

Tájékoztató a térség – kiemelten Ózd város – munkaerő-piaci helyzetéről, továbbá a foglalkoztatási eszközrendszerekről

Előterjesztő: BAZ Megyei Kormányhivatal
Ózdi Járási Hivatal vezetője

Ózd, 2020. február 13.



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

ÓZDI JÁRÁSI HIVATALA

TÁJÉKOZTATÓ

*Ózd Város Képviselő-testületének
2020. február 13-án tartandó ülésére*

**A TÉRSÉG - KIEMELTEN ÓZD VÁROS - 2019. ÉVI
MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL, továbbá a foglalkoztatási
eszközrendszerekről**

Kelt: Ózd, 2020. 01.23.

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Ózdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének felkérése alapján elkészítette „A térség – kiemelten Ózd város - 2019. évi munkaerő-piaci helyzetéről, továbbá a foglalkoztatási eszközrendszerekről” szülő tájékoztatóját. Az elemző anyag igyekszik átfogó képet adni tevékenységünkről, a szolgáltatási és aktív foglalkoztatáspolitikai eszközrendszer működéséről, a helyi foglalkoztatásra gyakorolt hatásáról. Az előterjesztés az országos, a megyei, valamint a járási statisztikai adatok és kimutatások, a munkaerő-gazdálkodási felmérések, illetve a munkáltatói kapcsolattartás során szerzett információk felhasználásával lett összeállítva.

1. A munkaerőpiac főbb jellemzői, megyei, járási és települési szinten

A Központi Statisztikai Hivatal munkaerő-felmérése alapján Borsod-Abaúj-Zemplén megye lakónépessége 2019. január 1-jén 642 ezer fő volt, 0,9%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban.

A 15–74 éves népesség 59,2%-a, 283 ezer fő volt gazdaságilag aktív, számuk 2,2%-kal kevesebb volt, mint egy évvel korábban. Az aktivitási arány az egyik legalacsonyabb volt, 4,0 százalékponttal elmaradt az országostól.

A munkaerőpiacon 271 ezer fő foglalkoztatotként, 13 ezer fő munkanélküliként jelent meg. A foglalkoztatottak száma a hazai növekedéssel szemben csökkent, a munkanélkülieké az országosnál jelentősebb mértékben fogyott 2018 III. negyedévéhez képest.

A foglalkoztatási ráta 56,5%, a munkanélküliségi ráta 4,5% volt, előbbi 4,4 százalékponttal elmaradt az országos átlagtól, utóbbi 1,0 százalékponttal meghaladta azt.

A foglalkoztatási ráta a megyéket és a fővárost tekintve itt volt az egyik legalacsonyabb.

Az inaktívak száma 196 ezer főt tett ki, 0,5%-kal többet az egy évvel korábbinál.

Foglalkoztatottság, munkanélküliség a 15 - 74 éves népesség körében 2019. I-III. negyedév

Megnevezés	Borsod-Abaúj- Zemplén	Észak- Magyarország	Ország
	megye		
Lakónépesség			
Népesség száma, ezer fő	642	1 126	9 773
Népesség indexe	99,1	99,2	99,9
Népsűrűség, fő/km ²	89	84	105
Gazdasági aktivitás			
Aktivitási arány, %	59,2	59,6	63,1
Foglalkoztatási arány, %	56,5	56,9	60,9
Munkanélküliségi ráta, %	4,5	4,5	3,5
Alkalmazásban állók, keresetek			
Alkalmazásban állók száma, ezer fő	158,6	259,8	3 184,8
számának indexe	99,7	99,9	100,6

(forrás: https://www.ksh.hu/stadat_evkozi_6_6)

Az elmúlt időszakban tapasztalható pozitív irányú változások hatására a legfontosabb munkaerő-piaci mérőszámok - az aktivitási arány, a foglalkoztatási arány és a munkanélküliségi ráta - alapján Borsod-Abaúj-Zemplén megye közelített az országos mutatókhoz, azonban továbbra is a legkedvezőtlenebb helyzetű megyék közé tartozik.

