

# **JAVASLAT**

**az Ózdi Művelődési Intézmények  
igazgatójának megbízására**

**Ó z d, 2017. december 1.**

**Előterjesztő:** Farkas Péter Barnabás  
alpolgármester  
**Előkészítő:** Képviselő-testületi Osztály

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 118/2017. (IX.28.) határozatában döntött arról, hogy az Ózdi Művelődési Intézmények igazgatói (magasabb vezetői) beosztására nyilvános pályázatot ír ki. A pályázati kiírás a Belügyminisztérium Közzolgálati Állásportálján, valamint Ózd város hivatalos honlapján 2017. szeptember 29-én megjelent.

A pályázatok benyújtásának határideje 2017. október 30. volt.

A pályázati eljárás és a bírálat rendjét a közalkalmazottak jogállásáról szóló **1992. évi XXXIII. törvény** (továbbiakban: Kjt.), valamint e törvény végrehajtásáról, a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló **150/1992. (XI.20.) Kormányrendelet** (továbbiakban: Rendelet) határozza meg.

A Kjt. 23. § (3) bekezdése szerint a magasabb vezetői megbízás legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól. A megbízás időtartama jelen esetben **2017. december 01. napjától 2022. november 30. napjáig** terjed.

A kiírásban megadott határidőre egyedüli pályázóként Pappné Szalka Magdolna, az intézmény jelenlegi igazgatója nyújtott be pályázatot. **Szakmai önéletrajzát** az előterjesztés **1. melléklete** tartalmazza. **A pályázó teljes pályázati anyaga a tárhelyen és a Képviselő-testületi Osztályon megtekinthető.**

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően **szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg.** A Rendelet 7. § (6) bekezdése értelmében a bizottság tagja a Közalkalmazotti Tanács, illetve a reprezentatív szakszervezet által delegált egy-egy tag, továbbá egy országos szakmai szervezet képviselője is.

A szakmai bizottság tagjai:

Farkas Péter Barnabás alpolgármester, muzeológus, a bizottság elnöke;  
Sajó Attila kulturális szakértő, a Magyar Népművelők Országos Egyesülete által delegált tag;  
Szarvas Anita andragógus, a Közalkalmazotti Tanács elnöke.

A bizottsági **meghallgatásra 2017. november 13-án** került sor az Ózdi Polgármesteri Hivatal épületében. A szakmai bizottság ülésén bemutatásra került a kulturális szakértő által készített **szakértői vélemény**, mely az előterjesztés **2. melléklete**. Az intézmény **Közalkalmazotti Tanácsának** rendkívüli értekezletén kialakított **véleményét** az előterjesztés **3. melléklete** tartalmazza.

A szakmai bizottság ülésén elhangzottakról jegyzőkönyv készült, mely tartalmazza a bizottság állásfoglalását is. A **szakmai bizottság ülésének jegyzőkönyve** az előterjesztés **4. melléklete**.

**A bírálatot előkészítő szakmai bizottság állásfoglalása alapján Pappné Szalka Magdolna pályázó pályázata a hatályos jogszabályoknak és a pályázati kiírásnak megfelel, pályázatát elfogadásra javasolja a Képviselő-testületnek.**

A pályázó hozzájárult ügyének nyílt ülésen történő tárgyalásához.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fenti előterjesztést megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen!



## Europass Önéletrajz

### Személyi adatok

Vezetéknév / Utónév(ek) **PAPPNÉ SZALKA MAGDOLNA**

Cím(ek) 3671 Borsodnádásd Rákóczi út 42.,  
Telefonszám(ok) **+36 48 /57 04 79** Mobil: 30 / 48 87 721  
Fax(ok) **+36 48 /57 04 79**  
E-mail(ek) [pappnemagdi@ozdolvaso.hu](mailto:pappnemagdi@ozdolvaso.hu)

Állampolgárság Magyar

Születési dátum 1961. 01. 26.

Neme Nő

Betölteni kívánt pozíció **Projektmenedzser**

### Szakmai tapasztalat

Időtartam **2007. 12. 01. - JELENLEG IS**

Foglalkozás / beosztás **Igazgató, Ózdi Művelődési Intézmények**

Főbb tevékenységek és feladatkörök *Közművelődési és közgyűjteményi intézmény irányítása, menedzselése*

A munkáltató neve és címe *Ózd Város Önkormányzata, 3600 Ózd, Városház tér 1.*

Tevékenység típusa, ágazat *Kulturális ágazat*

Időtartam **2007. 07. 01. - 2007. 11. 30.**

Foglalkozás / beosztás **Mb. igazgató, Ózdi Művelődési Intézmények**

Főbb tevékenységek és feladatkörök *Közművelődési és közgyűjteményi intézmény irányítása, menedzselése*

A munkáltató neve és címe *Ózd Város Önkormányzata, 3600 Ózd, Városház tér 1.*

Tevékenység típusa, ágazat *Kulturális ágazat*

Időtartam **2004. 03. 16. – 2007. 06. 30.**

Foglalkozás / beosztás **Igazgató, Városi Művelődési Központ**

Főbb tevékenységek és feladatkörök *Közművelődési intézmény irányítása, menedzselése*

