



SIKEREK ÉS EREDMÉNYEK

A FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK
NYUGATBORSODBAN CÍMŰ FOGLALKOZTATÁSI
PROJEKTBEN

TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00004

Kedves Olvasó!

Számos partner több éves együttműködésének közös munkájának eredményeit tárhatjuk most az érdeklődők elé a Foglalkoztatási együttműködések Nyugat-Borsodban című európai uniós projekt összefoglaló kiadványával.



A kezdeményezés 2016 tavaszáig nyúlik vissza, melyet komoly előkészületek előztek meg. Putnok Város Önkormányzata úgy döntött, hogy pályázatot nyújt be a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló TOP-5.1.2-15 kódszámú, „Helyi foglalkoztatási együttműködések” megnevezésű pályázati felhívásra. A projekt célja: a putnoki, ózdi járásra, valamint a kazincbarcikai járás 6 településére kiterjedően képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása a köz- és gazdasági szféra partnerségében, a hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű munkavállalók elhelyezkedésének segítése.

A projektvezető Putnok Város Önkormányzata, konzorciumi tagok: Ózd Város Önkormányzata, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal és a Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft. valamint a Borsodi Transzit Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

Magyarország Kormánya a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében a foglalkoztatási paktumok létrehozásának támogatása keretében úgy döntött, hogy hozzájárul a TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00004 projekt azonosító számú, Foglalkoztatási együttműködések támogatása Nyugat-Borsodban megnevezésű projektjavaslat 670.000.000 forint összegű támogatásához és a projektjavaslat támogatási szerződésének megkötéséhez.

2017. június 20.-án létrehoztuk a Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási Paktumot. Az együttműködésben kiemelkedő szerepe van a megyei ernyőszerkezeti tevékenységeket is megvalósító Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzatnak.

A projektben tíz célcsoportot céloztunk meg és a hátrányos helyzetű álláskeresőket komplex egyénre szabott foglalkoztatási programokba tudtunk bevonni.

A Paktum működése alatt 469 álláskereső élethelyzetén tudtunk javítani, közülük 41 fő végzett el sikeresen piacképes képzést is. Segítségünkkel 402 személy helyezkedett el az elsődleges munkaerőpiacon, melyhez több mint 420 millió forint bérjellegű támogatást nyújtottunk.

Tisztelettel:

Tamás Barnabás
Putnok város polgármestere
a Konzorcium vezetője

Program célok

Magyarország Kormánya az Európai Unió Bizottságával kötött Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérséklését, a megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztéseket, a foglalkoztatásösztönzés és társadalmi együttműködés támogatását, és a foglalkoztatási szint emelését. A cél elérését a Kormány a megyei önkormányzatokkal, kormányhivatalokkal, illetve a foglalkoztatásfejlesztésben érintett helyi, megyei szereplők együttműködésével tervezi megvalósítani.

Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. A fenti célok érdekében a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (a továbbiakban: TOP) keretében három munkaerőpiaci program került kihirdetésre, ezek közül az egyik a TOP-5.1.2 Helyi foglalkoztatási együttműködések című konstrukció.

A program olyan foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezések, megállapodások, paktumok megvalósítására szolgál, melyek célja a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplőinek, az államnak, az önkormányzatnak, a vállalkozásoknak, valamint a civil szféra képviselőinek összefogása, a stratégiai célok és az erőfeszítések összehangolása a gazdaság és a munkaerőpiac fellendítése érdekében.

A megyei kormányhivatalok megkerülhetetlen, kötelező konzorciumi partnerek ezekben a projektekben. Elsődleges feladatuk a teljes támogatási keret nagy részét (legalább 70%-át) kitevő, a célcsoport képzéséhez és foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek ellátása.

A TOP program főbb támogatási elemei:

- foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás
- bérköltség támogatás
- munkáltatói szándékon alapuló képzés támogatás
- munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtása
- csoportos személyszállítás
- helyközi utazás támogatás
- vállalkozóvá válást segítő támogatás

A program 10 célcsoportját az adott térségben élő, munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű álláskereső személyek, illetve a közfoglalkoztatottak és az inaktívak* alkotják.

A képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó, alábbi tevékenységek támogathatóak (kizárólag a megyei kormányhivatalok megvalósításával, azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban):

Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:

- képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)
- a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
- a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- a képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása
- a képzés ideje alatt a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása

A program célcsoportjai

1.	Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül)
2.	25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
3.	50 év feletti
4.	GYED-ről, GYESE-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
5.	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
6.	Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
7.	Megváltozott munkaképességű személyek
8.	Roma nemzetiséghez tartozó személyek
9.	A közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők
10.	Inaktívak

*A program célcsoportjába tartoznak azon inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoznak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskeresők, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez.

Elhelyezkedést segítő támogatások:

- bértámogatás nyújtása
- munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltségtámogatás nyújtása (legfeljebb 90 nap)
- legfeljebb 8 havi bérköltségtámogatás 4 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel
- a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
- mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás).

Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:

- a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
- a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- a szolgáltatásban való részvétel idejére igénybe vett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása
- a szolgáltatásban való részvétel idejére a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása
- Önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás)
- A foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése

A képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó, alábbi tevékenységek támogathatóak (kizárólag a megyei kormányhivatalok megvalósításával, azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban):

Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:

- képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)
- a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
- a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- a képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása
- a képzés ideje alatt a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása

Önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás)

Induláskor az alábbi projekt célok és eredmények kerültek meghatározásra:

A projektmegvalósítás főbb szakmai tevékenységei	
1.	paktumiroda biztosítása paktum koordinátorral és a szükséges eszközök beszerzése, szakmai anyagok kidolgozása
2.	(pl.Helyzetelemzés, Stratégia és Akcióterv, Ügyrend és SzMSz, éves munkatervek),
3.	paktumszervezet létrehozása (önkormányzatok, képző intézmények, civil szervezetek, cégek bevonásával Foglalkoztatási Fórum, Irányító Csoport működtetése), képzések megvalósítása (minimum 25 fő célcsoport személy részére) a járási
4.	munkáltatói igényekre alapozottan, a célcsoport részére bér- és bérköltség támogatása, kapcsolódó egyéb költségek,
5.	képzéshez kapcsolódó támogatások biztosítása, munkaerőpiaci szolgáltatások (információ nyújtás, mentorálás, tanácsadás)
6.	biztosítása, kötelező nyilvánosság biztosítása,
7.	la projekttel összefüggésben végzett kommunikációs és marketing tevékenységek,
8.	foglalkoztatást elősegítő rendezvények megvalósítása.