2019. 12. hó végén BAZ. megyében 33.789 fő volt a nyilvántartott álláskeresők száma. Az előző hónaphoz képest 843 fővel (2,4 %-kal), az előző év hasonló időszakához viszonyítva pedig 176 fővel (0,5 %-kal) volt alacsonyabb.

Az Ózdi Járás területén - elemezve 2019. év statisztikai adatait - megfigyelhető, hogy a **nyilvántartott álláskeresők létszáma** - az év eleji emelkedéstől eltekintve – szinte minden hónapban folyamatosan mérséklődött.

2019. január hónapban 4066 főt tett ki a nyilvántartásban szereplő álláskeresők száma. Ez 2018. év hasonló időszakához képest 119 fővel (2,8%-kal) kevesebb értéket mutatott. Az ezt követő időszakban, február – március - április hónapokban, elsősorban a közfoglalkoztatási programok kifizése miatt kis mértékben emelkedett.

2019. május hónapban ez a tendencia megtorpant, az újabb támogatott programok indulásának, valamint az elsődleges munkapiac felől érzékelhető élénkülő keresletnek köszönhetően újra pozitív irányba fordultak a statisztikai mutatók (2019. május hónap: **3967 fő** a regiszterben szereplők száma járási szinten.)

Az álláskeresők száma 2019. december végén 3848 fő volt. Ez 2018. év decemberéhez képest 120 fővel (3 %-kal), az év eleji nyitó adatokhoz képest pedig 218 fővel (5,4%-kal) volt kevesebb.

2019. évben a regisztrált álláskeresők átlagos havi száma 3957 főt tett ki.

A regisztrált álláskeresők számának alakulása az Ózdi Járásban és Ózd városában



Nyilvántartásunk alapján az **Ózdon élő álláskeresők átlagosan 52-54 % közötti részarányt képviselnek** a járáson belül.

2019. év januárjában 2118 fő, 2019. év áprilisában 2181 fő, 2019. év decemberében 2009 fő volt a nyilvántartott ózdi állástalanok száma.

2019. évben a regisztrált álláskeresők átlagos havi száma Ózd város vonatkozásában 2097 főt tett ki.

Akár az Ózdi Járáshoz tartozó 17 település, akár Ózd viszonylatában vizsgáljuk az álláskeresők összetételét, megállapítható, hogy az év közbeni ingadozástól függetlenül munkapiaci szempontból rendkívül kedvezőtlen, hogy folyamatosan magas (bár az előző évekhez képest kedvezőbb):

- a szakképzetelenek (járási szinten: 47,8%, városi szinten: 42,4%)
- a már legalább fél éve álláskeresők (50,5, illetve 45,8%),
- az ellátásban (álláskeresősi, foglalkoztatást helyettesítő támogatás) nem részesülők (39,2%, illetve 42,7%)
- a gyakorlati szakmai tapasztalatokkal nem rendelkező 25 év alatti fiatalok (16,9 %, illetve 13,2%)
- az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők (12,6%, illetve 10,4%) aránya.