A munkáltató neve és címe *Ózd Város Önkormányzata, 3600 Ózd, Városház tér 1.*

Tevékenység típusa, ágazat *Kulturális ágazat*

Időtartam **1996. – 2004. 03. 15.**

Foglalkozás / beosztás **Igazgató, Városi Közösségi Ház és Könyvtár**

Főbb tevékenységek és feladatkörök *Közművelődési és közgyűjteményi intézmény irányítása, menedzselése*

A munkáltató neve és címe *Borsodnádásd Város Önkormányzata 3671 Borsodnádásd, Alkotmány út 3.*

Tevékenység típusa, ágazat *Kulturális ágazat*

Időtartam **1983. 04. 01. – 1996.**  
 Foglalkozás / beosztás **Könyvtáros, Béke Művelődési Ház**  
 Főbb tevékenységek és feladatkörök Olvasószolgálat, tájékoztatás  
 A munkáltató neve és címe **Borsodnádasd Nagyközségi Tanács 3671 Borsodnádasd, Alkotmány út 3.**  
 Tevékenység típusa, ágazat Kulturális ágazat

Időtartam **1980 – 1983. 03. 31.**  
 Foglalkozás / beosztás **Könyvtáros, Ózdi Népművelési Intézmények**  
 Főbb tevékenységek és feladatkörök Olvasószolgálat, tájékoztatás  
 A munkáltató neve és címe **Ózdi Népművelési Intézmények 3600 Ózd, Gyár út 4.**  
 Tevékenység típusa, ágazat Kulturális ágazat

### Tanulmányok

Időtartam **2016.**  
 Végzettség / képesítés **Többfunkciós kulturális intézmények vezetőinek képzése**  
 Főbb tárgyak / gyakorlati képzés **Többfunkciós intézmény szervezeti és működési szabályzatának vázlatos összeállítása és az intézmény éves költségvetésének megtervezése**  
 Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa **Nemzeti Művelődési Intézet**  
 Országos / nemzetközi besorolás **24887-3/2014 KOZMUV sz. akkreditált 60 órás akkreditált, szervezett továbbképzés**

Időtartam **2010. 09. 09. – 2010. 11. 11.**  
 Végzettség / képesítés **Gazdasági, vezetési és államháztartási ismeretek közművelődési intézményvezetőknek**  
 Főbb tárgyak / gyakorlati képzés **Közművelődési igazgatási, pénzügyi-gazdasági, vezetési-szervezési, munkaügyi ismeretek**  
 Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa **Magyar Művelődési Intézet és Képzőművészeti Lektorátus**  
 Országos / nemzetközi besorolás **Közm./A/25/2010 (VI. 21.) alapítási és Közm./I/35/2010. (VI. 21.) indítási sz. határozat alapján 120 órás akkreditált, szervezett továbbképzés**

Időtartam **2010. 03. 02. – 03. 30.**  
 Végzettség / képesítés **Minőségfejlesztés a közműve  
 lődésben II. modul: Közművelődési szervezetek helyszíni szemléje (auditja)**  
 Főbb tárgyak / gyakorlati képzés **A pályázati anyagok átvizsgálása, értékelése, az audit előkészítése, az audit és a követő-audit lefolytatása**  
 Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa **Budapesti Művelődési Központ**  
 Országos / nemzetközi besorolás **FAT akkreditált felnőttképzési program AL- 1738**

Időtartam **2009. 03. 12. – 2009. 04. 09.**  
 Végzettség / képesítés **Minőségfejlesztés a közművelődésben I. modul: Önértékelés a közművelődési szervezeteknél**  
 Főbb tárgyak / gyakorlati képzés **Minőségügyi alapismeretek, a közművelődés minőségfejlesztése, önértékelés kivitelezése**  
 Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa **Budapesti Művelődési Központ**  
 Országos / nemzetközi besorolás **FAT akkreditált felnőttképzési program AL- 1738**

Időtartam **2006. 10. 13. – 2007. 01. 05.**  
 Végzettség / képesítés **Pályázatírás és projektmenedzsment**