A projekt célja olyan munkaerő kínálat kialakítása, amely megfelel a járásban működő vállalkozások munkaerőpiaci igényeinek és ezáltal közvetlenül szolgálja a gazdaságfejlesztési célok elérését. Ezt egy komplex, képzéssel egybekötött foglalkoztatási program megalkotása révén éri el, melynek irányító és koordináló szerve a megalakítandó Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum.

Elvárás, hogy a paktum a helyben jelentkező igényekre minél teljesebb körű programot tudjon megvalósítani képzési, bér- és bérköltség valamint kiegészítő támogatások, munkaerőpiaci szolgáltatások, illetve ezek kombinációja révén.

A projekt elvárt eredményei az alábbiakban foglalhatók össze:

A Putnoki, Ózdi valamint a Kazincbarcikai járás 6 településen működő paktum keretében a helyi vállalkozások munkaerő igényére alapozott hosszú távú együttműködés jön létre a foglalkoztatási helyzet javításában érdekelt szereplők között. A célzott programok által hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatások is elősegítik. A fejlesztés eredményeképpen jelentősen növekszik a hátrányos helyzetű (pl. megváltozott munkaképességű személyek), a munkanélküli, az inaktív, valamint a közmunkaprogramból kiemelt emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye. Az együttműködés további hozadéka, hogy erősödik a térség munkaerő megtartó és -vonzó képessége, ezáltal csökken a helyi gazdasági szervezetek kiszolgáltatottsága (pl. szakemberhiány mérséklődése), összességében javul versenyképességük.

A projekt előkészítését helyzetelemzés előzte meg. Az érintetti kör az alábbi volt: munkáltatók, munkavállalók, önkormányzatok, civilek, iparkamara, képző intézmények. A helyzetelemzés eredményeként megállapítható volt, hogy a megkérdezett vállalkozások jelentős részének szerepelt rövid távú tervei kötött fejlesztések végrehajtása, valamint az ezekhez a fejlesztési igényekhez kapcsolódó létszámbővítés is.

A felkeresett vállalkozások és önkormányzatok nagy része nyitott volt a Foglalkoztatási Paktumba való belépésre. Ebben a fázisban felmérésre kerültek a lehetséges paktumpartnerek, elsősorban közülük kerültek kiválasztásra a paktumtagok. A nagyvállalatok képzési igénye elsősorban betanító képzésre korlátozódott, kompetenciafejlesztéssel párosítva.

A Foglalkoztatási Stratégia fejlesztési prioritásai	
1.	A foglalkoztatás ösztönzése.
2.	A foglalkoztatási együttműködések erősítése.
3.	A munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése.
4.	Munkaerőpiaci hozzáférés biztosítása a hátrányos helyzetű álláskeresők és az inaktívak számára.
5.	A tartósan munkanélküliek munkaerőpiaci integrációja.
6.	A közfoglalkoztatottak visszavezetése az elsődleges munkaerőpiacra.
7.	Az egész életen át tartó tanulás lehetőségeihez való hozzáférés ösztönzése, a munkavállalók készségeinek és kompetenciáinak naprakésszé tétele.
8.	A tartós munkában maradás esélyeinek növelése.

A Paktumszervezte és a megvalósítók

Konzorcium

A projekt Putnok Város Önkormányzata mint konzorciumvezető, Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kormányhivatal, a Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft., a Borsodi Tranzit Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. és Ózd Város Önkormányzat Önkormányzata mint konzorciumi partnerek együttműködésében valósult meg.

A Paktumszervezet

Az Együttműködési Megállapodás aláírásával az alábbi tagok 2017. április 28-án létrehozták az Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási Paktumot:

Konzorciumvezető

1. Putnok Város Önkormányzata

Kiemelt partnerek

2. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat
3. Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft.
4. Borsodi Tranzit Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.
5. Ózd Város Önkormányzata

Kamara és képző intézmények

6. Ózdi Szakképzési Centrum
7. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamra
8. Nemzeti Agrárkamara

Vállalkozások képviselője

9. Felkor 2000 Kft.



Önkormányzatok

- 10.Sáta Község Önkormányzat
- 11.Nekézseny Község Önkormányzata
- 12.Borsodnádásd Város Önkormányzata
- 13.Borsodszentgyörgy Község Önkormányzata
- 14.Járdánháza Község Önkormányzata
- 15.Kurityán Község Önkormányzata
- 16.Kissikátor Község Önkormányzata
- 17.Hangony Község Önkormányzata
- 18.Sajóvelezd Község Önkormányzata
- 19.Sajókaza Község Önkormányzata
- 20.Ormosbánya Község Önkormányzata
- 21.Csokvaomány Községi Önkormányzat
- 22.Serényfalvi Közös Önkormányzati Hivatal

Civil szervezetek

- 23.Borsod-Torna-Gömör Egyesület
24. Észak-BorsodiLeader Unió Egyesület
25. Hangonyi Barátvölgy Szociális Szövetkezet

Egyéb szervezet

26. Ózdi Roma Nemzetiségi Önkormányzat

A Foglalkoztatási Paktum célja megalakulásakor az volt, hogy a foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztés keretében programszerű és integrált valamennyi releváns gazdasági ágazatot felölelő valós és fenntartható együttműködés valósuljon meg, mely rövid távon érzékelhető hatásai mellett hosszú távon is hozzájárul a járás gazdasági fejlődéséhez és a lakosság életszínvonalának növeléséhez.



A paktumszervezet három fő egységből áll, melyek tevékenységei egymásra épülnek:

1. Paktum Fórum: biztosítja és egyben megtestesíti a Paktumon belül a demokráciát, valamint a nyilvánosságot, mely alapján a Foglalkoztatási Fórum minden érdeklődő részére nyitott, azon korlátozások nélkül bárki részt vehet.

2. Irányító Csoport: a konzorciumi tagok és egyes partnerekképviselői alkotják a 6 fős Irányító Csoportot, amely a Foglalkoztatási Paktum végrehajtó, ügyviteli, operatív szerve.

