az Önkormányzat egyetértésével – minden évben úgy alakította ki/át a körzethatárokat, hogy a HHH-s gyermekek eloszlása a törvényes keretek között legyen.<br/>5) Iskolai fórumokon a szülők tájékoztatása a különböző támogatási, pályázati, szabadidős lehetőségekről folyamatosan megtörtént.<br/>6) Együttműködési projekt indult a Szechenyi István Katolikus Közgazdasági Szakközépiskola diákjai és a NASA között tudományos eredmények (Mars kutatás) fordítási munkái kapcsán.</p> | <p>2013. június – 2015. június időszakban a fenti intézkedéshez kötődően megvalósult programok, események.</p>   | <p>2013. június – 2015. június időszakban a fenti intézkedéshez kötődően megvalósult programok, események.</p> | <p>A hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esélyeinek növelése, közoktatási szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréseinek biztosítása.</p> | <p>- kompetencia mérés eredményei<br/>- a HH. és a HHH. adatbázisok<br/>- intézményi éves beszámolók</p>   | <p>- részvétel esélyegyenlőségi pályázati programokban (pl: Útravaló MACIKA)<br/>- kulturális intézményekben a programokhoz a helyiségek és technikái berendezések kedvezményes biztosítása<br/>- a szabadidős programok lebonyolításához civil szervezetek, sportegyesületek bevonása</p> | <p>A pályázati források kihasználásával több iskolát lehet bevonni a szolgáltatások fejlesztésébe. A képzettebb lakosság több munkalehetőséget kaphat, ezzel csökken a hátrányos helyzetű gyerekek száma.</p>   |                               |  |  |   |

|   |                                  |  |   |   |   |  |   |   |   |   |
|---|----------------------------------|--|---|---|---|--|---|---|---|---|
| 2 | "Együtt-egymásért a gyerekekért" | Az óvodai nevelés és a családi nevelés összehangjának megteremtése közös programok megszervezésével.   | A családon belüli gyermeknevelés (elsősorban a hátrányos helyzetű, roma családok körében) módszertana, kultúrája, eszközrendszere horizontálisan közelítsen az óvodai nevelési programokban megfogalmazott óvodai nevelési elvekhez. A családi háttér átalakítása az európai közösségi normáknak megfelelően.   | - Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv<br>- Integrált Városfejlesztési Stratégia<br>- Óvodai pedagógiai programok  | - óvodapedagógusi és szülői közös fórumok szervezése<br>- belső óvodai továbbképzések szervezése hátrányos helyzetű szülők számára<br>- az óvodai kulturális és szabadidős programokba az érintett szülők minél nagyobb létszámú szülői bevonása<br>- a lakhatási körülmények javítása<br>- szülői klubok szervezése és módszertani kiadványok készítése és terjesztése<br>- a beiskolázási folyamat tudatos előkészítése | Köznevelési csoportvezető                                      | 2016.06.30.   | - képzési, rendezvényes jelenléti ívek<br>- intézményi éves beszámoló<br>- a kiutalt bérlakások statisztikái  | - iskolai, óvodai, érdekvédelmi, Családsegítés, Gyermekjóléti Szolgálat szakemberei<br>- pályázati források<br>- felutalt és bevonása<br>- civil szervezetek közreműködése  | A fenntarthatóságot akadályozó tényezők: az intézményi dolgozók leterheltsége, valamint a családi motiváció hiánya. A Társadalmi Megújulás Operatív Programok keretében egyre több pályázati forrás elérhető. |
| 3 | "Szegregációs mentőöv"           | A szegregált területeken élő gyerekek köznevelési, közoktatási, gyermekjóléti és gyermekvédelmi, egészségügyi, kulturális szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek javítása, esélyegyenlőségük növelése. | -a szegregált területen élő gyerekek esélyegyenlőségének növelése<br>- a szegregált területen élő gyerekek szociális és egészségügyi esélyegyenlőségének növelése<br>- a szegregált területen élő gyerekek kulturális esélyegyenlőségének növelése  | - Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv   | - oktatási, kulturális és szociális, egészségügyi szakemberek<br>- pályázati források<br>- egyéb támoogatási formák<br>- rendszerezett rendezvényekre alkalmas helyiségek felújítása a területen lakó személyek bevonásával<br>- a közfoglalkoztatás szegregált területekre   | Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság Elnöke | 2016.12.31.   | - kompetencia mérések eredményei<br>- programok, jegyzőkönyvek eredményei<br>- szociális és egészségügyi hálózat adatbázisai<br>- óvodai, iskolai hiányzások statisztikák   | - oktatási, kulturális, szociális, egészségügyi szakemberek<br>- pályázati források<br>- egyéb támoogatási formák<br>- rendszerezett rendezvényekre alkalmas helyiségek felújítása a területen lakó személyek bevonásával<br>- a közfoglalkoztatás szegregált területekre | Az intézkedés további megvalósítását a „Területi együttműködést segítő programok kialakítása az Ordi járásban” című ÁROP-1.A.3-2014-2014-0001 azonosítószámú projekt segíti majd.                             |
|   |                                  |  | 1) Ózd Város Önkormányzata által fenntartott és működtetett óvodákban az intézmények pedagógiai programja megfogalmazza azokat a célokat, hogy a szülőket minél több óvodai rendezvény szervezésébe, lebonyolításába vonja be, valamint évente legalább egy alkalommal olyan összevont szülői értekezletet (fórumot) tartanak – a védőnők, családsegítők bevonásával - ahol felszínre kerül a gyermeknevelés óvodai, családon belüli módszertana, kultúrája.<br>2) A lakhatási körülmények javításával kapcsolatos felmérés, információgyűjtés, lehetőségek szerinti segítés megtörtént, folyamatban van, mely tapasztalatok tükröződnek a települési lakásrendeleletben is.<br>3) Szülői klubok szervezése terén az Ózdi Művelődési Intézmények sikeres tevékenységét végez (Baba-mama Klub) és elektronikus felület működtetésével biztosítja a gyors információcserét.<br>4) Az Óvodai Pedagógiai Programok kiemelt figyelmet fordítanak az iskola előkészítésére, az iskolaérettség erősítésére a sikeres óvoda-iskola átmenet biztosítására. | - óvodapedagógusi és szülői közös fórumok szervezése<br>- belső óvodai továbbképzések szervezése hátrányos helyzetű szülők számára<br>- az óvodai kulturális és szabadidős programokba az érintett szülők minél nagyobb létszámú szülői bevonása<br>- a lakhatási körülmények javítása<br>- szülői klubok szervezése és módszertani kiadványok készítése és terjesztése<br>- a beiskolázási folyamat tudatos előkészítése | Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság Elnöke  | 2016.12.31.  | - kompetencia mérések eredményei<br>- programok, jegyzőkönyvek eredményei<br>- szociális és egészségügyi hálózat adatbázisai<br>- óvodai, iskolai hiányzások statisztikák | - oktatási, kulturális, szociális, egészségügyi szakemberek<br>- pályázati források<br>- egyéb támoogatási formák<br>- rendszerezett rendezvényekre alkalmas helyiségek felújítása a területen lakó személyek bevonásával<br>- a közfoglalkoztatás szegregált területekre | Az intézkedés további megvalósítását a „Területi együttműködést segítő programok kialakítása az Ordi járásban” című ÁROP-1.A.3-2014-2014-0001 azonosítószámú projekt segíti majd.   |   |



|   |   |  |   |  |  |
|---|---|--|---|--|--|
|   | - a tanulói önkéntes munka szegregált területekre való irányítása   |  |   |  | <p>törtéző szervezet.<br/>- a rendőrség és polgárőrség bevonása a rendezvények biztosításához</p>  |
| <p>2013. június – 2015. június időszakban a fenti intézkedéshez kötődően megvalósult programok, események.</p>  | <p>1) Ózd Város Önkormányzata pályázati finanszírozásból nagy értékű sportlétesítményeket telepített ki szegregált területekre (Sajóvárkonyi Általános iskola, Bolyky Tamás Általános iskola – rekortán sportpálya, Tétény Úti Óvoda – Óvifoci pálya) melyek alkalmasak oktatási, kulturális, sportprogramok lebonyolítására. Folyamatban van további 3 Óvifoci pálya megvalósítása is, mely az óvodáskorú, hátrányos helyzetű gyermekek számára kiváló lehetőséget nyújt testi, lelki fejlődésük elősegítésére.</p> <p>2) A Máltai Szeretetszolgálat, a Karítasz és egyéb civil szervezetek, intézmények bevonásával folyamatosan valósulnak meg gyűjtőakciók a Szegregált területeken élő, hátrányos helyzetű családok megsegítésére. Hasonló jó gyakorlat az Ózdi Művelődési Intézmények Hol-Mi Bőrze akciója is mely keretén belül hátrányos helyzetű családok is hozzájárulhatnak ruhákhoz, játékokhoz és egyéb eszközökhöz.</p> <p>3) Ózdi Város Önkormányzata központi, ingyenes internet hozzáférés biztosításával, valamint új internet és kábelszolgáltató cég bevonásával igyekszik javítani az internet hozzáférés minőségét, térbeli bővítését.</p> <p>4) Ózdi Város Önkormányzata helyszíni és program biztosításával támogatja az Almási Balogh Pál Kórház Egészségfejlesztési Irodájának szűrővizsgálati programjának megvalósulását és széles körű elterjedését. A gyermekvédelmi jelzőrendszer fontossága prioritást élvez, melynek érdekében a város konferenciák, tájékoztatások, konzultációk rendszeres információ cseréjét indította el.</p> <p>5) Ózdi Város Önkormányzata a helyi tömegközlekedést biztosító céggel való folyamatos konzultáció során nagy figyelmet fordít arra, hogy a szegregált, peremkerületeken élő gyermekek iskolai bejutása biztosított legyen.</p> <p>6) Lehetőségekhez mérten a tanulói önkéntes munka szegregált területekre történő irányítása megtörténik.</p> | <p>Az intézkedés további megvalósítását a „Területi együttműködést segítő programok kialakítása az Ózdi járásban” című ÁROP-1.A.3-2014-2014-0001 azonosítószámú projekt segíti majd.</p> |   |  |  |
| <p>III. A nők esélyegyenlősége</p>  |   |  |   |  |  |
| <p>"Legyen erősebb a gyengébb nem"</p>  | <p>Családon belüli erőszak<br/>visszaszorítása, a nők családon belüli hátrányos helyzetének megszüntetése.</p>  | <p>- családon belüli erőszak visszaszorítása<br/>- a békés családi élet megteremtése<br/>- a jó házasság példamutató ereje a gyerekek felé</p>   | <p>- Ózdi Város Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciója<br/>- Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv</p> | <p>- házasság intézményéhez kötődő kulturális programok szervezése<br/>- felvilágosító programok szervezése<br/>- rendőrségi statisztikák, valamint fogantatott intézkedések elemzése<br/>- önkormányzati programok szervezése</p> | <p>Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság Elnöke</p>  |
| <p>1) A házasság intézményéhez kötődően a város évről-évre támogatja a Házasság hete programsorozatot, ahhoz anyagi, tárgyi segítséget nyújt.</p> <p>2) Ózdi Város Önkormányzata az éves sporttámogatási rendszer keretében folyamatosan segítséget nyújt olyan sport-, civil egyesületeknek, alapítványoknak melyek önkormányzati képzéseket valósítanak meg. (karate, judo, stb...)</p> <p>3) A nők esélyegyenlősége javítása érdekében a város szakemberei folyamatosan megkapják az Ózdi Rendőrkapitányságtól azokat a statisztikai adatokat, fogantatott intézkedéseket melyek a nők ellen elkövetett bűncselekményekről szólnak. Ezek elemzése, kiértékelése folyamatosan megtörténik.</p> <p>4.) Mediátor Iroda nyílt a városban. A mediáció a konfliktuskezelés gyors, hatékony módja melynek segítségével a konfliktusok hatékonyabban kezelhetők.</p> | <p>- érdekvédelmi szervezetek oktatási intézmények<br/>- Városmegyei Rendőrkapitányság és pszichológus és egyéb mentális szakemberek<br/>- háziorvosok<br/>- kulturális intézmények</p>   | <p>- KSH statisztika<br/>- rendőrségi statisztikai adatok<br/>- programok jelenléti ívei</p>   | <p>2016.06.30.</p>  | <p>A hosszú távú fenntarthatóságot elősegíti, hogy az erőszakot elszervezett nők a nyilvánosság előtt beszéljenek problémájukról, valamint bemutassák problémáik megoldásának módját.</p>  | <p>Az intézkedés további megvalósítását a „Területi együttműködést segítő programok kialakítása az Ózdi járásban” című ÁROP-1.A.3-2014-2014-0001 azonosítószámú projekt segíti majd.</p> |

122

|                                       |   |  |  |   |  |                     |   |   |  |  |
|---------------------------------------|---|--|--|---|--|---------------------|---|---|--|--|
|                                       | <p>Hogyan lehet összeegyeztetni a családi, gyerekvállalással, neveléssel kapcsolatos feladatokat azzal, hogy a nők munkavállalására, jövedelemszerzése szükség van a család fenntartásához.</p> | <p>- nővekedjen a gyerekes családban élő női munkavállalók száma<br/>- nővekedjen a kisgyermekkel rendelkező nők számára a részmunkaidős munkát kínáló munkahelyek száma<br/>- a női munkavállalók hátrányos helyzetének csökkentése</p>   | <p>- Közfoglalkoztatói programok<br/>- Rombauer Terv<br/>- Integrált Városfejlesztési Stratégia</p>  | <p>- állásbörzék szervezése, melyben előtérbe kerülnek a kisgyerekes nők foglalkoztatási lehetőségei<br/>- bölcsődéi és családi napközi férőhelyek bővítése<br/>- munkaidő kedvezmény a gyereket nevelő családok női dolgozóinak részére<br/>- a családon belüli munkamegosztás társadalmi elfogadottságának erősítése, jó családi példák állítása<br/>- egész napos iskolai programok bevezetése<br/>- az üzletek és a hivatalok nyitvatartási idejének részleges igazítása a gyerekes szülőik javítása érdekében<br/>- a női munkaerőt is lehetővé tevő közfoglalkoztatási munkakörök számának bővítése<br/>- család-barát munkahelyek létesítése<br/>- képzések, átképzések szervezése</p> | <p>Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság Elnöke</p>  | <p>2017.12.31.</p>  | <p>- BAZ, Megyei Kormányhivatal<br/>- Ózdi Járási Hivatal<br/>- Foglalkoztatási Osztály<br/>- szakembereinek bevonása<br/>- önkormányzati költségvetési támogatás<br/>- munkáltatói pályázati támogatások</p> | <p>Az eredmény fenntarthatósága nagyban függ a pályázati, költségvetési források bevonásától. A nyugodt családi háttérrel eredményesebb munkát végezhetnek a nők.</p>         |  |  |
| <p>"Sikeres anyák"</p>                | <p>2</p>  | <p>1) A családban élő női munkavállalók esélyeinek növelése érdekében a GYES-en, GYED-en lévő kismamáknek család és hivatás címmel folyamatos képzéseket valósít meg az Ózdi Művelődési Intézmények.<br/>2) Az Ózdi Polgármesteri Hivatal, valamint az Ózdi Művelődési Intézmények pályázatot nyújtott be a családbarát munkahely kialakítása, fejlesztése érdekében.<br/>3) A Köznevelési törvény 2013. szeptember 1-től hatályba lépett értelmezése értelmében valamennyi iskola úgy szervezi a munkarendjét, hogy a gyermekek számára a 16 óráig történő foglalkoztatás biztosított legyen. Ehhez a város, mint intézmény működtető minden segítséget megad.<br/>4) A női munkavállalók érdekében Ózd Város Önkormányzata a közfoglalkoztatási programjában kiemelt figyelmet fordít a női munkavállalók megfelelő arányának kialakítására.<br/>5) Ózd Város Önkormányzata valamennyi óvodai intézkedését (pl. beiratkozás), illetve a Polgármesteri Hivatal ügyfélfogadási rendjét úgy valósította meg, illetve valósítja meg folyamatosan, hogy minél jobban igazodjon a munkavállaló szülőik munkarendjéhez.</p> | <p>1) A családban élő női munkavállalók esélyeinek növelése érdekében a GYES-en, GYED-en lévő kismamáknek család és hivatás címmel folyamatos képzéseket valósít meg az Ózdi Művelődési Intézmények.<br/>2) Az Ózdi Polgármesteri Hivatal, valamint az Ózdi Művelődési Intézmények pályázatot nyújtott be a családbarát munkahely kialakítása, fejlesztése érdekében.<br/>3) A Köznevelési törvény 2013. szeptember 1-től hatályba lépett értelmezése értelmében valamennyi iskola úgy szervezi a munkarendjét, hogy a gyermekek számára a 16 óráig történő foglalkoztatás biztosított legyen. Ehhez a város, mint intézmény működtető minden segítséget megad.<br/>4) A női munkavállalók érdekében Ózd Város Önkormányzata a közfoglalkoztatási programjában kiemelt figyelmet fordít a női munkavállalók megfelelő arányának kialakítására.<br/>5) Ózd Város Önkormányzata valamennyi óvodai intézkedését (pl. beiratkozás), illetve a Polgármesteri Hivatal ügyfélfogadási rendjét úgy valósította meg, illetve valósítja meg folyamatosan, hogy minél jobban igazodjon a munkavállaló szülőik munkarendjéhez.</p> | <p>- BAZ, Megyei Kormányhivatal<br/>- Ózdi Járási Hivatal<br/>- Foglalkoztatási Osztály<br/>- KSH statisztika<br/>- KIR statisztikai jelentések<br/>- jelenléti ivek</p>  | <p>Az intézkedés további megvalósítását a „Területi együttműködést segítő programok kialakítása az Ózdi járásban” című ÁROP-1.A.3-2014-2014-0001 azonosítószámú projekt segíti majd.</p> |                     |   |   |  |  |
| <p>IV. Az idősek esélyegyenlősége</p> | <p>1</p>  | <p>Az idősek emberek többnyire egyedül élnek, ki vannak szolgáltatva a bűnözőknek, akik kihasználják hitványosságukat.</p>   | <p>- az idősek emberek biztonságérzetének erősítése<br/>- tájékozottságuk növelése, problémamegoldó képességük fejlesztése<br/>- bűncselekmények számának csökkentése</p>  | <p>- szociális intézmények alapító okiratai és SZMSZ-ei<br/>- polgármester alapító okirata</p>  | <p>- a házi jelzőrendszer kiépítésének bővítése<br/>- a Rendőrség, Polgárőrség, Ózdi Városi Rendészet bevonása<br/>- felvilágosító programok szervezése</p>                              | <p>Polgármester</p> | <p>2016.06.30.</p>  | <p>- KSH statisztikák<br/>- rendőrségi statisztikák<br/>- polgárőrök éves beszámolója<br/>- programok jelenléti ívei<br/>- szociális intézmények statisztikai kimutatásai</p> | <p>- Családsegítés<br/>- szakemberek háziorvosi szolgálat<br/>- polgárőrség állami támogatása<br/>- terembérlés<br/>- rendezvények előadóinak díja</p> | <p>A hatékony információ birtokában az idősek emberek eredményesebben tudnak vigyázni értékeikre és saját biztonságukra.</p> |