Főbb tárgyak / gyakorlati képzés	<i>A Strukturális Alapok tervezése és programozása, Projekttervezés, Pénzügyi tervezés, Partnerség, célcsoport-elemzés és disszemináció, Horizontális tervezés és kockázatelemzés, Pályázás, projektválasztás és indikátorok, Közbeszerzés, Projektmegvalósítás és kockázatkezelés, Projektmenedzsment</i>
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	Budapesti Kommunikációs és Üzleti Főiskola <i>Posztgraduális képzés</i>
Országos / nemzetközi besorolás	<i>FAT akkreditált felnőttképzési program PL- 0857</i>
Időtartam	<b>2000 – 2001.</b>
Végzettség / képesítés	<b>Felsőfokú kulturális menedzser</b>
Főbb tárgyak / gyakorlati képzés	<i>Menedzsment, marketing. Kulturális szervezet irányítása, vezetése</i>
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	Rónai Művelődési Központ <i>Posztgraduális képzés</i>
Országos / nemzetközi besorolás	<i>OKJ Felsőfokú</i>
Időtartam	<b>1997-1999.</b>
Végzettség / képesítés	<b>Okleveles könyvtáros</b>
Főbb tárgyak / gyakorlati képzés	<i>Kommunikáció, Bibliográfiai adatfeldolgozás, Tartalmi feltárás, Tájékoztatás</i>
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	<i>Nyíregyházi Főiskola, a Bessenyei György Tanárképző Főiskola jogutódja</i>
Országos / nemzetközi besorolás	<i>Főiskolai diploma</i>
Önértékelés	
Európai szint (*)	
<b>Nyelv angol</b>	Alapszintű
<b>Nyelv orosz</b>	Alapszintű
Társas készségek és kompetenciák	Több évtizedes, sokrétű szakmai tapasztalattal, korszerű elméleti tudással és látásmóddal rendelkezem, mely képessé tesz a hagyományos és innovatív módszerek együttes alkalmazására. Rendelkezem a szükséges kapcsolatteremtő és empátia készséggel, nagyfokú stressztűrő képességgel. Rendelkezem a szükséges szociális érzékenységgel, a másokkal való együttélés és együttgondolkodás, a közös munka örömeit jelent a különböző multikulturális környezetben.
Szervezési készségek és kompetenciák	Tizenhat éves vezetői gyakorlattal rendelkezem. Feladatom az intézmény vezetése, kulturális események, programok, nagyrendezvények tervezése és lebonyolítása, pályázati projektek tervezése, kidolgozása, irányítása, és megvalósítása. a minőség, a hatékonyság, a szervezethez való elkötelezettség előtérbe helyezésével
Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák	Számítástechnikai és audiovizuális eszközök felhasználó szintű használata a napi munka során ECDL START, ÉRAK

Egyéb készségek és kompetenciák Szakmai tréningek, műhelymunkák  
Európai Unió Információforrások, Nyíregyházi Főiskola

**Kiemelt projektek:**

- projektmenedzser - TÁMOP 3.2.3 /1. kör, Ózdi nők – munka – család (2010-2011)
- projektmenedzser – TIOP 1.2.3-09/1, Összehangolt informatikai és infrastruktúra fejlesztés az ózdi és a borsodnádasdi könyvtárakban, az ózdi kistérség lakosságának minőségi könyvtári ellátása érdekében (2010),
- szakmai vezető - TÁMOP 3.2.3 /2. kör, „Hagyomány – Tehetség - Korszerűség” (2009-2011), (ÓMI konzorciumi tag)
- projektmenedzser – TIOP 1.2.5 -12/1 „Tanuláfejlesztés a kultúra eszközeivel” (2013)

**Kiemelt képzések:**

- oktató; Kulturális közösség-szervezés alapjai című 46 órás képzésben (programakkreditációs száma: PLB-2339, 7839-3/2014/KOZMUV, Kulturális Közfoglalkoztatási Programkeretén belül Nemzeti Művelődési Intézet megbízásából

**Prezentációk:**

- Ózdi nők-munka-család projekt bemutató, TÁMOP szakmai műhely (Eger, 2010.)  
Korszerű megoldás az intézményi jegyértékesítésre, E-Konferencia (Budapest MAMIKL, 2010.)
- Kistérségi közművelődési együttműködés; Ózdi Művelődési Intézmények - Ózd Kistérség Többcélú Társulása, (Pétervására, 2010.; Gönc, 2010.; KKOSZ konferencia Ráckeve, 2009.; KULTÚR-TÉR Észak-magyarországi regionális konferencia Ózd, 2008. ; Sárospatak, 2008.)
- Virtuális prevenció az ifjúság védelmében - IV. Városi - Kistérségi Kábítószerügyi Konferencia (Ózd, 2007)
- Kistérségi együttműködés a közművelődés területén – az ózdi példa; Kultúr-tér Észak-Magyarországi Kulturális térségfejlesztési Konferencia (Tiszaújváros, 2006)
- Kulturális mámor - avagy a kultúra és közművelődés preventív funkciója - III. Városi Kábítószerügyi Konferencia (Ózd, 2006)

**Publikációk:**

- Ózdi Nők – Munka – Család: Új utak a felnőttképzésben; Egy sikeresen megvalósított közművelődési projekt bemutatása, TÁMOP 3.2.3-09/1-2010-0023 Összefoglaló záró kiadvány Ózd, 2011.; Kiadó: Ózdi Művelődési Intézmények
- A konzorciumi partner bemutatása, Oktatási kiegészítő iskolarendszeren kívüli programok. In: Hagyomány – Tehetség - Korszerűség : Egy megvalósított közművelődési pályázat keresztmetszete, TÁMOP 3.2.3-08/2-2009-0056 Összefoglaló záró kiadvány Miskolc, 2011.; Kiadó: B-A-Z Megyei Pedagógiai Szakmai, Szakszolgálati, Közművelődési és Sportintézet
- Az Ózdi Művelődési Intézmények Olvasójának lenyűgöző szecessziós épülete, In: SZÍN-Közösségi művelődés 15/3-2010. június; Kiadó: Magyar Művelődési Intézet és Képzőművészeti Lektorátus
- Kistérségi közművelődési együttműködés, Ózd Kistérség Többcélú Társulása, In: Kistérségi párbeszéd Eger, 2010.; Kiadó: Heves Megyei Önkormányzat Pedagógia Szakmai és Közművelődési Szolgáltató Intézmény
- 125 éve alakult meg az Ózdi Gyári Olvasó Egylet In: Lakóhelyünk Ózd 17. Az Ózdi Művelődési Intézmények Lajos Árpád Honismereti Körének évkönyve Ózd, 2009, Kiadó: Ózdi Művelődési Intézmények
- Közművelődés - Újra az Olvasóban! In: Lakóhelyünk Ózd 16. Az Ózdi Művelődési Intézmények Lajos Árpád Honismereti Körének évkönyve Ózd, 2008, Kiadó: Ózdi Művelődési Intézmények
- Találkozhatunk a Csendesben? In: Lakóhelyünk Ózd 14. Az Ózdi Művelődési Intézmények Lajos Árpád Honismereti Körének évkönyve Ózd, 2004, Kiadó: Ózdi Művelődési Intézmények