Az irányító Csoport tagszervezetei:

- Putnok Város Önkormányzatának képviselője (1 fő),
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának Járási Hivatalai: Putnok (1 fő), Ózd (1 fő), és Kazincbarcikai (1 fő) járások tekintetében,
- Borsodi Tranzit Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit (1 fő),

3. Paktum koordinátor (paktumirodával) és projektmenedzsmnt: kapcsolattartó, koordináló, tájékoztató, technikai feladatokat látnak el, a projekt megvalósításában vesznek részt. A paktum koordinátor felelősségi és jogköre a projekt teljes egészére kihatással van, kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír.

A projekt szakmai programjának megvalósítását, a célcsoport tagok felkutatását, programba vonását és a támogatások nyújtását a Borsod- Abaúj Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya végzi, kiemelten a TOP projekttel foglalkozó szakmai megvalósítók. Munkájukat segítik az Osztály munkatársai. A lebonyolításhoz a Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály, illetve a Foglalkoztatási Osztályok infrastruktúrája is adott. A megvalósításhoz szükséges eszközök részben már rendelkezésre álltak illetve a projekt keretében beszerzésre kerültek. Az ügyfelekkel, partnerekkel történő ügyintézés (nyilvántartásba vétel; együttműködési megállapodások, hatósági szerződések megkötése), a támogatások pénzügyi elszámolását, a pénzügyi folyamatok nyilvántartását a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat egészében, országosan egységesített informatikai ügynevezett Integrált Információs Rendszerben (IR) illetve a Foglalkoztatáspolitikai eszközök működtetését támogató Integrált Pénzügyi Információs Rendszerben (TOPPIR) végzik.



Projekt eredmények

A Paktumszervezet létrejötte és folyamatos működése megalapozta a projekt megvalósításának ún. „B” főtevékenységeit, vagyis a Kormányhivatal által koordinált ügyfél bevonásokat és a különböző munkaerőpiaci szolgáltatások, támogatások nyújtását.

Az ügyfelek projektbe vonása

Széles körű együttműködés eredményeképpen történt a célcsoport tagok projektbe vonása 2018 január hónaptól kezdve. A Kormányhivatal Ózdi, Putnoki és Kazincbarcikai Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályai által történt a leendő ügyfelek kiválasztása a TOP program, valamint a jogszabályok által meghatározott feltételrendszer mentén. A hatékonyságot erősítette, hogy az újszerű program konstrukcióban a működő paktumszervezet – akár munkáltatóként, akár a valamelyik célcsoportba tartozó álláskeresővel már fennálló közvetlen kapcsolatból eredően – tevékenyen segítette a projekt célkitűzéseinek megvalósítását.

2021. február 28-ig 469 álláskeresőt vontunk be a projektbe. Ezzel a résztvevői létszám tekintetében meghaladtuk a támogatási szerződésben lefektetett kötelezettségünket (440 fő vállalás). Ebből a létszámból fő segítségünkkel foglalkoztatásba is került: 290 fő elhelyezkedett, 3 fő pedig saját vállalkozása beindításához kapott támogatást.

A projektben vállalt indikátorok (2018. augusztus 31-ei állapot)					
Munkaerőpiaci szolgáltatásokban résztvevők száma (PO25)		Álláshoz jutók száma (min. 6 hónap folyamatos foglalkoztatással) (PR25)		Az álláshoz jutók közül a támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma (PR26)	
Projektben vállalt	Teljesített	Projektben vállalt	Teljesített	Projektben vállalt	Teljesített
440 fő	469 fő (106,59 %)	145 fő	290 fő (200 %)	97 fő	146 fő (150,52 %)

A projektbe bevont ügyfelek 10 különböző célcsoport valamelyikébe kerültek. A 10 célcsoportból a legtöbb meghatározása a program által központilag illetve a jogszabályoknak megfelelően történt. Egy esetben viszont a célcsoporti lehatárolást a TOP projektek megvalósítói saját maguk pontosíthatták – a területi sajátosságok figyelembe vételével. A paktumszervezet a Foglalkoztatási Stratégiában fektette le a **tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek ismérveit**.

Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek

Minimum 6 hónapja álláskeresők, vagy minimum 3 hónapja álláskeresők és

- közfoglalkoztatottak, vagy
- elavult szakképzettséggel rendelkezők
- van szakképzettségük, de azt több, mint 10 éve szerezték, vagy
- megfelelő szakképzettséggel rendelkeznek, de gyakorlattal nem, vagy
- szakképesítéssel nem rendelkeznek.



A TOP munkaerőpiaci programok tíz célcsoportja közül az egyik legfontosabb az inaktívák elérése és bevezetése az elsődleges munkaerőpiacra. Foglalkoztatás- és gazdaságpolitikai szempontból egyaránt kívánatos az inaktívák számának folyamatos csökkentése. A TOP eljárásrend szerint inaktív személyek azok, „akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskeresők, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez”.

Az inaktívák elérése a hagyományos foglalkoztatási marketing eszközökkel általában nem hatékony, mivel ezen célcsoport jelentős része hátrányos helyzetűnek is minősül, így a helyi hirdetési felületeket nem, vagy nem rendszeresen éri el, és nem is jelennek meg a járási foglalkoztatási osztályokon álláskeresőként történő nyilvántartásba vételük érdekében. Ezért a hagyományostól eltérő eszközöket alkalmaztunk a sikeres megszólítás érdekében. Ezek közül a fontosabbakat az alábbiakban felsoroljuk.

- Egyéni tájékoztatás, egyeztetés, **folyamatos együttműködés civil, hivatali és egyéb, az inaktívakkal közvetlen vagy közvetett kapcsolatban lévő szervezetekkel** (pl. Máltai Szeretetszolgálat, Vöröskereszt, családsegítő szolgálat, hajléktalanellátás, pártfogói felügyelet, védőnők, önkormányzati referensek, baba-mama klubok).
- A projektekben résztvevő szakmai megvalósítók a paktumiroda munkatársainak személyes jelenléte az érintett szervezeteknél, a szegregátumokban, az inaktívák által látogatott közösségekben, csoportokban, klubokban.
- A projektbe már bevont (egykori) inaktív ügyfelek számára komplex, mentori, tanácsadási szolgáltatásokkal, lehetőség szerint képzéssel, foglalkoztatási bérjellegű támogatásokkal, a munkába járás költségeinek biztosításával, munkahelyi mentorálással, folyamatos kapcsolattartással megvalósuló, **személyre szabott egyéni programok kialakítása**. A cél az, hogy az ügyfeleket felkészítsük a munka világára, és folyamatos segítséget kapjanak beilleszkedésükhöz és tartós munkaviszonyukhoz.

Munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása

Az Foglalkoztatási osztály és a Paktumiroda munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó munkatársai összes, projektbe bevont ügyfél esetében **egyéni munkaerőpiaci programot** építettek fel és ezen terv szerint történt a szolgáltatások kialakítása. A Paktumiroda munkatársai egyénre szabott **munkaerőpiaci szolgáltatásokat** (információ nyújtás, mentorálás, munkahelyi mentorálás, tanácsadás), képzéseket és ahhoz járuló támogatásokat nyújtottak, **segítették az ügyfélnek elhelyezkedését** az elsődleges munkaerőpiacon és folyamatosan figyelemmel kísérték foglalkoztatásukat

Legjellemzőbb, megvalósult tanácsadási formák projektben

Munkatanácsadás: a munkaerőpiaci folyamatok megismerésén, a munkavállalást és önfoglalkoztatást elősegítő, illetve korlátozó tényezők feltárásán, az elhelyezkedési akadályok elhárításán valamint a szükséges támogatási eszközök meghatározásán keresztül segíti a tanácskérőt az álláshoz jutáshoz, annak megtartásához vagy a vállalkozóvá váláshoz.

Pályamódosítási tanácsadás: a pályaválasztási helyzetbe (nem piacképes szakma, téves pályaválasztás, kényszerpálya) kerülő tanácskérő életpályájának módosításához kér és kap segítséget.

Álláskeresési tanácsadás: azon állást kereső személyek elhelyezkedésének elősegítése, akik motiváltak, célállásuk tisztázott és reális, de nem rendelkeznek az álláskereséshez szükséges ismeretekkel, gyakorlattal. Cél az álláskeresésben eredményesen hasznosítható legfontosabb álláskeresési technikák személyre szabott megismertetése.

Megvalósult munkaerőpiaci szolgáltatások (2021. február 28-ig)

pályaválasztási tanácsadás munkaerőpiaci információnyújtás	8 fő részére
pályamódosítási tanácsadás	16 fő részére
reintegráló csoport foglalkozás	164 fő részére
munkaerőpiaci információnyújtás	278 fő részére
egyéni álláskeresési tanácsadás	8 fő részére
álláskeresési technikák oktatása	30 fő részére
egyéni munkatanácsadás	178 fő részére

Bérijellegű támogatások nyújtása

A munkáltatói igények és a jogszabályi lehetőségek mentén **bérijellegű támogatásokkal** is segítettük az az elhelyezkedést. A megvalósítási időszakban 90 napos munkatapasztalat szerzési támogatást, 100%-os támogatottságú bérköltség, 70%-os bértámogatást, valamint egyes esetekben 6 havi, a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő vállalkozóvá válási támogatást nyújtottunk.

Cégforma szerint az egyéni vállalkozások és a kft részesültek a legnagyobb arányban ilyen jellegű kedvezményben. A vállalkozás méretét tekintve egyértelműen a helyi mikro- és kisvállalkozások dominálnak. Ez az eredmény egybeesik a paktumszervezet által megfogalmazott célkitűzésekkel is.

90 napos bérköltség támogatás

Nyilvántartott álláskeresők esetében munkatapasztalat szerzés céljából legfeljebb 90 napra nyújtható bérköltség támogatás a foglalkoztatott résztvevő munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100% -ának megfelelő összegű támogatásával. A konstrukció céljai között szerepel, hogy egyrészt oldja a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásának megismertetése által), másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.

A támogatás elnyeréséhez szükséges, hogy a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva nettó munkavállalói létszámnövekedés valósuljon meg.

Bérijellegű támogatásba vontak száma (fő)

Bértámogatás (legfeljebb 8+4 havi 70%)	46 fő részére
Munkatapasztalat szerzést elősegítő bérköltség támogatás (legfeljebb 90 napos 100%)	116 fő részére
Legfeljebb 8+4 havi bérköltség támogatás (100%)	273 fő részére
Vállalkozóvá válás támogatása	3 fő részére

Ágazati besorolás szerint a kereskedelem, gépjárműjavítás, a feldolgozóipari, az egyéb szolgáltatás területére történt a legtöbb támogatás kihelyezése.

Továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel járó támogatás nyújtás esetén a továbbfoglalkoztatás időszaka szintén csak az októberi zárásig tarthat. (A továbbfoglalkoztatási kötelezettség a bér-vagy bérköltség támogatás nyújtás időszakának felével egyezik meg. A legfeljebb 90 napos munkatapasztalat szerzési támogatás nem jár továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel, de a projektben ennek ellenére a legtöbb esetben megvalósult.

A bérjellegű támogatások mellett – foglalkoztatói igény esetén – **a munkába járáshoz kapcsolódó utazási költségeket** (tömegközlekedési eszköz havibérlet térítése) is támogattuk azon ügyfelekre vonatkozóan, akik a munkavégzés helyén kívüli településről járnak be dolgozni.

Támogatott vállalkozások megoszlása (db)	
Cégforma szerinti megoszlás	
Egyéni vállalkozás	100
Betéti társaság	10
KFT	84
Jogi személyiségű nonprofit szervezet	14
Egyéb jogi személyiségű vállalkozás	0
Önkormányzat	16
Ágazat szerinti megoszlás	
1. Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	7
3. Feldolgozóipar	22
5. Vízellátás, szennyvíz-, hulladékkezelés	1
6. Építőipar	7
7. Kereskedelem, gépjárműjavítás	86
8. Szállítás, raktározás	4
9. Szálláshely szolgáltatás, vendéglátás	26
12. Önkormányzat	10
14. Adminisztráció és szolgáltatás támogatás	3
17. Humán-egészségügy, szociális ellátás	7
19. Egyéb szolgáltatás	42
művészet, szórakoztatás, szabad idő	2
oktatás	4
információ, kommunikáció	1
általános közigazgatás	2
Vállalkozás mérete szerinti megoszlás	
mikrovállalkozás (1-9 fő)	187
kisvállalkozás (10-49 fő)	27
középvállalkozás (50-249 fő)	6
nagyvállalkozás (250+)	4

Képzések biztosítása

A projektben **25 fő képzését vállaltuk**. A képzések kiválasztásánál a stratégiában meghatározott irányvonalakat, a konkrét munkáltatói igényeket, az ügyfélállomány összetételét, az ügyfelek igényeit, valamint a projekt megvalósítási időszakát egyaránt figyelembe vettük. A projekt megvalósítás szakaszában megvalósított képzések adatait az alábbi táblázat tartalmazza. A képzéseken résztvevők lemorzsolódás minimális volt ez abból is adódhatott, hogy mind az orvosi vizsgálatot, mind a felvételi vizsgát, mind pedig a képzést helyben biztosítottuk.