**Kimutatás
a regisztrált álláskeresők számáról (2019 év)**

Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	Ózd Város (fő)	Ózdi Járás (fő)	Ózd Város (%)	Ózdi Járás (%)
18 év és alatta	56	120	2,7	3,0
19 - 24 év	216	552	10,4	13,9
25 - 29 év	219	423	10,5	10,7
30 - 34 év	197	376	9,4	9,5
35 - 39 év	207	397	9,9	10,0
40 - 44 év	243	435	11,7	11,0
45 - 49 év	219	424	10,5	10,7
50 - 54 év	225	406	10,8	10,3
55 - 59 év	216	405	10,4	10,2
60 - 62 év	185	320	8,9	8,1
62 év felett	65	99	3,1	2,5
Összes (kor)	2088	3957	100	100,0
ellátás nélkül	892	1553	42,7	39,2
álláskeresési járadék	198	323	9,5	8,2
álláskeresési segély	160	267	7,6	6,7
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	839	1814	40,2	45,8
Összes (ellátás)	2088	3957	100,0	100,0
kitöltetlen		13	0,0	0,3
ált. iskolai végz. nélkül	217	500	10,4	12,6
általános iskola	846	1795	40,5	45,4
szakiskola	72	127	3,5	3,2
szakmunkásképző	494	830	23,6	21,0
gimnázium	145	198	6,9	5,0
sakközépiskola	240	374	11,5	9,5
szakgimnázium	2	4	0,1	0,1
technikum	32	55	1,5	1,4
főiskola	26	38	1,2	1,0
egyetem	16	24	0,8	0,6
Összes (iskolai végzettség)	2088	3957	100,0	100,0
kitöltetlen	3	19	0,1	0,5
segédmunkás	844	1862	40,4	47,1
betanított munkás	398	709	19,0	17,9
szakmunkás	663	1105	31,8	27,9
ügyleti alkalmazott	43	62	2,0	1,6
ügyintéző	118	169	5,6	4,3
irányító	10	17	0,5	0,4
vezető	11	14	0,5	0,4
felsővezető	1	1	0,0	0,0
Összes (állomány)	2088	3957	100,0	100,0
1-3 hónap	732	1260	35,0	31,8
4-6 hónap	400	699	19,2	17,7
7-12 hónap	401	748	19,2	18,9
13-24 hónap	298	626	14,3	15,8
> 24 hónap	257	624	12,3	15,8
Összeg (regisztráció hossza)	2088	3957	100,0	100,0
Férfi	1012	1999	48,5	50,5
Nő	1076	1958	51,5	49,5
Összes (nem)	2088	3957	100,0	100,0
Megváltozott munkaképességű	203	295	9,7	7,4
Nincs szakképzettsége	885	1891	42,4	47,8

A munkapiaci kereslet – kínálatot elemezve megállapítható, hogy a regisztrált álláskeresőik közül legnagyobb arányban továbbra is a képzetlen réteg, a segéd munkások képviseltetik magukat. A szakképesítéssel rendelkezők közül jellemzőek a kőműves, a lakatos, a hegesztő, a kereskedelmi, valamint az adminisztrátori és operátor végzettségű álláskeresőik.

Az elhelyezkedés szempontjából - az aluliskolázottság mellett - további problémát jelent az esetenként alacsony munkavállalási és tanulási hajlandóság. A szakképzettek vonatkozásában rontja az állás találas esélyeit, hogy sokan már huzamosabb ideje nem dolgoztak, nem gyakorolták szakmájukat, vagy egészségi okok miatt nem is tudnak az eredeti végzettségüknek megfelelő munkakörben elhelyezkedni.

Általánosságban elmondható, hogy az álláskeresőik volumenéhez képest nagyságrendekkel kisebb a munkáltatók részéről mutatózó kereslet.

A helyi munkáltatók részéről 2019-ben a gyártósori összeszerelő, segéd – és betanított munkás, valamint fémipari szakmákkal rendelkezők iránt mutatózótt valamivel nagyobb igény.

A térségen kívüli munkáltatók érdeklődése az elmúlt évekhez viszonyítva fokozatosan emelkedett. Az igények elsősorban betanított, illetve szakképzett férfi munkaerőre vonatkoztak (gyártósori összeszerelő, minősített hegesztő, lakatos, esztergályos, NC-CNC esztergályos, tehergépkocsi / kamion-vezető stb.).

2019. évben 4993 – ebből 553 nem támogatott - álláshely került bejelentésre, az elhelyezkedések esetszáma pedig az alábbiak szerint alakult:

Kimutató
az álláskereső ügyfelek elhelyezkedési/képzési mutatóiról (2019. év)

Önállóan elhelyezkedett esetszáma	990
Közvetítéssel elhelyezett támogatás nélkül	124
Támogatással elhelyezkedett esetszáma összesen	6101
Álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatások	57
Bértámogatás	55
Bérköltség támogatás	802
Munkahelyteremtő beruházások támogatása	16
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	3997
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	177
Járási startmunka mintaprogram támogatása	996
Lakhatási hozzájárulás támogatása	2
Egyéb támogatás	1
Elhelyezkedés esetszáma összesen	7215
Képzés esetszáma	560
Elhelyezkedett, képzésbe került személyek száma	5008

forrás: PSTAT

2. A térség foglalkoztató képességének változásai

Az Ózdi Járás az országos és megyei adatokhoz képest rosszabb foglalkoztatási – munkaerő-piaci mutatókkal rendelkezik. Ezért továbbra is az ország 109 kedvezményezett járásához tartozik.