Járművezetői engedély(ek) B kategória

### **Kiegészítő információk**

Közéleti tevékenységek:

2002-2006. Borsodnádásd Városi Önkormányzat független képviselője  
Művelődési, Oktatási és Sport Bizottság tagja, Jogi és Ügyrendi Bizottság tagja

Szakmai szervezeti tagságok, közélet:

- Magyar Népművelők Egyesülete tag
- 2009-től jelenleg is: Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Népművelők Egyesülete közhasznú társadalmi szervezet elnökségének tagja

Kitüntetések:

- 2007. évben Borsodnádásd Városi Önkormányzat Képviselő-testülete „Borsodnádásdért Emléklapokért” kitüntető címet adományozott
- 2010. „Wlassics Gyula-díj”, Nemzeti Erőforrás Minisztérium
- 2013. „Ózd Városért” kitüntető díj, Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

Ózd, 2017. október

Pappné Szalka Magdolna



## **SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY**

### **Pappné Szalka Magdolna igazgatói pályázatáról**

Ózd Város Önkormányzatának képviselő-testülete pályázatot írt ki az Ózdi Művelődési Intézmények igazgatói (magasabb vezetői) állásának betöltésére. A pályázati felhívás – a jogszabályoknak megfelelően – megjelent a kozigallas.gov.hu honlapon, valamint az ozd.hu önkormányzati honlapon is.

A felhívásra egy pályázó, Pappné Szalka Magdolna, az intézmény jelenlegi igazgatója nyújtotta be pályázatát.

Pappné Szalka Magdolnának, az intézmény jelenlegi vezetőjének pályázata mind szakmai és tartalmi, valamint formai szempontból is megfelel a pályázati kiírásban illetve a 150/1992. (XI.20.) sz. Kormány-rendeletben meghatározott feltételeknek; szakirányú felsőfokú végzettséggel, több mint öt éves szakmai és vezetői gyakorlattal rendelkezik, valamint a szükséges dokumentumokat a pályázatához csatolta.

Az Ózdi Művelődési Intézmények a kultúrákövetítés és teremtés olyan sajátos intézménye, mely több nagy intézményhálózat – a közművelődési, a könyvtári, a múzeumi – feladatait integrálta magába. Ez mind szakmai, mind vagyongazdálkodási szempontból nagy feladat. Az elmúlt években az intézmény a térség, s bátran kijelenthető, hogy az egész megye kulturális életének fontos tényezőjeként és alakítójaként szakmailag kiegyensúlyozottan, egyre bővülő szolgáltatási struktúrával dolgozott. Országosan is jegyzett intézmény. Ezt támasztja alá az, hogy előszeretettel rendeznek itt különböző szakmai konferenciákat, illetve keresik fel az intézményt szakmai tapasztalatcsere céljából.

Pappné Szalka Magdolna egy igényes, minden részletre kiterjedő anyagot készített. A pályázat szerkezete áttekinthető, tartalmaz helyzetelemzést és erre épülő vezetői és szakmai fejlesztési programot, személyi és szakmai önéletrajzot, a végzettségeket igazoló dokumentumok másolatait, a díjak és elismerések felsorolását, erkölcsi bizonyítványt és a szükséges nyilatkozatokat.

A pályázat bevezetőjeként megfogalmazott személyes motivációban (és a mellékletben található szakmai önéletrajzban is) látható az eddigi rendkívül gazdag és eredményes szakmai életpálya, melyből kiderül, hogy az elmúlt több, mint három és fél évtizedet a közművelődésben töltötte, s ebből az utolsó 13 évet – három vezetői ciklusban – a megpályázott intézmény vezetőjeként. Ezt megelőzően a borsodnádasdi Művelődési Házat és Könyvtárt vezette. Az egyre bővülő szakmai megbízások és elismerések is bizonyítják, hogy Pappné Szalka Magdolna országosan ismert és elismert szakember, aki a magyar közművelődési folyamatok aktív résztvevője. Megbízásai jelzik, hogy eredményes munkájával és aktivitásával kivívta a szakma elismerését és bizalmát. S mindezt teszi úgy, hogy legfontosabb

munkáját, az Ózdi Művelődési Intézmények vezetését magas színvonalon végzi, amit bizonyít a Minősített Közművelődési Intézmény cím elnyerése is.