A képzések adatai az alábbi táblázatban olvashatóak.

A képzés neve	A képző intézmény	A képzés státusza	A képzést sikeresen elvégzettek száma (fő)
Eladó	Jakab Oktatási és Szakképzési Kft.	2018.04.10	1
Személy- és vagyonőr	Oktatási Stúdió '90 Szolgáltató és Oktatási Kft.	2019.11.20	6
Építő- és anyagmozgató gép kezelője (Targoncavezető) + raktáros	Jakab Oktatási és Szakképzési Kft.	2020.01.31	5
Virágkötő	SZÉV Oktatási és Szolgáltató Kft.	2020.02.07	4
Gyermek- és ifjúsági felügyelő	IOSZIA Duális Szakképzési és Felnőttképzési Intézmény Kft.	2020.02.11	5
Bérügyintéző+TB ügyintéző	INFORM-ADÓ Oktató és Szolgáltató Kft.	2020.02.13	6
Személy- és vagyonőr	Oktatási Stúdió '90 Szolgáltató és Oktatási Kft.	2021.01.18	14
Összesen:			41

Kompetenciamérésen készült képek



Munkavállalói kulcskompetencia mérés, toborzás

A Paktumiroda munkatársai a működési terület 52 településén rendszeresen tartottak munkavállalói kulcskompetencia méréssel egybekötött toborzó rendezvényeket. Az eseményeket a településeken található hirdetőtáblákon, közintézményekben elhelyezett plakátokon, és a Paktum Facebook oldalán kerültek meghirdetésre. A rendezvényeken résztvevők tájékoztatást kaptak az aktuális álláslehetőségekről valamint a Paktum által nyújtott szolgáltatásokról és támogatási lehetőségekről. Ezek után részt vettek mérésen, amelyhez a DEXEF kft. PractiSolution rendszerét használtuk. A PractiSolution rendszer legfontosabb célja, hogy konkrét támpontokat adjon a legkülönbözőbb munkaerőpiaci kontextusban a munkakör specifikus, alapvető kulcskompetenciákról és az EU-s keretrendszerhez illeszkedő, a munkahelyi hatékonyságot meghatározó személyiségfaktorokról. A rendszer által mért személyiségjegyek, kognitív és vízuomotoros részképességek azon túl, hogy maximálisan igazodnak az EU-s Kompetencia Keretrendszer célcsoport specifikus kompetencia készletéhez, egy további, a munkaerőpiacon egyre inkább nélkülözhetetlen képességstruktúrát is megragadnak. Ezek a transzverzális kompetenciák, amelyek átfogóan, a felsorolt kompetenciák kölcsönhatásában képesek hatékonyan befolyásolni a munkaerőpiaci alkalmazkodást, a gyors beilleszkedést, valamint a munkahelyi teljesítőképességet. A transzverzális kompetenciák jellemzője, hogy nem szakmaspecifikusak, a transzdiszciplinaritás (átjárhatóság) jellemzi őket, elsősorban tapasztalati tanulás útján fejleszthetőek, és kiemelt szerepet játszanak a használatukban a személyiségjellemzők.



Állásbörzék

2018. szeptember 21-én Ózdon, a Nemzeti Filmtörténeti Élményparkban rendeztük meg az I. Ózdi Állásbörzét melyet 2019. május 3-án Putnokon a Városi Sportcsarnokban megrendezett I. Gömöri Állásbörze követett. A rendezvényt a térségben lévő álláskeresők és az őket alkalmazni kívánó cégek számára teremtettünk találkozási és kapcsolatfelvételi lehetőséget. Az állásbörze kísérőprogramja helyi termelők és kézműves vásár volt.

A belépés ingyenes!

I. GÖMÖRI ÁLLÁSBÖRZE

"FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK TÁMOGATÁSA NYUGAT- BORSODBAN"

TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00004

Munkahelyet keres?
Bővítené dolgozói létszámát?

- országos, megyei és helyi kiállítók
- belföldi és külföldi állásajánlatok
- HR-szolgáltatások, multinacionális cégek

RENDEZVÉNY IDEJE:
2019. május 3.
Kapunyitás 9:00

HELYSZÍN:
3630 Putnok, Bajcsy Zsilinszky út 21.
(Városi Sportcsarnok)

A rendezvény során, számos helyi és környékbeli munkáltató jelenik meg, akik leendő munkatársakat keresnek.

További programok:

- Helyi termékek bemutatója és vására
- Kézműves foglalkozások
- Koncertek :

 - Várkonyi Csibészek 13:00 - tól
 - Highland Bastards 14:00 - tól

-Gyerek programok

Az Állásbörzére ellátogatók között a kiállítók által felajánlott tárgyereményeket sorsolunk ki.