|  |  |   |   |  |
|--|--|---|---|--|
|  | <p>2013. június – 2015. június időszakban a fenti intézkedéshez kötődően megvalósult programok, események.</p>   | <p>1) Az idősek emberek biztonságérzetének elősegítése érdekében a rendőrség 100 fő részére biztosít mobil riasztót, valamint további 10 fő idősek ember részére telefonos segélyhívó rendszer telepítése folyamatban van.<br/>2) Az Ózdi Rendőrkapitányság az időskorúak védelme érdekében érdeklődő fórumokon évről-évre tájékoztatással, szaktanácsadással segíti az idősek emberek biztonságérzetének fokozását.<br/>3) Önkormányzati szinten nagy hangsúlyt kap a város közbiztonságának megerősítése.</p> | <p>- BAZ. Megyei Kormányhivatal<br/>Ózdi Járási Hivatal<br/>Foglalkoztatási Osztály<br/>Osztály szakemberei<br/>- Civil szervezetek<br/>- Szakember állomány<br/>- Kedvezményes terembérleti akadályt jelent a munkahely kialakítása<br/>- Anyagi források megteremtése (ösztöndíjrend.)<br/>- Természetbeni juttatások megteremtése</p>  | <p>Az intézkedés további megvalósítását a „Területi együttműködési segítő programok kialakítása az Ózdi járásban” című ÁROP-1.A.3-2014-2014-0001 azonosítószámú projekt segíti majd.</p>   |
| <p>1) Az 50 év feletti nők munka világába történő visszaintegrálásának folyamata a Türr István Képző és Kutató Intézet, a BAZ. Megyei Kormányhivatal Ózdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály valamint a városi intézmények pályázati programjainak, a közmunka programnak köszönhetően folyamatos, de lassú folyamatos.<br/>2) A város vezetése teret enged az idősek cégek működésének (pl. ORIN) melyek a nőknek (sok esetben idősek) biztosítanak otthoni munkavégzést.</p> | <p>- BAZ. Megyei Kormányhivatal<br/>Ózdi Járási Hivatal<br/>Foglalkoztatási Osztály statisztikai beszámlói<br/>- TEIR<br/>- KSH statisztikák<br/>- Civil szervezetek<br/>- Szociológiai<br/>- Jelenléti ívek<br/>- Tanfolyami végzettséget igazoló tanúsítványok</p>   | <p>2017.12.31.</p>  | <p>Polgármester</p>   | <p>- piacképes tanfolyamok indítása, munkahelyteremtés<br/>- munkahelyi gyerekfelügyeleti, nyári táboroztatási programok beindítása<br/>- otthon, interneten keresztül végezhető női munkalehetőségek felkutatása<br/>- szociális földprogram keretében kerti munkákhoz, növénytermesztéshez kapcsolódó tevékenységek szervezése<br/>- közösségi "mami klubok" kialakítása</p> |
| <p>2013. június – 2015. június időszakban a fenti intézkedéshez kötődően megvalósult programok, események.</p>   | <p>- az 50 év feletti nők visszaintegrálásának a munka világába<br/>- Rövid távú cél: 2 év múlva 5 %-kal emelkedjen az 50 év feletti nők foglalkoztatása<br/>- Közép távú cél: 5 év múlva + 5 %-al emelkedjen a nők foglalkoztatása<br/>- Hosszú távú cél: 10 év múlva + 10 %-kal emelkedjen a nők foglalkoztatása</p> | <p>- Integrált Városfejlesztési Stratégia<br/>- Gazdaságfejlesztési Program<br/>- Közfoglalkoztatási Programok</p>  | <p>- a városi tájékoztató dokumentumokban (Internet, városi televízió stb.) az akadémiai környezet kialakítás fontosságának hangsúlyozása a jó társadalmi megítélés érdekében<br/>- a városi infrastruktúrális beruházások során az akadémiai fejlesztés szélesebb körű megvalósítása<br/>- jeltöltésképzések szervezése és foglalkoztatása<br/>- az akadémiai fejlesztett beszerzésének ösztönzése<br/>- az önkormányzati tulajdonú ingatlanok esetében a bérleti általi</p> | <p>Az intézkedési terv hosszú távú fenntarthatósága a pályázati és egyéb források sikeres bevonásától nagymértékben függ. A megépített akadálymentes környezet civil szervezetek bevonása</p>  |
| <p>2013. június – 2015. június időszakban a fenti intézkedéshez kötődően megvalósult programok, események.</p>   | <p>50 év feletti nők visszatérése a munka világába</p>   | <p>- Integrált Városfejlesztési Stratégia<br/>- Gazdaságfejlesztési Program<br/>- Közfoglalkoztatási Programok</p>  | <p>Polgármester</p>   | <p>Az intézkedési terv hosszú távú fenntarthatósága a pályázati és egyéb források sikeres bevonásától nagymértékben függ. A megépített akadálymentes környezet civil szervezetek bevonása</p>  |
| <p>"MMM Mami Munka Menedzsment"</p>  | <p>50 év feletti nők visszatérése a munka világába</p>   | <p>- Integrált Városfejlesztési Stratégia<br/>- Gazdaságfejlesztési Program<br/>- Közfoglalkoztatási Programok</p>  | <p>Polgármester</p>   | <p>Az intézkedési terv hosszú távú fenntarthatósága a pályázati és egyéb források sikeres bevonásától nagymértékben függ. A megépített akadálymentes környezet civil szervezetek bevonása</p>  |
| <p>"Ne legyen hátrány a hátrány"</p>   | <p>A testi és szellemi fogyatékkal rendelkezők minél szélesebb körben történő akadálymentes hozzáférése a közszolgáltatásokhoz.</p>  | <p>- Integrált Városfejlesztési Stratégia<br/>- Ózd Város Szolgáltatástervezési Konceptiója<br/>- Ózd Város Településrendezési Terve<br/>- Ózd Városi Helyi Építési Szabályzata</p>   | <p>Polgármester</p>   | <p>Az intézkedési terv hosszú távú fenntarthatósága a pályázati és egyéb források sikeres bevonásától nagymértékben függ. A megépített akadálymentes környezet civil szervezetek bevonása</p>  |
| <p>2</p>   | <p>2013. június – 2015. június időszakban a fenti intézkedéshez kötődően megvalósult programok, események.</p>   | <p>- az 50 év feletti nők visszaintegrálásának a munka világába<br/>- Rövid távú cél: 2 év múlva 5 %-kal emelkedjen az 50 év feletti nők foglalkoztatása<br/>- Közép távú cél: 5 év múlva + 5 %-al emelkedjen a nők foglalkoztatása<br/>- Hosszú távú cél: 10 év múlva + 10 %-kal emelkedjen a nők foglalkoztatása</p>  | <p>Polgármester</p>   | <p>Az intézkedési terv hosszú távú fenntarthatósága a pályázati és egyéb források sikeres bevonásától nagymértékben függ. A megépített akadálymentes környezet civil szervezetek bevonása</p>  |
| <p>1</p>   | <p>2013. június – 2015. június időszakban a fenti intézkedéshez kötődően megvalósult programok, események.</p>   | <p>- Integrált Városfejlesztési Stratégia<br/>- Ózd Város Szolgáltatástervezési Konceptiója<br/>- Ózd Város Településrendezési Terve<br/>- Ózd Városi Helyi Építési Szabályzata</p>   | <p>Polgármester</p>   | <p>Az intézkedési terv hosszú távú fenntarthatósága a pályázati és egyéb források sikeres bevonásától nagymértékben függ. A megépített akadálymentes környezet civil szervezetek bevonása</p>  |
| <p>V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége</p>  | <p>Az intézkedés további megvalósítását a „Területi együttműködési segítő programok kialakítása az Ózdi járásban” című ÁROP-1.A.3-2014-2014-0001 azonosítószámú projekt segíti majd.</p>   | <p>- a közintézmények: oktatási intézmények, egészségügyi orvosi rendelők, kórház, kulturális intézmények<br/>- akadémiai környezet kialakítás fontosságának hangsúlyozása a jó társadalmi megítélés érdekében<br/>- a városi infrastruktúrális beruházások során az akadémiai fejlesztés szélesebb körű megvalósítása<br/>- jeltöltésképzések szervezése és foglalkoztatása<br/>- az akadémiai fejlesztett beszerzésének ösztönzése<br/>- az önkormányzati tulajdonú ingatlanok esetében a bérleti általi</p>  | <p>Polgármester</p>   | <p>Az intézkedési terv hosszú távú fenntarthatósága a pályázati és egyéb források sikeres bevonásától nagymértékben függ. A megépített akadálymentes környezet civil szervezetek bevonása</p>  |

|                                 |  |   |  |  |  |  |  |  |  |  |   |
|---------------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
|                                 |  | <p>akadálymentesítési környezet kialakításához támogatási konstrukciók kidolgozása</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nagyobb városi rendezvények helyének kialakításakor az akadálymentes környezet előnyben részesítése</li> </ul>  | <p>1) A városi tájékoztató dokumentumokban (Ózdi Városi Televízió, városi honlap) az akadálymentes környezet kialakításának fontossága folyamatosan nagy hangsúlyt kap.</p> <p>2) A város valamennyi infrastrukturális beruházásában eleget tesz a beruházással érintett területek (esetenként azon túlmenően is) teljes körű akadálymentesítésére. Az egészségügyi és szociális szolgáltatások minden szintje akadálymentesen elérhető.</p> <p>3) Az Ózdi Polgármesteri Hivatal Ronyeczné Németh Zsuzsanna személyében jeltolmács alkalmazásával segíti a fogyatékkal élők részére az általa nyújtott közszolgáltatások hatékony elérését.</p> <p>4) A város helyi tömegközlekedésének megszervezése érdekében Ózd Város Önkormányzata támogatja a helyi közlekedési céget néhány alacsony padlós autóbusz üzemeltetésében.</p> <p>5) Az Ózdi Művelődési Intézmények valamennyi nagyobb városi rendezvényét úgy szervezi, hogy azok a fogyatékkal élők számára is jól megközelíthetőek legyenek, az ott nyújtott kulturális szolgáltatásokhoz akadálymentesen hozzá lehessen férni.</p> | <p>- állásbörzék szervezése, melynek kihatásban hangsúlyosan jelenjenek meg a fogyatékkal élők munkalehetőségei</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- olyan pályázati források felkutatása és kiajánlása a potenciális munkáltatók részére, melyeknél előnyt jelent a fogyatékkal élők foglalkoztatása</li> <li>- a médiumokban jelenjenek meg olyan figyelemfelhívó műsorok, melyek a fogyatékkal élők foglalkoztatási problémáira világítanak rá</li> <li>- a foglalkozásokat foglalkoztató szervezetek lehetőségeinek (kezdőmunkások helyiségbérlés, megrendelések, szakemberek) bővítése az alkalmazottak számának növelése érdekében</li> <li>- képzések, átképzések szervezése, hogy a fogyatékkal élőknek több lehetősége legyen a munkaerő piacon</li> <li>- otthon, interneten keresztül történő munkavégzési lehetőségek felkutatása</li> </ul> | <p>2013. június – 2015. június időszakban a fenti intézkedéshez kötődően megvalósult programok, események.</p> | <p>Az intézkedés további megvalósítását a „Területi együttműködést segítő programok kialakítása az Ózdi járásban” című ÁROP-1.A.3-2014-2014-0001 azonosítószámú projekt segíti majd.</p>   |  |  |  |  |   |
| <p>"Kéz a kézben dolgozunk"</p> |  | <p>A fogyatékkal élő, de munkaképes emberek részére munkavállalási lehetőségek biztosítása.</p>   | <p>- a fogyatékkal élő emberek munkaerő piaci hátrányai csökkenjenek</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a fogyatékkal élő családok életkörülményeinek javítása a bérből származó jövedelem révén</li> <li>- a munkavégzés során a foglalkozással élő emberek és a velük együtt dolgozó egészséges emberek érezzék a közös munka társadalmi hasznosságát, értéktermelő erejét</li> </ul>  | <p>- Integrált Városfejlesztési Stratégia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gazdaságfejlesztési Program</li> <li>- Közfoglalkoztatási program</li> </ul>  | <p>2017.12.31.</p>   | <p>- BAZ. Megyei Kormányhivatal Ózdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály</p> <p>szakembereinek bevonása</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- foglalkoztatási, képzési, fejlesztési pályázati források felkutatása</li> <li>- kedvezményes helyiség biztosítása</li> <li>- média szakemberek bevonása</li> <li>- politikai lobbifogyatékkal élők tevékenységének szervezése. A keresett szakmák képzésében felkutatni a fogyatékkal élők tevékenységét.</li> </ul> |  |  | <p>- KSH statisztika</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- BAZ. Megyei Kormányhivatal Ózdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály nyilvántartásai</li> <li>- képzési tanúsítványok</li> <li>- jelenléti ívek</li> </ul> |  | <p>Az intézkedés további megvalósítását a „Területi együttműködést segítő programok kialakítása az Ózdi járásban” című ÁROP-1.A.3-2014-2014-0001 számú projekt segíti majd.</p> |
|                                 |  | <p>1) Ózd Város Önkormányzata valamennyi általa működtetett médiumban támogatja azon civil szervezetek akcióit, programjait, melyek valamilyen fogyatékkal élő, hátrányos helyzetű személy, család, intézmény megsegítése érdekében történnek. (Jótékonyági Bal, stb.)</p> <p>2) Ózd Város Önkormányzata támogatja a civil kezdeményezésre megvalósuló BemutatÓZD című programot, melynek egyik eleme a fogyatékkal élő állásbörzsjárás megszervezése volt.</p> |  |  |  |  |  |  |  |  |   |

|  |  |  |   |  |                     |                    |  |  |   |
|--|--|--|---|--|---------------------|--------------------|--|--|---|
| <p>„A kultúra mindenkié”</p>   | <p>A testi és szellemi fogvatékkal élők nehezen jutnak el a város kulturális rendezvényeire, illetve azok nem igazodnak az ő igényeihez.</p>   | <p>Növekedjen azon kulturális rendezvények száma, mely vagy a fogvatékkal élők szól (pl. hangos kiállítás, fogvatékkal élők sportversenyei, stb) vagy az egészségeseket vezeti el a fogvatékkal élők világába és világít rá a problémáikra (pl. sötét kiállítás, vakszínjátszás, stb).</p> | <p>- Integrált Városfejlesztési Stratégia<br/>- Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv<br/>- Ózd Város Közművelődési koncepciója 2007-2013</p> | <p>- kulturális rendezvények tervezésébe be kell vonni a fogvatékkal élők igényeit is<br/>- partnerségi fórumokat kell létrehozni kulturális intézmények és érdekvédelmi civil szervezetek között<br/>- növelni kell azon sportszervezetek önkormányzati támogatását, akik saját versenyekben megjelentetik a fogvatékkal élők sportolási lehetőségeit<br/>- teret kell adni az Ózdi Művelődési Intézményekben fogvatékkal élő színjátzó, zenei, kulturális csoportok fellépésének</p> | <p>Polgármester</p> | <p>2016.12.31.</p> | <p>- Intézményi statisztikai beszámlóik<br/>- jelenléti ívek</p> | <p>- pályázati források<br/>- érdekvédelmi civil szervezetek bevonása<br/>- közművelődési szakemberek bevonása<br/>- kedvezményes helyiségbérlés</p> | <p>A civil szervezetek hosszú távú működése és támogatása feltétele az intézkedés fenntarthatóságának. A társadalmi igény szint, elfogadottság növelése. Az önkéntességi alapon még több aktív ember, szervezet bevonása a programokba.</p> |
| <p>2013. június – 2015. június időszakban a fenti intézkedéshez kötődően megvalósult programok, események.</p> | <p>1) Az Ózdi Művelődési Intézmények a városi nagy rendezvényekben folyamatosan keresi és teret ad azon civil szervezeteknek, akik programjaikkal a részben a fogvatékkal élők lehetőségeit bővítik ki. Folyamatos és rendszeres a kapcsolat az Ózdi Kécsküllag Segítőkutya Egyesülettel, akik programjaikkal a legtöbb városi rendezvényen, valamint iskolai, óvodai rendezvényen megjelennek. Ózd Város Önkormányzata a civil keretből rendszeresen támogatja működésüket, de ugyanígy más érdekvédelmi szervezet is támogatásban részesül programjaik megvalósításához, mint pl. a Mozgáskorlátozottak Városi Egyesülete, a SINOSZ, stb.<br/>2) Ózd Város Önkormányzata a Városi Tanuszoda fenntartásának és működtetésének átvételével hangsúlyosan teret ad a fogvatékkal élők sportolási lehetőségeinek bővítésére, számukra az uszodában teljes körű akadálymentesített környezetet biztosít.<br/>3) Fogvatékkal élő fiatalok részvételével szerveztek judo versenyt a Városi Sportcsarnokban (2015. április) a Magyar Speciális Olimpia Szövetség támogatásával, mely rendezvénynek a versenyzetetésén túl figyelemfelhívás az együttélés, az együtt sportolás fontosságára.</p> | <p>Az intézkedés további megvalósítását a „Területi együttműködést segítő programok kialakítása az Ózdi járásban” című ÁROP-1.A.3-2014-2014-0001 azonosítószámú projekt segíti majd.</p>   |   |  |                     |                    |  |  |   |