Az Ózdi Művelődési Intézményben eltöltött 13 év alatt több szervezeti és gazdasági átalakítás, valamint rekonstrukciós munkálatok részese is volt, ami mutatja, hogy a fenntartóval való folyamatos együttműködés során keresték és keresik a működtetés legjobb, leghatékonyabb formáját. A változó szervezeti keretek közepette nagyon fontos az, hogy az intézményben zajló szakmai munka folyamatos és stabil legyen. Ez igényli a fenntartóval való folyamatos kapcsolattartást és együttműködést, a kulturális szakmai folyamatokban való jártasságot és naprakészséget. A szakmai önéletrajzból is kitűnik, hogy a pályázó folyamatosan képezte magát, új kulturális területekkel ismerkedett meg, azokban egyre inkább elmélyedt. Mindezek szakmai és vezetői fejlődésének eredményeit tükrözik.

A pályázat tartalmi része három fejezetre osztható: bevezető, helyzetelemzés és vezetői program.

A pályázat bevezetőjéből látható, hogy a közművelődés feladatát összefüggéseiben, rendszer szerűen látja. Magyarország Alaptörvényéből és a hatályos szaktörvényből levezetve találhatjuk meg azt a keretet, amelyben a jelen munkáját végezni kell. Az intézmény – a meglévő lehetőségekkel élve – folyamatosan együttműködik az utóbbi években állandó változáson és átszervezésen áteső, helyét kereső országos szakmai háttérintézménnyel, a Nemzeti Művelődési Intézettel is.

A helyzetelemzés első részében a település és környezete szociokulturális helyzetét mutatja be, mely közismerten rendkívül nehéz, hátrányos. Ezt követően – mint az együttműködésben kiemelten fontos – oktatási intézményeket mutatja be. Részletesen bemutatja a folyamatosan változó jogszabályi keretekre történő fenntartói és intézményi reagálásokat. Ebből is látható, hogy egy állandó változásban lévő szakterületen milyen fontos és elismerendő az, hogy az intézmény meg tudja őrizni stabilitását. Ez csakis közös fenntartói és intézményi akarattal és szakmai együttműködéssel valósítható meg. Az intézményi integráció sikeressége egy egységes koncepció mentén megvalósuló, de a szakterületek önállóságát biztosító struktúra. Minden jel arra utal, hogy ezt Ózdon sikeresen tudták megvalósítani. Áttekinthetően mutatja be a kiterjedt intézményi hálózatot a telephelyekkel, valamint az intézmény szervezeti struktúráját.

Ezután a személyi feltételeket mutatja be, melyben kitér az alacsony bérjövedelem miatti problémára. Ez sajnos országos szintű probléma, melyet az intézmény fenntartói támogatás nélkül nem tud orvosolni.

A helyzetelemzésben a PR és marketing tevékenységre is részletesen kitér. Ez is kiemelt terület, hiszen a közönséggel való kapcsolat a modern világban igényli a korszerű kommunikációs felületek alkalmazását.

A szakmai elkötelezettség bizonyítéka a közművelődési minőségbiztosításba való bekapcsolódás, melynek eredményeként az intézmény 2015-ben Minősített

Közművelődési Intézmény lett. A minőségbiztosítás melletti elköteleződést bizonyítja az is, hogy a könyvtárban 2018-ban kívánják megszerezni a címet.

A helyzetelemzés részben a pályázó foglalkozik a műszaki, technikai területtel, az ott lezajlott fejlesztésekkel is, melyek nélkülözhetetlenek a minőségi szolgáltatások biztosításához.

Fontos része a helyzetelemzésnek a pénzügyi terület. A táblázatok jól áttekinthető képet nyújtanak a helyzetről, a tendenciáról. Az látható, hogy legnagyobb támogató az önkormányzat, amely a normatív hozzájárulás többszörösét biztosítja a működéshez. Ez a fenntartói elkötelezettség bizonyítéka. Ennek ellenére látható, hogy a feladat bővül, a létszám csökken, a finanszírozás pedig elégségesnek mondható. Egy ekkora intézményrendszer működtetése jelentős anyagi ráfordítást igényel! Az is látható, hogy sok infrastrukturális és szakmai fejlesztés is megvalósult az utóbbi évtizedben. Pappné Szalka Magdolna irányítása alatt az intézmény továbbra is sokat tesz önmagáért, nem csak a fenntartótól várja a működéshez és fejlesztéshez szükséges pénzügyi forrásokat, hanem rengeteget és eredményesen pályázik (uniós pályázatok, NKA, érdekelttség-növelő...). A személyi feltételek stabilitása érdekében éltek közfoglalkoztatási (önkormányzati és kulturális) lehetőségekkel is.

Az erőforrások áttekintése után a tartalmi munkát elemzi, melyre a vezetői program épül. Helyesen látja azt is, hogy az intézménynek – szervezeti kerete miatt – a városban komplex feladatot kell ellátnia. Így egészítheti ki egymást a közművelődési, a könyvtári, a múzeumi terület, így épülhet egymásra az intézmény részegységeinek munkája.