SZÉCHENYI 2020

PAKTUM
FOGLALKOZTATÁSI
EGYÜTTMŰKÖDÉSEK
TÁMOGATÁSA NYUGAT-
BORSODBAN

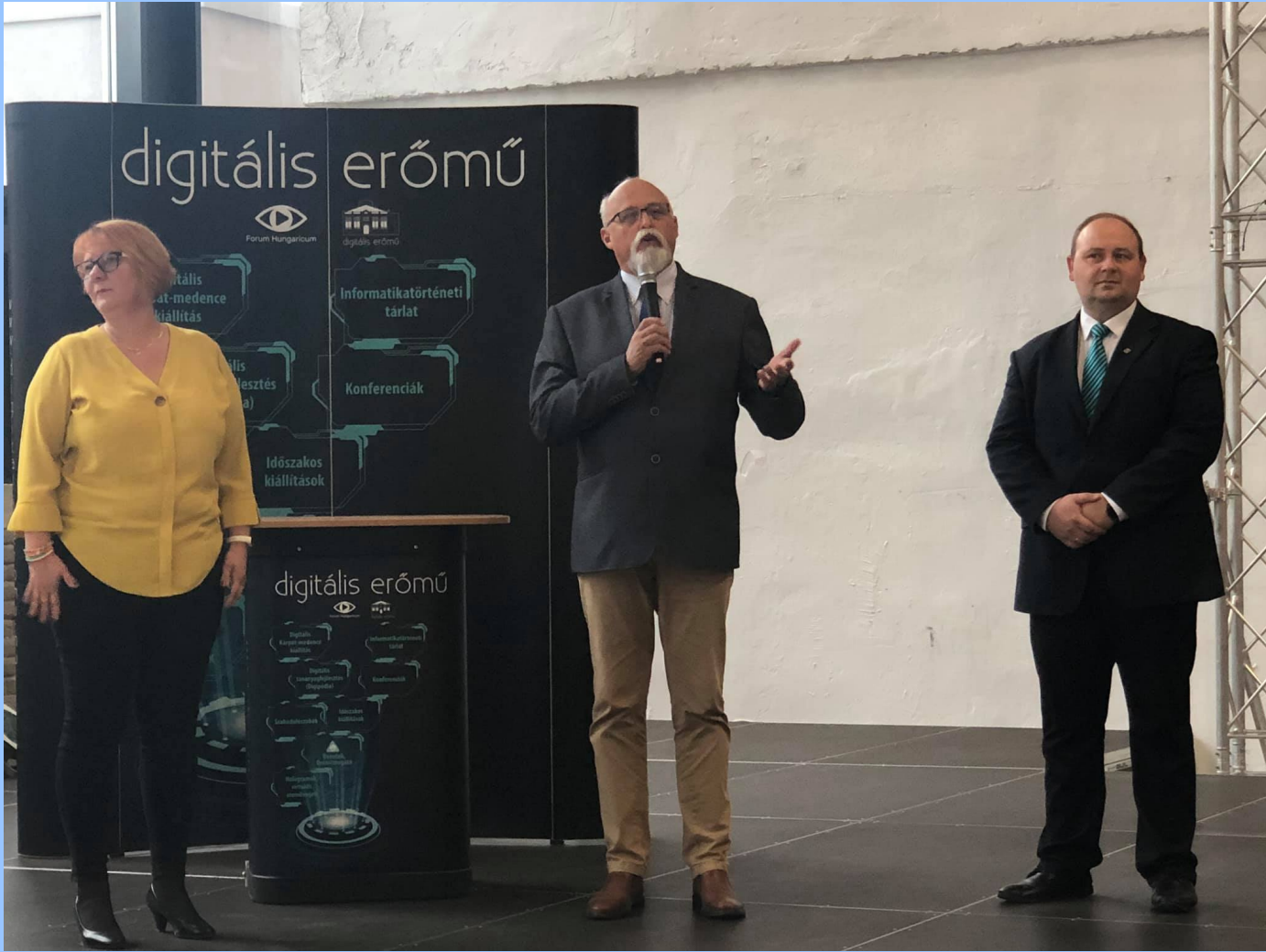
**EUROPAI UNIÓ
EUROPAI SZOCIÁLIS
ALAP**

**MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA**

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



2019. október 3-án került megrendezésre a Paktum és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara közös szervezésében **I. Ózdi Állásbörze és Szakmai nap**, a Digitális Erőműben. Az állásbörze elsődleges célja az volt, hogy segítse a munkadók és álláskeresők közötti kapcsolatfelvételt és alkalmat biztosítson a munkaerőpiac szereplőinek közvetlen és kötetlen találkozására. A rendezvényen mintegy 40 cég és vállalkozás valamint az Ózdi Szakképzési Centrum mind az öt tagintézménye képviseltette magát. A szervezők szándéka a közös rendezvény létrehozásával az volt, hogy a továbbtanuló fiatalok ne csak a képzési kínálattal ismerkedjenek meg, hanem a szakma megszerzése utáni elhelyezkedési lehetőségekkel is. Úgy válasszanak oktatási intézményt, hogy a munkaerőpiacon a lehető legjobb felkészültséggel tudjanak utána állást találni. A májusban megrendezett sikeres I. Gömöri Állásbörze után a résztvevő cégek és vállalkozások szinte már követelték a nagyszerű rendezvény folytatását. Az felmerülő igények és a projekt céljainak találkozása hívta életre az ózdi rendezvényt. A rendezvényen résztvevő mintegy 700 fő ízelítőt kapott a környékben tevékenykedő kézművesek munkájából is.