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

Az Esélyegyenlőségi Fórum által létrehozott Munkacsoportok és azok HEP szerinti feladat kiosztása a következő:

#### **1. Mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége munkacsoport**

##### Tagok:

- ÓTSZEGYII Hajléktalan ellátás
- ÓTSZEGYII Családsegítés
- ÓTSZEGYII Gyermejjóléti Szolgálat
- BAZ. Megyei KH. Ózdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
- Ózdi Roma Nemzetiségi Önkormányzat

#### **2. Gyermek helyzet, esélyegyenlősége, gyermekszegénység munkacsoport**

##### Tagok:

- Vasvár Úti Általános Iskola
- ÓTSZEGYII Gyermejjóléti Szolgálat
- Védőnői Szolgálat

### 3. A nők helyzete, esélyegyenlősége munkacsoport

#### Tagok:

- Védőnői Szolgálat
- BAZ. Megyei KH. Ózdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

### 4. Idősek helyzete, esélyegyenlősége munkacsoport

#### Tagok:

- BAZ. Megyei KH. Ózdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
- Ózdi Polgármesteri Hivatal Hatósági és Szociális Osztály
- ÓTSZEGYII Bentlakásos Intézmény

### 5. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége munkacsoport

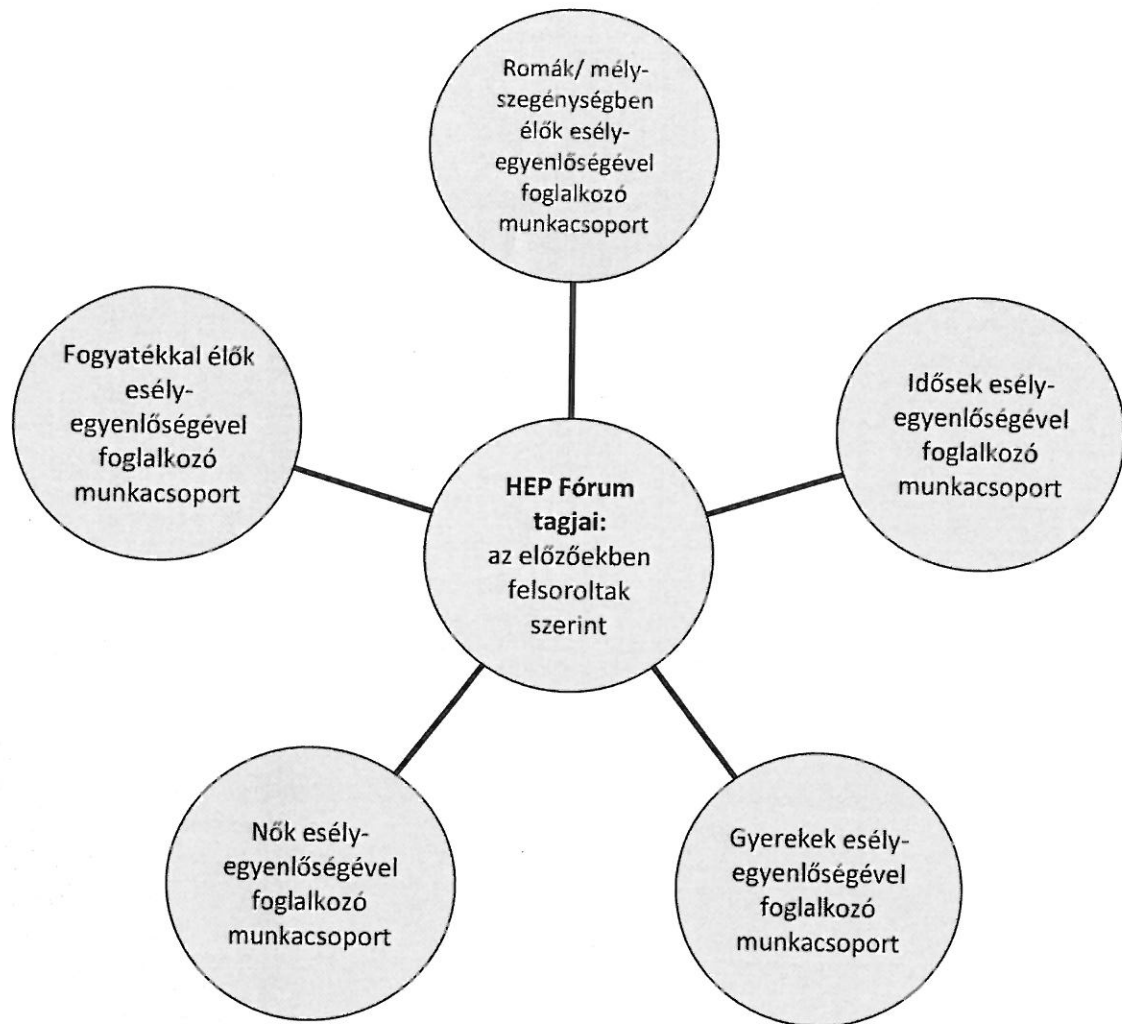
#### Tagok:

- SINOSZ Ózdi Szervezete
- Mozgáskorlátozottak Ózd Városi Egyesülete

#### A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



#### A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülészik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

#### **Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.



## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A HEP Fórum működése nyilvános és létszám szempontjából bővíthető, minden egyes esélyegyenlőségre vonatkozó kezdeményezése a helyi esélyegyenlőségi programmal együtt Ózd város honlapján nyomon követhető lesz. A HEP Fórum a [www.ozd.hu](http://www.ozd.hu) városi honlap esélyegyenlőségi felületén folyamatosan lehetőséget biztosít a város lakossága és szervezetei részére a helyi esélyegyenlőségi programhoz és annak intézkedési tervéhez véleményezési, módosítási javaslatok feltöltésére.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### **Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról. Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

A HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

**4. Elfogadás módja és dátuma**

I. Az Ózd város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ~~2015. június 24.~~ <sup>165/2015. (VI. 24.)</sup> határozatával elfogadta.

Ózd, 2015. június 24.

Janiczak Dávid  
polgármester

Az Ózd Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.





#### 4.) napirend

### Javaslat a HÉTVÖLGY Ózd és Térsége Szociális Szövetkezet alapítására

**Fidrus Péter** levezető elnök: előterjesztő Polgármester úr. Parancsoljon Polgármester úr.

**Janiczak Dávid** előterjesztő: köszönöm. A javaslatban található a HÉTVÖLGY Szociális Szövetkezet alapítása, ugyanis a kormányzati szándék szerint a szövetkezeteké lesz a jövő. A közmunkaprogramból való kilépés a szövetkezetek felé irányul, ahol mezőgazdasági programokat szeretnénk megvalósítani, különös tekintettel az állattartás meghonosítására is. Ezért hozzáértő szakemberekkel kívánjuk létrehozni a szövetkezetet. Módosításokat és kiegészítéseket szeretnék a határozathoz a következőkben. Tegnap az Ügyrendi, Igazgatási és Rendészeti Bizottság ülésén érkezett egy módosító javaslat, melyet felolvasok a pontosítás érdekében. A határozati javaslat 3. pontjába ez a szövegrész kerül: „Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a szociális szövetkezet alapításához szükséges, a határozat 1. mellékletét képező alapszabály tervezetben foglaltakkal egyetért, melynek értelmében Ózd Város Önkormányzata 4 egységnyi vagyoni hozzájárulás teljesítésére kötelezettséget vállal. Egy vagyoni hozzájárulás mértéke 10.000,- Ft (azaz tízezer forint). Az alapításhoz szükséges 40.000,- Ft (azaz negyvenezer forint) forrás az Önkormányzat 2015. évi költségvetése általános tartalék keretéből biztosított.” A 4. pont pedig így hangzik: „Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete hozzájárul, hogy a szociális szövetkezet Ózd Város Önkormányzata tulajdonában lévő Ózd, Zrínyi út 5. sz. alatti ingatlant ingyenesen, határozatlan időtartamra székhelyként használja, és a székhely bejelentésre és bejegyzésre kerüljön a cégnyilvántartásba és egyéb hatóságok felé.” Az 1. melléklet alapszabály tervezet 5.6 pontját a következőképpen szükséges módosítani: „A tagok a vagyoni hozzájárulás 30 %-át az alapítást követő 8 napon belül kötelesek a szövetkezet rendelkezésére bocsátani, a fennmaradó részt pedig egy éven belül kötelesek a szövetkezet rendelkezésére bocsátani.” Az előterjesztés kell, hogy tartalmazza az alapító tagok nevét és címét is: Alapító tagok: Ózd Város Önkormányzata Ózd, Városház tér 1.; Varga Balázs 3600 Ózd, Építők útja 28., Varga Gábor 3661 Ózd, Gubonna út 33, Saléti György 3700 Kazincbarcika, Rákóczi tér 5. 2/10., Kelemen Károly 3671 Borsodnád, Eötvös u. 3., Simon Péter 3661 Ózd, Csépany út 109., Balatonfüredi Dezső 3661 Ózd, Fenyő utca 91., Venczelné Ferenczi Judit 3621 Ózd, Tormás utca 21., Dr. Bárdos Balázs 3600 Ózd, Bolyki főút 16. 4/4. Köszönöm szépen.

**Fidrus Péter** levezető elnök: köszönjük. Három bizottság tárgyalta a napirendi javaslatot. Először a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság álláspontját kérdezem Arany László elnökhelytesttől.

**Arany László** a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság elnökhelyettese: köszönöm a szót. A bizottság megtárgyalta, 6 fő nyilvánította ki véleményét, 5 fő javasolja, 1 fő pedig tartózkodott. Örömmel üdvözlöm az új kezdeményezést, bízom benne, hogy egyre több szociális szövetkezet létesül Ózdon.

**Fidrus Péter** levezető elnök: az Ügyrendi Bizottság is megtárgyalta ezt a javaslatot. Kiss Juditot kérdezem, mi a bizottság álláspontja?

**Kiss Judit** az Ügyrendi, Igazgatási és Rendészeti Bizottság elnöke: köszönöm. A bizottság a módosításokkal, kiegészítéssel együtt a javaslatot megtárgyalta. 4 igen szavazattal, 1 tartózkodás mellett elfogadásra javasolja a testületnek.

**Fidrus Péter** levezető elnök: az Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság is megtárgyalta a javaslatot, Zsuponyó Anettnek adom meg a szót.

**Zsuponyó Anett** az Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság elnöke: a bizottság a napirendet megtárgyalta, 8 igen szavazattal, 1 tartózkodás mellett elfogadásra javasolja a tisztelt Képviselő-testületnek.

**Fidrus Péter** levezető elnök: kérdézem, van-e valakinek hozzászólása, észrevétele? Amennyiben nincs, kérem, hogy a módosításokkal együtt fogadjuk el a határozatot, szavazzunk most.

**A szavazásban 14 képviselő vesz részt, ami alapján a Képviselő-testület 10 igen, 1 nem szavazattal, 3 tartózkodás mellett az alábbi határozatot hozza:**

**Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
166/2015. (VI.24.) határozata  
a HÉTVÖLGY Ózd és Térsége Szociális Szövetkezet alapításáról**

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta, és a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény 15.§ (1) bekezdése alapján az alábbi döntést hozza:

1. Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete kezdeményezi szociális szövetkezet alapítását 8 magánszeméllyel együttműködve.
2. A megalakuló szociális szövetkezetben Ózd Város Önkormányzata alapítóként részt kíván venni.
3. Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a szociális szövetkezet alapításához szükséges, a határozat 1. mellékletét képező alapszabály tervezetben foglaltakkal egyetért, melynek értelmében Ózd Város Önkormányzata 4 egységnyi vagyoni hozzájárulás teljesítésére kötelezettséget vállal. Egy vagyoni hozzájárulás mértéke 10.000,- Ft (azaz tízezer forint). Az alapításhoz szükséges 40.000,- Ft (azaz negyvenezer forint) forrás az Önkormányzat 2015. évi költségvetése általános tartalék keretéből biztosított.
4. Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete hozzájárul, hogy a szociális szövetkezet Ózd Város Önkormányzata tulajdonában lévő Ózd, Zrínyi út 5. sz. alatti ingatlant ingyenesen, határozatlan időtartamra székhelyként használja, és a székhely bejelentésre és bejegyzésre kerüljön a cégnyilvántartásba és egyéb hatóságok felé.
5. Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy a szociális szövetkezet alakuló ülésén részt vegyen, a szociális szövetkezet alapszabályát az Önkormányzat képviselőtestületében elfogadja, és a kapcsolódó dokumentumokat aláírja.
6. Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megbízza a polgármestert, hogy a szociális szövetkezetben az Önkormányzat képviselőtestületét az alapszabályban rögzítettek szerint ellássa.

**Határidő:** döntést követően azonnal

**Felelős:** polgármester

1. melléklet a 166/2015. (VI.24.) határozathoz

**A HÉTVÖLGY Ózd és Térsége Szociális Szövetkezet Alapszabálya**  
- TERVEZET -

A jelen alapszabályt aláíró tagok a *2015. július ... napján tartott alakuló közgyűlésen elhatározták*, hogy a Polgári Törvénykönyvről szóló, 2013. évi V. törvény, valamint a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény rendelkezései alapján szociális szövetkezetet hoznak létre. A szövetkezet az Alapszabályban meghatározott összegű vagyoni hozzájárulással alapított, a nyitott tagság és a változó tőke elvei szerint működő, a tagok munkához juttatását, szociális helyzetük javítását, illetve tagjai, és azok hozzátartozói kulturális, oktatási, szociális szükségletei kielégítését szolgáló, jogi személyiséggel rendelkező gazdálkodó szervezet.