A Járáshoz tartozó 17 település összlakossága évek óta csökkenő tendenciát mutat, 2018. év végén 50.730 főt tett ki.

A térségben 3967 regisztrált gazdasági szervezet; ebből 3449 regisztrált vállalkozás (786 társas vállalkozás) található. (KSH)

A regisztrált vállalkozások számának ágazatonkénti megoszlását elemezve elmondható, hogy döntő többségük, 62,3%-uk a szolgáltatási szektorhoz tartozik, 25,4% ipar, építőipar, 12,3% pedig a mezőgazdaság területén tevékenykedik.

Az ezer lakosra jutó regisztrált **vállalkozások száma** 65 db, ami megyei relációban a legalacsonyabb érték (a megyei átlag: 116 db). E mellett a foglalkoztatás szintje a térségben elmarad az országos, illetve megyei aránytól is. (Forrás: KSH 2017. évi statisztikai évkönyve).

Az elmúlt években tapasztalható pozitív munkaerő-piaci változások a járásban is érzékelhetőek voltak. A helyi vállalkozások egy részének foglalkoztatási hajlandósága növekedett.

2019-ben a térségben található meghatározó, nagy foglalkoztatók helyzete stabilnak volt mondható, ennek megfelelően az állásbejelentések száma is emelkedett. Ezzel párhuzamosan számottevően nőttek a megyei, továbbá a Heves megyei munkáltatók részéről is a megkeresések.

A változásokra reagálva az elmúlt évben lényegesen nagyobb hangsúly helyeződött a munkáltatói kapcsolattartó-közvetítő tevékenységre. Alapvető célként lett megfogalmazva a munkára képes és dolgozni akaró álláskeresők minél rövidebb időn belül történő elhelyezése az elsődleges munkaerőpiacon, csökkentve ezzel az egyre erőteljesebben mutatkozó munkaerőhiányt. Ennek keretében 2019. évben a járás Foglalkoztatási Osztálya 349 olyan munkáltatóval tartott kapcsolatot, akik összesen 876 fő foglalkoztatására vonatkozó munkaerőigény bejelentéssel is éltek (ebből 197 özdi, további 81 pedig a járás további 16 településén lévő székhellyel, telephellyel rendelkezett, 71 pedig más járásban működött).

A 2019. IV. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés legfontosabb megállapításai

A következő egy év várható munkaerő-piaci folyamataihoz, változásaihoz a járás meghatározó munkáltatói körében végzett felmérések is fontos információkat adhatnak.

A legutolsó prognózis válaszai alapján **az elkövetkező három hónapban** létszámnövekedéseket, illetve csökkenéseket figyelembe véve minimális változás prognosztizálható. A 73 munkáltató összlétszáma közfoglalkoztatottak nélkül 3706 főről előreláthatóan 3716 főre nő, ezzel szemben a közfoglalkoztatottakkal együtt 4619 főről 4601 főre csökken.

Ezen változások összességében **közfoglalkoztatottakkal együtt 18 fős (0,4%-os) csökkenést, amíg közfoglalkoztatottak nélkül 10 fős (0,3%-os) foglalkoztatás növekedést jelentenek.**
A létszámváltozások elsősorban a feldolgozóiparban fognak jelentkezni.