Marketing és kommunikációs tevékenységek

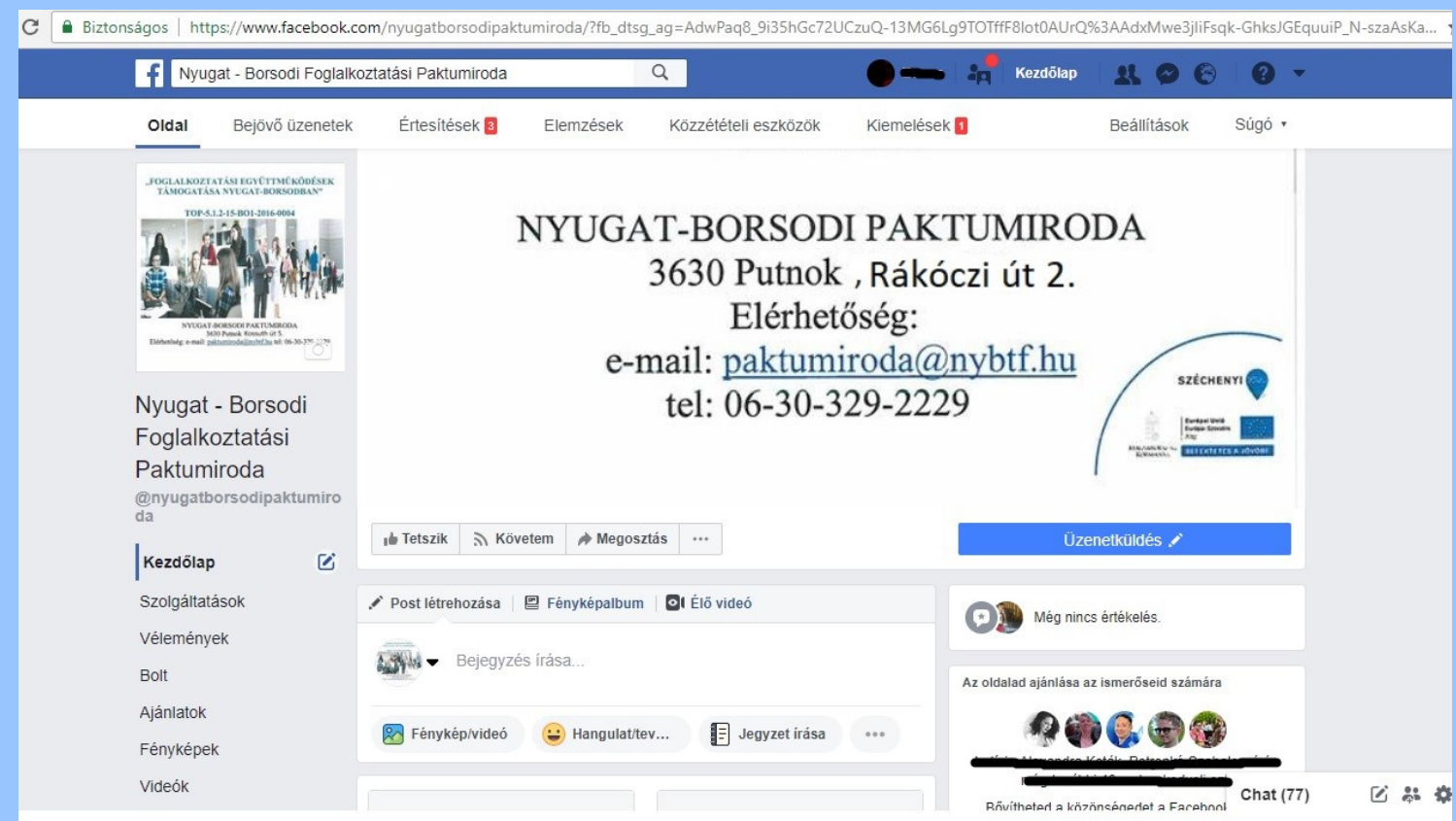
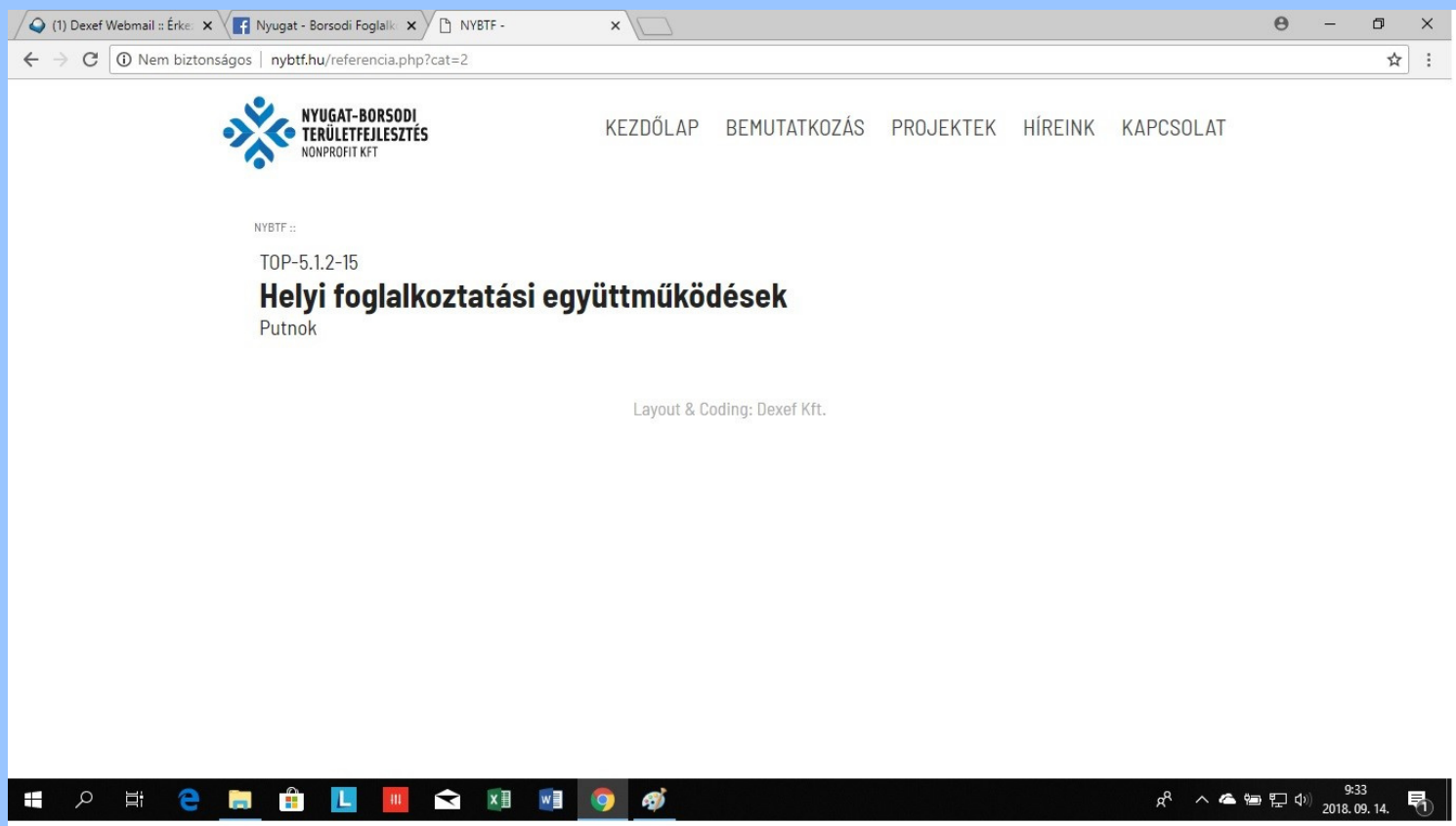
A pályázati felhívásban valamint a Kedvezményezettek Tájékoztatási Kötelezettségei című útmutatóban írottak szerint kötelező kommunikációs tevékenységeket szükséges megvalósítani a projekt különböző szakaszaiban.