**I.**

**Alapvető rendelkezések**

**1. A Szövetkezet neve:** HÉTVÖLGY Ózd és Térsége Szociális Szövetkezet

**2. A Szövetkezet székhelye:** 3600 Ózd, Zrínyi út 5.

**3. A Szövetkezet alapításának célja:**

Olyan közös érdekeltségű tevékenység folytatása, amely biztonságos megélhetést, jó minőségű egyéni, családi és közösségi életformát tesz elérhetővé, illetve a hátrányos helyzetben lévő tagjai számára munkafeltételek teremtése, valamint szociális helyzetük javításának egyéb módon történő elősegítése;

**4. A Szövetkezet tevékenysége (TEÁOR '08)**

**0113. Zöldségféle, dinnye, gyökér-, gumós növény termesztése (Főtevékenység)**

**További tevékenységek:**

|         |  |
|---------|--|
| 0111'08 | Gabonaféle (kivéve: rizs), hüvelyes növény, olajos mag termesztése |
| 0116'08 | Rostnövénytermesztés   |
| 0119'08 | Egyéb, nem évelő növény termesztése                                |
| 0121'08 | Szőlőtermesztés  |
| 0122'08 | Trópusi gyümölcs termesztése                                       |
| 0123'08 | Citrusféle termesztése   |
| 0124'08 | Almatermésű, csonthéjas termesztése                                |
| 0125'08 | Egyéb gyümölcs, héjas termésű termesztése                          |
| 0128'08 | Fűszer-, aroma-, narkotikus, gyógynövény termesztése               |
| 0129'08 | Egyéb évelő növény termesztése                                     |
| 0130'08 | Növényi szaporítóanyag termesztése                                 |
| 0141'08 | Tejhasznú szarvasmarha tenyésztése                                 |
| 0142'08 | Egyéb szarvasmarha tenyésztése                                     |
| 0143'08 | Ló, lóféle tenyésztése   |
| 0145'08 | Juh, kecske tenyésztése  |
| 0146'08 | Sertéstenyésztés   |
| 0147'08 | Baromfitenyésztés  |



|         |   |
|---------|---|
| 0149'08 | Egyéb állat tenyésztése   |
| 0150'08 | Vegyes gazdálkodás  |
| 0161'08 | Növénytermesztési szolgáltatás  |
| 0162'08 | Állattenyésztési szolgáltatás   |
| 0163'08 | Betakarítást követő szolgáltatás  |
| 0164'08 | Vetési célú magfeldolgozás  |
| 0210'08 | Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység   |
| 0220'08 | Fakitermelés  |
| 0230'08 | Vadon termő egyéb erdei termék gyűjtése   |
| 1039'08 | Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás  |
| 1051'08 | Tejtermék gyártása  |
| 1073'08 | Tésztafélék gyártása  |
| 1082'08 | Édesség gyártása  |
| 1083'08 | Tea, kávé feldolgozása  |
| 1084'08 | Fűszer, ételízesítő gyártása  |
| 1089'08 | M.n.s. egyéb élelmiszer gyártása  |
| 1092'08 | Hobbiállat-eledelel gyártása  |
| 1107'08 | Üdítőital, ásványvíz gyártása   |
| 1411'08 | Bőrruházat gyártása   |
| 1512'08 | Táskafélék, szíjzat gyártása  |
| 1610'08 | Fűrészárugyártás  |
| 2020'08 | Mezőgazdasági vegyi termék gyártása   |
| 2042'08 | Testápolási cikk gyártása   |
| 2053'08 | Illóolajgyártás   |
| 2059'08 | M.n.s. egyéb vegyi termék gyártása  |
| 2110'08 | Gyógyszeralapanyag-gyártás  |
| 2369'08 | Egyéb beton-, gipsz-, cementtermék gyártása   |
| 3109'08 | Egyéb bútor gyártása  |
| 4322'08 | Víz-, gáz-, fűtés-, légkondicionáló szerelés  |
| 4399'08 | Egyéb speciális szaképítés m.n.s.   |
| 4611'08 | Mezőgazdasági termék ügynöki nagykereskedelme   |
| 4613'08 | Fa-, építési anyag ügynöki nagykereskedelme   |
| 4618'08 | Egyéb termék ügynöki nagykereskedelme   |
| 4622'08 | Dísznövény nagykereskedelme   |
| 4631'08 | Zöldség-, gyümölcs-nagykereskedelem   |
| 4637'08 | Kávé-, tea-, kakaó-, fűszer-nagykereskedelem  |
| 4638'08 | Egyéb élelmiszer nagykereskedelme   |
| 4675'08 | Vegyi áru nagykereskedelme  |
| 4721'08 | Zöldség, gyümölcs kiskereskedelme   |
| 4729'08 | Egyéb élelmiszer-kiskereskedelem  |
| 4775'08 | Illatszer-kiskereskedelem   |
| 4729'08 | Egyéb élelmiszer-kiskereskedelem  |
| 8129'08 | Egyéb takarítás   |
| 8130'08 | Zöldterület-kezelés   |
| 8230'08 | Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése   |
| 8412'08 | Egészségügy, oktatás, kultúra, egyéb szociális szolgáltatás (kivéve: társadalombiztosítás) igazgatása |
| 9499'08 | M.n.s. egyéb közösségi, társadalmi tevékenység  |

##### 5. A Szövetkezet vagyoni hozzájárulása (jegyzett tőkéje)

A tagok vagyoni hozzájárulásának összege:

5.1. A vagyoni hozzájárulás alapításkori nagysága: 120.000.-Ft

5.2. A vagyoni hozzájárulás mértéke: 10.000.-Ft

5.3. Minden tag egy-egy vagyoni hozzájárulás befizetésére vállal kötelezettséget. Az egy tag által jegyezhető vagyoni hozzájárulás száma legalább 1 db.

5.4. A vagyoni hozzájárulás kizárólag készpénzből áll.

5.5. A tagi munkavégzést folytató szövetkezeti tag alapításkor, illetve belépéskor vagyoni hozzájárulást nem köteles szolgáltatni, hanem azt a tagsági jogviszonya keletkezésétől számított egy éven belül köteles a szövetkezet részére rendelkezésre bocsátani. A nem pénzbeli hozzájárulás esetében ez a rendelkezés akkor alkalmazható, ha az alapszabály értelmében a tag a nem pénzbeli hozzájárulást a szövetkezetben végzett munkavégzése során megtermelt és a tulajdonába kerülő javak szövetkezet részére történő átadásával teljesíti.

5.6. A tagok a vagyoni hozzájárulás 30 %-át az alapítást követő 8 napon belül kötelesek a szövetkezet rendelkezésére bocsátani, a fennmaradó részt pedig egy éven belül kötelesek a szövetkezet rendelkezésére bocsátani.

5.7. A tagok a vagyoni hozzájárulás pénzbeli ellenértékének alapításkori hányadát (100 %) a szövetkezet pénzforgalmi számlájára történő befizetéssel teljesítik.

5.8. Az alapítást követően, a vagyoni hozzájárulás pénzbeli ellenértékét a szövetkezet házipénztárába, vagy pénzforgalmi számlájára való befizetéssel kell teljesíteni.

## **6. A szövetkezet időtartama**

A szövetkezet határozatlan időre jön létre.

## **II.**

### **A szövetkezet és a tagok közötti jogviszony, a tagok jogai és kötelezettségei**

#### **1. A tagsági jogviszony létrejötte**

1.1. A szociális szövetkezetnek a természetes személy tagjain kívül helyi önkormányzat vagy nemzetiségi önkormányzat, illetve ezek jogi személyiségű társulása (a továbbiakban együtt: önkormányzat), továbbá jogszabályban meghatározott karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet is lehet a tagja.

Természetes személyként szövetkezeti tag az lehet, aki

a) 18. életévét betöltötte;

b) 14. életévét betöltötte és a nyilatkozata érvényességéhez rendelkezésre áll a törvényes képviselőjének hozzájáruló nyilatkozata.

A szövetkezeti tagsági jogviszony a szövetkezet alapításakor, vagy írásbeli kérelemmel kezdeményezett tagfelvételi határozattal keletkezik.

A tag kérelmében nyilatkozik arról, hogy a szövetkezet alapszabályában foglaltakat magára nézve kötelezőnek ismeri el és vállalja a szövetkezet céljainak megvalósításában való vagyoni és – önkormányzati és karitatív szervezeti tag kivételével – személyes közreműködést.

1.2. A szövetkezet tagjai sorába az a személy vehető fel, aki:

- a szövetkezet alkalmazottja;
- a szövetkezettel tagsági megállapodása van
- vagy a szövetkezet tevékenységét bővíteni szándékozó tervvel rendelkezik, melyet az ügyvezető elnök megvalósíthatónak tart;
- vagy már meglévő tervben szerepel melyet az ügyvezető elnök megvalósíthatónak tart;
- vagy akinek munkahelye az újonnan indítandó tevékenység tervében – terv készítőjének nyilatkozata alapján – szerepel;
- és az Alapszabály és a szövetkezet egyéb rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el;
- a vagyoni hozzájárulás megfelelő összegű befizetési kötelezettséget vállalja;
- tagi munkavégzésre vonatkozó szerződés jön létre

1.3. Tagfelvételtől az Közgyűlés dönt. A Közgyűlés a felvételtől a felvételi kérelem benyújtását követő legközelebbi ülésén határoz. A döntésről a belépni kívánó személyt értesíteni kell. A tag felvételéhez a közgyűlés 2/3-os szavazattöbbséggel meghozott határozatára van szükség. A tag felvételéről a közgyűlés határoz, a kérelem benyújtását követő legközelebbi ülésén. A kérelmező a felvételi kérelmet elutasító döntés ellen a soron következő Közgyűléshez fordulhat.

1.4. A tagsági jogviszony a tagfelvételtől szóló határozat meghozatalának időpontjára visszamenő hatállyal jön létre akkor, amikor a tag vagyoni hozzájárulásának egészét vagy legalább 30 %-át, a szövetkezet rendelkezésére bocsátotta illetve nem pénzbeli hozzájárulásként átadta. A fennmaradó összeget 1 éven belül kell befizetni. A szövetkezetbe tagként belépni kívánó személy felvételi kérelmében más szövetkezeti tag vagyoni hozzájárulásának megvételi szándékáról nyilatkozhat.

1.5. Tagi munkavégzésre irányuló jogviszony esetén a tagsági jogviszony a közgyűlés felvételt kimondó döntését követő napon keletkezik.

1.6. Tilos a tagok felvételénél hátrányos megkülönböztetést tenni faj, nem, nyelv, vallás, politikai meggyőződés, nemzeti vagy társadalmi származás, illetve hovatartozás szerint.

1.7. A tagnyilvántartás

(1) A szövetkezet a tagokról nyilvántartást vezet, amely tartalmazza a tag nevét (cégnevét) és lakcímét (székhelyét), a tag által teljesített vagyoni hozzájárulás összegét, valamint a tagsági jogviszony keletkezésének és megszűnésének időpontját. A nyilvántartás – az ellenkező bizonyításig - igazolja a tagsági jogviszony keletkezésére, fennállására és megszűnésére vonatkozó adatokat.

(2) A nyilvántartást bárki megtekintheti, ha érdekeltségét igazolja.

(3) A tagi munkavégzés jogviszony esetén a tagi nyilvántartás tartalmazza a tagi munkavégzési jogviszony keletkezésének, megszűnésének időpontját, szüneteltetésének kezdő és végső időpontját. A tagsági jogviszony keletkezését és megszűnését követő 5 napon belül a tag, illetve a volt tag részére a nyilvántartás személyére vonatkozó adattartalma alapján igazolást kell kiállítani.

## **2. A vagyoni hozzájárulás:**

2.1. A szövetkezeti tag vagyoni hozzájárulását, illetőleg az erre vonatkozó kötelezettségvállalását a vagyoni hozzájárulás jeleníti meg.

2.2. A tag vagyoni hozzájárulásként olyan követelést is bevihet a szövetkezetbe, amelyet az adós elismert, vagy amelyről jogerős bírósági ítélet van.

2.3. Egy tag vagyoni hozzájárulása nem haladhatja meg a tőke 15%-át.

2.4. Nem természetes személy tagok vagyoni hozzájárulásának összege nem haladhatja meg a tőke harmadát.

### **3. A tagsági jogviszony tartalma, a tagok jogai és kötelezettségei**

3.1. A tagok jelen Alapszabályban és a törvényi előírásoknak megfelelő módon irányítják a szövetkezet tevékenységét, illetve ellenőrzik annak szabályszerű működését.

3.2. A szövetkezet működésének irányítása és ellenőrzése során a tagokat azonos jogok illetik meg.

3.3. A szövetkezet tagja tagsági jogviszonya alapján

- a.) teljesíti vagyoni hozzájárulását,
- b.) az alapszabályt, a közgyűlés döntéseit és az ügyvezető elnök rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek elfogadja,
- c.) eleget tesz a szövetkezettel való gazdasági együttműködésből eredő feladatainak, illetve vállalásainak,
- d.) személyes közreműködéssel, illetve egyéb vagyoni értékű szolgáltatás teljesítésével vesz részt a szövetkezet üzletszerű gazdasági tevékenységében,
- e.) vagyoni hozzájárulásának, valamint egyéb érdekeltiségének megfelelően részesedhet a gazdálkodás eredményéből,
- f.) igénybe veheti a szövetkezet által a tagok részére rendszeresített szolgáltatásokat,
- g.) tanácskozási és szavazati joggal részt vehet a közgyűlésen,
- h.) tisztséget viselhet a szövetkezetben,
- i.) felvilágosítást kérhet a tisztségviselőktől a szövetkezetet érintő bármely kérdésben,
- j.) kérheti, hogy a döntéshozó testület minden személyét közvetlenül érintő döntés meghozatala előtt hallgassa meg,
- k.) élhet mindazon jogokkal, illetve eleget tesz mindazon kötelezettségeknek, amelyeket törvény az a.) – j.) pontokban említetteken felül lehetővé tesz, vagy előír.

### **4. A szövetkezet és a tag gazdasági együttműködése**

4.1. A tag és a szövetkezet közötti együttműködés magában foglalja az alábbiakat:

- a.) a munkához jutás elősegítése;
- b.) szociális helyzet javítását eredményező tevékenységek,
- c.) oktatási jellegű feladatok.

4.2. A tagok személyes közreműködése a következő lehet:

4.2.1. A személyes közreműködés történhet - a szövetkezet tevékenységéhez képest - termeléssel, termékek feldolgozásával, értékesítésre előkészítéssel, értékesítéssel, fogyasztással vagy egyéb tevékenységgel.

4.2.2. A személyes közreműködés egyik módjaként munkavégzési kötelezettség is előírható. Ennek alapján a tag és a szövetkezet munkaszerződést, vállalkozási vagy megbízási szerződést

köt. A munkaviszonyra a Munka Törvénykönyve, a vállalkozási és megbízási jogviszonyra a Ptk. szabályait kell alkalmazni.

4.2.3. A szociális szövetkezet esetében a személyes közreműködés sajátos formája a közös termelésben való, tagsági viszonyon alapuló közvetlen közreműködés (a továbbiakban: tagi munkavégzés).

a.) Tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyt a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény szerint regisztrált álláskereső, illetve a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy létesíthet és tarthat fenn.

b.) A tagi munkavégzés önálló, más munkavégzésre irányuló jogviszonyt szabályozó törvény hatálya alá nem tartozó jogviszony, amelyben az elvégzett munka ellentételezése a tagi munkavégzés arányában részben vagy egészben a közösen megtermelt javak természetben történő átadásával is történhet.

c.) Ha a szociális szövetkezet tagi munkavégzési jogviszonyban lévő tagja munkavégzésre irányuló más jogviszonyt létesít vagy tart fenn, e más jogviszony fennállása alatt a tagi munkavégzési jogviszony szünetel.

4.2.4. A szövetkezeti tagsági jogviszony megszűnése - a tag halálától eltekintve – a munkaviszonyra és a vállalkozási (megbízási) jogviszonyra nincs kihatással. A szerződő felek ettől eltérhetnek.

4.3. A tag joga használatba adni bármilyen forgalomképes vagyoni értékkel rendelkező dolgot, szellemi alkotást, valamint vagyoni értékű jogot, amely hozzájárul a szövetkezet működéséhez, amelyet a szövetkezet köteles a leltárában szerepeltetni.

4.4. A szövetkezet tagjai és a szövetkezet igazgató elnöke megállapodásban rendezik a személyes közreműködés módját és jogi formáját.

## **5. Közösségi alap képzése és felhasználása**

5.1. A szövetkezet az adózás utáni eredményének meghatározott részét a közösségi alapba helyezi, amelynek a terhére a tagjai és hozzátartozóik számára az alábbi juttatásokat biztosítja, illetőleg támogatásokat folyósítja:

a.) szociális juttatások (szociális segély, lakásépítési támogatás, gyermekneveléshez, gyógyszervásárláshoz, betegápoláshoz nyújtott segély, keresőképtelenség esetén biztosított segély, temetési segély, étkezési hozzájárulás, nyugdíj kiegészítés, üdülési támogatás);

b.) oktatási támogatások (képzési-továbbképzési támogatás, szakmai és nyelvtanfolyamokon való részvétel támogatása, ösztöndíj biztosítása);

c.) kulturális támogatások (amatőr kulturális csoportok, hagyományörző együttesek tagjainak támogatása, kulturális rendezvényeken való részvétel támogatása);

d.) közművelődési tevékenység támogatása (ismeretterjesztő előadások és kiadványok finanszírozása, szakmai célú rendezvényeken való részvétel finanszírozása);

e.) sporttevékenység támogatása (amatőr és tömegsport rendezvények támogatása)

f.) egyéb, a szövetkezet céljához igazodó támogatások és juttatások biztosítása.

A tárgyévi beszámolót elfogadó közgyűlés határozza meg, hogy a közösségi alap hány százalékáig lehet a tárgyévet követő évben juttatásokat és támogatásokat teljesíteni.

5.2. Az adózás utáni eredmény közösségi alapba helyezhető részét a közgyűlés évenként határozza meg. A juttatások és támogatások, valamint az ezeket terhelő adók és járulékok

közösségi alapból felhasznált összegét a lekötött tartalékból az eredménytartalékba kell átvezetni.

5.3. A közösségi alap elszámolásának helyességét és átadását a vagyonszármazékok-tervezet, illetve végelszámolási zárómérleg közgyűlés elé terjesztését megelőzően a Szociális Szövetkezetek Országos Szövetsége ellenőrzi.

5.4. A közösségi alapba helyezett szövetkezeti vagyon – megszűnés esetén - nem osztható fel a tagok között.

5.5. A közösségi alap terhére nyújtott szolgáltatás nem vehető figyelembe nyereségből való részesedésként.

## **6. Az adózás utáni eredmény felosztása**

6.1. A szövetkezet közgyűlése a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásával egyidejűleg dönt az adózás utáni eredmény felosztásáról.

6.2. Az adózás utáni eredményt az alábbi célokra oszthatja fel:

- meghatározza a tagok között a szövetkezettel való gazdasági együttműködésük arányában felosztásra kerülő összeget; amely minimum az adózás utáni eredmény 50%-a
- meghatározza a szövetkezet egyéb céljainak (beruházás stb.) megvalósítására szolgáló összeget.

## **7. Pótbefizetés**

7.1. A szövetkezet esetleges vesztesége esetén, a veszteség rendezésére a közgyűlés pótbefizetés rendelhet el.

7.2. A pótbefizetés évente legfeljebb egy alkalommal rendelhető el; annak mértéke nem haladhatja meg a tag vagyoni hozzájárulásának 30 %-át.