A **foglalkoztatás szintjében egy év múlva** a jelenlegi értékhez viszonyítva minimális növekedés várható. A munkáltatók megítélése szerint a létszám közfoglalkoztatottak nélkül 61 fővel fog emelkedni, a közfoglalkoztatottakat is beleszámítva pedig 79 fővel lesz magasabb a mostaninál. Ez azt jelenti, hogy a 73 munkáltató esetében 1 év múlva a foglalkoztatási szint előreláthatóan közfoglalkoztatottak nélkül 3767 fő körül, amíg közfoglalkoztatottakkal együtt 4698 fő körül fog alakulni.
A választ adó munkáltatók 21,9%-a tervez létszámnövelést a megkérdezést követő 1 év múlva. Ezek a lehetőségek elsősorban a feldolgozóiparban, a kereskedelemben prognosztizáltak.

Míndezek alapján úgy tűnik, hogy az elsődleges munkapiacra ez évben - 2019-hez képest is – további kismértékű javulásra lehet számítani. Mint látható, helyi szinten a meghatározó vállalkozások, társaságok foglalkoztatási szintje – előrejelzéseik alapján - megmarad, illetve néhány vállalkozás esetében pozitív irányban mozdul el.

Összességében elmondható, hogy 2020-ban munkapiaci szempontból továbbra is a támogatott foglalkoztatás, ezen belül a közfoglalkoztatás lesz a meghatározó. Ugyanakkor remélhetőleg a támogatás nélküli helyi és térségi álláslehetőségek száma is növekedni fog az előző évhez képest.

3. A térségben működő foglalkoztatáspolitikai eszközök és munkaerő-piaci programok

3.1 Aktív munkaerő-piaci eszközök

Vállalkozóvá válási támogatás

Az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatásokat az előző évek gyakorlatának megfelelően 2019. évben is működtek mind hazai, mind pedig Európai Unió forrásból, bár eltérő módon.

Az NFA foglalkoztatási alapréz megyei decentralizált keret terhére 2,0 M Ft-ig terjedő vissza nem térítendő tőkejuttatás és legfeljebb fél éven át a kötelező legkisebb munkabérek megfelelő vissza nem térítendő támogatás volt nyújtható.

A vállalkozni szándékozó álláskeresők a 6 havi minimálbérek megfelelő támogatást kizárólag a tőkejuttatással együttesen, a tőkejuttatást azonban önmagában, külön is igényelheték év közben.

Lakhatási támogatás

2019. évben Borsod- Abaúj- Zemplén megyén belül, a lakóhelyétől minimum 60 km-re munkát vállaló álláskeresőkből jutását támogattuk ebből a forrásból.

Munkahelyteremtő beruházás

A Nemzetgazdasági Minisztérium által meghirdetett **2019. évi országos pályázaton megyénkből pályázott mikro-, kis- és középvállalkozások** közül a miniszteri döntés a két pályázati időszakban összesen 20 esetben volt pozitív, ami a projektek megvalósításához 496,7 millió Ft forrást biztosított.

2019-ben az Ózd Járás vonatkozásában munkahelyteremtő beruházásainak támogatására **3 pályázat kapott** vissza nem térítendő támogatást, 39,17 millió Ft értékben.

Elhelyezkedési támogatás

A támogatás célja a közfoglalkoztatásból a versenyszférában elhelyezkedők támogatása 45.600 Ft/hónap összegben a volt közfoglalkoztatási szerződésük lejártáig, ezzel is ösztönözve a közfoglalkoztatottakat az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésre.

„Nyári diák munka elősegítése” elnevezésű központi program

A 2019-ben indult nyári diák munka program, a 16-25 év közötti, nappali tagozatos jogviszonnyal rendelkező tanulók bérköltség támogatását kívánta szolgálni legfeljebb 2 hónapos időtartamra. Már az előzetes felmérés során is látszott, hogy megyei szinten igen élénk érdeklődés mutatkozik a program iránt.

Ifjúsági Garancia Program- IGR GINOP 5.2.1-14 projekt

2015. január 01-től indult. Az IGR célja, hogy az állás nélkül lévő fiatalok minél rövidebb időt töltsenek a munkanélküliségben vagy tanulás nélkül, és az elhelyezkedést nehezítő körülmények feltárást követően közösen kialakított ajánlat segítségével biztosított legyen a munka illetve tanulás világába történő be- vagy visszajutás.