Ezen tevékenységeket a mellékelt táblázatokban foglaltuk össze:

Marketing tevékenységek
Szórólap készítése és terjesztése NYBTF honlapján Paktum aloldal készítése
2 db sajtómegjelenés
Projektzáró eredménykiadvány készítése és terjesztése
Paktum facebook oldal működtetése

Kommunikációs tevékenységek
Projektelőkészítő szakasz
A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó aloldal megjelenítése és folyamatos frissítése
Kommunikációs terv készítése
Megvalósítási szakasz
Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése A beruházás helyszínén „C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése a projekt eseményekről
Projektzárás
Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal

Kommunikációs és marketing eszközök a projektben



A munkád érték, megvédjük!

Helyi munkavállalóknak, helyi megoldás!

Megszűnt a munkahelyed?

Sürgősen munkát keresel?

Itt helyben szeretnél elhelyezkedni?

A megoldás a kezekben van.

Mi azon leszünk, hogy megtaláljuk a számodra legmegfelelőbb lehetőséget.

Dolgozunk azért, hogy dolgozhass!

06/303292229 | paktumiroda@nybtf.hu

3600 Ózd, Gyár út 1.

(Foglalkoztatási paktumiroda)

Ügyfélfogadás:
kedden és csütörtökön
9:00 órától 15:00 óráig.



**"FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK
TÁMOGATÁSA NYUGAT - BORSODBAN"**
TOP-5.1.2-B01-2016-00004

**Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara**

I. ÓZDI ÁLLÁSBÖRZE ÉS SZAKMAI NAP

Tisztelt Partnerünk!

A Borsod- Abaúj- Zemplén Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a

"Foglalkoztatási Együttműködések Támogatása
Nyugat-Borsodban" című TOP-5.1.2-B01-2016-00004
azonosítási számú projekt

2019. október 3-án az ózdi Digitális Erőműben

„I. Ózdi Állásbörze és Szakmai Nap”

elnevezéssel állásbörzét és pályaaorientációs
napot szervez.

A program célja:

Az eseményen helyi és környékbeli diákok, álláskereső
felnőttek, interaktív módon ismerkedhetnek meg
ózd térségének szakképzési, felnőttoktatási és
munkaerő-piaci lehetőségeivel.

A programmal a helyben maradás és
boldogulás lehetőségeit kívánjuk bemutatni a
térség szakmai kínálatának és keresletének legfőbb
képviselőinek felvonultatásával.

Program:

9:00

- Megnyitó

10:15

- Képző Intézmények
bemutkozása

10:30

- Gazdálkodó szervezetek
bemutkozása

15:00

- Rendezvény zárása

Kísérő programok:

- BOKIK VR RoadShow

- Helyi termékek vására

Információ: vecsine.emese@bokik.hu
paktumiroda@nybtf.hu



Kommunikációs tevékenységek

Megvalósíthatósági tanulmány

A megvalósíthatósági tanulmány (MT) beszámol a támogatási kérelem megalapozottságáról, a finanszírozás és a megvalósíthatóság elemeiről, a projektmegvalósítás során felmerülő kockázatokról. Kidolgozása során megtörtént a projektötlet részletes átgondolása, a kockázatok elemzése, a megvalósíthatóság megvizsgálása. A dokumentum benyújtásra került a támogatási kérelemhez. Az előkészítő szakaszt lezáró támogatási szerződésmódosítás során kiegészítésre került.

Szándéknyilatkozatok

A paktumszervezetben történő aktív szerepvállalás írásbeli kinyilvánítása (alapító tagság vagy későbbi csatlakozási lehetőség). Legjellemzőbb tevékenységek: foglalkoztatási stratégia kidolgozásában, megvalósításában való részvétel, koordináció, kapcsolattartás, hozzájárulás a Paktum által kibocsátott dokumentumok megalkotásához, az állásfoglalások kialakításához. A Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum 26 tagszervezetének képviselője által aláírt dokumentum

Együttműködési Megállapodás

A Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum célkitűzéseinek megvalósítása érdekében együttműködő partnerek közös írásbeli megállapodása.

Ügyrend, Szervezeti és Működési Szabályzat

A Foglalkoztatási Paktum feladatait, szerveit (Foglalkoztatási Fórum, Irányító Csoport, Paktumiroda), azok működését (pl. ülések menete, döntéshozatal), valamint egymáshoz való kapcsolatát szabályozó dokumentum. A paktumszervezeti tagok az Együttműködési Megállapodás elfogadásával (szavazás) és aláírásával egyidejűleg fogadták el a 2017. június 20-ai Fórum ülésen.

Helyzetelemzés

A paktum területi szintjére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő – dokumentum, a térség munkaerő-piacának jellemzőit, a foglalkoztatás nehézségeit, a kritikus pontokat és beavatkozási elképzeléseket bemutató probléma- és SWOT elemzésre épül. A Foglalkoztatási Stratégiához tartozó dokumentum.

Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv

A paktum működési területére vonatkozó, a helyzetelemzésből logikusan következő, a térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, a foglalkoztatást és a munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami / megyei kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban, lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, részletes foglalkoztatási dokumentum.

**224
foglalkoztató
támogatása**

**3 egyéni
vállalkozás
elindításának
segítése**

**420 millió Ft
bérjellegű
támogatás**

**469 fő
projektbe vont
álláskereső**

**41 fő sikeres
képzése**

**402 fő
munkát kap
segítségünkkel**

**170 fő részére
munkaerőpiaci
szolgáltatások
nyújtása
(1300 alkalom)**

A kiadvány a Foglalkoztatási együttműködési támogatása Nyugat-Borsodban című, TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00004 azonosító számú projekt keretében jelent meg. Kiadta a Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft.. A projekt az Európai Unió és a Magyar Állam társfinanszírozásával valósul meg, az Európai Szociális Alap támogatásával.

További információk a projektről:
www.nybtf.hu

Nyugat-Borsodi
Területfejlesztési Nonprofit Kft.