## **8. Tagi kölcsön**

8.1. A legalább 1 éves időtartamú tagsággal rendelkező és a kötelező vagyoni hozzájárulását teljesített szövetkezeti tag kölcsönt nyújthat a szövetkezet számára (tagi kölcsön).

8.2. Tagi kölcsön igénybevételére kizárólag akkor kerülhet sor, ha az rövid távon hasznosan képes szolgálni a szövetkezet céljainak megvalósulását.

8.3. A tagi kölcsön igénybevételének esetköreit, felhasználásának módját, a visszafizetés rendjét a Közgyűlés által elfogadott szabályzatban kell meghatározni.

8.4. A tagi kölcsönről a tag és az ügyvezetés közokiratnak vagy teljes bizonyító erejű magánokiratnak minősülő írásbeli megállapodást köt, amelyben meghatározzák a kölcsön kamatmentességét vagy kamatának mértékét is.

## **9. Munkavégzés a szövetkezetben**

Ha a tag a szövetkezet részére munkát végez, a szövetkezet a taggal tagsági megállapodást köthet, vagy munkaszerződést, vállalkozási vagy megbízási szerződést köt. A szövetkezeti tag

tagsági viszonyának vagy munkavégzésére vonatkozó jogviszonyának a megszűnése a másik jogviszonyra nincs kihatással.

A tagi munkavégzés által teljesítendő munkafeladatok: Az értékteremtő folyamatokban történő személyes közreműködés – az ügyvezetés által kijelölt szakmai vezető irányításával – a megkötött megállapodás alapján a termelésben, szolgáltatásban, kereskedelmi tevékenységben.

Az elvégzett munkát és ráfordított időt a szakmai vezető dokumentálja és igazolja írásban, hetente. Az elvégzett munka után a tagi munkavégzés során a tagot az alábbi ellenérték illeti meg: a szövetkezet a tagnak biztosítja az értékteremtő folyamatokban általa megtermelt, vagy termeltetési folyamatokban előállított javakból történő (termék, szolgáltatás vagy kereskedés) megfelelő és arányos részesedését. A részesedés nagysága, a teljes munkavégzéshez viszonyított tagi munkavégzés által megtermelt javak legalább 10 %-a.

## **10. A tagsági jogviszony megszűnése**

10.1. A tagsági jogviszony megszűnik:

- a.) ha a tag a szövetkezetből kilép;
- b.) ha a tag vagyoni hozzájárulását (pótbefizetési kötelezettségét) – az alapszabályban (közgyűlési határozatban) meghatározott időpontig – nem teljesítette;
- c.) a szociális szövetkezet karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet tagjának közhasznú jogállása megszűnik
- d.) a tag halálával;
- e.) ha a bíróság a tagot kizárja; valamint
- f.) a szövetkezet átalakulásával vagy jogutód nélküli megszűnésével;

10.2. A kilépési szándékot írásban, az igazgató elnöknél írásban kell bejelenteni. Az igazgató elnök a kilépés kérdésében a bejelentés kézhezvételét követő 15 napon belül köteles dönteni. A kilépési szándék bejelentése és a tagsági viszony megszűnése között 3 hónapnak kell eltelnie.

10.3. A tagsági jogviszony a 10.1.b.) pont szerint akkor szűnik meg, ha a tag a vagyoni hozzájárulását határidőben nem fizeti meg.

10.4. A szövetkezet tagja – a szövetkezetnek az érintett tag ellen indított keresete alapján – bírósági határozattal a szövetkezetből kizárható, ha a szövetkezetben való maradása, a szövetkezet céljainak elérését nagy mértékben veszélyeztetné. Kizárás esetén a tag tagsági jogviszonya megszűnik.

10.5. A tag kizárás iránti kereset megindításához a Közgyűlés az összes tag legalább 2/3 –os szótöbbségével meghozott határozata szükséges. Az érintett tag ebben a kérdésben nem szavazhat.

10.6. A kizárás okait megjelölő keresetet a Közgyűlés határozatának meghozatalától számított 15 napos jogvesztő határidőn belül kell megindítani.

10.7. Ha a tagsági jogviszony bármely okból megszűnik, a volt taggal, illetőleg a tagfelvételét nem kérő örökösével el kell számolni. A volt tagot (örökösét) a szövetkezet vagyonából olyan összeg illeti meg, amelyre akkor lenne jogosult, ha a szövetkezet jogutód nélkül megszűnne. Ezt az összeget a tagsági jogviszony megszűnését követő három hónapon belül kell kifizetni.

10.8. A volt tag által, nem vagyoni hozzájárulásként a szövetkezet használatába adott és még meglévő vagyontárgyat kérelemre a számviteli törvény szerinti beszámolót követő 3 hónapon belül ki kell adni, a volt tagnak, illetőleg tagfelvételét nem kérő örökösének.

## 11. Cégjegyzés

11.1. A cégjegyzésre, valamint a szövetkezet képviselőjére az igazgató elnök önállóan jogosult.

11.2. A cégjegyzés akként történik, hogy a szövetkezet előírt, előnyomott vagy nyomtatott neve alá igazgató elnök önállóan írja a nevét.

## III.

### A szövetkezet szervezete és működése

#### 1. A Közgyűlés

1.1. A Közgyűlés a Szövetkezet legfőbb szerve.

1.2. Kizárólag a Közgyűlés hatáskörébe tartozik

- a.) az alapszabály módosítása,
- b.) az igazgató elnöknek, valamint a felügyelő bizottság elnökének és tagjainak megválasztása, visszahívása, tiszteletdíjuk megállapítása,
- c.) a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása,
- d.) a szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint döntés a közösségi alap felhasználásának főbb elveiről,
- e.) a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, döntés az adózott eredmény felhasználásáról,
- f.) az alapszabályban meghatározott esetekben a tag kizárása iránti kereset megindítása
- g.) döntés a szövetkezet vezető tisztségviselője ellene kártérítési per megindításáról,
- h.) döntés a szövetkezeti szövetségbe történő belépésről, illetőleg az abból történő kilépésről,
- i.) döntés a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről,
- j.) döntés a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint csődegyezség jóváhagyásáról,
- k.) döntés a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról,
- l.) döntés pótbefizetés elrendeléséről,
- m.) vagyoni hozzájárulás megváltoztatása,
- n.) mindaz, amit törvény vagy alapszabály a közgyűlés hatáskörébe utal.

1.3. A határozathozatal módja:

- a.) A Közgyűlésen valamennyi tagnak egy szavazata van. A Közgyűlés akkor határozatképes, ha azon a tagok több mint fele képviselve van.
- b.) A Közgyűlés határozatait – a c) pontban, valamint törvényben foglalt kivételekkel – a szavazatok egyszerű többségével, nyílt szavazással hozza. Titkos szavazással határoz a Közgyűlés igazgató elnökének, valamint a Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak megválasztása és visszahívása tárgyában.
- c.) A szavazatok kétharmadát kitevő szavazattöbbség szükséges az 1.2. pont k.) és m.) pontjában meghatározott ügyekben.
- d.) A szövetkezet összes tagja több mint felének, de legalább a jelenlevők kétharmadának szavazata szükséges az 1. 2. pont a.) pontjában meghatározott ügyben. Az összes szövetkezeti



tag kétharmadát kitevő szavazattöbbség szükséges az 1.2. pont i.) és l.), pontjában meghatározott ügyekben.

e.) Szavazategyenlőség esetén nem születik határozat.

### 1.3.1. írásbeli szavazás módja

1.3.1.1. A tagok közgyűlés összehívása nélkül, elektronikus levélben (e-mailben), írásban is szavazhatnak (a továbbiakban: írásbeli szavazás). Eredménytelennek tekinthető az írásbeli szavazás, amennyiben az egyesület tagjainak több mint a fele nem szavazott. Az írásbeli szavazás, eredménytelensége esetén, egy alkalommal, megismételhető. A megismételt írásbeli szavazásra az írásbeli szavazás rendelkezései irányadók.

1.3.1.2. A tagok jegyzéke tartalmazza a tagok elektronikus levelezőcímét. Az elnökség levelezőlistát működtet, amelyen a szavazás lebonyolítható, írásbeli szavazás kizárólag a levelezőlistán bonyolítható le (szoszov@lev-lista.hu). Az írásbeli szavazással kapcsolatos teendőket az elnökség látja el.

1.3.1.3. Írásbeli szavazás formájában akkor hozható döntés, ha ehhez minden tag hozzájárult levelezési címének megadásával, a tagjegyzék hiánytalanul kiegészült a tagok e-mail címével.

1.3.1.4. Az írásbeli szavazásról elektronikus levélben értesítőt kell a tagoknak küldeni, az értesítőt legalább 8 nappal a szavazás megkezdése előtt el kell küldeni a tagoknak és meg kell jelentetni az egyesület honlapján.

1.3.1.5. Az értesítő kiküldését követően a szavazás megkezdése előtti 3. napig lehetőséget kell biztosítani a tagoknak, hogy a javaslattal, kérdéssel kapcsolatos kérdéseiket feltegyék. A kérdéseket a szavazást megelőző napig meg kell válaszolni. Amennyiben a kérdéseket az elnökség az előírt határidőig nem válaszolja meg, úgy a javaslat nem bocsátható szavazásra, az ennek ellenére megtartott szavazás érvénytelen. A fenti ok miatti érvénytelenségre hivatkozva a tagok a szavazás befejezését követő 30 napon belül nyújthatnak be kifogást, ezt követően benyújtott kifogás nem vehető figyelembe, a megtámadott döntés érvényesnek minősül.

1.3.1.6. Az írásbeli szavazásról szóló értesítőnek tartalmaznia kell: a) az egyesület nevét és székhelyét; b) a döntést megalapozó írásbeli előterjesztést, a döntést igénylő, pontos, eldöntendő válasszal megválaszolható kérdést, javaslatot c) a szavazat leadásának lehetséges módjait (igen-nem-tartózkodik) d) a szavazat leadásának legkorábbi és legkésőbbi időpontját e) az eredményes szavazás feltételeit (egyszerű-minősített többség) f) az eredménytelen szavazás esetén követendő eljárást (ismételt elektronikus szavazás vagy közgyűlés keretében történő szavazás) g) a szavazás eredményének közzétételi módját és idejét h) az írásbeli szavazást megelőzően igénybe vehető támogatás elérhetőségét, ahol a szavazatát írásban leadni szándékozó tag érdemi és technikai kérdéseire egyaránt választ kaphat.

1.3.2. Nem lehet írásbeli szavazást kérni az alábbi kérdésekben: a) az alapszabály módosítása; b) az elnökség tagjainak, valamint a felügyelő bizottság elnökének és tagjainak megválasztása, visszahívása, tiszteletdíjuk megállapítása; c) tag kizárása; d) az egyesület más szervezettel történő egyesülése, más szervezetbe tagként történő belépése valamint jogutód nélküli megszűnése (főeloszlatása);

1.3.3. A döntést 30 napon belül rögzíteni kell a Határozatok Tára című dokumentumban a közgyűlésen hozott határozatok döntésekre vonatkozó tartalommal és formában, a döntésről, a szavazás végeredményéről a tagokat 15 napon belül értesíteni kell, a döntésekről szóló összefoglalást a honlapon 15 napon belül meg kell jelentetni (az eredményt közzététele). Az írásbeli szavazás e-mail levelezése a ..... postafiókból nem törölhető, az

elnökség feladata a döntésekhez kapcsolódó írásbeli szavazás archiválása, rögzítése, tárolása, az ezzel összefüggő adatkezelés.

1.4. A Közgyűlés összehívása:

1.4.1. A Közgyűlést, annak időpontját legalább tizenöt nappal megelőzően, a napirend közzétételével az igazgató elnök írásban hívja össze.

1.4.2. A közgyűlési meghívónak tartalmaznia kell:

- a.) a szervezet cégnevét és székhelyét;
- b.) a közgyűlés időpontját és helyét;
- c.) a közgyűlés napirendjét;
- d.) a határozatképtelenség miatt megismételt közgyűlés időpontját, (minimum 3, maximum 15 nap telhet el az összehívásáig) helyét és az eltérő határozatképességi szabályokra vonatkozó figyelemfelhívást;
- e.) a közgyűlés későbbi időpontban történő esetleges folytatásának időpontját.

1.4.3. A közgyűlést szükség szerint, de legalább évente egyszer össze kell hívni.

1.4.4. Kötelező a közgyűlés soron kívüli összehívása, ha olyan ügyről kell határozni, amely a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik, és a késedelmes döntés a szervezet működőképességét veszélyeztetné, illetve a szervezet jogszabályban vagy az alapszabályban előírt kötelezettségének megsértésével járna (rendkívüli közgyűlés).

1.4.5. Ha a tagok legalább öt százaléka vagy a Felügyelő Bizottság írásban, az ok megjelölésével indítványozza, a közgyűlést a 1.4.4. pontban foglalt eseteken kívül is össze kell hívni.

1.4.6. Amennyiben a szabályszerűen összehívott Közgyűlés határozatképtelen, 3 és 15 napon belüli időpontra azonos tárgysorozattal összehívott újabb közgyűlés a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes. A megismételt közgyűlés csak az eredeti tárgysorozati javaslatba felvett kérdésekben hozhat határozatot azzal a kivétellel, hogy az 1.2. pont a), i), és k) pontjában foglaltakról nem hozhat határozatot.

1.4.7. A tagok legalább tíz százalékának írásbeli indítványára bármely ügyet fel kell venni a tárgysorozati javaslatba. Az indítványt legkésőbb a közgyűlés megtartását megelőző nyolc nappal kell benyújtani az igazgató elnöknek. Az így kiegészített napirendet a tagoknak legkésőbb a közgyűlés megtartását megelőző három nappal meg kell küldeni.

A tagok legalább öt százalékának írásbeli indítványára a szervezet valamely tagja, vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsági tagja, könyvvizsgálója ellen követelést kezdeményezhetnek. A várható költségeket a kezdeményezőknek kell megelőlegezni.

1.4.8. Ha a közgyűlésen valamennyi tag jelen van és egyhangúan hozzájárul, a közgyűlés új napirendi pontot is felvehet a napirendre.

1.4.9. A közgyűlésen valamennyi tag részt vehet, a szervezet testületeitől és vezető tisztségviselőitől felvilágosítást kérhet, és észrevételeket tehet. A tag joga, hogy a közgyűlésen tárgysorozatba vett ügyekkel összefüggésben indítványt tegyen és szavazzon.

1.4.10. Ha a közgyűlési meghívó vagy hirdetmény ezt tartalmazta, a közgyűlés határozhat arról, hogy a tárgysorozatba vett kérdésben a közgyűlést későbbi időpontban folytatja. Az így megtartott közgyűlésen más kérdés nem vehető tárgysorozatba.

#### 1.5. Közgyűlési képviselet:

a.) A tag képviselő útján is gyakorolhatja tagsági jogait. Nem lehet képviselő az igazgató elnök, a Felügyelő Bizottság tagja, valamint más, az alapszabályban meghatározott tisztséget betöltő személy, továbbá a könyvvizsgáló.

b.) A meghatalmazást közokirattal vagy teljes bizonyító erejű magánokirattal kell igazolni. Egy képviselő legfeljebb két tagot képviselhet.

1.6. A közgyűlés megnyitását követően az igazgató elnök javaslatot tesz a közgyűlés levezető elnökének megválasztására. A közgyűlés nyílt szavazással, egyszerű többséggel megválasztja a levezető elnököt.

#### 1.7. Közgyűlési jegyzőkönyv:

a.) A Közgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni, melyben fel kell tüntetni különösen az alábbiakat:

- a közgyűlés megtartásának helyét, a közgyűlés kezdő, illetve záró időpontját, a közgyűlést levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető, valamint a jegyzőkönyv hitelesítésére megválasztott tagok nevét;
- a megjelent tagok, illetőleg a tagok által meghatalmazott személyek nevét;
- a közgyűlés határozatképességének megállapításához szükséges adatokat;
- a közgyűlés napirendjének megállapítását, illetőleg azoknak az ügyeknek a számbavételét, amelyeket az erre vonatkozó indítvány ellenére nem vettek napirendre;
- a közgyűlés által meghozott döntéseket, illetőleg a szavazás eredményére vonatkozó adatokat;
- a közgyűlés által elutasított javaslatok megnevezését, az ezekre vonatkozó szavazás eredményét;
- azokat a nyilatkozatokat, amelyeknek jegyzőkönyvbe vételét kérték.

b.) A jegyzőkönyvet a levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető írja alá, és a jegyzőkönyv hitelesítésére felkért két szövetkezeti tag hitelesíti. Hitelesítő tag az lehet, aki a szövetkezetnél semmilyen tisztséget nem tölt be.

c.) Bármely tag kérheti az igazgató elnöktől a közgyűlési jegyzőkönyv kivonatának vagy másolatának a kiadását.

d.) A jegyzőkönyv mellékletét képezik a jelenléti ív, valamint a képviseleti meghatalmazásokat tartalmazó okiratok.

## 2. Az Igazgató elnök

2.1. A szövetkezet ügyvezetését és képviseletét az Igazgató elnök látja el. Az Igazgató elnököt, a közgyűlés titkos szavazással választja. Az Igazgató elnök és megbízatása határozott időre, de legfeljebb 5 évre szól. Az Igazgató elnök dönt mindazokban a kérdésekben, amelyek nem tartoznak a közgyűlés, illetőleg a Felügyelő Bizottság hatáskörébe.