A helyzetelemzés részben ez, a tartalmi munkát áttekintő a legnagyobb terjedelmű, és itt látható igazán az intézmény komplexitása, hihetetlenül kiterjedt kapcsolatrendszere és beágyazottsága a város kulturális és közéletébe. A grafikonok és ábrák egy elképesztően sokoldalú intézményt mutatnak be, mely – véleményem szerint – erején felül teljesít! Az intézmény közművelődési szakmai tevékenysége szinte teljes körű, melyet jelez az, hogy a minőségfejlesztési szempontok alapján meghatározottak közül 8 közművelődési szakmai tevékenységet végeznek. A szakmai munkatársi létszámhoz viszonyítva ez nagy kihívás, ezért a munkatársaknak több területen is jártasnak, gyakorlottnak kell lenniük.

A helyzetelemzésben a mozi, a könyvtár és múzeumi terület eredményeit is számba veszi.

A rendkívül részletes, alapos helyzetelemzésből látható, hogy Pappné Szalka Magdolna az elmúlt tizenhárom évben bizonyította a szakma és a város iránti elkötelezettségét.

A pályázat harmadik része a vezetői program. A koncepció továbbra is azt mutatja, hogy ugyanazzal az elhivatottsággal és lendülettel kívánja vezetni az intézményt, mint ahogy eddig tette.

Határozottan fogalmazza meg főbb, stratégiai elképzeléseit, melyek az alábbiak:

- A folyamatosan változó jogszabályi környezethez igazítani az intézmény működését meghatározó, azt biztosító dokumentumokat.
- Az intézménynek, mint a könyvtári, közművelődési és múzeumi feladatellátásban résztvevőnek feladata, hogy humánerőforrásával és minden rendelkezésére álló eszközével szolgálja a város kulturális életét, segítse az abban feladatokat vállaló közösségeket, csoportokat.
- Szakmai partner kapcsolatai révén továbbra is segítse elő a város művészeti, közművelődési értékeinek, sajátosságainak bemutatását, közismertté tételét.
- Az intézmény eseményei járuljanak hozzá a helyi és térségi identitás erősítéséhez, a helyi értékek széleskörű megismeréséhez és megismertetéséhez.
- A tradíciók tiszteletben tartásával folyamatosan alakítani kell a rendezvénystruktúrát a jelentkező igények és trendek figyelembe vételével.
- A város kulturális értékeinek rögzítésével erősíteni a helyi identitástudatot, lépéseket tenni kulturális turisztikai irányokba.
- Munkája során tevékenységével járuljon hozzá a kulturális esélyegyenlőtlenségek csökkentéséhez a városban és a járásban. Segítse az egész életen át tartó tanulási és ismeretszerzési folyamatokat.
- A Minősített Könyvtári cím elnyerése
- Állományfeldolgozások folytatása
- A múzeumi területen a Gyártörténeti Emlékpark bevezetése az idegenforgalmi piacra.

E stratégiai elképzelések megvalósítása tovább erősítheti az intézmény meglévő kulturális központi szerepét.

A vezetői koncepcióban rögzítetteknek négy stratégiai terület hatékonyságával kívánja biztosítani, melyek a következők:

- Humán erőforrások menedzselése
- Fizikai, technikai, technológiai erőforrások hatékony kezelése
- Pénzügyi erőforrások menedzselése
- Minőségbiztosítás

A folyamatos fejlesztés melletti elkötelezettséget bizonyítja az is, hogy a stabilitás biztosítása mellett minden szakmai részterületen újításokat, fejlesztéseket is szeretne.

Néhány a felvázolt ötletek közül: ösztönzőrendszer bevezetése; az Olvasó környezetének megújítása; kamerarendszer a biztonság és vagyonvédelem céljából; a könyvtár és házasságkötő terem akadálymentesítése; a folyamatosan amortizálódó technikai eszközpark cseréje; a Civil ház fejlesztése; az áthúzódó múzeumi projekt gondozása, zökkenőmentes megvalósítása; a gazdálkodásban a hatékonyság, gazdaságosság és eredményesség elvének érvényesítése.

A vezetői program befejező, összegző részében érezhetjük, hogy a város kulturális élete iránti elkötelezettsége mellett az intézmény, mint munkahely sorsát is szíven viseli, a dolgozók érdekeiért is maximálisan kiáll!

Pappné Szalka Magdolna pályázatából látható, hogy elméletileg felkészült, nagy gyakorlattal rendelkező, szakmailag országosan és helyi szinten is elismert, sokoldalú és elhivatott egyéniség. Szakmai munkássága legkreatívabb időszakában van, mely hatalmas munkabírással és kitartással párosul. Mindezt kulturális szakértőként személyes tapasztalataim is megerősítik.

Pappné Szalka Magdolna pályázata szakmailag megalapozott, megvalósítható, ezért javaslom az igazgatói (magasabb vezetői) kinevezését.

Kazincbarcika, 2017. november 13.