Célcsoport: a 25 év alatti (15-24 év közötti) sem nem tanuló, sem nem dolgozó fiatalok.

A program első szakaszában elsősorban a legalább 6 hónapja folyamatosan nyilvántartott 25 évet be nem töltött álláskeresőkre kell fókuszálni. **Képzésben 1093 fő, míg egyéb támogatásban (bér/béreköltség/VVT/Lakhatási) 673 fő** részesült ez idáig összesen, a projekt ideje alatt.

GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerő-piacra” projekt

A program lényegében a TÁMOP 1.1.2 program szakmai folyamatait viszi tovább 2015. október 1-étől. Az „Út a munkaerő-piacra” kiemelt projekt keretében megvalósuló munkaerő-piaci program célja egyrészt az álláskeresőkből és inaktívokból, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

Célcsoport: 25-64 év közötti nyilvántartott álláskeresőkből, szolgáltatást igénylők, közvetítést kérők, inaktívok (utóbbiaknál: a felkutatáskor az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásában általában még semmilyen módon nem szereplők) és azok a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottak, akiknek elhelyezkedése az állami foglalkoztatási szerv megítélése szerint jelen munkaerő-piaci program segítségével mozdítható elő.

A beszámoló készítésének időpontjáig **825 fő** képzésbevonása és további **736 fő** támogatása valósult meg (bér/béreköltség támogatás, VVT) a projekt indulása óta.

Terület- és Településfejlesztési Operatív Programok

A **TOP-5.1.1-15** célja képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása a közszféra és a gazdasági szféra partnerségében. Alapvetően a bölcsődei kapacitás-bővítéshez, a helyi önkormányzatok és gazdasági társaságok, valamint elsősorban az építőipar, mezőgazdaság, élelmiszeripar foglalkoztatási igényeihez kapcsolódó támogatásokat nyújtja, még a **TOP-5.1.2-15** elsősorban a kereskedelemhez kapcsolódik.

A beszámoló készítésének időpontjáig **TOP 5.1.1** programban **109 fő**, **TOP 5.1.2** programban **231 fő** támogatása valósult meg (bér/bérbérlés és képzési támogatás) a program teljes időszakában.

GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzések” kiemelt projekt

A **Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) 2.1.6 -12/1 projekt** folytatásaként 2015. december 01-től indult program. Ez idáig mintegy **1747** fő került a program keretében beiskolázásra különböző képzésekre, a célcsoport a közfoglalkoztatottakon túlmenően a munkaviszonyban állókra is kiterjed.

3.2 Közfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatások

Az elmúlt években a gazdaság élénkülése, a versenyszféra részéről erősödő munkaerő kereslet a közfoglalkoztatás szerepét, súlyát megváltoztatta. Ezzel együtt mind országosan, mind megyei, illetve járási szinten a korábbi évekhez képest fokozatosan csökkent a közfoglalkoztatási programokban lévő száma, az erre az eszközre fordított források nagysága.

Az eszköz eredeti célja ugyanakkor változatlan: Az elsődleges munkaerőpiacról kiszorult munkára képes és kész, aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget, illetve készítse fel őket a versenyszférába történő visszatérésre.

Jellemzően a települési önkormányzatok (és intézményeik, nonprofit gazdasági társaságaik) voltak a legnagyobb közfoglalkoztatók.

Országos közfoglalkoztatási program 2019. évben jellemzően a vízügyi igazgatóságok, vízgazdálkodási társulatok, nemzeti park igazgatóságai, állami és magán erdőgazdaságok, közút kezelő társaságok, rendészeti- és katasztrófavédelmi szervek részvételével indultak. (Megyei szinten a 2019. évi kifizetés mintegy 1,7 milliárd Ft-ot tett ki, az elhelyezkedési esetszám pedig 2.440 volt.)

Járási startmunka programot 2019. évben **mezőgazdasági, helyi sajátosságokra épülő, valamint szociális programelemekben** lehetett indítani.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyéből 246 települési önkormányzat, önkormányzati társulás, valamint önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaság átlagosan 8731 fő közfoglalkoztatásával megvalósuló programok indítását kezdeményezte. (Megyei szinten a 2019. évi kifizetés mintegy 14,6 milliárd Ft-ot tett ki, az elhelyezkedési esetszám pedig 12.953 volt.)