2.2. Az igazgató elnök önállóan képviseli a szövetkezetet bíróságok, hatóságok és harmadik személyek előtt.

2.3. A szövetkezetnél a munkáltatói jogokat az ügyvezető elnök gyakorolja.

#### 2.4. Nem lehet Igazgató elnök:

- a.) aki nem tagja a szövetkezetnek;
- b.) akit a bíróság cselekvőképességet korlátozó vagy kizáró gondnokság alá helyezett;
- c.) akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre ítélték, mindaddig, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesül;
- d.) akit olyan foglalkozástól eltiltottak, amely tevékenységet a szövetkezet főtevékenységként folytat, az ítélet hatálya alatt;
- e.) az a személy, aki más szövetkezetben vagy olyan gazdasági társaságnál viselt tisztséget, amelyet felszámolási eljárás során megszüntettek, a felszámolást megelőző két évben vezető tisztségviselő volt, a felszámolás befejezésétől számított két évig;
- f.) aki olyan szövetkezetben vagy gazdasági társaságnál, amelyet a cégjegyzékből megszüntetési eljárás során töröltek, a törlést megelőző két éven belül vezető tisztségviselő volt, a törlést követő két évig.

2.5. A szövetkezet Igazgató elnöke nem lehet egyidejűleg a Felügyelő Bizottság tagja.

2.6 Nem lehetnek egyidejűleg a szövetkezet elnöke és Felügyelő Bizottságának tagjai azok, akik egymásnak a Ptk. 8: 1. § 1) pontja szerinti közeli hozzátartozói.

#### 2.7. Az Igazgató elnök felelőssége:

- a.) Az Igazgató elnök a szövetkezet ügyvezetését az ilyen tisztséget betöltő személyektől elvárható fokozott gondossággal, a szövetkezet érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni. Az Igazgató elnöke a jogszabályok, az alapszabály illetve a közgyűlés által hozott határozatok, illetve ügyvezetési kötelezettségei vétkes megszegésével a szövetkezetnek okozott károkért a polgári jog szabályai szerint felel.

#### 2.8. A tagnyilvántartás

- a.) Az Igazgató elnök a szövetkezet tagjairól nyilvántartást vezet.
- b.) A nyilvántartás tartalmazza:
  - a tag nevét és lakcímét,
  - a tag által teljesített vagyoni hozzájárulás összegét, valamint
  - tagsági jogviszony keletkezésének és megszűnésének időpontját.

2.9. A nyilvántartás - az ellenkező bizonyításig - igazolja a tagsági jogviszony keletkezésére, fennállására és megszűnésére vonatkozó adatokat.

2.10. A nyilvántartást bárki megtekintheti, ha érdekeltségét igazolja.

#### 2.11. Az Igazgató elnök kötelezettségei:

- a.) Az Igazgató elnök évente egyszer köteles beszámolni a közgyűlésnek a tevékenységéről, valamint a szövetkezet vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről. A szövetkezet számviteli törvény szerinti beszámolójának és az adózás utáni eredmény felhasználására vonatkozó javaslatnak az elkészítése az Igazgató elnök feladata.
- b.) Az Igazgató elnök a Felügyelő Bizottságnak félévente jelentést tesz a szövetkezet gazdálkodásának adatairól.
- c.) Az Alapszabály módosítását az Igazgató elnök köteles a Cégbíróságnak bejelenteni.
- d.) Az Igazgató elnök minden olyan adatot, nyilatkozatot köteles a Cégbíróságnak bejelenteni, illetőleg tudomására hozni, amelyet jogszabály előír.

e.) Az Igazgató elnök feladata, hogy gondoskodjon a szövetkezet működésére vonatkozó jogszabályok betartásáról, a pénzügyi rendről, a munkafegyelem megtartásáról és a szövetkezet vagyonának kellő védelméről.

2.12. Az Igazgató elnök megbízásának időtartama:

a.) Az Igazgató elnök megbízatása a Közgyűlés vonatkozó döntésével kezdődik.

b.) Megszűnik az Igazgató elnök megbízatása:

- a megbízatás időtartamának lejártával;
- a halálával;
- lemondással;
- a közgyűlés általi visszahívással;
- a tagsági viszony megszűnésével;
- a szövetkezeti törvényben vagy a Ptk.-ban meghatározott kizáró ok bekövetkezésével.

c.) Megszűnik az Igazgató elnök megbízatása akkor is, ha az összeférhetetlenséget vagy kizáró okot annak felmerülésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg.

2.13. A Szövetkezet első Igazgató Elnöke:

Név:

lakik:

születési hely, év, hónap, nap:

anyja neve:

adóazonosító jele:

2.14. Az Igazgató elnök megbízatása öt évre: 2015. július ... .-től 2020. július .... napjáig szól.

### **3. Felügyelő Bizottság**

3.1. A szövetkezet tevékenységének, illetve testületei és vezető tisztségviselői működésének ellenőrzése céljából a szövetkezet 3 tagú Felügyelő Bizottságot hoz létre.

3.2. A Felügyelő Bizottság elnökét és tagjait, a Közgyűlés titkos szavazással 5 évre választja.

3.3. A Felügyelő Bizottság tagjává a szövetkezeten kívül álló személy is választható.

3.4. Nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja:

- a.) akit a bíróság cselekvőképességet korlátozó vagy kizáró gondnokság alá helyezett;
- b.) akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre ítélték, mindaddig, amíg a büntetett előléthez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesül;
- c.) akit valamely foglalkozástól jogerős ítélettel eltiltottak, az ítélet hatálya alatt az abban megjelölt tevékenységet főtevékenységként folytató szövetkezetnél;

3.5. A Közgyűlés az Igazgató elnök működésének felfüggesztése esetén kijelölheti a Felügyelő Bizottság egyik tagját arra, hogy ellássa az Igazgató elnök ügyvezetési feladatait. Az Igazgató elnök hatáskörében eljáró Felügyelő Bizottsági tag ezen időszakban a Felügyelő Bizottság munkájában nem vehet részt.

3.6. A Felügyelő Bizottság eljárása:

- a.) A Felügyelő Bizottság ügyrendjét maga állapítja meg.
- b.) A Felügyelő Bizottság üléseit az elnök hívja össze és vezeti. Az ülés összehívását – az ok és a cél megjelölésével – a Felügyelő Bizottság bármely tagja írásban kérheti az elnöktől, aki a kérelem kézhezvételétől számított nyolc napon belül köteles intézkedni a Felügyelő Bizottság ülésének tizenöt napon belüli időpontra történő összehívásáról.

Ha az elnök a kérelemnek nem tesz eleget, a tag maga jogosult az ülés összehívására. A Felügyelő Bizottság ülésére az Igazgató elnököt és a könyvvizsgálót meg kell hívni.

- c.) A Felügyelő Bizottság határozatképes, ha legalább két tagja jelen van. Határozatát egyszerű szótöbbséggel hozza.

### 3.7. A Felügyelő Bizottság

- a.) a szervezetet szerveinek működésével és a gazdálkodással kapcsolatos bármely ügyet megvizsgálhat, a szervezet irataiba betekinthez, felhívhatja az Igazgató elnököt, hogy az a jogszabályoknak, az alapszabálynak vagy más szabályzatnak megfelelően járjon el;
- b.) indítványozhatja az Igazgató elnök visszahívását, felelősségre vonását, továbbá a közgyűlés összehívását;
- c.) összehívhatja a közgyűlést, ha az Igazgató elnök nem tesz eleget erre vonatkozó köteletségének;
- d.) az Igazgató elnök a jogszabályba ütköző vagy a szervezet érdekeit súlyosan sértő működése esetén haladéktalanul összehívja a közgyűlést;
- e.) az éves beszámoló alapján véleményt nyilvánít a közgyűlés részére a szervezet gazdálkodásáról; e nélkül az éves beszámoló tárgyában érvényes határozat nem hozható;
- f.) javaslatot tesz a közgyűlésnek a vezető tisztségviselők díjazásának megállapítására;
- g.) büntető feljelentést tesz az Igazgató elnök ellen.

3.8. A Felügyelő Bizottság egyes ellenőrzési feladatok elvégzésével bármely tagját megbízhatja, illetve az ellenőrzést állandó jelleggel is megoszthatja tagjai között. Az ellenőrzés megosztása nem érinti a Felügyelő Bizottsági tag felelősségét, sem azt a jogát, hogy az ellenőrzést más, a Felügyelő Bizottság ellenőrzési feladatkörébe tartozó tevékenységre is kiterjessze.

3.9. A Felügyelő Bizottság a vezető tisztségviselőktől, a munkavállalóktól a szervezet tevékenységéről felvilágosítást kérhet. A felvilágosítás megadása nem tagadható meg. Az indokolatlanul késedelmes tájékoztatásból eredő kárért az érintett felel.

3.10. Felügyelő Bizottság elnöke vagy az általa megbízott bizottsági tag a szervezetet bármely testületének ülésén tanácskozási joggal részt vehet.

3.11. A szervezet testületei és vezető tisztségviselői kötelesek a Felügyelő Bizottság indítványairól az alapszabályban meghatározott időn belül határozni, illetve állást foglalni.

3.12. A Felügyelő Bizottság a tevékenységéről évente egyszer beszámol a közgyűlésnek.

3.13. A Felügyelő Bizottság tagjai a szervezetet ügyeiről szerzett értesüléseiket üzleti titokként kötelesek megőrizni.

3.14. A Felügyelő Bizottsági tagok korlátlanul és egyetemlegesen felelnek a szervezetnek ellenőrzési kötelezettségük megszegésével okozott károkért.

3.15. A Felügyelő Bizottsági tag megbízása megszűnik:

3.15.1. megbízás időtartamának lejártával;

3.15.2. a halálával;

3.15.3. lemondással;

3.15.4. a közgyűlés általi visszahívással;

3.15.5. a törvényben meghatározott kizáró ok bekövetkezésével.

3.16. Megszűnik a Felügyelő Bizottság tagjának megbízása akkor is, ha az összeférhetetlenséget vagy kizáró okot annak felmerülésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg.

3.17. A Szövetkezet első Felügyelő Bizottsága:

**1. A Felügyelő Bizottság elnöke:**

*Név:*

lakik:

születési hely, év, hónap, nap:

anyja neve:

adóazonosító jele:

**2. A Felügyelő Bizottság tagja:**

*Név:*

lakik:

születési hely, év, hónap, nap:.

anyja neve:

adóazonosító jele:

**3. A Felügyelő Bizottság tagja:**

*Név:*

lakik:

születési hely, év, hónap, nap:.

anyja neve:

adóazonosító jele:

A Felügyelő Bizottság tagjainak megválasztása öt évre: 2015. július ....-tól 2020. július ... napjáig szól.

4. A szövetkezetnél, a számviteli törvény rendelkezéseire figyelemmel, könyvvizsgáló választására nem kerül sor/vagy sor kerül.

#### IV.

#### Bírósági út és törvényességi felügyelet

1. A szövetkezet törvényességi felügyeletét a szövetkezet székhelye szerint illetékes cégbíróság látja el, a cégnyilvánosságról, és a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006.évi V. törvény rendelkezései szerint.

2. Bármelyik tag kérheti a bíróságtól a szövetkezet, illetőleg annak testületei által hozott olyan határozat felülvizsgálatát, amely e törvény rendelkezéseibe, más jogszabályba vagy a szövetkezet alapszabályába ütközik.

3. A jogsértő határozat felülvizsgálatára irányuló keresetet a határozatról való tudomásszerzéstől számított harminc napos jogvesztő határidő alatt a szövetkezet ellen kell megindítani. A keresetindításnak – a tag kizárására vonatkozó határozat kivételével - nincs halasztó hatálya, de a bíróság a határozat végrehajtását felfüggesztheti.

4. A jogsértő határozat felülvizsgálata nyomán hozott bírósági határozat hatálya azokra a tagokra is kiterjed, akik a bírósági eljárásban nem vettek részt.

## V.

### A szövetkezet megszűnése

1. A szövetkezet megszűnik, ha:

1.1. a közgyűlés elhatározza a jogutód nélküli vagy jogutódlással történő megszűnést;

1.2. tagjainak száma a törvényben meghatározott szám alá csökken és hat hónapon belül nem jelentenek be a cégbíróságnál megfelelő számú új tagot;

1.3. a cégbíróság megszűntnek nyilvánítja;

1.4. a bíróság felszámolási eljárás során megszünteti;

2. A szövetkezet a cégjegyzékből való törléssel szűnik meg.

3. A szövetkezet gazdasági társasággá való átalakulása vagy jogutód nélküli megszűnése esetén - a hitelezőkkel való elszámolást követően - a közösségi alapot a Szociális Szövetkezetek Országos Szövetsége részére kell átadni.

## VI.

### Vegyes rendelkezések

A jelen szövetkezeti Alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény és A szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény szabályai az irányadóak.

Ózd, 2015. július ....

.....  
Ózd Város Önkormányzata  
alapító tag  
(képv.: Janiczak Dávid polgármester)

.....  
alapító tag

.....  
alapító tag

.....  
alapító tag

.....  
alapító tag

.....  
alapító tag

.....  
alapító tag

.....  
alapító tag

.....  
alapító tag

Készítettem és ellenjegyzem:

Ózd, 2015. július ...

10.010.



**5.) napirend**  
**Javaslat önkormányzati tulajdonú vagyonelemek kezelőváltására**

**Fidrus Péter** levezető elnök: előterjesztő Polgármester úr. Kíván-e szóbeli kiegészítéssel élni?

**Janiczak Dávid** előterjesztő: köszönöm Alpolgármester úr, nem kívánok.

**Fidrus Péter** levezető elnök: a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság tárgyalta a napirendi pontot, ezért Arany Lászlónak adom meg a szót.

**Arany László** a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság elnökhelyettese: köszönöm a szót Alpolgármester úr. A bizottság megtárgyalta a napirendet, egyhangúlag elfogadásra javasolja a Képviselő-testületnek.

**Fidrus Péter** levezető elnök: köszönöm. Van-e valakinek hozzászólása, kérdése? Amennyiben nincs, kérem az 5. napirendről szavazzunk most.

**A szavazásban 14 képviselő vesz részt, ami alapján a Képviselő-testület 14 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozza:**

**Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének**  
**167/2015.(VI.24.) határozata**  
**önkormányzati tulajdonú vagyonelemek kezelőváltásáról**

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi döntést hozta:

A Képviselő-testület a határozat 1. melléklete szerinti, illetve a sportlétesítményekhez kapcsolódó, 2015. június 30. napjáig még aktiválásra kerülő ingatlanokat és feladatellátáshoz szükséges vagyonelemeket 2015. június 30. napjával az Ózdi Városgondnokság üzemeltetéséből elvonja és 2015. július 1. napjával ingyenesen, határozatlan időtartamra az Ózdi Sport- és Élmenyközpont Nonprofit Kft. üzemeltetésébe adja az Möt. 13. § (1) bekezdés 15. pontjában foglalt helyi sport és ifjúsági ügyek biztosítására.

Felelős: átadás-átvétel lebonyolításáért: Ózdi Városgondnokság intézményvezetője és az ÓSEK NKft. ügyvezetője  
üzemeltetési szerződések módosításáért: PH Településfejlesztési és  
Vagyongazdálkodási Osztály vezetője  
a szerződés-módosítások aláírásáért: Polgármester

Határidő: 2015. július 1.