Sajo Attila  
kulturális szakértő

**A KÖZALKALMAZOTTI TANÁCS VÉLEMÉNYEZÉSE**  
**A PAPPNÉ SZALKA MAGDOLNA ÁLTAL BENYÚJTOTT – ÓZDI MŰVELŐDÉSI**  
**INTÉZMÉNYEK IGAZGATÓ (MAGASABB VEZETŐ) BEOSZTÁSRA KÍRT –**  
**PÁLYÁZATRÓL**

A 2017. november 9-én megtartott közalkalmazotti értekezleten a tanács tagjai megismerték Pappné Szalka Magdolna pályázati anyagát, az abban foglaltakat relevánsnak, az Ózdi Művelődési Intézmények helyzetét híven tükrözőnek találták.

A vezetői pályázat jól szerkesztett, tartalmas, külső megjelenésében is esztétikus, bizonyítja a pályázó sokéves vezetői tapasztalatát.


Átfogó elemzést ad gazdasági, demográfiai, szociokulturális és kulturális szinten is arról a közegről, amelyben az Ózdi Művelődési Intézmények működik. Részletesen bemutatja az intézményegységek szakmai tevékenységét, a rendelkezésre álló humán-, fizikai- és pénzügyi erőforrások kezelését. Tartalmi elemei valós állapotot tükröznek, s erre építi fel fejlesztési elképzeléseit. Helyzetelemzéséből kiderül, hogy tisztában van az intézmény adottságaival és lehetőségeivel.

Véleményünk szerint sokéves vezetői tapasztalata, szakmai elkötelezettsége és jártassága pozitívan hathat intézményünk további fejlődésére, személye garanciát jelentene eddigi eredményeink megőrzésére és a színvonalas munka további folytatására.

Egyetértünk az általa megfogalmazott célokkal és feladatokkal, hiszen ezek határozzák meg a jövőnket. Ahhoz hogy ez a jövő megvalósulhasson a pályázat zárásában foglaltak alapján halaszthatatlan feladatok várnak a fenntartóra is.

Összességében a pályázatot elfogadásra javasoljuk, Pappné Szalka Magdolna vezetői megbízását támogatjuk.

Ózd, 2017. november 9.



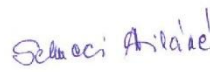
Szarvas Anita

Közalkalmazotti Tanács  
elnöke



Hornyák Attila

Közalkalmazotti Tanács  
tagja



Selmecsi Attiláné

Közalkalmazotti Tanács  
tagja

### J e g y z ő k ö n y v

Készült Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete által az Ózdi Művelődési Intézmények igazgatói (magasabb vezetői) megbízás adásával kapcsolatos – a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján létrehozott -, Ózd Város Önkormányzata polgármesteri kistárgyalójában 2017. november 13-án megtartott szakmai bizottsági ülésről.

#### Jelen voltak:

Farkas Péter	alpolgármester, muzeológus, a szakmai bizottság elnöke
Sajó Attila	Magyar Népművelők Egyesülete által delegált kulturális szakértő
Szarvas Anita	andragógus, az Ózdi Művelődési Intézmények Közalkalmazotti Tanácsának elnöke
Pappné Szalka Magdolna	pályázó
Szaka Attila	Ózdi PH. köznevelési és művelődési referens
Tóth Péter	jegyzőkönyvvezető

**Farkas Péter Barnabás** a bizottság elnöke köszöntötte a bizottság tagjait, Sajó Attilát a Magyar Népművelők Egyesülete által delegált kulturális szakértőt, Szarvas Anitát, andragógust, az Ózdi Művelődési Intézmények Közalkalmazotti Tanácsának elnökét, valamint köszöntötte a pályázót, Pappné Szalka Magdolnát is. Elmondta, a pályázót ez a három főből álló szakértői bizottság fogja meghallgatni. Felkérte Sajó Attila kulturális szakértőt, hogy ismertesse szakértői véleményét a bizottság tagjai, valamint a pályázó előtt.

**Sajó Attila** kulturális szakértő a megjelentek köszöntése után ismertette a szakértői véleményt.

**Farkas Péter Barnabás** a bizottság elnöke megköszönte Sajó Attilának a szakértői vélemény ismertetését, mely részletesen tartalmazta a pályázat anyagát. Megadta a szót Szarvas Anitának az ÓMI Közalkalmazotti Tanács elnökének és kérte, hogy ismertesse Közalkalmazotti Tanács állásfoglalását.

**Szarvas Anita** az ÓMI Közalkalmazotti Tanácsának elnöke a megjelentek köszöntése után ismertette a Közalkalmazotti Tanács véleményét.

**Farkas Péter Barnabás** a bizottság elnöke megköszönte Szarvas Anitának a Közalkalmazotti Tanács véleményének ismertetését, majd megállapította, hogy a szakmai tanács alkalmasnak találja a pályázót a magasabb vezetői megbízás betöltésére. A bizottság elnökeként javasolta, hogy a jelölt pályázatának elfogadása a Képviselő-testület elé kerüljön előterjesztésre. Megkérdezte a bizottsági tagokat, kíván-e valaki egyéb észrevételt tenni.