Az Ózdi Járás tekintetében ezen programelem elhelyezkedési esetszáma 996 volt, a kötelezettségvállalás összege pedig 799,9 MFt-ot tett ki.

Ózd Város vonatkozásában a hatósági szerződésekben rögzített létszám alapján 43 fő elhelyezkedése valósult meg, melyhez kapcsolódóan mintegy 59,3 millióFt kötelezettségvállalás történt meg.

Hagyományos, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatására **2019. évben megyei szinten** 15,0 Milliard Ft kifizetése történt meg, az elhelyezkedési esetszám pedig 40.719 volt. **Az Ózdi Járás vonatkozásában** az esetszám 3997 volt, a kötelezettségvállalás összege pedig mintegy 1,6 milliárd Ft-ot tett ki.

Ózd Város vonatkozásában a hatósági szerződésekben rögzített létszám alapján 976 fő elhelyezkedése valósult meg, melyhez kapcsolódóan mintegy 1,1 milliárd Ft kötelezettségvállalás történt meg. Az önkormányzat és intézményei, valamint a város oktatási intézményei, egyházi, karitatív és civil szervezetei által szervezett közfoglalkoztatásban jellemzően település – és intézményüzemeltetési, karbantartási feladatokat végeztek.

Aktiv eszközök járási szintű számszerűsíthető adatai

**Kimutatás
a decentralizált források felhasználásáról (2019. év)**

Forrás	Eszközök	2019. évben kötött hatósági szerződés szerinti létszám (fő)	2019. évi kötelezettségvállalás összege (tartalmazza a 2020. évre áthúzódó összeget) Ft	2019. évi összes kifizetés (tartalmazza a 2018. évről áthúzódó összeget) Ft
Dec.FA	Képzés	16	9.991.744	3.446.108
Dec.FA	VVT	18	14.602.000	21.172.433
Dec.FA	Lakhatási hozzájárulás	1	240.000	3.608.388
Közp.FA	EHT közfoglalkoztatásból a versenyszférába	16	4.246.292	2.725.311
Közp.FA	Nyári diákmunka	365	41.456.893	38.924.570
Start dec.	Hosszabb idejű közfoglalkoztatás	1609	1.656.002.865	1.331.026.887
	Egyszeri juttatás		140.152.474	132.616.589
Start közp.	Járási mintaprogram	630	799.936.638	684.938.943
	Mindösszesen	2.655	2.666.628.906	2.218.459.229

**Kimutatás
a GINOP 5.2.1. program alakulásáról (2019. év)**

Eszköz megnevezése	Kötelezettségvállalás ^{*1} (Ft)	Kifizetés ^{**2} (Ft)	Létszám ^{***3}
Képzés (tanfolyami díj, keresetpótló juttatás, képzés utiktg)	167.267.299	92.181.921	162
Bérek költség támogatás	260.352.028	109.257.076	145
Bértámogatás	49.830.966	43.180.885	21
Önfoglalkoztatóvá válás támogatása	8.576.00	6.579.399	9
Lakhatási támogatás	600.000	450.000	1
Utazási költségek megtérítése (bértám/bérek költség tám.)	0	0	0
Képzési alkalmassági vizsgálat	320.020	320.020	156
GINOP 5.2.1 Összesen:	486.946.313	251.969.301	332

1 * 2019. évben hatósági szerződéssel lekötött összeg

2 ** 2019. évben támogatásokra kifizetett összeg

3 *** 2019. évben bevont létszám

**Kimutatás
a GINOP 5.1.1. program alakulásáról (2019. év)**

Eszköz megnevezése	Kötelezettségvállalás * (Ft)	Kifizetés ** (Ft)	Létszám ***
Képzés (tanfolyami díj, keresetpótló juttatás, képzés utiktg.)	159.700.058	90.613.942	139
Bérek támogatás	208.456.522	125.960.014	156
Bértámogatás	32.137.477	13.091.919	21
Önfoglalkoztatóvá válás támogatása	23.542.000	17.721.065	30
Utazási költségek megtérítése (bértám/bérek támogatás tám.)	693.988	505.490	3
	168.600		
Képzési alkalmassági vizsgálat		186.600	93
GINOP 5.1.1. Összesen:	424.716.645	248.079.030	442