## 1. melléklet a 167/2015. (VI.24.) határozathoz

**Kimutatás**  
sportlétesítmények üzemeltetéséhez kapcsolódó vagyonelemekről

| Azonosító            | Üzembe helyezés ideje | Megnevezés  | Főkönyvi szám | Főkönyvi szám megnevezése                      | Bruttó érték Ft (2015.03.31.) | Elsz. ÉCS. Ft (2015.03.31.) | Nettó érték Ft (2015.03.31.) | ÉCS kules % |
|----------------------|-----------------------|---|---------------|--|-------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-------------|
| VS01-009624          | 2013.08.12            | 8627/1 hrsz. Beép.ter. (szabadidőközp.) 2261 m <sup>2</sup> | 12113         | FKS föld                                       | 3 392 000                     | 0                           | 3 392 000                    | 0           |
| VS01-009625          | 2013.08.12            | 8627/2 hrsz. Beép.ter. (uszoda) 3568 m <sup>2</sup>         | 12113         | FKS föld                                       | 5 352 000                     | 0                           | 5 352 000                    | 0           |
| VS01-009628          | 2013.08.13            | 8627/4 hrsz. Közterület (parkoló) 2086 m <sup>2</sup>       | 121111        | FKT földterület                                | 3 129 000                     | 0                           | 3 129 000                    | 0           |
| VS01-009734          | 2015.01.01            | 8640/3 hrsz. Extrém sportpálya                              | 121492        | KFK egyéb építmény                             | 18 041 457                    | 305 469                     | 17 735 988                   | 3           |
| VS01-008831          | 2012.08.31            | Digitex telefonközpont bővítése                             | 131113        | Forgalomképes számítástechnikai eszközök       | 12 700                        | 8 732                       | 3 968                        | 33          |
| VS01-008832          | 2012.08.31            | Telefonfővonal belépési díja                                | 131113        | Forgalomképes számítástechnikai eszközök       | 10 160                        | 6 988                       | 3 172                        | 33          |
| VS01-008833          | 2012.08.31            | Hálózatbővítés  | 131113        | Forgalomképes számítástechnikai eszközök       | 127 000                       | 87 343                      | 39 657                       | 33          |
| VS01-008827          | 2012.08.31            | Telefonmodem Stadion  | 131113        | Forgalomképes számítástechnikai eszközök       | 7 620                         | 6 495                       | 1 125                        | 33          |
| VS01-008813          | 2012.07.12            | Tekebábu készlet  | 13179         | Kísértékű tárgyi eszközök, gépek berend. felsz | 88 501                        | 88 501                      | 0                            | 100         |
| 13179289             | 2014.12.22            | Squash ütő (títán) 4 db                                     | 13179         | Kísértékű tárgyi eszközök, gépek berend. felsz | 31 024                        | 31 024                      | 0                            | 100         |
| <b>Mindösszesen:</b> |                       |   |               |  | <b>30 191 462</b>             | <b>534 552</b>              | <b>29 656 910</b>            |             |

**6.) napirend**  
**Javaslat az Ózdi Városrendnökség tulajdonában lévő eszköz**  
**értékesítésére, selejtezésére**

**Fidrus Péter** levezető elnök: előterjesztő Polgármester úr. Kíván-e szóbeli kiegészítést tenni?

**Janiczak Dávid** előterjesztő: köszönöm szépen. Az Ózdi Városrendnökség tulajában lévő OPEL ASTRA típusú személygépjármű balesetet szenvedett március 31-én a Piac úton. A biztosító megállapította, hogy a károkozó nem a Városrendnökség gépkocsivezetője volt, hanem a másik fél. A gépjármű gazdasági totálkáros lett, ennek értelmében a biztosító a megítélt összeget át is utalta a Városrendnökség számlájára, a Városrendnökség pedig minimum bruttó 100.000 Ft értékben kívánja meghatározni a gépkocsi eladási értékét, hogy meg tudjon válni tőle és pótolni tudja a gépjárművet, hiszen a feladatellátásához szüksége van egy ilyen gépjárműre. Köszönöm.

**Fidrus Péter** levezető elnök: köszönjük a kiegészítést. A Pénzügyi és Gazdasági Bizottság véleményezte az előterjesztést, ismételten Arany Lászlónak adom meg a szót.

**Arany László** a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság elnökhelyettese: a bizottság megtárgyalta az előterjesztést, véleménye az, hogy el kell adni a 100.000 Ft ajánlati áron. Egybehangzó vélemény volt.

**Fidrus Péter** levezető elnök: köszönjük, Obbágy Csaba kért szót. Parancsoljon Képviselő úr!

**Obbágy Csaba** képviselő: megragadnám az alkalmat, mert nem az autóval, hanem a helyszínnel kapcsolatban lenne javaslatom, felvetésem. Én úgy gondolom, hogy Ózdon ma a legbalesetveszélyesebb csomópont az a Piac úti, ezzel valamit sürgősen kezdeni kell. Elhangzott, hogy nem a Városrendnökség sofőrje volt a hibás, hanem a másik autó. A rendőrség is erőlködik, mert kézi irányítást is megpróbáltak már ezen a területen. Nem azt mondom, hogy építsünk újabb körforgalmat, de vagy megnyitni, kétirányúsítani a Vasvár útra ezt a rövid szakaszt, ahol korábban taxik álltak, vagy esetleg a Piac felé felbontani a járdaszegélyt, ott is megnyitni a forgalmat. Valamit ki kell találni, mert nagyon balesetveszélyes, Ózdon ez a legkritikusabb, ezért kérem, hogy a szakemberek gondolkodjanak ennek a megoldásán. Köszönöm.

**Fidrus Péter** levezető elnök: köszönöm, úgy gondolom, egyetérthetünk ennek a felvetésében. Van-e még valakinek kérdése, javaslata, véleménye? Amennyiben nincs, kérem, szavazzunk a napirendi pontról most.

**A szavazásban 14 képviselő vesz részt, ami alapján a Képviselő-testület 14 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozza:**

**Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének**  
**168/2015. (VI.24.) határozata**  
**az Ózdi Városrendnökség tulajdonában lévő eszköz értékesítéséről, selejtezéséről**

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az Ózd Város Önkormányzatának tulajdonáról és a vagyongazdálkodás főbb szabályairól szóló 3/2013. (II.27.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban Vagyonrendelet) 6. § (1) és 7. § (2) bekezdés b) pontjában foglaltak alapján az alábbi döntést hozta:

- 1.) A Képviselő-testület hozzájárul ahhoz, hogy az Ózdi Városgondnokság (a továbbiakban: ÓVG) a tulajdonában lévő, a határozat 1. mellékletében szereplő, IFX-959 forgalmi rendszámú, Opel Astra F. 1.4. gépjárművet értékesítse.  
Felhatalmazza az ÓVG-t a nyilvános értékesítés szabályainak betartásával történő értékesítésre.  
Értékesítési irányár – minimum: bruttó **100.000,- Ft**

Felelős: Ózdi Városgondnokság vezetője

Határidő: 2015. július 31.

- 2.) A Képviselő-testület felhatalmazza az ÓVG-t, hogy amennyiben az 1. pontban meghatározott feltételekkel és határidőn belül az értékesítésre tett kísérlet eredménytelen, az Opel Astra gépjárművet leselejtezze.

Felelős: Ózdi Városgondnokság vezetője

Határidő: 2015. augusztus 31.

- 3.) A Vagyonrendelet 7. § (3) bekezdése alapján a hasznosításból származó bevétel és a biztosítási kártérítési összeg a tulajdonos Ózd Város Önkormányzatát illeti meg. A Képviselő-testület az értékesítésből származó bevételt és a biztosítási kártérítési összeget az ÓVG részére a gépjármű pótlásának érdekében biztosítja.

Felelős: gépjármű pótlásáért: Ózdi Városgondnokság vezetője  
költségvetési rendelet módosításáért: PH. Pénzügyi Osztály vezetője

Határidő: értelemszerűen, illetve soron következő költségvetési rendelet módosítása

1. melléklet a 168/2015. (VI.24.) határozathoz

**Selejtezésre javasolt tárgyi eszköz jegyzéke**

| Sor-<br>szám                     | Nyilv. szám | Megnevezés       | Menny.<br>egység | Menny.   | Bruttó<br>érték<br>(Ft) | Nettó érték<br>2015.<br>március 31-én<br>(Ft) | Feleslegessé<br>válás oka | Használatból<br>kivételez<br>időpont | Haszn. mód<br>javaslat     | Beszerezés<br>éve |
|----------------------------------|-------------|------------------|------------------|----------|-------------------------|---|---------------------------|--------------------------------------|----------------------------|-------------------|
| <b>Nagy értékű tárgyi eszköz</b> |             |                  |                  |          |                         |   |                           |                                      |                            |                   |
| 1.                               | VS01-007845 | Opel Astra F 1.4 | db               | 1        | 1 500 000               | 343 562                                       | gazdasági<br>totalkár     | 2015. 03. 31                         | hulladék-<br>értékesítés * | 2002              |
|                                  |             |                  |                  |          |                         |   |                           |                                      |                            |                   |
|                                  |             |                  |                  |          |                         |   |                           |                                      |                            |                   |
| <b>Összesen:</b>                 |             |                  |                  | <b>1</b> | <b>1 500 000</b>        | <b>343 562</b>                                |                           |                                      |                            |                   |

Megjegyzés: \* eredménytelen értékesítés esetén

Ó z d, 2015. június 24.

**7.) napirend**  
**Javaslat támogatások jóváhagyására**

**Fidrus Péter** levezető elnök: előterjesztő Polgármester úr. Kíván-e szóbeli kiegészítéssel élni?

**Janiczak Dávid** előterjesztő: az önkormányzat költségvetési rendeletében 1 M Ft kulturális tartalék keret van, valamint a sport tartalékban 500.000 Ft lett meghatározva. Eddig a kulturális keretből 325.000 Ft, a sportcélú tartalék keretből pedig 180.000 Ft került felhasználásra. Most kérelemmel fordult az önkormányzat felé a Bárka Színpad a XVIII. Utcaszínházi Napok megrendezésére, valamint az Ózdi Teknőc Futó Club a Hegyifutó Világ bajnokságon való részvételre. A kulturális keretből 675.000 Ft, míg a sportcélú keretből 320.000 Ft áll még rendelkezésre, így kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy mindkét határozati javaslatot az „A” változat szerint szíveskedjék elfogadni, így a Bárka Színpadot 50.000 Ft-os támogatásban, míg a Teknőc Futó Clubot 30.000 Ft-os támogatásban részesíteni. Köszönöm.

**Fidrus Péter** levezető elnök: köszönjük szépen. Az Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság tárgyalta ezt a javaslatot, Dr. Kósné Dargai Ritának adom meg a szót.

**Dr. Kósné Dargai Rita** az Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság elnöke: tisztelt Képviselő-testület, a bizottság az előterjesztést megtárgyalta és 7 igen egyhangú szavazással az „A” változat elfogadását javasolja mindkét esetben.

**Fidrus Péter** levezető elnök: két határozati javaslatot tartalmaz a napirendi pont. Amennyiben más hozzászólás nincs, kérem az I. határozati javaslat „A” változatáról szavazzunk most.

**A szavazásban 14 képviselő vesz részt, ami alapján a Képviselő-testület 14 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozza:**

**Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének**  
**169/2015. (VI. 24.) határozata**  
**Kulturális célokra történő támogatás jóváhagyásáról**  
**(Bárka Színpad és Műhely Kulturális Egyesület-**  
**XVIII. Utcaszínházi Zenei Napok)**

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

A Képviselő-testület jóváhagyja:

A **Bárka Színpad és Műhely Kulturális Egyesület** 2015. évi kulturális tartalék keretre jóváhagyott előirányzatból történő 50.000 Ft-os támogatását.

Felelős: Pénzügyi Osztály vezetője

Határidő: támogatási megállapodás megkötését követően

-.-.-

**Fidrus Péter** levezető elnök: most a II. határozati javaslat „A” változatáról szavazzunk.

A szavazásban 14 képviselő vesz részt, ami alapján a Képviselő-testület 14 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozza:

**Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
170/2015. (VI. 24.) határozata  
Sportcélú tartalék keretből történő támogatás jóváhagyásáról  
(Ózdi Teknőc Futó Club – Hegyifutó Világbajnokságon való részvétel)**

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

A Képviselő-testület jóváhagyja:

Az **Ózdi Teknőc Futó Club** 2015. évi sportcélú tartalék keretre jóváhagyott előirányzatból történő 30.000 Ft-os támogatását.

Felelős: Pénzügyi Osztály vezetője

Határidő: döntést követően azonnal

-.-.-

*Fidrus Péter alpolgármester visszaadja az ülés vezetését Janiczak Dávid polgármesternek.*

**8.) napirend**

**Javaslat az óvodai intézményekben 2015/2016-os nevelési évben indítható óvodai csoportok számának meghatározására**

**Janiczak Dávid** levezető elnök: előterjesztő az Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság elnöke. Dr. Kósné Dargai Ritának adom meg a szót.

**Dr. Kósné Dargai Rita** az Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság elnöke: tisztelt Képviselő-testület! A nemzeti köznevelésről szóló törvény rendelkezik arról, hogy a fenntartó minden nevelési évben meghatározza a nevelési évben indítható óvodai csoportok számát. A köznevelési törvény 8. § (2) bekezdése szeptember 1-jén lép hatályba, mely előírja a teljes körű óvodáztatást. A rendelkezés szerint az óvodáztatás kezdő időpontja az öt éves korról három éves korra módosul, ezt a jegyző a szülő kérelmére - és itt egy nagy örömet szeretném elmondani a tisztelt televízió nézőknek és a Képviselő-testületnek, hogy az óvodavezető és a védőnő egyetértésével, tehát két társszakma véleményét is megkérdezi a jogalkotó – felmentést adhat ez alól. Azok a gyermekek kötelesek a 2015-16-os nevelési évben beiratkozni, akik 2015. augusztus 31-ig töltik be a harmadik életévüket. Természetesen a harmadik életévüket később betöltők részére is rendelkezésre áll az óvodai nevelés, viszont számukra csak a 2016-17-es évben lesz kötelező. Ózdon is lezajlottak a beiratkozások, és elmondható, hogy az 1285 férőhelyre összesen 1172 gyermek jelentkezett, ez 91,21 %-os feltöltöttséget mutat. A köznevelési törvény lehetőséget ad arra, hogy az óvodai csoportban megállapított maximális létszámot, ami 25 fő, a nevelési év indításakor, és csakis akkor, 20 %-kal lehet túllépni. A határozati javaslat tartalmazza, hogy az óvodavezetők kérése, az oktatásszervezési okok és a szülők igényeinek kielégítése céljából mely óvodák, mely csoportjaiban szeretnének ezzel a

lehetőséggel élni. Az Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság az előterjesztést megtárgyalta, és 7 igen szavazattal elfogadta és elfogadásra javasolja.

**Janiczak Dávid** levezető elnök: köszönöm szépen Elnök asszony tájékoztatását. Kérdezem, van-e valakinek hozzászólása a napirendhez? Mivel hozzászólót nem látok, kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy szavazzunk most.

**A szavazásban 14 képviselő vesz részt, ami alapján a Képviselő-testület 14 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozza:**

**Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
171/2015. (VI. 24.) határozata  
az óvodai intézményekben 2015/2016-os nevelési évben indítható óvodai csoportok  
számának meghatározásáról**

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a fenti előterjesztést megtárgyalta és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (2) bekezdése, valamint a 25. § (7) bekezdése alapján a következő döntést hozta:

1. A Képviselő-testület a 2015/16-os nevelési évben az **Ózdi Béke Telepi Óvodákban** az indítható csoportok számát és a maximális csoportlétszám túllépését az alábbiak szerint határozza meg:

1.1 Székhelyen: **9 csoport**

1.1.1 A maximális csoportlétszám 20%-kal történő túllépését 1 nagycsoportban és 2 vegyes csoportban engedélyezi.

1.2 Árpád Vezér Úti Tagóvodában: **4 csoport**

2. A Képviselő-testület a 2015/16-os nevelési évben az **Ózdi Petőfi Úti-Csépanyi Összevont Óvodában** az indítható csoportok számát és a maximális csoportlétszám túllépését az alábbiak szerint határozza meg:

2.1 Székhelyen: **4 csoport**

2.2 Csépanyi Tagóvodájában: **3 csoport**

2.3 Damjanich Úti Tagóvodájában: **2 csoport**

2.3.1 A maximális csoportlétszám 20%-kal történő túllépését 2 vegyes csoportban engedélyezi.

2.4 Somsályi Tagóvodában: **1 csoport**

2.4.1 A maximális csoportlétszám 20%-kal történő túllépését 1 vegyes csoportban engedélyezi.

3. A Képviselő-testület a 2015/16-os nevelési évben az **Ózdi Városkerti Óvodákban** az indítható csoportok számát és a maximális csoportlétszám túllépését az alábbiak szerint határozza meg:

3.1 Székhelyen: **3 csoport**

3.1.1 A maximális csoportlétszám 20%-kal történő túllépését 1 nagycsoportban engedélyezi.

3.2 Alkotmány Úti Tagóvodában: **4 csoport**



4. A Képviselő-testület a 2015/16-os nevelési évben az **Ózdi Sajóvárkonyi-Táblai Összevont Óvodában** az indítható csoportok számát és a maximális csoportlétszám túllépését az alábbiak szerint határozza meg:

4.1 Székhelyen: **6 csoport**

4.2 Bánszállási Tagóvodában: **1 csoport**

4.2.1 A maximális csoportlétszám 20%-al történő túllépését 1 vegyes csoportban engedélyezi.

4.3 Virág Úti Tagóvodában: **3 csoport**

4.3.1 A maximális csoportlétszám 20%-kal történő túllépését 1 nagycsoportban engedélyezi.

5. A Képviselő-testület a 2015/16-os nevelési évben az **Ózdi Városközponti Óvodákban** az indítható csoportok számát és a maximális csoportlétszám túllépését az alábbiak szerint határozza meg:

5.1 Székhelyen: **4 csoport**

5.1.1 A maximális csoportlétszám 20%-kal történő túllépését 1 nagycsoportban engedélyezi.

5.2 Nemzetőr Úti Tagóvodában: **9 csoport**

**Felelős:**                    **Intézményvezetők**  
**Köznevelési Csoport vezetője**

**Határidő:**                **Értelemszerűen**

--- --

#### 9.) napirend

**Javaslat az Ózdi Távhő Kft. által, a KEOP-2012-5.4.0 kódszámú „Távhő-szektor energetikai korszerűsítése, megújuló energiaforrások felhasználásának lehetőségével” című felhívásra benyújtott pályázatához kapcsolódó önkormányzati nyilatkozat aláírására**

**Janiczak Dávid** levezető elnök: előterjesztő az Ózdi Távhő Kft. ügyvezetője Halász Sándor, aki körünkben megjelent. Kérdezem Ügyvezető urat, szóbeli kiegészítéssel kíván-e élni?