**Sajó Attila** kulturális szakértő elmondta, elég sokszor előfordul az, hogy úgy kell szakértői véleményt alkotnia, hogy nem ismeri személyesen a pályázót, csupán a hozzá eljuttatott szakmai anyag alapján tud véleményt formálni. Megjegyezte, jelen esetben szerencsés, hiszen már régebről ismeri a pályázót, így könnyebb véleményt alkotnia. Úgy vélte, Ózdon ez a terület a megfelelő kezekben van, hiszen olyan struktúrában működik, mely bárhol megállná a helyét. Megjegyezte továbbá, a lehetőségekhez képest mindent megtesznek, hogy a legmagasabb szinten valósítsák meg az elképzeléseket. A bérhelyzet véleménye szerint már egy összetettebb kérdés, melyet az intézmény önmagában nem tud megoldani. Úgy gondolta, ez egy komplexebb rendszer, melynek változtatását a Magyar Népművelők Egyesülete is régóta szorgalmaz. Fontosnak tartotta továbbá, hogy az e területen dolgozók ne megkeseredettek legyenek, hanem lelkesek és ambíciózusak, ehhez viszont szükséges az egzisztenciális stabilitás is.

**Farkas Péter Barnabás** a bizottság elnöke kiegészítve az elhangzottakat elmondta, nem ismeretlen előtte ez az állapot, hiszen korábban több éven keresztül dolgozott együtt a pályázóval. Úgy vélte, az állami támogatottság növelésével meg lehetne teremteni az optimális feltételeket intézmény harmonikus

és nyugodt működése érdekében. Ismételten megjegyezte, hogy alkalmasabb vezetőt nem tudna javasolni, mint a jelenlegi vezetőt, aki már letette az alapokat, aki nagy elánnal és szakértelemmel áll a kihívások elé. Megkérdezte Pappné Szalka Magdolna pályázót, kíván-e észrevételt tenni az elhangzottakkal kapcsolatban.

**Pappné Szalka Magdolna** pályázó megköszönte Sajó Attila kulturális szakértő alapos és elismerő véleményét. Megköszönte továbbá a Magyar Népművelők Egyesületének az eddig támogatást, hiszen bárhol elakadtak eddig a szakmai munka során az egyesülethez nyugodtan fordulhattak szakmai iránymutatásért. Örömet fejezte ki, hogy nem csak regionálisan, hanem országos szinten is tudnak Ózd létezéséről kulturális vonalon. Távlabbi célként határozta meg, az eddig is megvalósult a fenntartói összefogást, mely partnerek bevonásával a jövőben is eredményesen működhet. Megköszönte a Közalkalmazotti Tanács elnökének szavait is. Megjegyezte, valóban a néha erőn felül küzdenek. Megköszönte kollégái mindenkor munkáját. Megjegyezte továbbá való igaz a bérek miatt megtorpantak mostanság. Úgy vélte, a bérek helyzetét rendezni szükséges.

**Farkas Péter Barnabás** a bizottság elnöke megköszönte a bizottság tagjainak, valamint a pályázónak a megjelenést. Az ülést bezárta.

K. m. f.

Sajó Attila sk.  
Magyar Népművelők Egyesülete  
kulturális szakértő  
bizottsági tag

Szarvas Anita sk.  
Ózdi Művelődési Intézmények  
Közalkalmazotti Tanácsának elnöke  
bizottsági tag

Farkas Péter Barnabás sk.  
alpolgármester  
a szakértői bizottság elnöke



## JELENLÉTI ÍV

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete által az  
Ózdi Művelődési Intézmények igazgatói (magasabb vezetői)  
megbízás adásával kapcsolatos  
- a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján létrehozott –  
**szakmai bizottság üléséről**

Helyszín: Ózd Város Önkormányzata – polgármesteri kistárgyaló  
3600 Ózd, Városház tér 1.

Időpont: 2017. november 13. (hétfő) 09:00

Név	Képviselet szervezet	Alíírás
Pappné Szalka Mágydolna	ÓMI / Polgárok	Pappné kely
SZABVAS ANITA	ÓMI KT elnök	Szabvas Anita
Farkas P. Barnabás	Bizottság elnöke	Farkas P. Barnabás
SZAKA ATTILA	Ózdi Polg. Hivatal	Szaka Attila
SZABÓ GYÖTTIKA	Magyar Népművelési Társaság	Szabó Gyötk

## Határozati javaslat

### **Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének ..../2017. (XII. 1.) határozata az Ózdi Művelődési Intézmények igazgatójának megbízásáról**

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a fenti tárgyban készült előterjesztést a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint e törvény végrehajtásáról, a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI.20.) Kormányrendelet alapján megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

#### **„A” változat**

- 1.) A Képviselő-testület a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (3) bekezdése alapján Pappné Szalka Magdolnát (született: 1961.01.26., anyja neve: László Magdolna, lakcím: 3671 Borsodnádassd, Rákóczi út 42.) bízta meg az Ózdi Művelődési Intézmények igazgatói - magasabb vezetői - feladatainak ellátásával 2017. december 1-től 2022. november 30-ig terjedő 5 év határozott időre.
- 2.) A Képviselő-testület az igazgató illetményét összesen ..... Ft/hó összegben állapítja meg.

Felelős: polgármester  
Határidő: értelemszerűen

#### **„B” változat**

A Képviselő-testület a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítja, egyúttal új pályázat kiírását rendeli el a 150/1992. (XI.20.) Kormányrendeletben foglaltak szerint.

Felelős: polgármester  
Határidő: azonnal