**Kimutatás
a TOP 5.1.1. program alakulásáról (2019. év)**

Eszköz megnevezése	Kötelezettségvállalás * (Ft)	Kifizetés ** (Ft)	Létszám ***
Bérek támogatás	56.928.770	44.703.489	43
Bértámogatás	15.379.899	14.371.092	8

**Kimutatás
a TOP 5.1.1. program alakulásáról (2019. év)**

Eszköz megnevezése	Kötelezettségvállalás * (Ft)	Kifizetés ** (Ft)	Létszám ***
Bérek támogatás	130.784.024	126.954.538	92
Bértámogatás	7.323.603	7.323.603	5
Képzés (tanfolyami díj, keresetpótló juttatás, képzés utiktg.)	8.468.837	6.174.558	16

3.3 Munkaerő-piaci szolgáltatások

Humán szolgáltatások nyújtása

A szolgáltatások nyújtásának célja 2019. évben is az álláskereső munkavállalási képességének és készségének, illetve motiváltságának megerősítése, elhelyezkedési esélyeinek növelése, munkaerőpiacra történő beilleszkedésük segítése volt.

Egyéni, illetve csoportos humán szolgáltatásokat **92 400 esetben** nyújtottak **megyei szinten**.

Járési szinten 2019-ben 10.784 esetben vették igénybe humán szolgáltatásainkat. Álláskeresői tanácsadást 918, munkatanácsadást 484, reintegráló foglalkozást 403 alkalommal végeztünk. Mentori szolgáltatást 667, munkaerő-piaci és foglalkozási információt 8312 esetben nyújtottunk.

2019. év őszén a megyei pályaválasztási rendezvénysorozathoz kapcsolódva **üzemlátogatásokat** szerveztünk 8. osztályos tanulóknak **számos ózdi munkáltató**, valamint **12 iskolából 324 diák** részvételével.

4. Összegzés

Az elmúlt évben, az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatali feladataink közül prioritásnak tekintettük, hogy a munkahelyüket elveszített (ennek veszélyével fenyegetett) munkavállalókat intenzív munkahelyfeltárással, szolgáltatásaink széleskörű alkalmazásával, valamint a rendelkezésre álló aktív foglalkoztatáspolitikai eszközeinkkel, programjainkkal mielőbb munkához segítsük, illetve szakmai támogatást nyújtunk ahhoz, hogy mind több álláskereső legyen sikeres az álláskeresőben.

Célul tűztük ki azt is, hogy megbízható partnerei legyünk a munkaadóknak munkaerő-igényeik kielégítésében, foglalkoztatási kapacitásuk megőrzésében, bővítését célzó tevékenységük segítségével.

Igyekeztünk a magas ügyfélforgalmat kezelni, az álláskeresők kérdéseire, problémáira - lehetőség szerint - választ adni. Törekedtünk arra, hogy a rendelkezésre álló forrásokkal hatékonyan gazdálkodjunk, szolgáltatási, támogatási rendszerünk minél több embernek adja meg az elhelyezkedés esélyét. Ennek érdekében indítottuk programjainkat, illetve csatlakoztunk a képzési – foglalkoztatási célú projektekhez.

Megítélésem szerint partnereinkkel, a munkaadókkal, képző intézményekkel, civil szervezetekkel, valamint a járás 17 településével, azok intézményeivel eredményes, jó kapcsolatot alakítottunk ki. Az együttműködés konstruktív és zökkenőmentes volt Ózd városával, illetve intézményeivel is.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy tájékoztatónkat elfogadni szíveskedjen!

Ózd, 2020. január 23.



Zsigray Árpád
járási hivatalvezető