**Halász Sándor** az Ózdi Távhő Kft. ügyvezetője, előterjesztő: tisztelt Képviselő-testület! Egy sikertörténetről szeretnék beszámolni. Ez év áprilisában megjelent egy KEOP pályázat, ami a távhő-szektor energetikai korszerűsítését tartalmazza. A pályázati kiírás szerint azon beruházások támogathatók, ami energia megtakarítást, energia hatékonyságot, egyéb olyan tevékenységet, ami nemzetgazdasági szintű CO2 megtakarítást eredményez. Mik ezek a beruházások: primer távhő vezeték cseréje, szabadon szerelt távhő vezeték földbe fektetése, új felhasználó távhőre kapcsolása, szolgáltató hőközpont szétválasztása, fogyasztói hőközpont korszerűsítése. A pályázati kiírás visszamenőleges, tehát retrospektív pályázat volt, 2008 közepétől lehetett pályázni ezekre a munkákra. A Távhő megnézte beruházásait, szinte mindegyik ilyen volt, 13 beruházást találtunk, ami megfelelt a kiírásnak, a pályázatot beadtuk. Örömmel közlöm, hogy a június kormányhatározat szerint nyert a pályázatunk. Külön öröm számomra, hogy megnéztem hányan pályáztak, 23 pályázat érkezett be. Ha kiveszem a Főtáv 3 pályázatát, akkor a 2. legtöbb összeget nyertük, Miskolc előzött meg mintegy 6 M Ft-tal. A 13 pályázatunk összege 16 M Ft. A Kormány értékelt az Ózdi Távhő Kft. munkáját és ezzel együtt az Önök munkáját is, hiszen a Képviselő-testület hagyja jóvá mindig az üzleti tervünket, és

ebben mindig szerepeltek ezek a beruházások. Úgy értékelem, hogy a pályázat megnyerése nem csak a Távhő eredménye, hanem maga a város eredménye is. A pályázatnak van egy hiánypótlása, ez a legutolsó remélem, amit Önök jóvá fognak hagyni. Köszönöm.

**Janiczak Dávid** levezető elnök: köszönöm Ügyvezető úr. Gratulálok a Távhő Kft.-nek az eredményes munkáért, hiszen egy ilyen pályázatnak az előkészítése nem kis energiát és időt vesz igénybe, látszik, hogy a Távhő Kft. megfelelt ennek, hiszen 316 M Ft támogatásban tudott részesülni a pályázaton, az országban is kimagasló eredmény ez. Köszönöm a tájékoztatását is. Az előterjesztést tárgyalta a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság, Arany László elnökhelyettesnek adom meg a szót.

**Arany László** a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság elnökhelyettese: köszönöm a szót Polgármester úr. A bizottság megtárgyalta, egyhangúlag elfogadásra javasolja a testületnek. Emellett szeretnék én is köszönetet mondani a Távhő menedzsmentjének, hisz egy ilyen munka nem kis befektetést igényel, a kivitelezés is folyamatosan egyenletesen zajlott le, köszönet a Távhő dolgozóinak is.

**Janiczak Dávid** levezető elnök: köszönjük. Mivel további hozzászólót nem látok, így kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozatról szavazzunk most.

**A szavazásban 14 képviselő vesz részt, ami alapján a Képviselő-testület 14 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozza:**

**Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
172/2015.(VI.24.) határozata  
az Ózdi Távhő Kft. által, a KEOP-2012-5.4.0 kódszámú  
„Távhő-szektor energetikai korszerűsítése megújuló energiaforrások felhasználásának  
lehetőségével” című felhívásra benyújtott pályázatához kapcsolódó önkormányzati  
nyilatkozat aláírásáról**

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete alapítói jogkörében eljárva a fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi döntést hozta:

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete nyilatkozik arról, hogy az **Új Széchenyi Terv Zöld Gazdaság Fejlesztési Programjában meghirdetett Távhő-szektor energetikai korszerűsítése (KEOP-2012-5.4.0)** pályázati felhívás keretében közszolgáltatások ellentételezésére nyújtható támogatás elnyerése céljából az Ózdi Távhő Kft. által benyújtott pályázat pályázót terhelő, a támogatás elnyerése esetén teljesítendő kötelezettségeket ismeri, azok teljesítését a települési önkormányzat ellenőrzi és ellenőrzésének eredményéről a Közreműködő Szervezetet írásban tájékoztatja.

**Felelős:** nyilatkozat aláírásáért: Polgármester

**Határidő:** döntést követően azonnal, ill. folyamatosan

-.-.-.-

**10.) napirend**  
**Tájékoztató az Ózdi Távhő Kft. gázbeszerzési szerződéséről**

**Janiczak Dávid** levezető elnök: előterjesztő úgyszintén az Ózdi Távhő Kft. ügyvezetője. Halász Sándor ügyvezetőnek szeretném megadni a szót.

**Halász Sándor** az Ózdi Távhő Kft. ügyvezetője, előterjesztő: tisztelt Képviselő-testület! A 100 M Ft feletti szerződéseket az Önök jóváhagyásával kell aláírnom. 100 M Ft feletti szerződésünk a gázbeszerzési szerződésünk. Korábban Önök meghatalmazták, hogy a Távhőszolgáltatók Szakmai Szövetsége által szervezett projekthez csatlakozzunk, ez a csatlakozás megtörtént, a pályázatok elbírálásra kerültek. Ismét a FŐGÁZ-zal kötöttem meg a gázszerződést. Ez is sikertörténet, mintegy 7 %-kal tudjuk olcsóbban venni a gázt, mint tavaly. Az időjárástól fog függeni, de mintegy 50-60 M Ft-tal kerül kevesebbe. Nyilván ez nem marad a városban, mivel a távhő támogatott, ezért kevesebb támogatást fogunk kapni, de mégis siker, hogy a gáz-szerződésünk így alakult. Fix árasra kötöttem a gázszerződést, ami azt jelenti, hogy nem függ sem a kőolaj áráról, sem a valuták ingadozásától, sem a tőzsdei mozgástól, ez fix ár, a legbiztonságosabb, a többi távhőszolgáltató is ehhez csatlakozott.

**Janiczak Dávid** levezető elnök: köszönjük a tájékoztatást Ügyvezető úr. Szintén gratulálni tudok a jó szerződéskötéshez, viszont azért sajnálatos, hogy egyéb külső okok miatt a lakosság azt nem fogja érezni, hogy olcsóbban veszi a Távhő Kft. a gázt, de ez sajnos nem a Távhő Kft-n múlik. Az előterjesztést a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság tárgyalta, Arany László elnökhelyettest kérem meg ismertesse a bizottság véleményét.

**Arany László** a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság elnökhelyettese: a bizottság megtárgyalta az előterjesztést, egyhangúlag elfogadásra javasolja a testületnek.

**Janiczak Dávid** levezető elnök: köszönjük. Halász Sándor úr jelentkezett, tessék.

**Halász Sándor** az Ózdi Távhő Kft. ügyvezetője: azért kértem még szót, mert most folynak a nyári karbantartási munkák, és a munkálatok olyan jól haladtak, hogy valószínűleg holnap estére lesz meleg víz a városban. A nyilvánosság előtt ezt szerettem volna elmondani, hogy a felhasználók tudják, holnap estére várható meleg víz.

**Janiczak Dávid** levezető elnök: ehhez különösen gratulálok, hisz elég hideg a zuhanyzás reggelente. Köszönjük, hogy ilyen jól haladnak a munkálatok.

**A Képviselő-testület az Ózdi Távhő Kft. gázbeszerzési szerződéséről szóló tájékoztatót tudomásul vette.**

**11.) napirend**  
**Tájékoztató az Ózdi Vállalkozói Központ és Inkubátor Alapítvány 2014. évi tevékenységéről**

**Janiczak Dávid** levezető elnök: meghívott vendégünk Kóczián Tamás Ózdi Vállalkozói Központ és Inkubátor Alapítvány ügyvezetője, aki egy személyben az előterjesztő is. Kérdezem, van-e szóbeli kiegészítése?

**Kóczyán Tamás** előterjesztő: köszönöm, nincs.

**Janiczak Dávid** levezető elnök: köszönjük Kóczyán úrnak a jelenlétet.

**A Képviselő-testület az Ózdi Vállalkozói Központ és Inkubátor Alapítvány 2014. évi tevékenységéről szóló tájékoztatót tudomásul vette.**

## 12.) napirend

### Javaslat alapítvány támogatásának jóváhagyására

**Janiczak Dávid** levezető elnök: a Bolyky Tamás Általános Iskola Diákjaiért Alapítványt támogatják képviselőink, hiszen ők vesznek részt a Bolyky Vigadalom megrendezésében. A kiküldött előterjesztésben Dr. Mészáros Miklós képviselő 150.000 Ft-tal kívánja támogatni az Alapítványt, ehhez a tegnapi nap érkezett egy módosítás Tóth Pál képviselő úr szintén 150.000 Ft-tal kívánja támogatni az Alapítványt. Ezt jóváhagyom és befogadom az előterjesztésbe. Az előterjesztést megtárgyalta a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság. Kérdezem Arany László elnökhelyettest, mi a bizottság álláspontja?

**Arany László** a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság elnökhelyettese: a bizottság megtárgyalta az előterjesztést, egy kis módosítással, a bizottsági ülésen a 150.000 Ft-os felajánlás Tóth Pál által még nem érkezett be, viszont Vitális István 100.000 Ft-os támogatása ott volt. Ezzel együtt a bizottság támogatja az előterjesztést.

**Janiczak Dávid** levezető elnök: köszönöm szépen, és elnézést kérek Vitális István területi képviselőtől, aki 100.000 Ft-tal tényleg támogatja, valahogy elsiklott a szemem. Tehát összesen három képviselő támogatja a rendezvényt, Vitális István 100.000 Ft, Dr. Mészáros Miklós 150.000 Ft, és Tóth Pál 150.000 Ft. Jelentkezőt nem látok, tehát kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatról szavazzunk most.

**A szavazásban 14 képviselő vesz részt, ami alapján a Képviselő-testület 14 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozza:**

### Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének 173/2015. (VI. 24.) határozata alapítvány támogatásának jóváhagyásáról

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

A Képviselő-testület jóváhagyja a Bolyky Tamás Általános Iskola Diákjaiért Alapítvány 400.000 Ft-tal történő támogatását.

A támogatás forrása: lakóterületi céltartalék.


A támogatás célja: a Bolyky Vigadalom kiadásaihoz történő hozzájárulás

Felelős: Pénzügyi osztályvezető

Határidő: támogatási megállapodás megkötését követően

**13.) napirend**  
**Közérdekű kérdések, bejelentések, javaslatok**

**Janiczak Dávid** levezető elnök: nekem kötelességem mindig a szabadságomról tájékoztatni a tisztelt Képviselő-testületet. Most ezzel a tájékoztatással szeretnék élni, ezen időpontig a szabadságolási ütemtervtől eltérően a 2015. évi 39 nap szabadságomból 6 napot tudtam igénybe venni, amennyiben további szabadság kivételére kerül sor, arról tájékoztatni fogom a Képviselő-testületet. Köszönöm szépen a mai napi munkát, erőt egészséget kívánok a további munkájukhoz, az ülést bezárom.

  
Dr. Almási Csaba  
jegyző

K. m. f.



  
Janiczak Dávid  
polgármester

**Jelenléti ív**  
**Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete**  
**2015. június 24- i ülésén megjelent**  
**képviselőkről**

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Janiczak Dávid        |    |
| Arany Géza László     |    |
| Csutor László         |    |
| Fidrus Péter          |    |
| Fürjes Pál            |    |
| Kiss Judit            |    |
| Kiss Sándor           |   |
| Dr. Kósné Dargai Rita |  |
| Dr. Mészáros Miklós   |  |
| Obbágy Csaba          |  |
| Tartó Lajos           |  |
| Tóth Pál              |  |
| Vitális István        |  |
| Zsuponyó Anett        |  |

**Jelenléti ív**  
**Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete**  
**2015. június 24-i ülésén megjelent**  
**állandó meghívottakról**

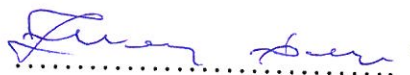
Országgyűlési képviselő:

Riz Gábor

.....

További meghívottak:

Zsigray Árpád



dr. Varga László

.....

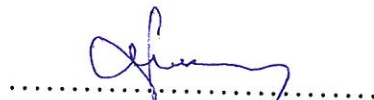
Göncfalvi Éva

.....

Váradi József

.....

dr. Almási Csaba



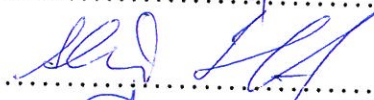
dr. Sztronga Eszter



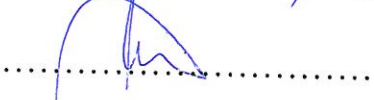
Énekesné Dr. Kótká Andrea



Kovács-Hagyó Zoltán



Kovács György



Oroszné Mák Erika



Dudásné Balázs Zita







Telefon: (48) 574-111 \* Fax: (48) 574-198

E-mail: janiczak.david@ozd.hu

**JANICZAK DÁVID**

ÓZD VÁROS POLGÁRMESTERE

**M E G H Í V Ó**

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

**2015. június 24-én (szerdán) 9.00 órától**

a Városháza nagy tanácstermében

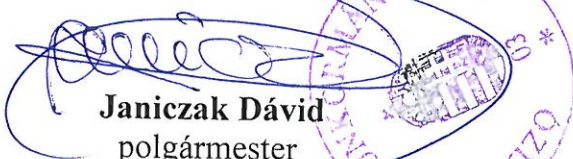
ülést tart, amelyre ezúton tisztelettel meghívom.

**Napirendi javaslat**

- 1.) Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének.../....(.....) önkormányzati rendelete Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013. (II.27.) önkormányzati rendelet módosításáról  
**Előterjesztő: Polgármester**  
**Tárgyalja:** Ügyrendi, Igazgatási és Rendészeti Bizottság
- 2.) Javaslát Ózd Város Önkormányzata által – 2015. június 01. és 2015. augusztus 31. közötti időtartamban – megszervezésre kerülő hagyományos közfoglalkoztatáshoz szükséges önerő és létszámkeret jóváhagyására  
**Előterjesztő: Polgármester**  
**Tárgyalja:** Pénzügyi és Gazdasági Bizottság  
Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság  
**Meghívott:** Újra Ózdért Közhasznú Egyesület képviselője
- 3.) Javaslát a Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 2015. évi felülvizsgálatának elfogadására *(Később kerül kiküldésre!)*  
**Előterjesztő: Polgármester**  
**Tárgyalja:** Pénzügyi és Gazdasági Bizottság  
Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság  
Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság  
**Meghívottak:** Varga Gábor Kerekhegy Ifjúsági Egyesület elnöke  
Miksztai Pál Ózdi Civil Kerekasztal Szövetség elnöke  
Énekes Béla Szeretet Gyermekei Alapítvány elnöke  
Újra Ózdért Közhasznú Egyesület képviselője  
Andó Pál Türr István Képző és Kutató Intézet Ózdi Igazgatóság igazgatója
- 4.) Javaslát a HÉTVÖLGY Ózd és Térsége Szociális Szövetkezet alapítására  
**Előterjesztő: Polgármester**  
**Tárgyalja:** Pénzügyi és Gazdasági Bizottság  
Ügyrendi, Igazgatási és Rendészeti Bizottság  
Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság  
**Meghívott:** Újra Ózdért Közhasznú Egyesület képviselője

- 5.) Javaslat önkormányzati tulajdonú vagyonelemek kezelőváltására  
Előterjesztő: **Polgármester**  
Tárgyalja: Pénzügyi és Gazdasági Bizottság  
Meghívott: Veres Zoltán Ózdi Sport- és Élményközpont Nonprofit Kft. ügyvezetője
- 6.) Javaslat az Ózdi Városgondnokság tulajdonában lévő eszköz értékesítésére, selejtezésére  
Előterjesztő: **Polgármester**  
Tárgyalja: Pénzügyi és Gazdasági Bizottság
- 7.) Javaslat támogatások jóváhagyására  
Előterjesztő: **Polgármester**  
Tárgyalja: Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság
- 8.) Javaslat az óvodai intézményekben 2015/2016-os nevelési évben indítható óvodai csoportok számának meghatározására  
Előterjesztő: **Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság Elnöke**  
Tárgyalja: Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság
- 9.) Javaslat az Ózdi Távhő Kft. által, a KEOP-2012-5.4.0 kódszámú „Távhő-szektor energetikai korszerűsítése, megújuló energiaforrások felhasználásának lehetőségével” című felhívásra benyújtott pályázatához kapcsolódó önkormányzati nyilatkozat aláírására  
Előterjesztő: **Ózdi Távhő Kft. ügyvezetője**  
Tárgyalja: Pénzügyi és Gazdasági Bizottság
- 10.) Tájékoztató az Ózdi Távhő Kft. gázbeszerzési szerződéséről  
Előterjesztő: **Ózdi Távhő Kft. ügyvezetője**  
Tárgyalja: Pénzügyi és Gazdasági Bizottság
- 11.) Tájékoztató az Ózdi Vállalkozói Központ és Inkubátor Alapítvány 2014. évi tevékenységéről  
Előterjesztő: **Ózdi Vállalkozói Központ és Inkubátor Alapítvány Kuratóriumának elnöke**  
Tárgyalja: Pénzügyi és Gazdasági Bizottság  
Meghívott: Kóczián Tamás Ózdi Vállalkozói Központ és Inkubátor Alapítvány ügyvezetője
- 12.) Közérdekű kérdések, bejelentések, javaslatok

Ózd, 2015. június 15.

  
**Janiczak Dávid**  
 polgármester

